

Rekabet Kurumu Başkanlığından;

**REKABET KURULU KARARI**

Dosya Sayısı : 2022-5-051 (Soruşturma/Uzlaşma)  
Karar Sayısı : 24-19/435-180  
Karar Tarihi : 18.04.2024

**A. TOPLANTIYA KATILAN ÜYELER**

**Başkan** : Birol KÜLE  
**Üyeler** : Ahmet ALGAN (İkinci Başkan), Şükran KODALAK  
Hasan Hüseyin ÜNLÜ, Ayşe ERGEZEN,  
Cengiz ÇOLAK, Berat UZUN

**B. RAPORTÖRLER:** Aykut KARAGÖZ, Asena YAMAN, Sebahat YILMAZ,  
Nilay ÖZLÜK, Elif YAVUZ, Gülçin Hande GÜNDOĞAN,  
Abdülkadir AYDIN

**C. BAŞVURUDA**

**BULUNAN** : - Resen

**D. İLGİLİ TARAF**

: - Adem Katanalp/Level Akademi  
Temsilcisi: Ferit KUNT  
Karabaş Mah. Asım Efendi Sok. Özman Apt. No:3 K:3 D:7  
İzmit/Kocaeli

- (1) **E. DOSYA KONUSU:** Rekabet Kurulunun 28.04.2023 tarihli ve 23-19/374-M sayılı, 23.11.2023 tarihli ve 23-54/1061-M sayılı ve 14.03.2024 tarihli ve 24-13/251-M sayılı kararlarıyla Kocaeli’de faaliyet gösteren özel okulların 4054 sayılı Rekabetin Korunması Hakkında Kanun’un 4. maddesini ihlal edip etmediğinin tespitine yönelik olarak yürütülen soruşturma kapsamında, Adem Katanalp/Level Akademi tarafından gönderilen uzlaşma metni neticesinde soruşturmanın Adem Katanalp/Level Akademi bakımından sonlandırılması.
- (2) **F. İDDİALARIN ÖZETİ:** Kocaeli ilinde faaliyet gösteren özel okulların eğitim ve yemek ücretlerini birlikte belirlemek ile işgücü piyasasında rekabeti kısıtlayıcı eylemlerde bulunmak suretiyle 4054 sayılı Rekabetin Korunması Hakkında Kanun’un (4054 sayılı Kanun) 4. maddesini ihlal ettiği iddiası.
- (3) **G. DOSYA EVRELERİ:** Rekabet Kurulunun (Kurul) 23.11.2022 tarihli ve 22-52/776-M(2) sayılı kararıyla, Kocaeli ilinde faaliyet gösteren özel okulların ve Kocaeli Ticaret Odasının (KOTO) 4054 sayılı Rekabetin Korunması Hakkında Kanun’un (4054 sayılı Kanun) 4. maddesini ihlal edip etmedikleri iddiası ile ilgili olarak 4054 sayılı Kanun’un 40. maddesinin birinci fıkrası uyarınca önaraştırma yapılmasına karar verilmiştir.
- (4) Önaraştırma sürecinde elde edilen bilgi ve belgeler ışığında Kurulun 28.04.2023 tarihli ve 23-19/374-M sayılı kararı uyarınca Kocaeli ilinde faaliyet gösteren Sungurbey Eğitim ve Ticaret Ltd. Şti (BİLGİLİ KÜLTÜR), Ali Korkmaz Özel Eğitim Kurumları Gıda Nakliye Tic. ve San. Ltd. Şti. (BİLNET OKULLARI), Murat Yıldırım Eğitim Hizmetleri San. ve Tic. AŞ (MY KOLEJ), İzmat Özel Eğitim Yayıncılık San. ve Tic. Ltd. Şti. (NESİBE AYDIN KOCAELİ) ve Özel Küçükaydın Eğitim Hizmetleri Ticaret Ltd. Şti. (UĞUR OKULLARI) hakkında 4054 sayılı Kanun’un 4. maddesinin ihlal edilip edilmediğinin tespitine yönelik olarak Kanun’un 41. maddesinin birinci fıkrası uyarınca soruşturma açılmasına karar verilmiştir.
- (5) Soruşturma kapsamında 09.05.2023 tarihinde; 4A1B Eğitim Hizmetleri Ticaret Anonim Şirketi (SINAV ŞAHİN), Körfez Artı Eğitim Hizmetleri Danışmanlık Ticaret AŞ (SİMYA

KOLEJİ), Bahçeşehir Kültür Sanat İşletmesi ve Eğitim Kurumları AŞ (BAHÇEŞEHİR KOLEJİ), Bika Özel Eğitim Ticaret Ltd. Şti., Cebirler Sağlık Özel Eğitim Sanayi Ticaret Ltd. Şti., Mehe Eğitim Kurumları Ltd. Şti., Manevi ve İktisadi Kalkınma Vakfı Mikav İktisadi İşletmesi (NADİDE EĞİTİM KURUMLARI), PMN Özel Eğitim Hizmetleri AŞ (TED KOCAELİ) ve YKM Özel Eğitim Öğretim Ticaret Ltd. Şti.'de (KARAMÜRSEL BİREY); 10.05.2023 tarihinde; Arı İnovasyon ve Bilim Eğitim Hizmetleri AŞ (DOĞA KOLEJİ), Bilgi Küpü Özel Eğitim Kurumları Gıda İnşaat Sanayi ve Ticaret Ltd. Şti. (BİLGİ KÜPÜ), Direnç Özel Eğitim Öğr. Hizm. Turz. ve İnş. San. Tic. Ltd. Şti., Dora Eğitim Kurumları İşletmeciliği Limited Şirketi (BEŞSEKİZ OKULLARI), Kardem Özel Eğitim Hizmetleri Ticaret Limited Şirketi, Kocaeli Yüksek Öğrenim Vakfı Eğitim Hizmetleri İktisadi İşletmesi, Mehmet Özden Özden Boğaziçi Koleji Ortaokulu (BOĞAZIÇI KOLEJİ), Özel Gölcük Eğitim Hizmetleri Ltd. Şti. (BAŞARI KOLEJİ) ve Rahmi Seymen Özel Eğitim İnşaat Yayıncılık Tarım İşletmeleri Sanayi ve Tic. Ltd. Şti.'de (SEYMEN KOLEJİ); 11.05.2023 tarihinde; Adem KATANALP / LEVEL AKADEMİ (YAHYA KAPTAN KOLEJİ), Atafen Eğitim Hizmetleri ve Tic. AŞ (ATAFEN KOLEJİ), Melike ERGİ, Özel Metin Çelik Eğitim Kurumları, Naipoğlu Özel Anaokulu Eğitim-Öğretim Hizmetleri Tic. Ltd. Şti. ve Özel Mye Öğretim Eğitim Hizmetleri Tic. Ltd. Şti.'nde (KOKPİT KOLEJİ); 22.08.2023 tarihinde (.....) (GÜNEŞ OKULLARI) ve Tek Adım Özel Eğ. Hizm. İnş. Tr. Paz. Tic. Ltd. Şti.'de (TEKNOKENT KOLEJİ), 23.08.2023 tarihinde Akkale Özel Eğitim Gıda Hayvancılık Madencilik Tic. Sic. Ltd. Şti.'nde yerinde incelemeler gerçekleştirilmiştir.

- (6) Yapılan yerinde incelemeler sonrasında, 23.11.2023 tarihli ve 23-54/1061-M sayılı Kurul kararıyla 4054 sayılı Kanun'un 4. maddesinin ihlal edilip edilmediğinin tespitine yönelik olarak aralarında YAHYA KAPTAN KOLEJİ'nin de bulunduğu bazı teşebbüsler hakkında 4054 sayılı Kanun'un 41. maddesi kapsamında soruşturma açılmasına ve 28.04.2023 tarihli ve 23-19/374-M sayılı Kurul kararı ile yürütülmekte olan soruşturma ile birleştirilerek yürütülmesine karar verilmiştir
- (7) Kurulun 14.03.2024 tarihli ve 24-13/251-M sayılı kararıyla ise yukarıda anılan Kurul kararları ile başlatılan soruşturmaya; ATAFEN KOLEJİ ile Altıgen Özel Eğitim Hizmetleri ve Turizm İşletmeciliği Ltd. Şti.'nin (ALTİGEN EĞİTİM) soruşturma tarafı olarak eklenmesine ve bundan sonraki her türlü tebligatın ünvanları bu olan muhataplara yapılmasına karar verilmiştir.
- (8) 4054 sayılı Kanun'un 43. maddesinin ikinci fıkrası uyarınca hakkında soruşturma açıldığına ve ilk yazılı savunmasının 30 gün içinde gönderilmesi gerektiğine ilişkin 06.12.2023 tarih ve 78700 sayılı Soruşturma Bildirimi, 07.12.2023 tarihinde YAHYA KAPTAN KOLEJİ tarafından tebellüğ edilmiş ve teşebbüsün birinci yazılı savunması süresi içerisinde 12.01.2024 tarih ve 47274 sayılı yazı ile Kurum kayıtlarına intikal etmiştir. Ayrıca 08.03.2023 tarih ve 49560 sayı ile intikal eden yazıda YAHYA KAPTAN KOLEJİ tarafından 4054 sayılı Kanun'un 43. maddesi uyarınca Rekabeti Sınırlayıcı Anlaşma, Uyumlu Eylem ve Kararlar ile Hâkim Durumun Kötüye Kullanılmasına Yönelik Soruşturmalarda Uygulanabilecek Uzlaşma Usulüne İlişkin Yönetmelik (Uzlaşma Yönetmeliği) kapsamında uzlaşma usulünün başlatılması talebinde bulunulmuştur. Söz konusu başvuru üzerine hazırlanan 12.03.2024 tarihli ve 2022-5-051/BN-14 sayılı Bilgi Notu, Kurul'un 14.03.2024 tarihli toplantısında görüşülmüş ve 24-13/266-M sayılı Kurul kararıyla ilgili teşebbüsün talebi kabul edilerek uzlaşma görüşmelerinin başlatılmasına karar verilmiştir. Kurul kararını takiben, 14.03.2024 tarihinde YAHYA KAPTAN KOLEJİ'nin avukatları ile çevrimiçi toplantı yapılarak uzlaşma görüşmesi gerçekleştirilmiştir.

- (9) Akabinde hazırlanan 20.03.2024 tarihli ve 2022-5-051/BN-18 sayılı Bilgi Notu Kurulun 21.03.2024 tarihli toplantısında görüşülerek 24-14/296-MUA sayılı karar alınmıştır. Bu karar üzerine YAHYA KAPTAN KOLEJİ tarafından gönderilen 28.03.2024 tarihli ve 50425 sayılı başvuruda özetle; 2577 sayılı İdari Yargılama Usulü Kanunu'nun (İYUK) 11. maddesi uyarınca 21.03.2024 tarihli ve 24-14/296-MUA sayılı uzlaşma kararının yeniden değerlendirilerek verilecek idari para cezasına uygulanan indirim artırılması talep edilmiştir.
- (10) Bunun üzerine hazırlanan 02.04.2024 tarihli ve 2022-5-051/BN-31 sayılı Bilgi Notu, 04.04.2024 tarihli Kurul toplantısında görüşülmüş ve alınan 24-16/392-M sayılı karar ile YAHYA KAPTAN KOLEJİ'nin yalnızca yemek ücretlerine ilişkin ihlale taraf olduğu, bu nedenle söz konusu hususun indirim sebebi olarak kabul edilmesine ve bu doğrultuda kurulun 21.03.2024 tarihli ve 24-14/296-MUA sayılı kararının İYUK m.11 uyarınca değiştirilmesine karar verilmiştir.
- (11) İlgili karar YAHYA KAPTAN KOLEJİ'ne bildirilmiş olup uzlaşma ara kararına istinaden teşebbüs tarafından hazırlanan uzlaşma metni 05.04.2024 tarih ve 50769 sayılı Kurum kayıtlarına intikal etmiştir. Söz konusu uzlaşma metninde YAHYA KAPTAN KOLEJİ ara kararda belirtilen hususları kabul ederek soruşturmanın uzlaşma ile sonlandırılmasını talep etmiştir.
- (12) Yukarıda yer verilen süreç sonucunda hazırlanan 16.04.2024 tarih ve 2023-5-051/BN-37 sayılı Bilgi Notu görüşülerek karara bağlanmıştır.
- (13) **H. RAPORTÖR GÖRÜŞÜ:** İlgili Bilgi Notu'nda özetle; YAHYA KAPTAN KOLEJİ tarafından sunulan uzlaşma metni çerçevesinde, anılan teşebbüs hakkındaki soruşturmanın uzlaşma usulü ile sonlandırılabilirliği ifade edilmiştir.

## I. İNCELEME VE DEĞERLENDİRME

### I.1. İlgili Taraf Hakkında Bilgi: YAHYA KAPTAN KOLEJİ

- (14) YAHYA KAPTAN KOLEJİ, 2019-2020 eğitim-öğretim döneminde faaliyetlerine başlamış olup anaokulu, ilkokul ve ortaokul ve düzeylerinde faaliyet göstermektedir. 2022-2023 eğitim-öğretim döneminde toplam (.....) öğrencisi bulunmaktadır. Teşebbüsün tek kurucusu olup herhangi bir ortaklığı bulunmamaktadır.

### I.2. İlgili Pazar

#### I.2.1. İlgili Ürün Pazarı

- (15) Dosya konusu iddialar dikkate alındığında, ilgili ürün pazarlarının özel okullarda sunulan eğitim hizmetlerini ve eğitim dışı hizmetleri de içerecek şekilde; "özel okul işletmeciliği hizmetleri pazarı" ve özel okulların işgücü piyasasına yönelik uygulamaları kapsamında "eğitim hizmetlerine yönelik işgücü pazarı" olarak tanımlanabileceği değerlendirilmekle birlikte, İlgili Pazarın Tanımlanmasına İlişkin Kılavuz'un 20. paragrafında yer alan "İnceleme konusu işlem, gerek ürün gerekse de coğrafi açıdan olası alternatif pazar tanımları çerçevesinde rekabet açısından endişeler yaratmıyor ya da alternatif tüm tanımlar açısından rekabeti bozucu bir etki söz konusu oluyorsa pazar tanımı yapılmayabilir." ifadesine istinaden mevcut dosya kapsamında ulaşılan sonuç bakımından ilgili ürün pazarı tanımı yapılmasına gerek görülmemiştir.

#### I.2.2. İlgili Coğrafi Pazar

- (16) Eğitim-öğretim hizmeti sunan özel okulların Kocaeli ilinde faaliyet göstermeleri sebebiyle dosya özelinde ilgili coğrafi pazar "Kocaeli" olarak tanımlanabilecektir. Bununla birlikte, İlgili Pazarın Tanımlanmasına İlişkin Kılavuz'un 20. paragrafı

kapsamında, dosyada ulaşılabacak sonucu değiştirmeyecek olması nedeniyle ilgili coğrafi pazar tanımı yapılmamıştır.

### I.3. Dosya Kapsamında Elde Edilen Bulgular<sup>1,2</sup>

#### I.3.1. Öneraştırma Sürecinde Yapılan Yerinde İncelemelerde Elde Edilen Bulgular

- (17) 23.11.2022 tarihli ve 22-52/776-M(2) sayılı Kurul kararıyla başlatılan öneraştırma kapsamında 23.03.2023 ve 24.03.2023 tarihlerinde BİLGİLİ KÜLTÜR, BİLNET OKULLARI, MY KOLEJ, NESİBE AYDIN KOCAELİ ve UğUR OKULLARI'nda yapılan yerinde incelemelerden elde edilen bulgulara aşağıdaki bölümlerde yer verilmiştir.

##### I.3.1.1. BİLGİLİ KÜLTÜR'de Yapılan Yerinde İncelemede Elde Edilen Bulgular

- (18) **Bulgu-2:** BİLGİLİ KÜLTÜR'de 23.03.2023 tarihinde yapılan yerinde incelemede (.....)'in bilgisayarından elde edilen "özel okullar tavsiye kararları" başlıklı, 03.08.2022 kayıt tarihli Word dosyasında aşağıdaki ifadeler yer almaktadır:

*"Kocaeli Ticaret Odası'nda 02 Ağustos 2022 tarihinde düzenlenen, Eğitim Komitesi üyeleri ve Kocaeli de bulunan Özel Okul temsilcilerinin katıldığı toplantıda görüşülen ve tüm kurumların uyması konusunda ortak tavsiye kararı alınan hususlar aşağıda belirtilmiştir.*

*Özel Okullarımızda görev alan eğitim personellerinin daha önce yapılan yeni yıl çalışma sözleşmelerinin yeniden düzenlenmesi, kurumların bütçeleri doğrultusunda, tüm personellerinin yada uygun gördükleri personellerinin maaşlarında iyileştirme yapmasının, fakat asıl ciddi maaş düzenlemelerinin ocak ayında belirlenecek asgari ücret artışından sonra yapılmasının uygun olacağı hususunda,*

*Özel okulların servis firmalarıyla görüşmelerinin devam ettiği, ilimizde devam eden p plaka çalışmalarına komitemizin okullarımız adına müdahil olduğunun, servis firmalarının önümüzdeki yıl tekliflerinde artış oranlarının %100 ile %150 arasında olacağıının, okullarımızın servis firmalarıyla anlaşma yaparken öğretmenlerin taşınması ve yakıt artış oranının %10' u geçtikten sonra velilerden fark istenmesi maddesini sözleşmelere ekletmeleri hususunun,*

*İlimizdeki Özel Okulların Ocak ayından itibaren , artan gıda maliyetleri ve firmalardan gelen teklifler neticesinde daha önce duyurdukları yemek ücreti üzerinden en az %40 fiyat artışı yapmaları, yakın dönemde artış yapan kurumlar var ise artış yaptıkları tarihe kadar kayıt olan velilerden bu farkı istemeleri, yemek fiyatlarındaki azami artış oranına tüm kurumların uyması,17 ağustos 2022 tarihinde tüm kurumların hazırlanacak ortak metin ile velilerine duyuru yapması hususunda,*

*Ticaret Odasında düzenlenen toplantıya katılan tüm Özel Okul Yöneticileri, toplantıya katılmayan okul yöneticilerine de duyurmak kaydıyla tavsiye kararları almışlardır."*

- (19) **Bulgu-3:** BİLGİLİ KÜLTÜR'de yapılan yerinde incelemede (.....)'den elde edilen "Koto Ekip 23" adlı WhatsApp grubunda<sup>3</sup> bulunan 03.08.2022 tarihli iletide aşağıdaki ifadeler yer almaktadır:

<sup>1</sup> E-posta ve Whatsapp yazışmalarındaki ifadeler, belgelerin aslına sadık kalmak amacıyla herhangi bir düzeltme yapılmaksızın aynı şekliyle alınmıştır.

<sup>2</sup> Belgelerin numaralandırılmasında ilgili rapordaki belge numaraları korunmuştur.

<sup>3</sup> İlgili WhatsApp grubunun katılımcıları KOTO 23. Meslek Komitesi üyeleri (.....) ve sürücü kursu işletmeciliği alanında faaliyet gösterdiği tespit edilen (.....)'dan oluşmaktadır.

-(Word dokümanı paylaşılmıştır)

-(Word dokümanı paylaşılmıştır)

(.....):

“Özel okullara yeni grup kurdum toplantıya katılanlardan ve mazert bildireblerden oluşan.bunlarıda o gruptan paylaştım”

- (20) WhatsApp grubunda paylaşılan belgelerden ilki Bulgu-2’de de yer alan Kocaeli Ticaret Odası’nda 02.08.2022 tarihinde düzenlenen, Eğitim Komitesi üyeleri ve Kocaeli’nde bulunan özel okul temsilcilerinin katıldığı toplantıda görüşülen ve tüm kurumların uyması konusunda ortak tavsiye kararı hakkında olup ikinci belgede ise alınan ortak tavsiye kararı neticesinde velilere gönderilmek üzere hazırlanan yemek ücretinin güncellenmesine yönelik metin yer almaktadır. Metinde geçen ifadeler aşağıda yer verilmektedir:

“Değerli Velimiz;

2022- 2023 Eğitim Öğretim yılı için 2022 Ocak ayındaki mevcut koşullar dikkate alınarak en ekonomik yemek ücreti maliyeti hesaplanmaya çalışılmış olup, sizlere duyurusu yapılmıştır.

2021-2022 eğitim yılı içerisinde; 2022 Ocak ayı asgari ücret artışına müteakip, gıda fiyatlarındaki önlemez artışlar, sunmuş olduğumuz yemek hizmetini zora sokmuş, fakat sizlere yansıtmadan ve hizmeti aksatmadan kurum olarak maliyetleri yüklenerek yılı tamamlamış bulunmaktayız.

Ancak; Temmuz ayında yapılan %30’luk asgari ücret zammına ilave olarak yağdan ete, sebzeden meyveye, makarnadan una kadar tüm gıda ürünlerinde %100-300 arasında katlanılmaz artışlar meydana gelmiştir. Ayrıca temizlik ürünleri ve enerji fiyatlarındaki yüksek artışlar da yemek ücretlerini doğrudan etkilemektedir. Ocak 2023 tarihinde asgari ücrette tekrar yüksek oranda artış olacağı ve gıda fiyatlarında öngörülemez yükselişin devam edeceği aşikardır.

Tüm bu dışımızda cereyan eden ekonomik nedenler ve gerçekten öngörülmesi zor olan bu süreçte verilen hizmetin kaliteden ödün vermeden sürdürülebilmesi için yemek ücretlerinin revize edilmesi zorunluluk haline gelmiştir.

Yukarıda özetle anlatmaya çalıştığımız nedenlerden dolayı yemek ücreti hizmetimiz .....TL olarak güncellenmiştir.

2022-2023 yemek hizmet bedeli güncelleme işlemleri için 10 Eylül 2022 tarihine kadar okulumuzu ziyaret etmenizi ve oluşan bu durum için anlayışınızı rica ederiz.

Sevgi ve Saygılarımızla.”

### I.3.1.2. NESİBE AYDIN KOCAELİ’de Yapılan Yerinde İncelemede Elde Edilen Bulgular

- (21) **Bulgu-15:** NESİBE AYDIN KOCAELİ’de 24.03.2023 tarihinde yapılan yerinde incelemede (.....)’tan elde edilen “NAO Kurucular” isimli WhatsApp grubunda NESİBE AYDIN yetkilisi (.....) ile NESİBE AYDIN KOCAELİ yetkilisi (.....) arasında yapılan 23.07.2022 tarihli yazışmada kullanılan ifadeler aşağıda yer almaktadır:

(.....):

“Sayın Velimiz,

Sizlere duyurusunu yaptığımız 2022-2023 öğretim yılına ait yemek ücretimizin, gıda ve enerji fiyatlarındaki tahminlerimizin ötesine geçen yüksek artış sebebiyle maliyetlerin karşılanamayacağı öngörülmektedir. Bu sebeptendir ki kalitemizden

ödün vermeden hizmet verebilmek için yemek ücretinde ek artış yapmak zorunlu hâle gelmiştir. Yemek ücretine yapılan (.....)TL + KDV ((.....)), ((.....)TL KDV dahil) ek artışın 31 Ağustos tarihine kadar muhasebe birimimizden işlemlerinizi yapmanızı, elimizde olmayan piyasa koşullarından dolayı oluşan bu durum için anlayışınızı rica ederiz.

Bilginize B001”

“Sayın Velimiz,

Yemek ücretinde yapılan ek artış ile ilgili sizlere gönderdiğimiz bilgi mesajına ilave olarak ödeme detayları aşağıda verilmiştir. Bilginize.

1-Ek ücreti taksitlendirerek ödemek isteyen velilerimiz, 2022-2023 dönemi taksitlerine ilave edebilirler.Bunun için taksitlerin güncellenmesi gerekmektedir.

2-Ek ücret tutarının tamamını ((.....)TL+KDV), ((.....) TL KDV dahil)taksitlendirmeden ödemek isteyen velilerimizin öğrenci TC ve Adı Soyadı belirtilerek HAVALİ şeklinde ödeyebilirler.

3-Ek ücret için peşin ödeme indirim yapılmayacaktır. B001”

“Bilfen velilerine göndermiş.”

(.....):

“Bu çok iyi bir haber , Ankara Bilfen mi hocam”

“Buradaki diğer okul kurucuları kaynağımı zikretmeden paylaşıp ortamı biraz yönlendirsem Sıkıntı olur mu ?”

(.....):

“Olmaz hocam.

İstanbul Bilfen bunu gönderen”

- (22) **Bulgu-16:** NESİBE AYDIN KOCAELİ’de yapılan yerinde incelemede (.....)’tan elde edilen ve BİLGİLİ KÜLTÜR (.....) ile 23.07.2022 tarihinde yapılan WhatsApp yazışmasında kullanılan ifadeler aşağıda yer almaktadır:

(.....):

“Sayın Velimiz,

Sizlere duyurusunu yaptığımız 2022-2023 öğretim yılına ait yemek ücretimizin, gıda ve enerji fiyatlarındaki tahminlerimizin ötesine geçen yüksek artış sebebiyle maliyetlerin karşılanamayacağı öngörülmektedir. Bu sebeptendir ki kalitemizden ödün vermeden hizmet verebilmek için yemek ücretinde ek artış yapmak zorunlu hâle gelmiştir. Yemek ücretine yapılan (.....)TL + KDV ((.....)), ((.....)TL KDV dahil) ek artışın 31 Ağustos tarihine kadar muhasebe birimimizden işlemlerinizi yapmanızı, elimizde olmayan piyasa koşullarından dolayı oluşan bu durum için anlayışınızı rica ederiz.

Bilginize B001”

“Sayın Velimiz,

Yemek ücretinde yapılan ek artış ile ilgili sizlere gönderdiğimiz bilgi mesajına ilave olarak ödeme detayları aşağıda verilmiştir. Bilginize.

1-Ek ücreti taksitlendirerek ödemek isteyen velilerimiz, 2022-2023 dönemi taksitlerine ilave edebilirler.Bunun için taksitlerin güncellenmesi gerekmektedir.

2-Ek ücret tutarının tamamını ((.....)TL+KDV), ((.....)TL KDV dahil)taksitlendirmeden ödemek isteyen velilerimizin öğrenci TC ve Adı Soyadı belirtilerek HAVALİ şeklinde ödeyebilirler.

3-Ek ücret için peşin ödeme indirim yapılmayacaktır. B001”

“Bilfen velilerine göndermiş.”

“İstanbuldan geldi bana”

“Sağlamasını yapıp grupta paylaşalım derim ... bilnet e mi sorsan? Beni karıştırma ama ”

(.....):

“Pazartesi konularla ilgileneceğim muhtemelen biz de yemek üzerinden yürüyeceğiz yapacağımız ortak toplantıda bunu değerlendirip en kısa sürede velilere duyurmak gerekir”

“Bilnet erken kayıta yemek parası almamıştı geçen ay velilere buna benzer bir yazı göndererek yemek ücretlerini istedi”

(.....):

“İlk rakamı duyurmuşlardır ... İstanbul direkt fark istiyor”

(.....):

“Olabilir bi öğrenelim bakalım”

- (23) **Bulgu-17<sup>4</sup>:** NESİBE AYDIN KOCAELİ’de yapılan yerinde incelemede (.....)’tan elde edilen “Kocaeli Özel Okul Kurucu” isimli WhatsApp grubunda<sup>5</sup> BİLGİLİ KÜLTÜR (.....)’e ait 03.08.2022 tarihli iletiler aşağıda yer almaktadır:

(.....):

(Word Dosyası paylaşılmıştır).

(.....):

(Word Dosyası paylaşılmıştır).

- (24) WhatsApp grubunda paylaşılan belgelerden ilki KOTO’da 02.08.2022 tarihinde düzenlenen, Eğitim Komitesi üyeleri ve Kocaeli’de bulunan özel okul temsilcilerinin katıldığı toplantıda görüşülen ve tüm kurumların uyması konusunda ortak tavsiye kararı hakkında olup ikinci belgede ise alınan ortak tavsiye kararı neticesinde velilere yönelik hazırlanan yemek ücretinin güncellenmesine dair metin yer almaktadır.

- (25) **Bulgu-18:** NESİBE AYDIN KOCAELİ’de yapılan yerinde incelemede (.....)’tan elde edilen ve “Kocaeli Özel Okul Kurucu” adlı WhatsApp grubunda gerçekleşen 12.08.2022 tarihli yazışmada kullanılan ifadeler aşağıda yer almaktadır:

(.....):

“Ayrıca kültür okullarından (.....) hocama özellikle teşekkür etmek istiyorum bir sınıf öğretmenini ile sözleşmesi devam ederken kurum arayışına girmesi sonucu kültür okullarının olumsuz cevap vermesi üzerine öğretmenimiz yanlışımdan dönmüştür Buda işletmeye başladığımız mekanizmanın kurumlarımıza fayda sağlayacağını göstermesi açısından önemlidir”

(.....):<sup>6</sup>

“Tebrik ederiz.. Dayanışma her zaman için fayda üretir kıymetli Hocam.”

<sup>4</sup>Bulguda paylaşılan Word dosyalarına ayrıca, soruşturma sürecinde yapılan yerinde incelemelerde KOKPİT KOLEJİ Müdürü (.....) ile Kurucu Temsilci (.....)’in katılımcısı olduğu “Kocaeli Özel Okul Kurucu” WhatsApp grubundan da ulaşılmıştır.

<sup>5</sup> 27.06.2022 tarihinde kurulup 03.11.2022 tarihinde kapatılan ilgili WhatsApp grubunda BİLGİLİ KÜLTÜR, BİLNİT OKULLARI, MY KOLEJ, NESİBE AYDIN KOCAELİ, UĞUR OKULLARI, ATAFEN KOLEJİ, BAĞÇEŞEHİR KOLEJİ, BİLGİ KÜPÜ, DOĞA KOLEJİ, GÜNEŞ OKULLARI, ALTİGEN EĞİTİM, KOKPİT KOLEJİ, NADİDE EĞİTİM KURUMLARI, SINAV ŞAHİN, SİMYA KOLEJİ, TED KOCAELİ ve YAHYA KAPTAN KOLEJİ isimli okulların rekabet ihlaline neden olan yazışmalara taraf oldukları tespit edilmiştir.

<sup>6</sup> “(.....)” telefon numaralı şahsın NADİDE EĞİTİM KURUMLARI yetkilisi (.....) olduğu tespit edilmiştir.

(.....):

“Rica ederim.aynı şekilde bizim ingilizce öğretmenimize (.....) ve (.....) gösterdiği dayanışma sayesinde öğretmenimiz yanlışımdan döndü ve devam ediyor. Göstermiş olduğumuz dayanışmanın sonuç vermeye başlaması sevindirici. Önemli olan bunu devam ettirmemiz.”

- (26) **Bulgu-197:** NESİBE AYDIN KOCAELİ’de yapılan yerinde incelemede (.....)’tan elde edilen ve “Kocaeli Özel Okul Kurucu” isimli WhatsApp grubunda BİLGİLİ KÜLTÜR yetkilisi (.....)’e ait 16.08.2022 tarihli iletiler aşağıda yer almaktadır:

(.....):

(Aşağıdaki Word Dosyası paylaşılmıştır):

“Değerli Velimiz

Okulunuz olarak 2022-2023 Eğitim dönemi için oluşturduğumuz ücret artışlarını, 2022 yılının Ocak ayı enflasyon rakamlarını baz alarak sizlere ilettiğimiz.

2021-2022 Eğitim döneminde sunmuş olduğumuz yemek hizmeti ücretlendirmesini de bir önceki yılın Ocak ayı enflasyon rakamları baz alınarak hazırlanmış ancak olağanüstü şartların oluşmasına rağmen hizmet kalitemizden ödün vermemek adına oluşan tüm fiyat farkları kurumumuz tarafından karşılanmıştır.

Ancak 2022 Ocak ayından bu yana TÜİK tarafından açıklanan %94,65 gıda enflasyonu, asgari ücrette oluşan %94,6’lık artış, enerji fiyatlarındaki %100’den fazla artış ve 2023 yılında oluşacak olan yeni artışlar ile birlikte yeni dönemde verilecek olan yemek hizmetleri maliyetlerinin karşılanamayacağını öngörmekteyiz.

Değerli velimiz, okulumuzun etki alanı dışında bulunan bu artışlar sebebi ile 2022-2023 Eğitim dönemine ait yemek hizmetleri ücretinde ek artış yapmak zorunluluk haline gelmiştir.

Yeni yemek ücretleri .....TL olarak güncellenmiştir.

10 Eylül 2022 tarihine kadar okulumuzdaki ilgili birime uğrayarak işlemlerinizi yapmanızı ve elimizde olmayan koşullardan oluşan bu durum için anlayışınızı rica ederiz.

Sevgi ve Saygılarımızla”

“Değerli yönetici arkadaşlarım.Yarın tüm okullarımızın belilerine göndereceği yemek artış talep yazısını gönderdim.”

“Tüm okullarımız belirledikleri yeni yemek fiyatını yazıya ekleyerek kararlaştırdığımız Gibi yarın velilerine gönderebilir.Kolaylıklar diliyorum”

(Word Dosyası paylaşılmıştır):

“EK KAYIT SÖZLEŞMESİ

18 Ağustos 2022

Taraflar arasında akdedilen ..... tarihli sözleşmenin Genel Hususlar başlıklı bölümünün ..... Maddesi; “Ülke genelinde gıda fiyatlarında öngörülemez bir artış söz konusu olduğunda kurumun yemek ücretinde artış yapma hakkı saklıdır.” hükmü uyarınca, TÜİK (Türkiye İstatistik Kurumu)

<sup>7</sup> Aynı bulgulara “Kocaeli Özel Okul Kurucu” adlı WhatsApp grubunun katılımcısı olan DOĞA KOLEJİ yetkilisi (.....)’in mobil cihazından da ulaşılmıştır.



tarafından açıklanan 2022 yılına gıda enflasyon oranının %94,6 olarak gerçekleşmesi nedeniyle yemek ücretleri yeniden yapılandırılarak ..... olarak belirlenmiştir.

İş bu 1 (bir) maddeden oluşan Ek Sözleşmenin, Veli ..... ile kurumumuz arasında akdedilen ..... tarihli Kayıt Sözleşmesinin doğal ve tamamlayıcı bir eki niteliğinde olduğu taraflarca kabul ve teyit edilmiştir.

Veli Adı – Soyadı .....

Tarih – İmza Tarih - İmza”

“Bu belge velilere imzalatabikeceğimiz örnek ek sözleşme arkadaşlar”

- (27) **Bulgu-20<sup>8-9</sup>**: NESİBE AYDIN KOCAELİ’de yapılan yerinde incelemede (.....)’tan elde edilen ve “Kocaeli Özel Okul Kurucu” adlı WhatsApp grubunda 17.08.2022 ve 29.08.2022 tarihleri arasında gerçekleşen yazışmalarda kullanılan ifadeler aşağıda yer almaktadır:

**17.08.2022 tarihli yazışmalar:**

(.....)<sup>10</sup>:

“Sayın hocalarım, (.....) isimli İngilizce öğretmenimiz Kocaeli Sınav Koleji Şahin Kampüsü olarak bizler ile 2022-23 eğitim yılı için anlaşma yapmış olduğu halde, “diğer okul daha çok ücret verdi” gerekçesi ile okulumuzdan ayrılmıştır. Yeni anlaştiğini ifade ettiği okul yönetiminin de; bizimle anlaşmış olduğundan haberdar olduğunu, üzülererek kendisinden öğrenmiş bulunmaktayız. Sizlerle paylaşmamızın uygun ve gerekli olacağını düşündük. Saygılarımla.”

(.....)<sup>11</sup>:

“Bu mesele tüm kurumlarımız için çok önemli ortak bir meselemiz hepimiz bu konuda gerekli hassasiyeti gösterirsek sonuç alınacağına inanıyorum süreç içerisinde bu mekanizmanın daha iyi işlenmesi Gerekmektedir”

(.....):

“Evet arkadaşlar ortak hareket etmemiz bizleri şu an yaşadığımız sıkıntıların bşrçoğundan kurtaracaktır.Biraraya gelmemiz ortak kararlar almamız ve bu kararları hassasiyetle uygulamamız gerekir diye düşünüyorum.”

(.....)<sup>12</sup>:

“(.....) hocam size sonuna kadar katılmakla beraber (.....) hocamızın kurumunda yaşadığının tam benzeri bir durum bizde de yaşanmıştır.2022-2023 eğitim öğretim yılı için Kocaeli Simya Koleji ile sözleşmesi bulunmasına rağmen iki öğretmen;Fen bilgisi öğretmeni (.....) ve Sınıf öğretmeni (.....) diğer okulun şartlarının daha iyi olduğunu söyleyerek okulumuzdan Temmuz ayı başı itibariyle ayrılmışlardır. Geçmişe bir sünger çekerek bundan sonraki süreçte etik

<sup>8</sup> Aynı bulgular, SİMYA KOLEJİ yetkilisi (.....)’in de katılımcısı olduğu “Kocaeli Özel Okul Kurucu” adlı WhatsApp grubunda 03.08.2022 ve 29.08.2022 tarihleri arasında gerçekleşen yazışmalarda da yer almaktadır.

<sup>9</sup> Aynı bulgular, “Kocaeli Özel Okul Kurucu” adlı WhatsApp grubunun katılımcısı olan DOĞA KOLEJİ yetkilisi (.....)’in mobil cihazından elde edilmiştir.

<sup>10</sup> (.....) telefon numaralı şahsın SINAV ŞAHİN yetkilisi (.....) olduğu tespit edilmiştir.

<sup>11</sup> UĞUR OKULLARI yetkilisi olduğu tespit edilmiştir.

<sup>12</sup>(.....) telefon numaralı şahsın SİMYA KOLEJİ yetkilisi (.....) olduğu tespit edilmiştir.

olmayan bir şekilde kurumlarımızdan ayrılan öğretmenler hakkında birbirimizi haberdar etmemiz dayanışmamız anlamında iyi olacaktır.”

(.....)<sup>13</sup>:

“19 Şubat'ta imza attığımız rehber öğretmen, bugün iş başı yapıyor, anlaştığımız rakamın üzerine (.....)TL istiyor, Ocak ayında da tekrar zam sözü istiyor. Böyle olur mu dediğimizde de teklifler var diyor. Bu okulları bizler mi yöneteceğiz, yoksa anahtarları sendikalarla, Twitter gibi platformlarla birbirini zehirleyen kişilere mi bırakacağız?Artık iş maddi yükten ziyade emeğimiz açısından ciddi bir eziyet ve meşguliyet haline geldi.6 aydır eksikim yok, anlaştım dediğim öğretmeni tekrar aramak, bulmak, görüşmeler yapmak bize olduğu gibi hepimize yük oluyor.

Bu anlamda bugünü tekraren milat olarak, bundan sonrasını planlayacak her şeye varız.(.....) ve (.....) yönetimiyle ilk adımı atılan bu birlikteliğin güçlenerek devamı noktasında üzerimize düşen her şeyi yapmaya hazırız.”

(.....):

“Özellikle sınıf öğretmenleri nde bu dönem bu tarz ahlaksızlıkları çok olabilir acizane bütün arkadaşlardan istirhamımız sözleşmesini bozmaya gelen sınıf öğretmen de buradan paylaşması diğer okulunda buna mukabil sözleşme imzalamaması bu sene bunu oturma bilirse sistem düzeler tabii ki kurumlar arasında öğretmen idareci geçişleri olur gayet doğal fakat hepimizin belirttiği gibi sözleşme imzalayıp ya da kurumla mahkemelik olup haksız yere bunu kullanmak isteyenlere fırsat vermemek Gerekir”

(.....):

“Değerli arkadaşlar biz yemek artışı ile ilgili daha önce almış olduğumuz ortak karar doğrultusunda hazırlanan mektubu muz (.....) hocamızdan aldık gerekli düzenlemeyi yapıp yarın sabahtan itibaren velilerimize göndermiş olacağız bu konuda alınan herhangi bir farklı aksiyon varsa paylaşmanızı değerli Bulurum”

(.....):

“Değerli arkadaşlar.Bugün geldiğimiz noktada bu grupların kurulmuş olması,bu konuların konuşuluyor olması.Personellerin buradan paylaşılması,birço konuda ortak karar alınabilmesi zaten birçok sıkıntı yaşayan sektörümüz için değerli ve önemli diye düşünüyorum. Geçmişte yapılan etik dışı davranışların bundan sonra yapılmaması hususunda tüm arkadaşların iyi niyetli ve dürüst davranacağına inanıyorum.Bu birlikteliğe uymayan kurumlarda ya yalnızlaşacak yada zamanla bunun değerini anlayıp uyacaklardır diye düşünüyorum. Yemek artışı ile ilgili yazıyı biz kurum olarak bugün velilerimize gönderdik.Henüz olumsuz bir dönüş almadık.Bu konudada Okullarımız hassas davranırsa kazançlı çıkarız diye düşünüyorum.Bu arada bu birlikteliğe katkı sunan ve bizlere destek veren tüm yönetici arkadaşlara teşekkür ediyorum.”

(.....)<sup>14</sup>:

“Yemekteki fiyat artışı ile ilgili yazıyı biz de Kocaeli Simya Koleji olarak velilerimizle paylaştık, ufak tefek tepkiler alsak da dik durarak bu kararımızın

<sup>13</sup> “(.....)” telefon numaralı şahsın MY KOLEJ yetkilisi (.....) olduğu tespit edilmiştir.

<sup>14</sup> (.....) telefon numaralı şahsın SİMYA KOLEJİ yetkilisi (.....) olduğu tespit edilmiştir.

değişmeyeceğini ve tüm özel okullar tarafından alındığını söyleyince velilerimiz yemek ek artışını kabul ederek sözleşmelerini imzalamaya başladılar.”

(.....):

“Bahçeşehir koleji olarak %(.....) ilave ederek veliler ile paylaştık. Şimdilik herhangi bir olumsuz dönüş almadık.”

#### **18.08.2022 tarihli yazışmalar:**

(.....)<sup>15</sup>:

“Değerli arkadaşlar; sektörümüz adına yaşadıklarımız düşünülürse birlikte hareket etmenin önemi açıkça ortadadır. Bu güne kadar bilinçli/bilinçsiz de olsa, yeni açılan kurumların diğerlerinden etik olmayan şekillerde öğretmen almasından çok çekmiş 30 yıllık bir kurum yetkilisi olarak geline dayanişma noktasını son derece önemsiyorum. (.....) ve (.....) ile telefonda görüşüyoruz, buradan da bir kez daha tüm emeği geçenlere teşekkür ediyorum. Atafen Koleji olarak yemek artış yazısını uyarlayarak velilerimizle paylaşacağız. İyi çalışmalar diliyorum.”

#### **26.08.2022 tarihli yazışma:**

(.....):

“Değerli arkadaşlar;  
Anasınıfında, önümüzdeki dönem için anlaşmış olduğumuz öğretmenlerimizden (.....), başka bir kurum daha iyi teklif verdi diyerek bugün gelip istifa etmiştir. Öğretmenimizin atamasının onaylanmış ve göreve başlamasına 2 gün kalmış olmasına rağmen, böyle bir tavır sergilenmesi, öğretmenlik etik ve ahlakına uymamıştır. 300-500 lira fark için Kurumunu ve öğrencilerini mağdur eden öğretmenimiz,eminim ki gittiği kuruma da hiçbir fayda sağlamayacaktır. Öğretmenimiz ile anlaşma yapan kurumun, hassasiyetle hareket edeceğini ümit ediyorum. Saygılarımla”

#### **29.08.2022 tarihli yazışmalar:**

(.....):

“Değerli arkadaşlar, Okulumuzda uzun süredir fen bilgisi öğretmeni olarak çalışan ve önümüzdeki yıl içinde sözleşme imzalayan (.....) bugün dersleri başlamasına rağmen sözleşmesini iptal ettiğini söyleyip işi bırakmıştır.Derslerin başladığı gün böyle bir davranışta bulunması etik olmamıştır.Böyle durumlarla ilgili daha hassas davranmamız kanaatindeyim.Bilgilerinize sunarım.”

(.....)<sup>16</sup>:

“Biz de Fen Bilgisi öğretmeni olarak (.....)’ı aynı şekilde sizlere iletiyoruz. Bugün itibariyle bizden ayrıldı, başvuru halinde benden bilgi alabilirsiniz.”

### **I.3.2. Soruşturma Sürecinde Yapılan Yerinde İncelemelerden Elde Edilen Bulgular**

#### **I.3.2.1. BAHÇEŞEHİR KOLEJİ’nde Yapılan Yerinde İncelemede Elde Edilen Bulgular**

- (28) **Bulgu-26:** BAHÇEŞEHİR KOLEJİ’nde 09.05.2023 tarihinde yapılan yerinde incelemede (.....)’dan elde edilen ve “Kocaeli Özel Okul Kurucu” isimli Whatsapp

<sup>15</sup> “(.....)” telefon numaralı şahsın ATAFEN KOLEJİ yetkilisi (.....) olduğu tespit edilmiştir.

<sup>16</sup> “(.....)” telefon numaralı şahsın MY KOLEJ yetkilisi (.....) olduğu tespit edilmiştir.

grubunda gerçekleşen 17.08.2022 ve 29.08.2022 tarihli yazışmalarda aşağıdaki ifadeler yer almaktadır:

**17.08.2022 tarihli yazışmalar:**

(.....):

*“Sayın hocalarım, (.....) isimli İngilizce öğretmenimiz Kocaeli Sınav Koleji Şahin Kampüsü olarak bizler ile 2022-23 eğitim yılı için anlaşma yapmış olduğu halde, “diğer okul daha çok ücret verdi” gerekçesi ile okulumuzdan ayrılmıştır. Yeni anlaştiğini ifade ettiği okul yönetiminin de; bizimle anlaşmış olduğundan haberdar olduğunu, üzölerek kendisinden öğrenmiş bulunmaktayız. Sizlerle paylaşmamızın uygun ve gerekli olacağını düşündük. Saygılarımla.”*

(.....)<sup>17</sup>:

*“Bu mesele tüm kurumlarımız için çok önemli ortak bir meselemiz hepimiz bu konuda gerekli hassasiyeti gösterirsek sonuç alınacağına inanıyorum süreç içerisinde bu mekanizmanın daha iyi işlemesi gerekmektedir”*

(.....):

*“Evet arkadaşlar ortak hareket etmemiz bizleri şu an yaşadığımız sıkıntıların bşrçoğundan kurtaracaktır.Biraraya gelmemiz ortak kararlar almamız ve bu kararları hassasiyetle uygulamamız gerekir diye düşünüyorum”*

(.....)<sup>18</sup>:

*“Necip hocam size sonuna kadar katılmakla beraber (.....) hocamızın kurumunda yaşadığının tam benzeri bir durum bizde de yaşanmıştır.*

*2022-2023 eğitim öğretim yılı için Kocaeli Simya Koleji ile sözleşmesi bulunmasına rağmen iki öğretmen; Fen bilgisi öğretmeni (.....) ve Sınıf öğretmeni (.....) diğer okulun şartlarının daha iyi olduğunu söyleyerek okulumuzdan Temmuz ayı başı itibariyle ayrılmışlardır. Geçmişe bir sünger çekerek bundan sonraki süreçte etik olmayan bir şekilde kurumlarımızdan ayrılan öğretmenler hakkında birbirimizi haberdar etmemiz dayanışmamız anlamında iyi olacaktır.”*

(.....)<sup>19</sup>:

*“19 Şubat'ta imza attığımız rehber öğretmen, bugün iş başı yapıyor, anlaştiğimiz rakamın üzerine (.....) TL istiyor, Ocak ayında da tekrar zam sözü istiyor. Böyle olur mu dediğimizde de teklifler var diyor. Bu okulları bizler mi yöneteceğiz, yoksa anahtarı sendikalarla, Twitter gibi platformlarla birbirini zehirleyen kişilere mi bırakacağız?*

*Artık iş maddi yükten ziyade emeğimiz açısından ciddi bir eziyet ve meşguliyet haline geldi.*

*6 aydır eksiğim yok, anlaştim dediğim öğretmeni tekrar aramak, bulmak, görüşmeler yapmak bize olduğu gibi hepimize yük oluyor.*

*Bu anlamda bugünü tekraren milat alarak, bundan sonrasını planlayacak her şeye varız.*

<sup>17</sup> “(.....)” telefon numaralı şahsın UĞUR OKULLARI yetkilisi (.....) olduğu tespit edilmiştir.

<sup>18</sup> “(.....)” telefon numaralı şahsın SİMYA KOLEJİ yetkilisi (.....) olduğu tespit edilmiştir.

<sup>19</sup> “(.....)” telefon numaralı şahsın MY KOLEJ yetkilisi (.....) olduğu tespit edilmiştir.

(.....) ve (.....) yönetimiyle ilk adımı atılan bu birlikteliğin güçlenerek devamı noktasında üzerimize düşen her şeyi yapmaya hazırız.”

(.....)<sup>20</sup>:

“Özellikle sınıf öğretmenleri nde bu dönem bu tarz ahlaksızlıkları çok olabilir acizane bütün arkadaşlardan istirhamımız sözleşmesini bozmaya gelen sınıf öğretmen de buradan paylaşması diğer okulunda buna mukabil sözleşme imzalamaması bu sene bunu oturma bilirsek sistem düzelir tabii ki kurumlar arasında öğretmen idareci geçişleri olur gayet doğal fakat hepimizin belirttiği gibi sözleşme imzalayıp ya da kurumla mahkemelik olup haksız yere bunu kullanmak isteyenlere fırsat vermemek gerekir.

Değerli arkadaşlar biz yemek artışı ile ilgili daha önce almış olduğumuz ortak karar doğrultusunda hazırlanan mektubu muz İsmail hocamızdan aldık gerekli düzenlemeyi yapıp yarın sabahtan itibaren velilerimize göndermiş olacağız bu konuda alınan herhangi bir farklı aksiyon varsa paylaşmanızı değerli bulurum”

(.....) Kültür Okulları:

“Değerli arkadaşlar.Bugün geldiğimiz noktada bu grupların kurulmuş olması,bu konuların konuşuluyor olması.Personellerin buradan paylaşılması,birçok konuda ortak karar alınabilmesi zaten birçok sıkıntı yaşayan sektörümüz için değerli ve önemli diye düşünüyorum. Geçmişte yapılan etik dışı davranışların bundan sonra yapılmaması hususunda tüm arkadaşların iyi niyetli ve dürüst davranacağına inanıyorum.Bu birlikteliğe uymayan kurumlarda ya yalnızlaşacak yada zamanla bunun değerini anlayıp uyacaklardır diye düşünüyorum

Yemek artışı ile ilgili yazıyı biz kurum olarak bugün velilerimize gönderdik.Henüz olumsuz bir dönüş almadık.Bu konudada Okullarımız hassas davranırsa kazançlı çıkarız diye düşünüyorum.

Bu arada bu birlikteliğe katkı sunan ve bizlere destek veren tüm yönetici arkadaşlara teşekkür ediyorum”

(.....)<sup>21</sup>:

“Yemekteki fiyat artışı ile ilgili yazıyı biz de Kocaeli Simya Koleji olarak velilerimizle paylaştık, ufak tefek tepkiler alsak da dik durarak bu kararımızın değişmeyeceğini ve tüm özel okullar tarafından alındığını söyleyince velilerimiz yemek ek artışını kabul ederek sözleşmelerini imzalamaya başladılar.”

(.....):

“Bahçeşehir koleji olarak %(.....) ilave ederek veliler ile paylaştık. Şimdilik herhangi bir olumsuz dönüş almadık.”

### **29.08.2022 tarihli yazışmalar:**

(.....):

“Değerli arkadaşlar, Okulumuzda uzun süredir fen bilgisi öğretmeni olarak çalışan ve önümüzdeki yıl içinde sözleşme imzalayan (.....) bugün dersleri başlamasına rağmen sözleşmesini iptal ettiğini söyleyip işi bırakmıştır.Derslerin başladığı gün

<sup>20</sup> “(.....)” telefon numaralı şahsın UĞUR OKULLARI yetkilisi (.....) olduğu tespit edilmiştir.

<sup>21</sup> (.....) telefon numaralı şahsın SİMYA KOLEJİ yetkilisi (.....) olduğu tespit edilmiştir.

*böyle bir davranışta bulunması etik olmamıştır. Böyle durumlara ilgili daha hassas davranmamız kanaatindeyim. Bilgilerinize sunarım.”*

(.....)<sup>22</sup>:

*“Biz de Fen Bilgisi öğretmeni olarak (.....) aynı şekilde sizlere iletiyoruz. Bugün itibariyle bizden ayrıldı, başvuru halinde benden bilgi alabilirsiniz.”*

### **I.3.2.2. KOKPİT KOLEJİ'nde Yapılan Yerinde İncelemede Elde Edilen Bulgular**

- (29) **Bulgu-34:** KOKPİT KOLEJİ'nde 11.05.2023 tarihinde yapılan yerinde incelemede (.....)'in mobil cihazından elde edilen ve “Kocaeli Özel Okul Kurucu” isimli WhatsApp grubunda 03.08.2022 tarihinde gerçekleşen WhatsApp yazışmalarında kullanılan ifadeler aşağıda yer almaktadır:

#### **03.08.2022 tarihli yazışma:**

(.....):

*(özel okullar tavsiye kararları isimli Word dokümanı paylaşılmıştır).*

*(yemek artış yazısı isimli Word dokümanı paylaşılmıştır)<sup>23</sup>.*

- (30) **Bulgu-36:** KOKPİT KOLEJİ'nde 11.05.2023 tarihinde yapılan yerinde incelemede (.....)'in mobil cihazından elde edilen ve “Kocaeli Özel Okul Kurucu” isimli WhatsApp grubunda<sup>24</sup> 12.08.2022-29.08.2022 tarihleri arasında gerçekleşen WhatsApp yazışmalarında kullanılan ifadeler aşağıda yer almaktadır:

#### **12.08.2022 tarihli yazışmalar:**

(.....) Sınav Koleji:

*“Sayın hocalarım merhaba, Kocaeli Sınav Koleji Şahin Kampüsü Bilişim dersi öğretmenimiz okulumuzdan ayrılmıştır. Kurumlarınıza başvurması halinde, referans olarak benim ile görüşmeniz uygun olacaktır. İyi çalışmalar dilerim, saygılarımla.”*

(.....) Kavram Koleji:

*“Merhaba*

*(.....) müdürlerimiz sorun çıkararak ayrıldılar bilgilerinize.”*

(.....) Uğur Okulları:

*“Her iki bilgi de kurum yöneticileri ile bizim tarafımızdan paylaşıldı arkadaşlar Ayrıca kültür okullarından (.....) hocama özellikle teşekkür etmek istiyorum bir sınıf öğretmeni ile sözleşmesi devam ederken kurum arayışına girmesi sonucu kültür okullarının olumsuz cevap vermesi üzerine öğretmenimiz yanlıştan dönmüştür Buda işletmeye başladığımız mekanizmanın kurumlarımıza fayda sağlayacağını göstermesi açısından önemlidir”*

(.....) Nadide Okulları:

*“Tebrik ederiz.. Dayanışma her zaman için fayda üretir kıymetli Hocam.”*

(.....):

<sup>22</sup> “(.....)” telefon numaralı şahsın MY KOLEJ yetkilisi (.....) olduğu tespit edilmiştir.

<sup>23</sup> 03.08.2022 tarihli yazışmada paylaşılan Word dokümanları Bulgu-3'te açıklanan Word dokümanları ile aynı içeriğe sahiptir.

<sup>24</sup> Aynı gruba teşebbüsün yetkililerinden (.....)'in telefonundan da ulaşılmıştır.

“Rica ederim.aynı şekilde bizim ingilizce öğretmenimize (.....) hanım ve (.....) beyin gösterdiği dayanışma sayesinde öğretmenimiz yanlışımdan döndü ve devam ediyor.Göstermiş olduğumuz dayanışmanın sonuç vermeye başlaması sevindirici.Önemli olan bunu devam ettirmemiz.”

(.....) MY KOLEJ:

“Müsadenizle bizim yaşadığımız bir sorun var ben de onu iletmek isterim.

Yeşilova şubemizle 13 Mayıs'ta sözleşme imzalayan

Matematik öğretmeni (.....) Ve Görsel Sanatlar öğretmeni (.....)

Göreve çağrıldıklarında, bizde imzaları bulunduğu halde, bizden sonra daha iyi şartlarda başka kolejler ile imza attıklarını söyleyerek bizi mağdur ettiler. Hangi kolejler olduğunu sormadık, bilmiyoruz.

Tabiki sözleşmeden kaynaklı hukuki haklarımızı arayacağız, sizlere de bu kişilerle ilgili bilgi vermek istedim.

Saygılarımla”

(.....) Uğur Okullar:

Paylaşılan ekran görüntüsünün içeriğine aşağıda yer verilmiştir:

“Sayın Velimiz,

Sizlere duyurusunu yaptığımız 2022-2023 öğretim yılına ait yemek ücretimizin, gıda ve enerji fiyatlarındaki tahminlerimizin ötesine geçen yüksek artış sebebiyle maliyetlerin karşılanamayacağı öngörülmektedir. Bu sebeptendir ki kalitemizden ödün vermeden hizmet verebilmek için yemek ücretinde ek artış yapmak zorunlu hâle gelmiştir. Yemek ücretine yapılan (.....)TL + KDV ((.....)), ((.....)TL KDV dahil) ek artışın 31 Ağustos tarihine kadar muhasebe birimimizden işlemlerinizi yapmanızı, elimizde olmayan piyasa koşullarından dolayı oluşan bu durum için anlayışınızı rica ederiz.

Bilginize B001”

**16.08.2022 tarihli yazışma:**

Kültür (.....):

“Okul yemek Fiyatları artış yazısı.docx” isimli Word dokümanı paylaşılmıştır).

Kültür (.....):

“Değerli yönetici arkadaşlarım.Yarın tüm okullarımızın belilerine göndereceği yemek artış talep yazısını gönderdim.

Tüm okullarımız belirledikleri yeni yemek fiyatını yazıya ekleyerek kararlaştırdığımız Gibi yarın velilerine gönderebilir.Kolaylıklar diliyorum

(“EK YEMEK SÖZLEŞMESİ .docx” isimli Word dokümanı paylaşılmıştır).

Bu belge velilere imzalatabikeceğimiz örnek ek sözleşme arkadaşlar”

**17.08.2022 tarihli yazışmalar:**

(.....) Sınav Koleji:

“Sayın hocalarım, (.....) isimli İngilizce öğretmenimiz Kocaeli Sınav Koleji Şahin Kampüsü olarak bizler ile 2022-23 eğitim yılı için anlaşma yapmış olduğu halde, “diğer okul daha çok ücret verdi” gerekçesi ile okulumuzdan ayrılmıştır. Yeni anlaşışını ifade ettiği okul yönetiminin de; bizimle anlaşmış olduğundan

haberdar olduğunu, üzülererek kendisinden öğrenmiş bulunmaktayız. Sizlerle paylaşmamızın uygun ve gerekli olacağını düşündük. Saygılarımla.”

(.....) Uğur Okulları:

“Bu mesele tüm kurumlarımız için çok önemli ortak bir meselemiz hepimiz bu konuda gerekli hassasiyeti gösterirsek sonuç alınacağına inanıyorum süreç içerisinde bu mekanizmanın daha iyi işlemesi gerekmektedir”

Kultur (.....):

“Evet arkadaşlar ortak hareket etmemiz bizleri şu an yaşadığımız sıkıntıların bşrçoğundan kurtaracaktır.Biraraya gelmemiz ortak kararlar almamız ve bu kararları hassasiyetle uygulamamız gerekir diye düşünüyorum.”

(.....) Simya Koleji:

“(.....) hocam size sonuna kadar katılmakla beraber (.....) hocamızın kurumunda yaşadığının tam benzeri bir durum bizde de yaşanmıştır.

2022-2023 eğitim öğretim yılı için Kocaeli Simya Koleji ile sözleşmesi bulunmasına rağmen iki öğretmen;Fen bilgisi öğretmeni (.....) ve

Sınıf öğretmeni (.....) diğer okulun şartlarının daha iyi olduğunu söyleyerek okulumuzdan Temmuz ayı başı itibariyle ayrılmışlardır. Geçmişe bir sünger çekerek bundan sonraki süreçte etik olmayan bir şekilde kurumlarımızdan ayrılan öğretmenler hakkında birbirimizi haberdar etmemiz dayanışmamız anlamında iyi olacaktır.”

(.....) MY KOLEJ:

“19 Şubat'ta imza attığımız rehber öğretmen, bugün iş başı yapıyor, anlaştığımız rakamın üzerine (.....)TL istiyor, Ocak ayında da tekrar zam sözü istiyor. Böyle olur mu dediğimizde de teklifler var diyor. Bu okulları bizler mi yöneteceğiz, yoksa anahtarı sendikalarla, Twitter gibi platformlarla birbirini zehirleyen kişilere mi bırakacağız?

Artık iş maddi yükten ziyade emeğimiz açısından ciddi bir eziyet ve meşguliyet haline geldi.

6 aydır eksikim yok, anlaştım dediğim öğretmeni tekrar aramak, bulmak, görüşmeler yapmak bize olduğu gibi hepimize yük oluyor.

Bu anlamda bugünü tekraren milat alarak, bundan sonrasını planlayacak her şeye varız.

(.....) Hanım ve (.....) beylerin yönetimiyle ilk adımı atılan bu birlikteliğin güçlenerek devamı noktasında üzerimize düşen her şeyi yapmaya hazırız.”

(.....) Uğur Okulları:

“Özellikle sınıf öğretmenleri nde bu dönem bu tarz ahlaksızlıkları çok olabilir acizane bütün arkadaşlardan istirhamımız sözleşmesini bozmaya gelen sınıf öğretmen de buradan paylaşması diğer okulunda buna mukabil sözleşme imzalamaması bu sene bunu oturma bilirsek sistem düzelir tabii ki kurumlar arasında öğretmen idareci geçişleri olur gayet doğal fakat hepimizin belirttiği gibi sözleşme imzalayıp ya da kurumla mahkemelik olup haksız yere bunu kullanmak isteyenlere fırsat vermemek gerekir

Değerli arkadaşlar biz yemek artışı ile ilgili daha önce almış olduğumuz ortak karar doğrultusunda hazırlanan mektubu muz (.....) hocamızdan aldık gerekli



*düzenlemeyi yapıp yarın sabahtan itibaren velilerimize göndermiş olacağız bu konuda alınan herhangi bir farklı aksiyon varsa paylaşmanızı değerli bulurum”*

**Kultur (.....):**

*“Değerli arkadaşlar.Bugün geldiğimiz noktada bu grupların kurulmuş olması,bu konuların konuşuluyor olması.Personellerin buradan paylaşılması,birçok konuda ortak karar alınabilmesi zaten birçok sıkıntı yaşayan sektörümüz için değerli ve önemli diye düşünüyorum. Geçmişte yapılan etik dışı davranışların bundan sonra yapılmaması hususunda tüm arkadaşların iyi niyetli ve dürüst davranacağına inanıyorum.Bu birlikteliğe uymayan kurumlarda ya yalnızlaşacak yada zamanla bunun değerini anlayıp uyacaklardır diye düşünüyorum. Yemek artışı ile ilgili yazıyı biz kurum olarak bugün velilerimize gönderdik.Henüz olumsuz bir dönüş almadık.Bu konudada Okullarımız hassas davranırsa kazançlı çıkarız diye düşünüyorum.Bu arada bu birlikteliğe katkı sunan ve bizlere destek veren tüm yönetici arkadaşlara teşekkür ediyorum.”*

**(.....) Simya Koleji:**

*“Yemekteki fiyat artışı ile ilgili yazıyı biz de Kocaeli Simya Koleji olarak velilerimizle paylaştık, ufak tefek tepkiler alsak da dik durarak bu kararımızın değişmeyeceğini ve tüm özel okullar tarafından alındığını söyleyince velilerimiz yemek ek artışını kabul ederek sözleşmelerini imzalamaya başladılar.”*

**(.....) Bahçeşehir Koleji:**

*“Bahçeşehir koleji olarak %(.....) ilave ederek veliler ile paylaştık. Şimdilik herhangi bir olumsuz dönüş almadık.”*

**18.08.2022 tarihli yazışmalar:**

**(.....) Atafen:**

*“Değerli arkadaşlar; sektörümüz adına yaşadıklarımız düşünülürse birlikte hareket etmenin önemi açıkça ortadadır. Bu güne kadar bilinçli/bilinçsiz de olsa, yeni açılan kurumların diğerlerinden etik olmayan şekillerde öğretmen almasından çok çekmiş 30 yıllık bir kurum yetkilisi olarak gelinen dayanışma noktasını son derece önemsiyorum. (.....) Hanım ve (.....) Hocam ile telefonda görüşüyoruz, buradan da bir kez daha tüm emeği geçenlere teşekkür ediyorum. Atafen Koleji olarak yemek artış yazısını uyarlayarak velilerimizle paylaşacağız. İyi çalışmalar diliyorum.”*

**26.08.2022 tarihli yazışmalar:**

**(.....):**

*“Değerli arkadaşlar;  
Anasınıfında, önümüzdeki dönem için anlaşmış olduğumuz öğretmenlerimizden (.....), başka bir kurum daha iyi teklif verdi diyerek bugün gelip istifa etmiştir. Öğretmenimizin atamasının onaylanmış ve göreve başlamasına 2 gün kalmış olmasına rağmen, böyle bir tavır sergilenmesi, öğretmenlik etik ve ahlakına uymamıştır. 300-500 lira fark için Kurumunu ve öğrencilerini mağdur eden öğretmenimiz,eminim ki gittiği kuruma da hiçbir fayda sağlamayacaktır. Öğretmenimiz ile anlaşma yapan kurumun, hassasiyetle hareket edeceğini ümit ediyorum. Saygılarımla”*

**29.08.2022 tarihli yazışmalar:**

Kultur (.....):

“Değerli arkadaşlar, Okulumuzda uzun süredir fen bilgisi öğretmeni olarak çalışan ve önümüzdeki yıl içinde sözleşme imzalayan (.....) bugün dersleri başlamasına rağmen sözleşmesini iptal ettiğini söyleyip işi bırakmıştır. Derslerin başladığı gün böyle bir davranışta bulunması etik olmamıştır. Böyle durumlara ilgili daha hassas davranmamız kanaatindeyim. Bilgilerinize sunarım.”

(.....) MY KOLEJ:

“Biz de Fen Bilgisi öğretmeni olarak (.....)’ı aynı şekilde sizlere iletiyoruz. Bugün itibariyle bizden ayrıldı, başvuru halinde benden bilgi alabilirsiniz.”

**I.3.2.3. SINAV ŞAHİN’de Yapılan Yerde İncelemede Elde Edilen Bulgular**

- (31) **Bulgu-38:** SINAV ŞAHİN’de 09.05.2023 tarihinde yapılan yerde incelemede teşebbüs yetkilisi (.....)’dan elde edilen ve “Kocaeli özel okul kurucu” isimli Whatsapp grubunda 27.06.2022 ile 03.11.2022 tarihleri arasında gerçekleşen yazışmalarda <sup>25</sup> aşağıdaki ifadeler yer almaktadır:

**27.06.2022 tarihli yazışmalar:**

(.....)<sup>26</sup> <(.....)>:

“Tüm yönetici arkadaşlara iyi haftalar diliyorum. Bu grubu son yaptığımız toplantıda alınan karar

doğrultusunda oluşturduk.

**TOPLANTI KARARLARI:**

Toplantıya katılım sağlayan okul temsilcilerinin bulunduğu bir iletişim grubu oluşturulacak. Buradan gelişmelerle ilgili ve özellikle mahkemelik olunan personeller ile ilgili paylaşımlar yapılacak.

Kocaeli de bulunan özel okullar olarak, okulların genel sıkıntıları ve ücret artışlarının yetersizliği ile ilgili PR çalışması yapılacak ve kamuoyu bilgilendirilecek.

Temmuz sonunda tüm okulların katılımıyla Ticaret odasında toplantı yapıp yerel medyada haber yaptırılacak. Bu toplantıda okulların maliyetlerini karşılayabilmeleri için ek ücret talebinin nasıl ve ne kadar olacağı kararlaştırılacak.”

(.....) (İlgili numaranın (.....)<sup>27</sup> ait olduğu tespit edilmiştir):

“Eyvallah, teşekkür ederiz (.....) Hocam.”

(.....)<sup>28</sup> <(.....)>:

“Teşekkür ederiz (.....) bey.”

<sup>25</sup> SINAV ŞAHİN yetkilisi (.....)’ndan elde edilen bulgularda, telefon rehberinde kayıtlı kişilerin çoğunlukla yanlış isimlerle kaydedildiği anlaşılmış ve yapılan tespitler doğrultusunda ilgili kısımda yer alan isimlerin doğru hallerine yer verilmiştir.

<sup>26</sup> (.....) isimli kişi BİLGİLİ KÜLTÜR yetkilisidir.

<sup>27</sup> (.....) isimli kişi NADİDE EĞİTİM KURUMLARI yetkilisidir.

<sup>28</sup> (.....) isimli kişi SINAV ŞAHİN yetkilisidir.

(.....)<sup>29</sup> <(.....)>:

“Rica ederim.

Asgari ücret artışı kesinleşti arkadaşlar.Temmuzdan itibaren gıda fiyatlarında artacaktır.

Şu an fiyat artışı yapamayan tek sektör biz kaldık”

(.....) (İlgili numaranın (.....)<sup>30</sup> ait olduğu tespit edilmiştir):

“Büyük ihtimalle 5.000 TL olacak imiş”

**28.06.2022 tarihli yazışmalar:**

(.....)<sup>31</sup> <(.....)>:

“Evet beklenti o yönde

Açılışı ben yapayım değerli arkadaşlar.

(.....).ingilizce öğretmeni bizimle önümüzdeki yıla sözleşmesi var.okullara cv bırakıyormuş bilginiz olsun.”

(.....) (İlgili numaranın (.....)<sup>32</sup> ait olduğu tespit edilmiştir):

“Bu öğretmen gelirse almıyoruz arkadaşlar

Tüm idarecilere mesaj olarak atıldı bizde arkadaşlar”

(.....) (İlgili numaranın (.....)<sup>33</sup> ait olduğu tespit edilmiştir):

“Ben de (.....) Beyle görüşmüştüm, bilgi verdim kendisine.

Bizde çalışan ingilizce öğretmeni arkadaşı vesileyle bize ulaşmış, görüşme planlanmıştı, net bir şekilde sizin okulunuzla sözleşmeniz var, bu şekilde görüşme yapmıyoruz, etik bulmuyoruz şeklinde görüşmeyi iptal ettik.”

**30.06.2022 tarihli yazışma:**

(.....) (İlgili numaranın (.....)<sup>34</sup> ait olduğu tespit edilmiştir):

“(.....)

Rehber öğretmen

Yarı döneminde haber vermeden noter üzerinden istifa verdi

Kısa çalışma vb gerekçeler ile kurum İle davalık

Kurumu sendikalara şikayet eden bir personel

Bilgilendirmek istedim”

<sup>29</sup> (.....) isimli kişi BİLGİLİ KÜLTÜR yetkilisidir.

<sup>30</sup> (.....) isimli kişi MY KOLEJ yetkilisidir.

<sup>31</sup> (.....) isimli kişi BİLGİLİ KÜLTÜR yetkilisidir.

<sup>32</sup> (.....) isimli kişi UĞUR yetkilisidir.

<sup>33</sup> (.....) isimli kişi MY KOLEJ yetkilisidir.

<sup>34</sup> (.....) isimli kişi UĞUR OKULLARI yetkilisidir.

**02.07.2022 tarihli yazışma:**

(.....) (İlgili numaranın (.....)<sup>35</sup> ait olduğu tespit edilmiştir):

“Kıymetli Hocalarım, hayırlı tatiller dilerim hepinize.

Malumunuz asgari ücret artışı belli oldu. Bu hususla ilgili alacağımız aksiyonlar ile ilgili olarak Bayram arefesi öncesindeki bir gün bir değerlendirme yapılabilir mi?”

**03.07.2022 tarihli yazışma:**

(.....) (İlgili numaranın (.....)<sup>36</sup> ait olduğu tespit edilmiştir):

“Değerli arkadaşlar

Asgari ücret belli oldu

Personellerden de talepler gelmeye başladı

Veliden yapacağımız ek talebe yönelik çalışmada kararlaştırılan hususlar konusunda nasıl yol izleyeceğiz”

**04.07.2022 tarihli yazışma:**

(.....) (İlgili numaranın (.....)<sup>37</sup> ait olduğu tespit edilmiştir):

“Kaynak TRT” isimli ekran görüntüsü paylaşılmıştır).

Gözükün o ki, Milli Eğitimde ek derslerle bir öğretmenin maaşı 13.000-15.000 TL bandında olacak.

Makasın özel-kamu arasında bu kadar açıldığı bir dönem hatırlayamadım.

Bu şartlarda haliyle kimseyi memnun etmek pek mümkün gözüküyor.

Mutsuz kardolarla çalışacağız mecburen.”

**30.07.2022 tarihli yazışma:**

(.....)<sup>38</sup> <(.....)>:

(Ekran görüntüsü paylaşılmıştır).<sup>39</sup>

**03.08.2022 tarihli yazışma:**

(.....)<sup>40</sup> <(.....)>:

(Word dokümanı paylaşılmıştır).<sup>41</sup>

<sup>35</sup> (.....) isimli kişi NADİDE EĞİTİM KURUMLARI yetkilisidir.

<sup>36</sup> (.....) isimli kişi UĞUR OKULLARI yetkilisidir.

<sup>37</sup> (.....) isimli kişi MY KOLEJ yetkilisidir.

<sup>38</sup> (.....) isimli kişi BİLGİLİ KÜLTÜR yetkilisidir.

<sup>39</sup> 30.07.2022 tarihinde (.....) tarafından paylaşılan ekran görüntüsünün içeriğinde 02.08.2022 tarihinde yapılması planlanan Özel Okullar Toplantısı'nın gündem maddeleri yer almaktadır. Özel okulların mali konularla ilgili başlıca sorunları, asgari ücret ve memur ücret artışlarının kurumlara ve öğretmen ücretlerine yansımaları, okul kayıt ücretlerinde artış yapıp yapılmaması, velilerden fark ücreti talebi ile ilgili görüşler, yemek ücret artışları ve velilerden talep edilecek yemek ücret farkının görüşülmesi gibi başlıklar yer almaktadır.

<sup>40</sup> (.....) isimli kişi BİLGİLİ KÜLTÜR yetkilisidir.

<sup>41</sup> İlgili Word dokümanlarına NESİBE AYDIN KOCAELİ'de yapılan yerinde incelemede (.....)'tan elde edilen “Kocaeli Özel Okul Kurucu” isimli WhatsApp grubundan da ulaşılmıştır.

(Word dokümanı paylaşılmıştır).<sup>42</sup>

**12.08.2022 tarihli yazışmalar: (.....)<sup>43</sup> <(.....)>:**

“Sayın hocalarım merhaba, Kocaeli Sınav Koleji Şahin Kampüsü Bilişim dersi öğretmenimiz okulumuzdan ayrılmıştır. Kurumlarınıza başvurması halinde, referans olarak benim ile görüşmeniz uygun olacaktır. İyi çalışmalar dilerim, saygılarımla.”

(.....)(İlgili numaranın (.....)<sup>44</sup> ait olduğu tespit edilmiştir):

“Merhaba

(.....) müdürlerimiz sorun çıkararak ayrıldılar bilgilerinize.”

(.....)(İlgili numaranın (.....)<sup>45</sup> ait olduğu tespit edilmiştir):

“Her iki bilgi de kurum yöneticileri ile bizim tarafımızdan paylaşıldı arkadaşlar Ayrıca kültür okullarından (.....) hocama özellikle teşekkür etmek istiyorum bir sınıf öğretmeni ile sözleşmesi devam ederken kurum arayışına girmesi sonucu kültür okullarının olumsuz cevap vermesi üzerine öğretmenimiz yanlışımdan dönmüştür Buda işletmeye başladığımız mekanizmanın kurumlarımıza fayda sağlayacağını göstermesi açısından önemlidir”

(.....)(İlgili numaranın (.....)<sup>46</sup> ait olduğu tespit edilmiştir):

“Tebrik ederiz.. Dayanışma her zaman için fayda üretir kıymetli Hocam.”

(.....)<sup>47</sup> <(.....)>:

“Rica ederim.aynı şekilde bizim ingilizce öğretmenimize (.....) hanım ve (.....) beyin gösterdiği dayanışma sayesinde öğretmenimiz yanlışımdan döndü ve devam ediyor.Göstermiş olduğumuz dayanışmanın sonuç vermeye başlaması sevindirici.Önemli olan bunu devam ettirmemiz.

(.....)(İlgili numaranın (.....)<sup>48</sup> ait olduğu tespit edilmiştir):

“Müsadenizle bizim yaşadığımız bir sorun var ben de onu iletmek isterim.

Yeşilova şubemizle 13 Mayıs'ta sözleşme imzalayan

Matematik öğretmeni (.....) Ve Görsel Sanatlar öğretmeni (.....)

Göreve çağrıldıklarında, bizde imzaları bulunduğu halde, bizden sonra daha iyi şartlarda başka kolejler ile imza attıklarını söyleyerek bizi mağdur ettiler. Hangi kolejler olduğunu sormadık, bilmiyoruz.

Tabiki sözleşmeden kaynaklı hukuki haklarımızı arayacağız, sizlere de bu kişilerle ilgili bilgi vermek istedim.

<sup>42</sup> 03.08.2022 tarihinde (.....) tarafından paylaşılan Word dokümanları **Bulgu-3**'te açıklanan Word dokümanlarıyla aynı içeriğe sahiptir.

<sup>43</sup> (.....) isimli kişi SINAV ŞAHİN yetkilisidir.

<sup>44</sup> (.....) isimli kişi Altıgen Özel Eğitim Hizmetleri ve Turizm İşletmeciliği Ltd. Şti. yetkilisidir.

<sup>45</sup> (.....) isimli kişi UĞUR OKULLARI yetkilisidir.

<sup>46</sup> (.....) isimli kişi NADİDE EĞİTİM KURUMLARI yetkilisidir.

<sup>47</sup> (.....) isimli kişi BİLGİLİ KÜLTÜR yetkilisidir.

<sup>48</sup> (.....) isimli kişi MY KOLEJ yetkilisidir.

Saygılarımla”

(.....) (İlgili numaranın (.....)<sup>49</sup> ait olduğu tespit edilmiştir):

Paylaşılan ekran görüntüsünün içeriğine aşağıda yer verilmiştir:

“Sayın Velimiz,

Sizlere duyurusunu yaptığımız 2022-2023 öğretim yılına ait yemek ücretimizin, gıda ve enerji fiyatlarındaki tahminlerimizin ötesine geçen yüksek artış sebebiyle maliyetlerin karşılanamayacağı öngörülmektedir. Bu sebeptendir ki kalitemizden ödün vermeden hizmet verebilmek için yemek ücretinde ek artış yapmak zorunlu hâle gelmiştir. Yemek ücretine yapılan (.....)TL + KDV ((.....)), ((.....)TL KDV dahil) ek artışın 31 Ağustos tarihine kadar muhasebe birimimizden işlemlerinizi yapmanızı, elimizde olmayan piyasa koşullarından dolayı oluşan bu durum için anlayışınızı rica ederiz.

Bilginize B001”

#### **16.08.2022 tarihli yazışma:**

(.....)<sup>50</sup> <(.....)>:

“Okul yemek Fiyatları artış yazısı.docx”<sup>51</sup> isimli Word dokümanı paylaşılmıştır).

“Değerli yönetici arkadaşlarım.Yarın tüm okullarımızın belilerine göndereceği yemek artış talep yazısını gönderdim.

Tüm okullarımız belirledikleri yeni yemek fiyatını yazıya ekleyerek kararlaştırdığımız Gibi yarın velilerine gönderebilir.Kolaylıklar diliyorum

“EK YEMEK SÖZLEŞMESİ isimli Word dokümanı paylaşılmıştır)<sup>52</sup>.

Bu belge velilere imzalatabikeceğimiz örnek ek sözleşme arkadaşlar”

#### **17.08.2022 tarihli yazışmalar:**

(.....)<sup>53</sup> <(.....)>:

“Sayın hocalarım, (.....) isimli İngilizce öğretmenimiz Kocaeli Sınav Koleji Şahin Kampüsü olarak bizler ile 2022-23 eğitim yılı için anlaşma yapmış olduğu halde, “diğer okul daha çok ücret verdi” gerekçesi ile okulumuzdan ayrılmıştır. Yeni anlaşlığını ifade ettiği okul yönetiminin de; bizimle anlaşmış olduğundan haberdar olduğunu, üzülerken kendisinden öğrenmiş bulunmaktayız. Sizlerle paylaşmamızın uygun ve gerekli olacağını düşündük. Saygılarımla.”

(.....) (İlgili numaranın (.....)<sup>54</sup> ait olduğu tespit edilmiştir):

<sup>49</sup> (.....) isimli kişi UĞUR OKULLARI yetkilisidir.

<sup>50</sup> (.....) isimli kişi BİLGİLİ KÜLTÜR yetkilisidir.

<sup>51</sup> Bulgu-19’da ilgili Word dokümanının içeriği paylaşılmıştır.

<sup>52</sup> Bulgu-19’da ilgili Word dokümanının içeriği paylaşılmıştır.

<sup>53</sup> (.....) isimli kişi Sınav ŞAHİN yetkilisidir.

<sup>54</sup> (.....) isimli kişi UĞUR OKULLARI yetkilisidir.

“Bu mesele tüm kurumlarımız için çok önemli ortak bir meselemiz hepimiz bu konuda gerekli hassasiyeti gösterirsek sonuç alınacağına inanıyorum süreç içerisinde bu mekanizmanın daha iyi işlemesi gerekmektedir”

(.....)<sup>55</sup> <(.....)>:

“Evet arkadaşlar ortak hareket etmemiz bizleri şu an yaşadığımız sıkıntıların bşrçoğundan kurtaracaktır.Biraraya gelmemiz ortak kararlar almamız ve bu kararları hassasiyetle uygulamamız gerekir diye düşünüyorum.”

(.....) (İlgili numaranın (.....)<sup>56</sup> ait olduğu tespit edilmiştir):

“(.....) hocam size sonuna kadar katılmakla beraber (.....) hocamızın kurumunda yaşadığının tam benzeri bir durum bizde de yaşanmıştır.

2022-2023 eğitim öğretim yılı için Kocaeli Simya Koleji ile sözleşmesi bulunmasına rağmen iki öğretmen;Fen bilgisi öğretmeni (.....) ve

Sınıf öğretmeni (.....) diğer okulun şartlarının daha iyi olduğunu söyleyerek okulumuzdan Temmuz ayı başı itibariyle ayrılmışlardır. Geçmişe bir sünger çekerek bundan sonraki süreçte etik olmayan bir şekilde kurumlarımızdan ayrılan öğretmenler hakkında birbirimizi haberdar etmemiz dayanışmamız anlamında iyi olacaktır.”

(.....) (İlgili numaranın (.....)<sup>57</sup> ait olduğu tespit edilmiştir):

“19 Şubat'ta imza attığımız rehber öğretmen, bugün iş başı yapıyor, anlaştığımız rakamın üzerine (.....)TL istiyor, Ocak ayında da tekrar zam sözü istiyor. Böyle olur mu dediğimizde de teklifler var diyor. Bu okulları bizler mi yöneteceğiz, yoksa anahtarı sendikalarla, Twitter gibi platformlarla birbirini zehirleyen

kişilere mi bırakacağız?

Artık iş maddi yükten ziyade emeğimiz açısından ciddi bir eziyet ve meşguliyet haline geldi.

6 aydır eksikim yok, anlaştım dediğim öğretmeni tekrar aramak, bulmak, görüşmeler yapmak bize olduğu gibi hepimize yük oluyor.

Bu anlamda bugünü tekraren milat alarak, bundan sonrasını planlayacak her şeye varız.

(.....) Hanım ve (.....) beylerin yönetimiyle ilk adımı atılan bu birlikteliğin güçlenerek devamı noktasında üzerimize düşen her şeyi yapmaya hazırız.”

(.....) (İlgili numaranın (.....)<sup>58</sup> ait olduğu tespit edilmiştir):

“Özellikle sınıf öğretmenleri nde bu dönem bu tarz ahlaksızlıkları çok olabilir acizane bütün arkadaşlardan istirhamımız sözleşmesini bozmaya gelen sınıf öğretmeni de buradan paylaşması diğer okulunda buna mukabil sözleşme imzalamaması bu sene bunu oturta bilirsek sistem düzeler tabii ki kurumlar arasında öğretmen idareci geçişleri olur gayet doğal fakat hepimizin belirttiği gibi

<sup>55</sup> (.....) isimli kişi BİLGİLİ KÜLTÜR yetkilisidir.

<sup>56</sup> (.....) isimli kişi SİMYA KOLEJİ yetkilisidir.

<sup>57</sup> (.....) isimli kişi MY KOLEJ yetkilisidir.

<sup>58</sup> (.....) isimli kişi UĞUR OKULLARI yetkilisidir.

sözleşme imzalayıp ya da kurumla mahkemelik olup haksız yere bunu kullanmak isteyenlere fırsat vermemek gerekir

Değerli arkadaşlar biz yemek artışı ile ilgili daha önce almış olduğumuz ortak karar doğrultusunda hazırlanan mektubu muz (.....) hocamızdan aldık gerekli düzenlemeyi yapıp yarın sabahattan itibaren velilerimize göndermiş olacağız bu konuda alınan herhangi bir farklı aksiyon varsa paylaşmanızı değerli bulurum”

(.....)<sup>59</sup> <(.....)>:

“Değerli arkadaşlar.Bugün geldiğimiz noktada bu grupların kurulmuş olması,bu konuların konuşuluyor olması.Personellerin buradan paylaşılması,birçok konuda ortak karar alınabilmesi zaten birçok sıkıntı yaşayan sektörümüz için değerli ve önemli diye düşünüyorum. Geçmişte yapılan etik dışı davranışların

bundan sonra yapılmaması hususunda tüm arkadaşların iyi niyetli ve dürüst davranacağına inanıyorum.Bu birlikteliğe uymayan kurumlarda ya yalnızlaşacak yada zamanla bunun değerini anlayıp uyacaklardır diye düşünüyorum.

Yemek artışı ile ilgili yazıyı biz kurum olarak bugün velilerimize gönderdik.Henüz olumsuz bir dönüş almadık.Bu konudada Okullarımız hassas davranırsa kazançlı çıkarız diye düşünüyorum.Bu arada bu birlikteliğe katkı sunan ve bizlere destek veren tüm yönetici arkadaşlara teşekkür ediyorum.”

(.....) (İlgili numaranın (.....)<sup>60</sup> ait olduğu tespit edilmiştir):

“Yemekteki fiyat artışı ile ilgili yazıyı biz de Kocaeli Simya Koleji olarak velilerimizle paylaştık, ufak tefek tepkiler alsak da dik durarak bu kararımızın değişmeyeceğini ve tüm özel okullar tarafından alındığını söyleyince velilerimiz yemek ek artışını kabul ederek sözleşmelerini imzalamaya başladılar.”

(.....)<sup>61</sup> <(.....)>:

“Bahçeşehir koleji olarak %(.....) ilave ederek veliler ile paylaştık. Şimdilik herhangi bir olumsuz dönüş almadık.”

### **18.08.2022 tarihli yazışma:**

(.....) (İlgili numaranın (.....)<sup>62</sup> ait olduğu tespit edilmiştir):

“Değerli arkadaşlar; sektörümüz adına yaşadıklarımız düşünülürse birlikte hareket etmenin önemi açıkça ortadadır. Bu güne kadar bilinçli/bilinçsiz de olsa, yeni açılan kurumların diğerlerinden etik olmayan şekillerde öğretmen almasından çok çekmiş 30 yıllık bir kurum yetkilisi olarak geline dayanişma noktasını son derece önemsiyorum. (.....) Hanım ve (.....) Hocam ile telefonda görüşüyoruz, buradan da bir kez daha tüm emeği geçenlere teşekkür ediyorum. Atafen Koleji olarak yemek artış yazısını uyarlayarak velilerimizle paylaşacağız. İyi çalışmalar diliyorum.”

<sup>59</sup> (.....) isimli kişi BİLGİLİ KÜLTÜR yetkilisidir.

<sup>60</sup> (.....) isimli kişi SİMYA KOLEJİ yetkilisidir.

<sup>61</sup> (.....) isimli kişi BAHÇEŞEHİR KOLEJİ yetkilisidir.

<sup>62</sup> (.....) isimli kişi ATAFEN KOLEJİ yetkilisidir.



**26.08.2022 tarihli yazışma:**

(.....) (İlgili numaranın (.....)<sup>63</sup> ait olduğu tespit edilmiştir):

“Değerli arkadaşlar;

Anasınıfında, önümüzdeki dönem için anlaşmış olduğumuz öğretmenlerimizden (.....), başka bir kurum daha iyi teklif verdi diyerek bugün gelip istifa etmiştir. Öğretmenimizin atamasının onaylanmış ve göreve başlamasına 2 gün kalmış olmasına rağmen, böyle bir tavır sergilenmesi, öğretmenlik etik ve ahlakına uymamıştır. 300-500 lira fark için Kurumunu ve öğrencilerini mağdur eden öğretmenimiz, eminim ki gittiği kuruma da hiçbir fayda sağlamayacaktır.

Öğretmenimiz ile anlaşma yapan kurumun, hassasiyetle hareket edeceğini ümit ediyorum. Saygılarımla”

**29.08.2022 tarihli yazışma:**

(.....)<sup>64</sup> <(.....)>:

“Değerli arkadaşlar, Okulumuzda uzun süredir fen bilgisi öğretmeni olarak çalışan ve önümüzdeki yıl içinde sözleşme imzalayan (.....) bugün dersleri başlamasına rağmen sözleşmesini iptal ettiğini söyleyip işi bırakmıştır. Derslerin başladığı gün böyle bir davranışta bulunması etik olmamıştır. Böyle durumlarla ilgili daha hassas davranmamız kanaatindeyim. Bilgilerinize sunarım.”

(.....) (İlgili numaranın (.....)<sup>65</sup> ait olduğu tespit edilmiştir):

“Biz de Fen Bilgisi öğretmeni olarak (.....)’ı aynı şekilde sizlere iletiyoruz. Bugün itibariyle bizden ayrıldı, başvuru halinde benden bilgi alabilirsiniz.”

**I.3.2.4. SİMYA KOLEJİ’nde Yapılan Yerinde İncelemede Elde Edilen Bulgular**

- (32) **Bulgu-39:** SİMYA KOLEJİ’nde 09.05.2023 tarihinde yapılan yerinde incelemede (.....)’ten elde edilen ve “Kocaeli Özel Okul Kurucu” adlı WhatsApp grubunda 03.08.2022 ve 29.08.2022 tarihleri arasında gerçekleşen yazışmalarda aşağıdaki ifadeler yer almaktadır:

**03.08.2022 tarihli yazışma:**

(.....) Kültür Okulları:

(“özel okullar tavsiye kararları.docx” isimli Word dokümanı paylaşılmıştır).

**12.08.2022 tarihli yazışmalar:**

(.....) Sınav Koleji:

“Sayın hocalarım merhaba, Kocaeli Sınav Koleji Şahin Kampüsü Bilişim dersi öğretmenimiz okulumuzdan ayrılmıştır. Kurumlarınıza başvurması halinde, referans olarak benim ile görüşmeniz uygun olacaktır. İyi çalışmalar dilerim, saygılarımla.”

(.....):

“Merhaba (.....) müdürlerimiz sorun çıkararak ayrıldılar bilgilerinize.”

<sup>63</sup> (.....) isimli kişi UĞUR OKULLARI yetkilisidir.

<sup>64</sup> (.....) isimli kişi BİLGİLİ KÜLTÜR yetkilisidir.

<sup>65</sup> (.....) isimli kişi MY KOLEJ yetkilisidir.

(.....) UĞUR:

“Her iki bilgi de kurum yöneticileri ile bizim tarafımızdan paylaşıldı arkadaşlar”  
“Ayrıca kültür okullarından (.....) hocama özellikle teşekkür etmek istiyorum bir sınıf öğretmeni ile sözleşmesi devam ederken kurum arayışına girmesi sonucu kültür okullarının olumsuz cevap vermesi üzerine öğretmenimiz yanlışımdan dönmüştür Buda işletmeye başladığımız mekanizmanın kurumlarımıza fayda sağlayacağını göstermesi açısından önemlidir”

(.....) Nadide Okulları:

“Tebrik ederiz.. Dayanışma her zaman için fayda üretir kıymetli Hocam.”

(.....) Kültür Okulları:

“Rica ederim. aynı şekilde bizim İngilizce öğretmenimize (.....) hanım ve (.....) beyin gösterdiği dayanışma sayesinde öğretmenimiz yanlışımdan döndü ve devam ediyor.”  
“Göstermiş olduğumuz dayanışmanın sonuç vermeye başlaması sevindirici. Önemli olan bunu devam ettirmemiz.”

**16.08.2022 tarihli yazışma:**

(.....) Kültür Okulları:

“(Okul yemek Fiyatları artış yazısı isimli Word dosyası paylaşılmıştır.)”  
“Değerli yönetici arkadaşlarım. Yarın tüm okullarımızın belilerine göndereceği yemek artış talep yazısını gönderdim.”  
“Tüm okullarımız belirledikleri yeni yemek fiyatını yazıya ekleyerek Kararlaştırdığımız Gibi yarın velilerine gönderebilir. Kolaylıklar diliyorum”  
“(EK YEMEK SÖZLEŞMESİ isimli Word dokümanı paylaşılmıştır.)”  
“Bu belge velilere imzalatabileceğimiz örnek ek sözleşme arkadaşlar”

**I.3.2.5. GÜNEŞ OKULLARI'nda Yapılan Yerinde İncelemede Elde Edilen Bulgular**

- (33) **Bulgu-44:** GÜNEŞ OKULLARI'nda 22.08.2023 tarihinde yapılan yerinde incelemede (.....)'tan elde edilen ve “Kocaeli Özel Okul Kurucu” isimli Whatsapp grubunda 12.08.2022 ve 29.08.2022 tarihleri arasında gerçekleşen yazışmalarda aşağıdaki ifadeler yer almaktadır:

**12.08.2022 tarihli yazışmalar:**

(.....)<sup>66</sup>:

“Sayın hocalarım merhaba, Kocaeli Sınav Koleji Şahin Kampüsü Bilişim dersi öğretmenimiz okulumuzdan ayrılmıştır. Kurumlarınıza başvurması halinde, referans olarak benim ile görüşmeniz uygun olacaktır. İyi çalışmalar dilerim, saygılarımla.”

(.....)<sup>67</sup>:

“Merhaba  
(.....) müdürlerimiz sorun çıkararak ayrıldılar bilgilerinize.”

<sup>66</sup> (.....) telefon numaralı şahsın SINAV ŞAHİN yetkilisi (.....) olduğu tespit edilmiştir.

<sup>67</sup> “(.....)” telefon numaralı şahsın ALTIGEN EĞİTİM yetkilisi (.....) olduğu tespit edilmiştir.

(.....)<sup>68</sup> :

“Her iki bilgi de kurum yöneticileri ile bizim tarafımızdan paylaşıldı arkadaşlar Ayrıca kültür okullarından (.....) hocama özellikle teşekkür etmek istiyorum bir sınıf öğretmeni ile sözleşmesi devam ederken kurum arayışına girmesi sonucu kültür okullarının olumsuz cevap vermesi üzerine öğretmenimiz yanlışımdan dönmüştür Buda işletmeye başladığımız mekanizmanın kurumlarımıza fayda sağlayacağını göstermesi açısından önemlidir”

(.....)<sup>69</sup> :

“Tebrik ederiz.. Dayanışma her zaman için fayda üretir kıymetli Hocam.”

Kültür Okulları (.....):

“Rica ederim.aynı şekilde bizim ingilizce öğretmenimize (.....) hanım ve (.....) beyin gösterdiği dayanışma sayesinde öğretmenimiz yanlışımdan döndü ve devam ediyor.Göstermiş olduğumuz dayanışmanın sonuç vermeye başlaması sevindirici.Önemli olan bunu devam ettirmemiz.”

(.....)<sup>70</sup> :

“Müsadenizle bizim yaşadığımız bir sorun var ben de onu iletmek isterim. Yeşilova şubemizle 13 Mayıs'ta sözleşme imzalayan Matematik öğretmeni (.....) Ve Görsel Sanatlar öğretmeni (.....) Göreve çağrıldıklarında, bizde imzaları bulunduğu halde, bizden sonra daha iyi şartlarda başka kolejler ile imza attıklarını söyleyerek bizi mağdur ettiler. Hangi kolejler olduğunu sormadık, bilmiyoruz. Tabiki sözleşmeden kaynaklı hukuki haklarımızı arayacağız, sizlere de bu kişilerle ilgili bilgi vermek istedim. Saygılarımla”

(.....)<sup>71</sup> :

Paylaşılan ekran görüntüsünün içeriğine aşağıda yer verilmiştir:

“Sayın Velimiz,  
Sizlere duyurusunu yaptığımız 2022-2023 öğretim yılına ait yemek ücretimizin, gıda ve enerji fiyatlarındaki tahminlerimizin ötesine geçen yüksek artış sebebiyle maliyetlerin karşılanamayacağı öngörülmektedir. Bu sebeptendir ki kalitemizden ödün vermeden hizmet verebilmek için yemek ücretinde ek artış yapmak zorunlu hâle gelmiştir. Yemek ücretine yapılan (.....)TL + KDV ((.....)), ((.....)TL KDV dahil) ek artışın 31 Ağustos tarihine kadar muhasebe birimimizden işlemlerinizi yapmanızı, elimizde olmayan piyasa koşullarından dolayı oluşan bu durum için anlayışınızı rica ederiz.

Bilginize B001”

**16.08.2022 tarihli yazışma:**

Kültür Okulları (.....) :

(Word dosyası paylaşılmıştır).

68 “(.....)” telefon numaralı şahsın UĞUR OKULLARI yetkilisi (.....) olduğu tespit edilmiştir.

69 “(.....)” telefon numaralı şahsın NADİDE EĞİTİM KURUMLARI yetkilisi (.....) olduğu tespit edilmiştir.

70 “(.....)” telefon numaralı şahsın MY KOLEJ yetkilisi (.....) olduğu tespit edilmiştir.

71 “(.....)” telefon numaralı şahsın UĞUR OKULLARI yetkilisi (.....) olduğu tespit edilmiştir.

“Değerli yönetici arkadaşlarım.Yarın tüm okullarımızın belilerine göndereceği yemek artış talep yazısını gönderdim.

Tüm okullarımız belirledikleri yeni yemek fiyatını yazıya ekleyerek kararlaştırdığımız Gibi yarın velilerine gönderebilir.Kolaylıklar diliyorum (Word dosyası paylaşılmıştır).

Bu belge velilere imzalatabikeceğimiz örnek ek sözleşme arkadaşlar”

#### **17.08.2022 tarihli yazışmalar:**

(.....)72:

“Sayın hocalarım, (.....) isimli İngilizce öğretmenimiz Kocaeli Sınav Koleji Şahin Kampüsü olarak bizler ile 2022-23 eğitim yılı için anlaşma yapmış olduğu halde, “diğer okul daha çok ücret verdi” gerekçesi ile okulumuzdan ayrılmıştır. Yeni anlaşacağını ifade ettiği okul yönetiminin de; bizimle anlaşmış olduğundan haberdar olduğunu, üzülerken kendisinden öğrenmiş bulunmaktayız. Sizlerle paylaşmamızın uygun ve gerekli olacağını düşündük. Saygılarımla.”

(.....)73:

“Bu mesele tüm kurumlarımız için çok önemli ortak bir meselemiz hepimiz bu konuda gerekli hassasiyeti gösterirsek sonuç alınacağına inanıyorum süreç içerisinde bu mekanizmanın daha iyi işlemesi gerekmektedir”

#### **Kültür Okulları (.....):**

“Evet arkadaşlar ortak hareket etmemiz bizleri şu an yaşadığımız sıkıntıların bşçoğundan kurtaracaktır.Biraraya gelmemiz ortak kararlar almamız ve bu kararları hassasiyetle uygulamamız gerekir diye düşünüyorum.”

(.....)74:

“(.....) hocam size sonuna kadar katılmakla beraber (.....) hocamızın kurumunda yaşadığının tam benzeri bir durum bizde de yaşanmıştır. 2022-2023 eğitim öğretim yılı için Kocaeli Simya Koleji ile sözleşmesi bulunmasına rağmen iki öğretmen;Fen bilgisi öğretmeni (.....) ve Sınıf öğretmeni (.....) diğer okulun şartlarının daha iyi olduğunu söyleyerek okulumuzdan Temmuz ayı başı itibariyle ayrılmışlardır. Geçmişe bir sünger çekerek bundan sonraki süreçte etik olmayan bir şekilde kurumlarımızdan ayrılan öğretmenler hakkında birbirimizi haberdar etmemiz dayanışmamız anlamında iyi olacaktır.”

(.....)75:

“19 Şubat'ta imza attığımız rehber öğretmen, bugün iş başı yapıyor, anlaşığımız rakamın üzerine (.....) TL istiyor, Ocak ayında da tekrar zam sözü istiyor. Böyle olur mu dediğimizde de teklifler var diyor. Bu okulları bizler mi yöneteceğiz, yoksa anahtarı sendikalarla, Twitter gibi platformlarla birbirini zehirleyen kişilere mi bırakacağız?

Artık iş maddi yükten ziyade emeğimiz açısından ciddi bir eziyet ve meşguliyet haline geldi.

6 aydır eksikim yok, anlaştım dediğim öğretmeni tekrar aramak, bulmak, görüşmeler yapmak bize olduğu gibi hepimize yük oluyor.

72 (.....) telefon numaralı şahsın SİNAV ŞAHİN yetkilisi (.....) olduğu tespit edilmiştir.

73 “(.....)” telefon numaralı şahsın UĞUR OKULLARI yetkilisi (.....) olduğu tespit edilmiştir.

74 (.....) telefon numaralı şahsın SİMYA KOLEJİ yetkilisi (.....) olduğu tespit edilmiştir.

75 “(.....)” telefon numaralı şahsın MY KOLEJ yetkilisi (.....) olduğu tespit edilmiştir.

*Bu anlamda bugünü tekraren milat alarak, bundan sonrasını planlayacak her şeye varız.*

*(.....) Hanım ve (.....) beylerin yönetimiyle ilk adımı atılan bu birlikteliğin güçlenerek devamı noktasında üzerimize düşen her şeyi yapmaya hazırız.”*

(.....)<sup>76</sup>:

*“Özellikle sınıf öğretmenleri nde bu dönem bu tarz ahlaksızlıkları çok olabilir acizane bütün arkadaşlardan istirhamımız sözleşmesini bozmaya gelen sınıf öğretmen de buradan paylaşması diğer okulunda buna mukabil sözleşme imzalamaması bu sene bunu oturma bilirsek sistem düzeler tabii ki kurumlar arasında öğretmen idareci geçişleri olur gayet doğal fakat hepimizin belirttiği gibi sözleşme imzalayıp ya da kurumla mahkemelik olup haksız yere bunu kullanmak isteyenlere fırsat vermemek gerekir*

*Değerli arkadaşlar biz yemek artışı ile ilgili daha önce almış olduğumuz ortak karar doğrultusunda hazırlanan mektubu muz (.....) hocamızdan aldık gerekli düzenlemeyi yapıp yarın sabahtan itibaren velilerimize göndermiş olacağız bu konuda alınan herhangi bir farklı aksiyon varsa paylaşmanızı değerli bulurum”*

Kültür Okulları (.....):

*“Değerli arkadaşlar.Bugün geldiğimiz noktada bu grupların kurulmuş olması,bu konuların konuşuluyor olması.Personellerin buradan paylaşılması,birçok konuda ortak karar alınabilmesi zaten birçok sıkıntı yaşayan sektörümüz için değerli ve önemli diye düşünüyorum. Geçmişte yapılan etik dışı davranışların bundan sonra yapılmaması hususunda tüm arkadaşların iyi niyetli ve dürüst davranacağına inanıyorum.Bu birlikteliğe uymayan kurumlarda ya yalnızlaşacak yada zamanla bunun değerini anlayıp uyacaklardır diye düşünüyorum.*

*Yemek artışı ile ilgili yazıyı biz kurum olarak bugün velilerimize gönderdik.Henüz olumsuz bir dönüş almadık.Bu konudada Okullarımız hassas davranırsa kazançlı çıkarız diye düşünüyorum.Bu arada bu birlikteliğe katkı sunan ve bizlere destek veren tüm yönetici arkadaşlara teşekkür ediyorum.”*

(.....)<sup>77</sup>:

*“Yemekteki fiyat artışı ile ilgili yazıyı biz de Kocaeli Simya Koleji olarak velilerimizle paylaştık, ufak tefek tepkiler alsak da dik durarak bu kararımızın değişmeyeceğini ve tüm özel okullar tarafından alındığını söyleyince velilerimiz yemek ek artışını kabul ederek sözleşmelerini imzalamaya başladılar.”*

(.....)<sup>78</sup>:

*“Bahçeşehir koleji olarak %(.....) ilave ederek veliler ile paylaştık. Şimdilik herhangi bir olumsuz dönüş almadık.”*

**18.08.2022 tarihli yazışma:**

(.....)<sup>79</sup>:

*“Değerli arkadaşlar; sektörümüz adına yaşadıklarımız düşünülürse birlikte hareket etmenin önemi açıkça ortadadır. Bu güne kadar bilinçli/bilinçsiz de olsa, yeni açılan kurumların diğerlerinden etik olmayan şekillerde öğretmen*

<sup>76</sup> “(.....)” telefon numaralı şahsın UĞUR OKULLARI yetkilisi (.....) olduğu tespit edilmiştir.

<sup>77</sup> “(.....)” telefon numaralı şahsın SİMYA KOLEJİ yetkilisi (.....) olduğu tespit edilmiştir.

<sup>78</sup> “(.....)” telefon numaralı şahsın BAHÇEŞEHİR KOLEJİ yetkilisi (.....) olduğu tespit edilmiştir.

<sup>79</sup> “(.....)” telefon numaralı şahsın ATAFEN KOLEJİ yetkilisi (.....) olduğu tespit edilmiştir.

almısından çok çekmiş 30 yıllık bir kurum yetkilisi olarak geline dayanışma noktasını son derece önemsiyorum. (.....) Hanım ve (.....) Hocam ile telefonda görüşüyoruz, buradan da bir kez daha tüm emeği geçenlere teşekkür ediyorum. Atafen Koleji olarak yemek artış yazısını uyarlayarak velilerimizle paylaşacağız. İyi çalışmalar diliyorum.”

**26.08.2022 tarihli yazışma:**

**(.....):**

“Değerli arkadaşlar;

Anasınıfında, önümüzdeki dönem için anlaşmış olduğumuz öğretmenlerimizden (.....), başka bir kurum daha iyi teklif verdi diyerek bugün gelip istifa etmiştir. Öğretmenimizin atamasının onaylanmış ve göreve başlamasına 2 gün kalmış olmasına rağmen, böyle bir tavır sergilenmesi, öğretmenlik etik ve ahlakına uymamıştır. 300-500 lira fark için Kurumunu ve öğrencilerini mağdur eden öğretmenimiz, eminim ki gittiği kuruma da hiçbir fayda sağlamayacaktır. Öğretmenimiz ile anlaşma yapan kurumun, hassasiyetle hareket edeceğini ümit ediyorum. Saygılarımla”

**29.08.2022 tarihli yazışma:**

**Kültür Okulları (.....):**

“Değerli arkadaşlar, Okulumuzda uzun süredir fen bilgisi öğretmeni olarak çalışan ve önümüzdeki yıl içinde sözleşme imzalayan (.....) bugün dersleri başlamasına rağmen sözleşmesini iptal ettiğini söyleyip işi bırakmıştır. Derslerin başladığı gün böyle bir davranışta bulunması etik olmamıştır. Böyle durumlarla ilgili daha hassas davranmamız kanaatindeyim. Bilgilerinize sunarım.”

**(.....)<sup>80</sup>:**

“Biz de Fen Bilgisi öğretmeni olarak (.....)’ı aynı şekilde sizlere iletiyoruz. Bugün itibariyle bizden ayrıldı, başvuru halinde benden bilgi alabilirsiniz.”

**I.4. Değerlendirme**

**I.4.1. Kanun’un 4. Maddesi Çerçevesinde Yapılan Değerlendirme**

- (34) 4054 sayılı Kanun’un “Rekabeti Sınırlayıcı Anlaşma, Uyumlu Eylem ve Kararlar” başlıklı 4. maddesinin ilk fıkrasında; “*Belirli bir mal veya hizmet piyasasında doğrudan veya dolaylı olarak rekabeti engelleme, bozma ya da kısıtlama amacını taşıyan veya bu etkiyi doğuran yahut doğurabilecek nitelikte olan teşebbüsler arası anlaşmalar, uyumlu eylemler ve teşebbüs birliklerinin bu tür karar ve eylemleri hukuka aykırı ve yasaktır.*” hükmü yer almaktadır.
- (35) Söz konusu hükmün temel amacı, her bir teşebbüsün ticari politikalarını ve piyasadaki faaliyetlerini tek başına, bağımsız olarak belirlemesidir. Bu doğrultuda her bir teşebbüsün fiyat, üretim, dağıtım, arz miktarı vb. ekonomik parametreleri pazar koşullarına göre rakiplerinden bağımsız bir şekilde belirlemesi gerekmektedir. Zira rekabeti bozucu nitelikteki anlaşmaların varlığı halinde, teşebbüslerin bağımsız davranışlarının yerini, anlaşma taraflarının ortak çıkarlarına hizmet eden koordineli davranışlar almaktadır. Bu tür anlaşmalar, serbest piyasa ekonomisinden elde edilmesi beklenen faydaları azaltarak kaynakların etkinsiz kullanılmasına ve serbest piyasa

<sup>80</sup> “(.....)” telefon numaralı şahsın MY KOLEJ yetkilisi (.....) olduğu tespit edilmiştir.

sisteminin sağladığı refahın piyasadaki aktörlere hak etmedikleri oranda dağılmasına yol açmaktadır<sup>81</sup>.

- (36) Teşebbüsler arasında gerçekleştirilen amacı veya etkisi itibarıyla rekabeti sınırlayan anlaşmalar, uyumlu eylemler ve teşebbüs birliği kararlarının 4054 sayılı Kanun ile yasaklandığı görülmektedir. Anılan Kanun'un 4. maddesinin gerekçesinde; *"Bu Kanunun amacı rekabetin korunması olduğuna göre, rekabeti engelleyici, kısıtlayıcı veya bozucu teşebbüsler arası anlaşma ve uygulamaların yasaklanması gerekir. Maddenin amacı bakımından anlaşma, hukuki şekil şartlarına uymasa bile tarafların kendilerini bağlı hissettikleri her türlü uzlaşma ya da uyuşma anlamında kullanılmıştır. Anlaşmanın yazılı veya sözlü olmasının önemi yoktur."* ifadeleri yer almaktadır. Bu kapsamda, 4054 sayılı Kanun'un 4. maddesi anlamında rekabet ihlali teşkil eden bir anlaşmanın varlığından bahsedebilmek için teşebbüsler arasında bir irade uyuşması veyahut bu irade uyuşmasının yerine geçen ve eylemsel bir işbirliği sağlayan doğrudan veya dolaylı davranışların varlığı aranmaktadır.
- (37) 4054 sayılı Kanun'un 4. maddesinin uygulanması bakımından, anılan madde kapsamına giren uygulamaların amaç veya etki unsurlarından sadece birini barındırması Kanun'un 4. maddesinin ihlal edildiği sonucuna varılması için yeterli kabul edilmektedir. Dolayısıyla amaç yönünden rekabeti kısıtlayan anlaşmaların varlığı halinde ihlalin gerçekleşmesi için bu anlaşmanın uygulanması veya piyasada rekabeti bozucu etkilerinin görülmesi ya da bu etkilerin ispatı aranmamaktadır. Fiyat tespiti, arz kısıtlaması, pazar veya müşteri paylaşımı gibi açık kısıtlamaların ise amacı itibarıyla rekabeti kısıtlayıcı oldukları kabul edilmektedir. Rekabeti kısıtlama amacı bulunan bir anlaşma doğası gereği 4. madde kapsamında ihlal teşkil ettiğinden, söz konusu anlaşmanın pazardaki fiili veya potansiyel etkilerinin incelenmesine gerek bulunmamaktadır<sup>82</sup>.
- (38) 4054 sayılı Kanun'un 4. maddesinin uygulanması bakımından önem arz eden bir başka husus, teşebbüsler arasında gerçekleşen iletişimi gösteren delillerin değerlendirilmesine ilişkindir. Yukarıda değinildiği üzere 4054 sayılı Kanun'un 4. maddesinde yer alan hükmün temel amacı, her bir teşebbüsün kendi ticari politikalarını ve piyasadaki faaliyetlerini tek başına, başka bir deyişle bağımsız olarak belirlemesini sağlamaktır. Bunun gerekçesi, piyasadaki rekabetin ortaya çıkmasını tetikleyen temel dinamiğin, teşebbüsler arasında birbirlerinin ne şekilde davranacağına ilişkin olarak yaşanan belirsizlik olduğu yönündeki kabuldür. Dolayısıyla teşebbüslerin gelecekteki davranışlarına yönelik belirsizliği azaltan veya ortadan kaldıran davranışların 4054 sayılı Kanun'un 4. maddesini ihlal ettiği sonucuna ulaşılabilmektedir<sup>83</sup>.
- (39) Bu bağlamda özellikle fiyat, arz miktarı, satış stratejisi, maliyet gibi stratejik verilere ilişkin bilgiler içeren iletişimler tek taraflı olarak rakiplerle paylaşıldığında dahi rekabet ihlali olarak değerlendirilebilmektedir. Belirtilen nitelikte bir bilgiyi alan teşebbüs, rekabeti sınırlayıcı bir uzlaşmanın tarafı olmayacağını derhal ve açıkça karşı tarafa bildirmediği sürece uzlaşmaya zımnen irade göstermiş sayılmaktadır. Zira rakiplerinden, değinilen unsurları taşıyan bir bilgi alan teşebbüsün, sözü edilen bilgileri kendi ticari politikalarında dikkate almamasının mümkün olmadığı kabul edilmektedir. Bir başka ifadeyle, rakiplerinin fiyatının artacağını ya da sabit kalacağını bilen bir

<sup>81</sup> Kurulun 01.04.2021 tarihli 21-18/229-96 sayılı kararı (Yonga Levha).

<sup>82</sup> Kurulun 29.03.2018 tarihli ve 18-09/180-85 sayılı kararı (Adıyaman Otogaz Kararı).

<sup>83</sup> Kurulun 07.03.2011 tarihli ve 11-13/243-78 sayılı kararı syf.91 (Banka-1 Maaş Promosyon); 14.01.2016 tarihli ve 16-02/44-14 sayılı kararı para. 162 ve 177 (Ege Bölgesi Çimento); 18.04.2011 tarihli ve 11- 24/464-139 sayılı kararı syf. 43 (Otomotiv); 08.03.2013 tarihli ve 13-13/198-100 sayılı kararı para. 185, 205, 213, 316. (Banka-2 Faiz).

teşebbüs için geleceğe ilişkin belirsizlik azalmakta, fiyatlama kararları bu bilgiye göre şekillenmekte olup bu durum ise teşebbüsün rekabet hukuku anlamında rakiplerinden bağımsız karar vermediği anlamına gelmektedir<sup>84</sup>.

- (40) Öte yandan Yatay İşbirliği Anlaşmaları Hakkında Kılavuz'un (Yatay Kılavuz) 45. paragrafı; "...bilgi değişimi, rekabete duyarlı bilgilerin değişimi ile pazardaki belirsizliği azaltıyor ve rekabeti kısıtlayıcı işbirliğini kolaylaştırıyorsa, 4. madde kapsamında ihlal teşkil edebilecektir." ifadelerini; aynı Kılavuz'un 57. paragrafı ise "...rakiplerin, gelecekte uygulamayı planladıkları fiyat, üretim ya da satış miktarı gibi rekabete duyarlı bilgileri aralarında değişmesi, genellikle fiyat ya da miktar tespiti amacı taşıdığı için, normal koşullar altında kartel olarak değerlendirilir." ifadelerini içermektedir. İlgili hükümlerden, geleceğe yönelik rekabete hassas bilgilerin piyasada rekabet edilen başka bir teşebbüsle paylaşılmasının, rekabeti ihlal edebileceği değerlendirilmektedir.
- (41) 4054 sayılı Kanun'un 4. maddesi; pazarda rekabete hassas nitelikteki stratejik bilgi ve parametrelerin teşebbüsler arasında değişiminin rekabeti kısıtlayıcı nitelikte anlaşma ve/veya uyumlu eylemleri oluşturabileceğini ortaya koymaktadır. Bu çerçevede, teşebbüslerin açıklanan nitelikteki davranışları pazarda herhangi bir etki doğurmasa bile ihlal olarak değerlendirilebilmektedir. Bu doğrultuda, teşebbüslerin ihlal niteliğindeki davranışlarının ilgili pazardaki etkisinin ispat edilmesine gerek bulunmamaktadır. Dosya kapsamında elde edilen deliller, açıklanan hususlar çerçevesinde değerlendirilmektedir.

#### **1.4.2. İşgücü Piyasasına Yönelik Rekabet Hukuku Yaklaşımı**

- (42) Çalışanlara ödenen ücretler, özellikle hizmet sektörlerinde, teşebbüslerin önemli maliyet kalemlerinden birini oluşturmaktadır. Bu nedenle, belirli çalışanların istihdamına yönelik rekabet halinde olan teşebbüsler, çalışan ücretlerini baskılayacak ve çalışanların teşebbüsler arasında hareketliliğini kısıtlayacak anlaşmalara taraf olabilmektedir. Bir ürünün üretiminde girdi niteliği taşıyan çalışanların oluşturduğu işgücü kaynağının paylaşılmasına yönelik teşebbüsler arası anlaşmaların, teşebbüslerin maliyet yapılarını ve rekabetçi stratejilerini benzeştireceği söylenebilecektir. Bu türden anlaşmaların çıktı pazarlarına etkisi konusunda ise farklı görüşler bulunmaktadır. Özellikle teşebbüsler tarafından bu nitelikteki anlaşmaların yatırımın maliyetini kurtarması yönünde savunma yapıldığı görülmektedir. Ağırlık kazanan görüş ise işveren konumundaki teşebbüslerin yaptıkları rekabet karşıtı anlaşmalar ile bir alıcı gücü yarattıklarını ve nihayetinde bu alıcı gücünü işgücü kaynağı alımlarını kısarak kullandıklarını, böylelikle girdide yaşanan düşüş sonucunda ürün pazarındaki çıktının azalmasının fiyatların artmasına sebep olduğunu savunmaktadır<sup>85</sup>.
- (43) İş gücü piyasasına yönelik teşebbüsler arası anlaşmalar konusunda tartışmaya açık olmayan kısım ise bu tip anlaşmaların girdi niteliğindeki işgücü piyasasında ve çalışanlar üzerinde yarattığı olumsuz etkilerdir. Bu kapsamda birçok otorite aldığı kararlarda doğrudan işgücü piyasasında doğacak etkileri temel alarak teşebbüsler arası anlaşmaların rekabet karşıtı niteliğini saptamaktadır.
- (44) İşgücü piyasalarındaki teşebbüsler arası rekabeti kısıtlayıcı anlaşmalar genellikle çalışan ayartmama ve ücret tespiti anlaşmaları formunda ortaya çıkmaktadır. Ayartmama anlaşmaları kısaca "bir teşebbüsün bir başka teşebbüsün çalışanlarına iş teklif etmemesine veya bu çalışanları işe almamasına ilişkin olarak, doğrudan veya

<sup>84</sup> Kurulun 18.04.2011 tarihli ve 11-24/464-139 sayılı kararı syf. 58 (Otomotiv); 08.03.2013 tarihli ve 13-13/198-100 sayılı kararı para. 111-113 (Banka-2 Faiz)

<sup>85</sup> NAIDU, S., E. POSNER ve E. G. WEYL (2018), "Antitrust Remedies for Labor Market Power", *Harvard Law Review*, Vol: 132, No: 2, s. 559.



dolaylı şekilde yapılan anlaşmalar” olarak tanımlanmıştır<sup>86</sup>. Ayartmama anlaşmalarının farklı form ve kapsamda oluşturulması mümkündür. Örneğin, yalnızca rakip teşebbüsün mevcut çalışanlarının istihdam edilmemesi şeklindeki bir anlaşmaya rastlanabileceği gibi geçmişte rakip teşebbüste çalışan fakat hâlihazırda farklı bir teşebbüste çalışan personelin dahi istihdam edilmemesine yönelik anlaşmalara da rastlanabilmektedir. Benzer şekilde anlaşma tarafları arasında çalışanların ayartılmamasına yönelik bir süre sınırı saptanabilmektedir. Diğer yandan çalışan ayartmama anlaşmaları belirli çalışan grupları özelinde yapılabileceği gibi teşebbüsün bütün çalışanlarını kapsayacak şekilde de yapılabilmektedir.

- (45) Çalışan transferlerini sağlayan en önemli unsur teşebbüsler arası maaş farklılıklarıdır. Bu farklılıklar işgücü pazarı açısından rekabeti oluşturan esas unsur olduğundan, teşebbüsler rakipleri ile yapacakları maaşların sabitlenmesine veya doğrudan çalışanların ayartılmamasına yönelik anlaşmalar ile işgücü pazarına yönelik rekabeti ortadan kaldırmayı tercih edebilmektedir. Bu anlaşma türlerinin yanı sıra çalışanlara ilişkin hassas bilgilerin paylaşılması ve iş koşullarının rakiplerce belirlenmesi gibi ihlal türlerine de rastlanabilmektedir<sup>87</sup>.
- (46) Ücret tespiti ve çalışan ayartmama gibi anlaşmaların işgücü pazarında rekabet karşıtı etkiler doğurmasının iktisadi temelinde bu anlaşmaların rakipler arasında işgücü pazarının alım tarafında monopson gücü oluşturması yatmaktadır. İşgücü piyasalarında monopson kavramı, teşebbüslerin işgücü pazarında ücretlere ve diğer çalışma koşullarına karar verebilmesine imkân tanıyan pazar gücüne sahip olduğu durumları ifade etmektedir. Monopson gücü bir işgücü piyasasında az sayıda işverenin bulunmasıyla bağlantılı olarak alıcı yoğunlaşması kaynaklı olabileceği gibi işgücü piyasasına özgü farklı değişkenlerden de kaynaklanabilmektedir. Özellikle işgücü piyasasına özgü değişkenler sebebiyle birçok piyasada teşebbüsler arası bir anlaşma olmasa dahi emek alımlarında bir monopson gücü olduğu değerlendirilmektedir. Bu minvalde bir örnek; çalışanların, ücretlerinde meydana gelen düşüklere tepkisini iş değiştirerek gösteremediğini ortaya koyan çalışmalarda yatmaktadır<sup>88</sup>.
- (47) Teşebbüslerin işgücü piyasasındaki monopson gücünü doğuran etkenler ne olursa olsun, teşebbüslerin yapacakları rekabet karşıtı anlaşmalarla monopson gücü çok daha görünür hale gelmekte ve yapay şekilde çalışma koşulları ve ücretler baskılanmaktadır. İşçiler karşısında pazarlık gücü daha yüksek olan işverenlerin aralarında anlaşmak suretiyle işçilerin çalışma koşullarını olumsuz yönde değiştirmesi işçi ve işveren arasındaki güç farkı nedeniyle daha da etkili olmaktadır.
- (48) Bu bağlamda, işgücü piyasalarında gerçekleşen rekabet ihlalleri hakkında Kurul kararlarına yer verilmelidir. 2019 yılında alınan *BFİT* kararında<sup>89</sup>, franchise alanın BFİT ve/veya BFİT'in başka bir franchise alanı tarafından çalıştırılmakta/eskiden çalıştırılmış olan veya rakip firmalarda çalışmış olan hiçbir personeli BFİT'in önceden yazılı onayı olmaksızın çalıştıramayacağını ifade eden hükümler değerlendirilmiştir. Kararda ilgili hükmün, işe alımları bütünüyle yasaklamadığı ve franchise verenin önceden yazılı onayı olması koşulunun arandığı, bu nedenle klasik bir çalışan ayartmama anlaşması olmadığı ifade edilmiştir. Ayrıca ilgili çalışanların transferinin yapıldığını gösterir bilgi ve belgelere de ulaşıldığından, personel transferinin kısıtlanmadığının söylenebileceği belirtilmiştir. Bununla beraber ilgili hükmün dolaylı da olsa işgücü piyasasında oluşturabileceği olası etki bakımından 4054 sayılı Kanun'un 4. maddesi kapsamında

<sup>86</sup> Rekabet Terimleri Sözlüğü, Gözden Geçirilmiş Altıncı Baskı, 2019, s.51.

<sup>87</sup> OECD (2020), "Competition in Labour Markets-Background Note", s.19-21.

<sup>88</sup> OECD (2020), "Competition in Labour Markets- Background Note", s. 8.

<sup>89</sup> 07.02.2019 tarih ve 19-06/64-27 sayılı Kurul kararı.

olduğu sonucuna ulaşılmıştır. Yapılan bireysel muafiyet değerlendirmesi sonucunda ise, ilgili hükmün işgücü piyasasında rekabeti gereğinden fazla kısıtlayabileceği ve personel transferi konusunda franchise verenin onayının neden talep edildiğinin açık olmaması sebebiyle zorunlu olandan fazla sınırlama içerdiği gerekçesiyle anlaşmaya muafiyet tanınmamıştır. Sonuç olarak ilgili hükmün sözleşme süresi ile sınırlandırılması ve yazılı onayın gerekçesinin açıkça belirtilmesi ve Kanun'un 9. maddesinin üçüncü fıkrası uyarınca görüş bildirilmesine karar verilmiştir.

- (49) Kurulun *Konteyner Şoförleri*<sup>90</sup> kararında İzmir karayolu konteyner taşımacıları arasındaki çalışan ayartmamaya ve çalışan ücretlerini sabitlemeye yönelik anlaşmalar değerlendirilmiştir. Kararda, İzmir merkez ve çevre ilçelerde yer alan limanlara veya bu limanlardan karayoluyla konteyner taşımacılığı yapan teşebbüslerin çalışan maaşlarını sabitlemeye yönelik anlaşmalar yaptıkları, bu anlaşmaların amaç bakımından rekabet ihlali teşkil ettiği ifade edilmiş, bununla birlikte dosyaya taraf teşebbüslere 4054 sayılı Kanun'un 9. maddesinin üçüncü fıkrası uyarınca görüş bildirilmesi gerektiği sonucuna ulaşılmıştır.
- (50) Kurulun Özel Hastaneler kararında Samsun ve Bursa illerinde faaliyet gösteren özel sağlık kuruluşlarının çalışan ayartmama anlaşmasına taraf oldukları, bunun yanında Bursa ilindeki bazı teşebbüslerin çalışan zammı oranında skala belirlemek ve asgari/azami zam oranını kararlaştırmak suretiyle 4054 sayılı Kanun'un 4. maddesini ihlal ettikleri tespiti yapılmıştır. Kararda, personel transferinin engellenmesine yönelik anlaşmaların, sağlayıcıların paylaşılmasına benzer sonuçlar doğuracağına vurgu yapılmıştır. Zam oranlarının ortaklaşa belirlenmesinin ise emeğin bir maliyet unsuru olması nedeniyle fiyatı oluşturan maliyet, kâr gibi unsurlar ile her türlü alım yahut satım şartlarının birlikte tespit edilmesi kapsamında değerlendirilebileceği, dolayısıyla bahse konu uygulamanın 4054 sayılı Kanun'un 4. maddesinin amaç bakımından ihlali olduğu değerlendirilmiştir.
- (51) Yukarıda yer verilen bilgiler çerçevesinde, işgücü piyasalarında rakipler arasında yapılan personel transferinin engellenmesine ve personel maaşlarının belirlenmesine dönük anlaşmaların amacı itibarıyla rekabeti sınırladığı görüşünün ağır bastığı anlaşılmaktadır. Buna ek olarak, personel transferinin engellenmesine yönelik anlaşmaların ayrıca dolaylı olarak personel maaşlarının belirlenmesine yol açabileceği vurgulanmalıdır.
- (52) Bu çerçevede, personel transferinin engellenmesine ve çalışan ücretlerinin tespitine yönelik rakipler arasındaki anlaşmalar 4054 sayılı Kanun'un 4. maddesini ihlal etmektedir. Yukarıda ifade edilen hususlar kapsamında, dosya kapsamında rekabet ihlali oluşturduğu tespit edilen bilgi ve belgelerin değerlendirilmesine aşağıda yer verilmiştir.

#### **I.4.3. Bulgulara İlişkin Değerlendirme**

- (53) Dosya kapsamında elde edilen deliller temel olarak "*Kocaeli Özel Okul Kurucu*" ve "*Özel Okul Kurucular*" adlı iki WhatsApp grubunda yer alan yazışmalardan oluşmaktadır. YAHYA KAPTAN KOLEJİ yetkilisinin ise yalnızca "*Kocaeli Özel Okul Kurucu*" adlı gruba katılmış olduğu tespit edilmiştir. "*Kocaeli Özel Okul Kurucu*" adlı gruba bakıldığında bu grubun BİLGİLİ KÜLTÜR yetkilisi (.....) tarafından 27.06.2022 tarihinde oluşturulduğu anlaşılmaktadır. İlgili grubun katılımcılarının ilk olarak YAHYA KAPTAN KOLEJİ, BİLGİLİ KÜLTÜR, MY KOLEJ, NESİBE AYDIN KOCAELİ, UĞUR OKULLARI, BAĞÇEŞEHİR KOLEJİ, KOKPİT KOLEJİ, ATAFEN KOLEJİ, ALTİGEN

<sup>90</sup> 02.01.2020 tarih ve 20-01/3-2 sayılı Kurul kararı.

EĞİTİM, NADİDE EĞİTİM KURUMLARI, BİLGİ KÜPÜ, SINAV ŞAHİN ve DOĞA KOLEJİ yetkilileri olduğu tespit edilmiştir. Sonrasında, çeşitli tarihlerde bu gruba SİMYA KOLEJİ, BİLNİT OKULLARI ve GÜNEŞ OKULLARI adlı okulların yetkililerinin eklendiği tespit edilmiştir. Diğer yandan, bahse konu gruba sonradan eklenen BAŞARI KOLEJİ, TEKNOKENT KOLEJİ, KARAMÜRSEL BİREY ve BOĞAZIÇI KOLEJİ adlı okulların temsilcilerinin söz konusu grupta yapılan rekabet ihlallerine ilişkin yazışmaları görmediği anlaşılmıştır. Bahse konu grupta temel olarak yemek ücretlerinin birlikte belirlenmesine ilişkin yazışmalar ile işgücü piyasasında rekabetin sınırlandırılmasına yönelik yazışmalar yer almaktadır. Buna göre ilgili grupta yemek ücretlerine ilişkin yazışmaların başladığı tarih 27.06.2022 olup son yazışmanın tarihi ise 18.08.2022'dir. İşgücü piyasasında rekabetin kısıtlanmasına yönelik ilk yazışmanın tarihi 27.06.2022 olup son yazışmanın tarihi ise 29.08.2022'dir. Söz konusu grup 03.11.2022 tarihinde kapatılmıştır. YAHYA KAPTAN KOLEJİ yetkilisi grubun kuruluşundan kapanışına kadar ilgili grubun katılımcısı konumundadır. Söz konusu gruptaki rekabet ihlallerine işaret eden yazışmaların tamamı Bulgu-38'de yer almakta olup diğer bulgular temel olarak bu bulgunun farklı teşebbüslerden elde edilen çeşitli kısımlarından oluşmaktadır.

#### I.4.3.1. Yemek Ücretlerine İlişkin Bulguların Değerlendirilmesi

- (54) Bulgu-2'ye bakıldığında mevcut soruşturmanın açılmasına dayanak teşkil eden ortak metnin, BİLGİLİ KÜLTÜR yetkilisi (.....)'in bilgisayarında bir Word dokümanı<sup>91</sup> olarak bulunduğu anlaşılmaktadır. İlgili Word dosyasında, 02.08.2022 tarihinde Eğitim Komitesi üyeleri ve Kocaeli'de bulunan özel okul temsilcilerinin katılımıyla KOTO'da bir toplantı gerçekleştirildiği ifade edilerek Kocaeli'deki tüm özel okulların toplantıda görüşülen konulara uyması konusunda ortak bir tavsiye kararı alındığı belirtilmektedir. Söz konusu ortak tavsiye kararının içeriğinde *"İlimizdeki Özel Okulların Ocak ayından itibaren, artan gıda maliyetleri ve firmalardan gelen teklifler neticesinde daha önce duyurdukları yemek ücreti üzerinden en az %40 fiyat artışı yapmaları, yakın dönemde artış yapan kurumlar var ise artış yaptıkları tarihe kadar kayıt olan velilerden bu farkı istemeleri, yemek fiyatlarındaki azami artış oranına tüm kurumların uyması, 17 ağustos 2022 tarihinde tüm kurumların hazırlanacak ortak metin ile velilerine duyuru yapması hususunda, Ticaret Odasında düzenlenen toplantıya katılan tüm Özel Okul Yöneticileri, toplantıya katılmayan okul yöneticilerine de duyurmak kaydıyla tavsiye kararları almışlardır."* ifadeleri bulunmaktadır.
- (55) Yemek ücretleri konusuna ilişkin Bulgu-2'yi destekler nitelikteki Bulgu-3'te yer verilen üç katılımcıdan oluşan *"Koto Ekip 23"* isimli WhatsApp grubunda 03.08.2022 tarihinde paylaşılan iki adet Word dokümanının<sup>92</sup> içeriğinde Bulgu-2'de yer alan ortak metnin ve gıda fiyatlarındaki artış nedeniyle yemek ücretlerinin revize edilmesine ilişkin velilere gönderilecek bilgilendirme yazısının bulunduğu görülmektedir. Akabinde BİLGİLİ KÜLTÜR yetkilisi (.....) *"Koto Ekip 23"* isimli WhatsApp grubunda, *"Özel okullara yeni grup kurdum toplantıya katılanlardan ve mazert bildirebilerden oluşan bunları da o gruptan paylaştım"* ifadelerinde bulunmaktadır. Söz konusu yazışmadan ilgili dokümanları 02.08.2022 tarihinde KOTO bünyesinde gerçekleştirilen toplantıya mazeret bildirerek katılım sağlamayan üyelerin de dâhil olduğu başka bir WhatsApp grubunda paylaştığı anlaşılmaktadır. Bulgu-17'den ise aynı tarihlerde ilgili Word dokümanlarının 34 katılımcının bulunduğu *"Kocaeli Özel Okul Kurucu"* isimli WhatsApp grubundan ve yine BİLGİLİ KÜLTÜR yetkilisi (.....) tarafından paylaşıldığı

<sup>91</sup> BİLGİLİ KÜLTÜR yetkilisi (.....)'in bilgisayarındaki ilgili dokümanın değiştirilme tarihi 03.08.2022 olarak görülmektedir.

<sup>92</sup> Aynı içeriğe sahip Word dokümanları KOKPİT KOLEJİ'nden elde edilen Bulgu-34, SINAV ŞAHİN'den elde edilen Bulgu-38 ve SİMYA KOLEJİ'nden elde edilen Bulgu-39'da da yer almaktadır.

görülmektedir. Bu itibarla Bulgu-3'te adı geçen grubun Bulgu-17'de rakip özel okul temsilcilerinin birlikte yer aldığı WhatsApp grubu olduğu anlaşılmaktadır.

- (56) Bulgu-15'te NESİBE AYDIN (.....) tarafından NESİBE AYDIN KOCAELİ yetkilisi (.....)'a gönderilen 23.07.2022 tarihli WhatsApp yazışmasında, İstanbul Bilfen Okulları'nın artan maliyetler nedeniyle yemek ücretlerinde ek zam yapacaklarına dair velilere gönderilen metin paylaşılmaktadır. Söz konusu metnin paylaşılmasının ardından (.....)'un *"Buradaki diğer okul kurucuları kaynağımı zikretmeden paylaşım ortamı biraz yönlendirsem Sıkıntı olur mu ?"* sorusuna karşılık, (.....)'ın *"Olmaz hocam."* yanıtının yer aldığı görülmektedir.
- (57) Bulgu-16'daki yazışmalar incelendiğinde ise; ilk olarak NESİBE AYDIN KOCAELİ yetkilisi (.....)'un Bulgu-15'te yer alan yemek ücreti artışına ilişkin bilgilendirme metnini BİLGİLİ KÜLTÜR yetkilisi (.....) ile paylaştığı, devamında ise (.....)'in *"Pazartesi konularla ilgileneyeğim muhtemelen biz de yemek üzerinden yürüyeceğiz yapacağımız ortak toplantıda bunu değerlendirip en kısa sürede velilere duyurmak gerekir"* şeklinde ifadelerin bulunduğu görülmektedir. Bulgu-2 ve Bulgu-3'te yer verilen ortak karar metni ile bilgilendirme metninin düzenlenerek diğer özel okullarla da paylaşılması sürecine NESİBE AYDIN KOCAELİ yetkilisi (.....) ve BİLGİLİ KÜLTÜR yetkilisi (.....) arasında gerçekleşen yazışmaların etkisi olduğu değerlendirilmektedir.
- (58) Bulgu-38<sup>93</sup>'de yer alan *"Kocaeli özel okul kurucu"* grubundaki 27.06.2022-03.11.2022 tarihleri arasında gerçekleşen WhatsApp yazışmalarında, BİLGİLİ KÜLTÜR yetkilisi (.....)'in *"Temmuz sonunda tüm okulların katılımıyla Ticaret odasında toplantı yapıp yerel medyada haber yaptırılacak.Bu toplantıda okulların maliyetlerini karşılayabilmeleri için ek ücret talebinin nasıl ve ne kadar olacağı kararlaştırılacak."* ifadelerinden taraflarca toplantı yapılacağı, söz konusu toplantıda 2022-2023 öğretim yılında ek ücret artışlarının ne şekilde yapılacağı ve ne kadar olacağının birlikte kararlaştırılacağı anlaşılmaktadır.
- (59) Aynı bulguda yer verilen NADİDE EĞİTİM KURUMLARI yetkilisi (.....)'un 02.07.2022 tarihli *"Malumunuz asgari ücret artışı belli oldu. Bu hususla ilgili alacağımız aksiyonlar ile ilgili olarak Bayram arafesi öncesindeki bir gün bir değerlendirme yapılabilir mi?"* ifadesi ile UĞUR OKULLARI yetkilisi (.....)'ın 03.07.2022 tarihli *"Değerli arkadaşlar Asgari ücret belli oldu Personellerden de talepler gelmeye başladı Veliden yapacağımız ek talebe yönelik çalışmada kararlaştırılan hususlar konusunda nasıl yol İzleyeceğiz"* ifadelerinden tarafların yukarıda da belirtildiği üzere talep edilecek ek ücret artışları hususunda nasıl hareket edeceklerine ilişkin ortak bir karara varmaya çalıştıkları görülmektedir.
- (60) Devamında 30.07.2022 tarihinde BİLGİLİ KÜLTÜR yetkilisi (.....) tarafından bir ekran görüntüsü paylaşılmaktadır. Ekran görüntüsünde 02.08.2022 tarihinde yapılması planlanan Özel Okullar Toplantısı'nın gündem maddeleri yer almaktadır. Söz konusu gündem maddeleri arasında özel okulların mali konularla ilgili başlıca sorunları, asgari ücret ve memur ücret artışlarının kurumlara ve öğretmen ücretlerine yansımaları, okul kayıt ücretlerinde artış yapıp yapılmaması, velilerden fark ücreti talebi ile ilgili görüşler, velilerden talep edilecek yemek ücret farkının görüşülmesi ve ortak kanaat oluşturulması gibi başlıkların yer aldığı görülmektedir.

<sup>93</sup> SINAV ŞAHİN'den elde edilen Bulgu-38, yerinde incelemelerde elde edilen *"Kocaeli Özel Okul Kurucu"* WhatsApp grubunun kurulmasından kapatılmasına kadar olan yazışmaların en kapsamlı olanını içerdiğinden söz konusu grupla ilgili tüm bulguların değerlendirmesine Bulgu-38 kapsamında yer verilmiş olup aynı içerikli yazışmaların yer aldığı diğer bulgulara ise bu bulgu altında atıf yapılmıştır.

- (61) Bulgu-38'de 12.08.2022 tarihli bir yazışmada ise UĞUR OKULLARI yetkilisi (.....)'ın Bulgu-15'te de yer alan BİLFEN'in velilerine gönderdiği yemek ücretlerine ilişkin ek artış yazısının ekran görüntüsünü paylaştığı görülmektedir<sup>94</sup>.
- (62) Akabinde BİLGİLİ KÜLTÜR yetkilisi (.....)'in *"Değerli yönetici arkadaşlarım.Yarın tüm okullarımızın belilerine göndereceği yemek artış talep yazısını gönderdim.Tüm okullarımız belirledikleri yeni yemek fiyatını yazıya ekleyerek kararlaştırdığımız Gibi yarın velilerine gönderebilir."* ifadelerinden tarafların bir araya gelerek velilerden talep edilecek olan yemek ücretlerine ilişkin ek ücret talepleri konusunda anlaşmaya vardıkları ve ortak hareket etme hususunda uzlaştıkları anlaşılmaktadır. Bahsi geçen ifadelerden sonra (.....)'in yemek ücretlerine ilişkin taraflar ile veliler arasında yapılacak olan sözleşme örneğini ve ek artış yazısını paylaştığı görülmektedir<sup>95</sup>.
- (63) Aynı bulguda yer alan UĞUR OKULLARI yetkilisi (.....)'in *"Değerli arkadaşlar biz yemek artışı ile ilgili daha önce almış olduğumuz ortak karar doğrultusunda hazırlanan mektubu muzu İsmail hocamızdan aldık gerekli düzenlemeyi yapıp yarın sabahdan itibaren velilerimize göndermiş olacağız bu konuda alınan herhangi bir farklı aksiyon varsa paylaşmanızı değerli bulurum"* şeklindeki ifadesine BİLGİLİ KÜLTÜR yetkilisi (.....)'in *"Bu birlikteliğe uymayan kurumlarda ya yalnızlaşacak yada zamanla bunun değerini anlayıp uyacaklardır diye düşünüyorum. Yemek artışı ile ilgili yazıyı biz kurum olarak bugün velilerimize gönderdik.Henüz olumsuz bir dönüş almadık.Bu konudada Okullarımız hassas davranırsa kazançlı çıkarız diye düşünüyorum.Bu arada bu birlikteliğe katkı sunan ve bizlere destek veren tüm yönetici arkadaşlara teşekkür ediyorum."*, SİMYA KOLEJİ yetkilisi (.....)'in *"Yemekteki fiyat artışı ile ilgili yazıyı biz de Kocaeli Simya Koleji olarak velilerimizle paylaştık, ufak tefek tepkiler alsak da dik durarak bu kararımızın değişmeyeceğini ve tüm özel okullar tarafından alındığını söyleyince velilerimiz yemek ek artışını kabul ederek sözleşmelerini imzalamaya başladılar."* BAHÇEŞEHİR KOLEJİ yetkilisi (.....)'ının ise *"Bahçeşehir koleji olarak %(.....) ilave ederek veliler ile paylaştık. Şimdilik herhangi bir olumsuz dönüş almadık."* ifadeleriyle cevap verdiği, tarafların yemek ücretlerine ilişkin ek ücret talepleri konusunda aldıkları ortak kararı uygulamaya koymaya başladıkları, bu konuda velilerden aldıkları geri bildirimler ve bu süreçte yaşananlar hakkında birbirlerini haberdar ettikleri anlaşılmaktadır<sup>96</sup>.
- (64) Sonrasında ATAFEN KOLEJİ yetkilisi (.....)'ün *"Değerli arkadaşlar; sektörümüz adına yaşadıklarımız düşünülürse birlikte hareket etmenin önemi açıkça ortadadır. (.....) Hanım ve (.....) Hocam ile telefonda görüşüyoruz, buradan da bir kez daha tüm emeği geçenlere teşekkür ediyorum. Atafen Koleji olarak yemek artış yazısını uyarlayarak velilerimizle paylaşacağız."* ifadelerinden tarafların arasında sağlanan koordinasyonun ne kadar önemli olduğuna değindiği, ATAFEN KOLEJİ olarak kendilerinin de ek ücret artışı konusunda alınan ortak kararı hayata geçirdiği görülmektedir.
- (65) Yemek ücretlerinin tespitine yönelik dosya konusu ihlal tespitlerine dayanak oluşturan *"Kocaeli Özel Okul Kurucu"* isimli WhatsApp grubunda YAHYA KAPTAN KOLEJİ yetkilisi de katılımcı olarak yer almaktadır. Bu grupta yemek ücretlerine minimum %40 ek artış yapılmasına ilişkin ortak karar alındığı ve bu karara uyumun takip edildiğinin teşebbüslerin yazışmaları ile ortaya konulduğu anlaşılmaktadır.

<sup>94</sup> Aynı içeriğe sahip metin KOKPİT KOLEJİ'nden elde edilen Bulgu-36'da ve GÜNEŞ OKULLARI'ndan elde edilen Bulgu-44'te de yer almaktadır.

<sup>95</sup> Aynı içerikli yazışmalara NESİBE AYDIN KOCAELİ'den elde edilen Bulgu-19, KOKPİT KOLEJİ'nden elde edilen Bulgu-36 ve SİMYA KOLEJİ'nden elde edilen Bulgu-39'da da yer verilmektedir.

<sup>96</sup> Aynı içerikli yazışmalar NESİBE AYDIN KOCAELİ'den elde edilen Bulgu-20, BAHÇEŞEHİR KOLEJİ'nden elde edilen Bulgu-26 ve KOKPİT KOLEJİ'nden elde edilen Bulgu-36'da da yer almaktadır.

- (66) Söz konusu grupta<sup>97</sup> rekabet ihlaline neden olan yazışmalara taraf olduğu tespit edilen diğer yetkililer ise NESİBE AYDIN KOCAELİ, BİLGİLİ KÜLTÜR, BİLNET OKULLARI, MY KOLEJ, UĞUR OKULLARI, ATAFEN KOLEJİ, BAHÇEŞEHİR KOLEJİ, BİLGİ KÜPÜ, DOĞA KOLEJİ, GÜNEŞ OKULLARI, ALTİGEN EĞİTİM, KOKPİT KOLEJİ, NADİDE EĞİTİM KURUMLARI, SINAV ŞAHİN, SİMYA KOLEJİ ve TED KOCAELİ isimli okulların temsilcileridir<sup>98</sup>.
- (67) Sonuç olarak YAHYA KAPTAN KOLEJİ'nin yukarıda adı geçen gruba üye olmak suretiyle 27.06.2022 ile 18.08.2022 tarihleri arasında yemek ücretlerinin tespitine yönelik olarak rakipleriyle anlaşmak suretiyle 4054 sayılı Kanun'un 4. maddesini ihlal ettiği değerlendirilmektedir.

#### 1.4.3.2. İşgücü Piyasasına Yönelik Bulguların Değerlendirilmesi

- (68) Önaraştırma ve sonrasında soruşturma sürecinde, yukarıda detaylarına yer verildiği üzere Kocaeli ilinde faaliyet gösteren özel okullarda yerinde incelemeler gerçekleştirilmiş ve yapılan yerinde incelemeler sonucunda "Kocaeli Özel Okul Kurucu" ile "Özel Okul Kurucular" isimli WhatsApp gruplarında yer alan yazışmalardan çeşitli bulgular elde edilmiştir. Bununla beraber, işgücü piyasasına yönelik rekabet ihlallerinin ortaya çıkmasına neden olan yazışmaların yalnızca "Kocaeli Özel Okul Kurucu" grubunda gerçekleştiği, "Özel Okul Kurucular" grubunda söz konusu rekabet ihlaline işaret eden bir delil bulunmadığı tespit edilmiştir.
- (69) Diğer yandan, Bulgu-38 yerinde incelemelerde elde edilen "Kocaeli Özel Okul Kurucu" isimli WhatsApp grubunun kurulmasından kapatılmasına kadar olan yazışmaların en kapsamlı olanını içermektedir. Bütünlüğün sağlanması adına gruptaki yazışmalara ilişkin aşağıda yer verilecek değerlendirmeler, Bulgu-38 üzerinden kronolojik olarak yapılacaktır.
- (70) Bulgu-38'deki 27.06.2022 tarihli yazışmada BİLGİLİ KÜLTÜR yetkilisi (.....) tarafından "Toplantıya katılım sağlayan okul temsilcilerinin bulunduğu bir iletişim grubu oluşturulacak." ifadeleriyle ilgili grubun kurulma kararının alındığı görülmektedir. Akabinde (.....) tarafından toplantıda alınan diğer kararlara ilişkin maddelere yer verilmiştir. "Buradan gelişmelerle ilgili ve özellikle mahkemelik olunan personeller ile ilgili paylaşımlar yapılacak." ifadelerinin ardından personellere ilişkin paylaşımlara başlamak üzere ortak karar alındığı anlaşılmaktadır. 28.06.2022-30.06.2022 tarihlerinde gerçekleşen yazışmalarda ise BİLGİLİ KÜLTÜR yetkilisi (.....)'in "Açılışı ben yapayım değerli arkadaşlar. (.....).ingilizce öğretmeni bizimle önümüzdeki yıla sözleşmesi var.okullara cv bırakıyormuş bilginiz olsun." ifadelerine karşılık UĞUR OKULLARI yetkilisi (.....) tarafından "Bu öğretmen gelirse almıyoruz arkadaşlar Tüm idarecilere mesaj olarak atıldı bizde arkadaşlar" şeklinde cevap verildiği, akabinde MY KOLEJ yetkilisi (.....)'ın "Bizde çalışan ingilizce öğretmeni arkadaşı vesileyle bize ulaşmış, görüşme planlanmıştı, net bir şekilde sizin okulunuzla sözleşmeniz var, bu şekilde görüşme yapmıyoruz, etik bulmuyoruz şeklinde görüşmeyi iptal ettik" ifadesinde bulunduğu görülmektedir. Bulgunun devamında UĞUR OKULLARI yetkilisi (.....)'ın ayrıca "(.....) Rehber öğretmen Yarı döneminde haber vermeden noter üzerinden istifa verdi Kısa çalışma vb gerekçeler ile kurum İke davalık Kurumu sendikalara şikayet eden bir personel Bilgilendirmek istedim" ifadeleri yer almaktadır. Yazışmalarda yer

<sup>97</sup> BAŞARI KOLEJİ, BOĞAZIÇI KOLEJİ, TEKNOKENT KOLEJİ ve KARAMÜRSEL BİREY'in gruba eklendikleri tarih itibarıyla rekabet ihlaline neden olan yazışmaları görmedikleri tespit edilmiştir.

<sup>98</sup> Bahsi geçen WhatApp gruplarının katılımcısı olmasa da BEŞSEKİZ dosya konusu anlaşma tarafı özel okullardan biri aracılığıyla velilere gönderilecek yemek ücretlerine ilişkin bilgilendirme metni niteliği taşıyan Word dokümanını elde ettiği ve özel okulların uyguladığı ortak kararlara katılım gösterdiği tespit edilmiştir. Bu nedenle BEŞSEKİZ süreci devam eden dosyaya soruşturma tarafı olarak eklenmiştir.

alan ifadelerden söz konusu WhatsApp grubunun kurulma amaçlarından birinin öğretmen transferlerine ilişkin konuların görüşülmesi olduğu ve grubun kurulma tarihini takiben çalışan transferlerinin engellenmesi amacıyla yönelik olarak teşebbüsler tarafından yazışmalar yapıldığı anlaşılmaktadır.

- (71) Aynı bulgunun devamında 30.07.2022 tarihinde ise BİLGİLİ KÜLTÜR yetkilisi (.....) tarafından paylaşılan ekran görüntüsü içeriğinde 02.08.2022 tarihinde gerçekleştirilmesi planlanan “*Özel Okullar Toplantısı*”nın gündem maddelerine yer verildiği görülmektedir. Söz konusu maddeler içerisinde yer alan “*TEMmuz AYINDA VE OcAK AYINDA YAPILAN VE YAPILACAK OLAN ASGARİ VE MEMUR ÜCRET ARTIŞLARININ KURUMLARA YANISIMASININ VE ÖĞRETMEN ÜCRETLERİNDE DEĞİŞİKLİK YAPILIP YAPILMAYACAĞININ GÖRÜŞÜLMESİ.*” ifadesinin çalışan ücretleri hakkında rakip teşebbüsler tarafından ortak karar alındığını gösterir nitelikte olduğu değerlendirilmektedir.
- (72) Yukarıdaki ifadelerin ardından 03.08.2022 tarihinde BİLGİLİ KÜLTÜR yetkilisi (.....) tarafından paylaşılan Word dokümanının<sup>99</sup> içeriğinde 02.08.2022 tarihinde gerçekleştirilen Özel Okullar Toplantısı’nda alınan ortak kararlar yer almaktadır. Ortak kararlarda geçen “*eğitim personellerinin daha önce yapılan yeni yıl çalışma sözleşmelerinin yeniden düzenlenmesi, kurumların bütçeleri doğrultusunda tüm personellerinin yada uygun gördükleri personellerinin maaşlarında iyileştirme yapmasının, fakat asıl ciddi maaş düzenlemelerinin ocak ayında belirlenecek asgari ücret artışından sonra yapılmasının uygun olacağı*” ifadesinden ilgili dokümanda eğitim sektörünün işgücü kaynağını oluşturan eğitim personellerinin ücretlerine gelecekte yapılması planlanan zamların zamanına yönelik olarak ortak karar alınması yönünde maddelerin yer aldığı anlaşılmaktadır.
- (73) İlgili bulgunun devamında 12.08.2022 tarihli yazışmada<sup>100</sup>; SINAV ŞAHİN yetkilisi (.....)’nın “*Sayın hocalarım merhaba, Kocaeli Sınav Koleji Şahin Kampüsü Bilişim dersi öğretmenimiz okulumuzdan ayrılmıştır. Kurumlarınıza başvurması halinde, referans olarak benim ile görüşmeniz uygun olacaktır*” ifadelerine karşılık okulların konu ile ilgili olarak bilgi verdiği görülmektedir. İlgili dönemde ALTİGEN EĞİTİM yetkilisi olan (.....)’un “*(.....) müdürlerimiz sorun çıkararak ayrıldılar bilgilerinize.*”, UĞUR OKULLARI yetkilisi (.....)’ın “*Her iki bilgi de kurum yöneticileri ile bizim tarafımızdan paylaşıldı arkadaşlar Ayrıca kültür okullarından (.....) hocama özellikle teşekkür etmek istiyorum bir sınıf öğretmeni ile sözleşmesi devam ederken kurum arayışına girmesi sonucu kültür okullarının olumsuz cevap vermesi üzerine öğretmenimiz yanlışından dönmüştür Buda işletmeye başladığımız mekanizmanın kurumlarımıza fayda sağlayacağını göstermesi açısından önemlidir*”, NADİDE EĞİTİM KURUMLARI yetkilisi (.....)’un “*Tebrik ederiz.. Dayanışma her zaman için fayda üretir kıymetli Hocam.*”, BİLGİLİ KÜLTÜR yetkilisi (.....)’ın “*Rica ederim.aynı şekilde bizim İngilizce öğretmenimize (.....)*<sup>101</sup> *hanım ve (.....)*<sup>102</sup> *beyin gösterdiği dayanışma sayesinde öğretmenimiz yanlışından döndü ve devam ediyor.Göstermiş olduğumuz dayanışmanın sonuç vermeye başlaması*

<sup>99</sup>BİLGİLİ KÜLTÜR yetkilisi tarafından paylaşılan Word dokümanı, SINAV ŞAHİN’den elde edilen Bulgu-38 ile birlikte; BİLGİLİ KÜLTÜR’den elde edilen Bulgu-2 ve Bulgu-3, NESİBE AYDIN KOCAELİ’den elde edilen Bulgu-17, KOKPİT KOLEJİ’nden elde edilen Bulgu-34 ve SİMYA KOLEJİ’nden elde edilen Bulgu-39’un içeriğinde de yer almaktadır.

<sup>100</sup>12.08.2022 tarihli yazışmalarda yer alan ifadelerden bazı bölümleri MY KOLEJ’den elde edilen Bulgu-13, NESİBE AYDIN KOCAELİ’den elde edilen Bulgu-18, KOKPİT KOLEJİ’nden elde edilen Bulgu-36, SİMYA KOLEJİ’nden elde edilen Bulgu-39, GÜNEŞ OKULLARI’ndan elde edilen Bulgu-44’ün içeriğinde yer almaktadır.

<sup>101</sup> (.....) isimli kişinin SINAV ŞAHİN yetkilisi (.....) olduğu anlaşılmaktadır.

<sup>102</sup> (.....) isimli kişinin MY KOLEJ yetkilisi (.....) olduğu anlaşılmaktadır.

sevindirici.Önemli olan bunu devam ettirmemiz.” ve MY KOLEJ yetkilisi (.....)’ın “Müsadenizle bizim yaşadığımız bir sorun var ben de onu iletmek isterim. Yeşilova şubemizle 13 Mayıs’ta sözleşme imzalayan Matematik öğretmeni (.....) Ve Görsel Sanatlar öğretmeni (.....) Göreve çağrıldıklarında, bizde imzaları bulunduğu halde, bizden sonra daha iyi şartlarda başka kolejler ile imza attıklarını söyleyerek bizi mağdur ettiler. Hangi kolejler olduğunu sormadık, bilmiyoruz. Tabiki sözleşmeden kaynaklı hukuki haklarımızı arayacağız, sizlere de bu kişilerle ilgili bilgi vermek istedim.” şeklinde ifadeleri yer almaktadır.

- (74) Yukarıda yer verilen ifadelerden teşebbüslerin; rakip teşebbüslerden ayrılan çalışanları istihdam etmeme, rakip teşebbüs çalışanına iş teklifinde bulunmama, rakip teşebbüs çalışanı tarafından yapılan iş başvurusunu reddetme şeklinde, pazarın alım tarafına yönelik rekabet karşıtı eylemlerde buldukları görülmektedir. Bu eylemlerin teşebbüsler arasında eğitim sektöründe önemli bir işgücü kaynağı olan öğretmenlere yönelik çalışan hareketliliğini kısıtlama amacı taşıdığı, yapılan anlaşmanın işlerliğini kendi içlerinde değerlendirdikleri ve söz konusu anlaşma ile istenilen sonuca ulaşıldığı anlaşılmaktadır. Bu kapsamda, teşebbüsler arasında yapılan bu anlaşma bir çalışan ayartmama anlaşması olarak değerlendirilmektedir.
- (75) Bulgu-38’de geçen 17.08.2022<sup>103</sup> tarihli yazışmada ise SINAV ŞAHİN yetkilisi (.....)’nın “Sayın hocalarım (.....) isimli İngilizce öğretmenimiz Kocaeli Sınav Koleji Şahin Kampüsü olarak bizler ile 2022-23 eğitim yılı için anlaşma yapmış olduğu halde, “diğer okul daha çok ücret verdi” gerekçesi ile okulumuzdan ayrılmıştır. Yeni anlaştiğini ifade ettiği okul yönetiminin de; bizimle anlaşmış olduğundan haberdar olduğunu, üzülerək kendisinden öğrenmiş bulunmaktayız. Sizlerle paylaşmamızın uygun ve gerekli olacağını düşündük.” şeklindeki ifadelerine cevaben sırasıyla UĞUR OKULLARI yetkilisi (.....) tarafından “Bu mesele tüm kurumlarımız için çok önemli ortak bir meselemiz hepimiz bu konuda gerekli hassasiyeti gösterirsek sonuç alınacağına inanıyorum süreç içerisinde bu mekanizmanın daha iyi işlemesi gerekmektedir”, BİLGİLİ KÜLTÜR yetkilisi (.....) tarafından “Evet arkadaşlar ortak hareket etmemiz bizleri şu an yaşadığımız sıkıntıların bşrçoğundan kurtaracaktır.Biraraya gelmemiz ortak kararlar almamız ve bu kararları hassasiyetle uygulamamız gerekir diye düşünüyorum”, SİMYA KOLEJİ yetkilisi (.....) tarafından “(.....) hocam size sonuna kadar katılmakla beraber (.....) hocamızın kurumunda yaşadığının tam benzeri bir durum bizde de yaşanmıştır. 2022-2023 eğitim öğretim yılı için Kocaeli Simya Koleji ile sözleşmesi bulunmasına rağmen iki öğretmen;Fen bilgisi öğretmeni (.....) ve Sınıf öğretmeni (.....) diğer okulun şartlarının daha iyi olduğunu söyleyerek okulumuzdan Temmuz ayı başı itibariyle ayrılmışlardır. Geçmişe bir sünger çekerek bundan sonraki süreçte etik olmayan bir şekilde kurumlarımızdan ayrılan öğretmenler hakkında birbirimizi haberdar etmemiz dayanışmamız anlamında iyi olacaktır.” ifadeleri yer almaktadır. MY KOLEJ yetkilisi (.....) tarafından dile getirilen öğretmen ücretlerine yönelik şikâyetlerin devamında “Bu anlamda bugünü tekraren milat alarak, bundan sonrasını planlayacak her şeye varız. (.....) Hanım ve (.....) beylerin yönetimiyle ilk adımı atılan bu birlikteliğin güçlenerek devamı noktasında üzerimize düşen her şeyi yapmaya hazırız.”, UĞUR OKULLARI yetkilisi (.....) tarafından “Özellikle sınıf öğretmenleri nde bu dönem bu tarz ahlaksızlıkları çok olabilir acizane bütün arkadaşlardan istirhamımız sözleşmesini bozmaya gelen sınıf öğretmeni de buradan paylaşması diğer okulunda

<sup>103</sup> 17.08.2022-18.08.2022 tarihinde gerçekleşen yazışmalarda yer alan ifadelerin bazı bölümleri MY KOLEJ’den elde edilen Bulgu-14, NESİBE AYDIN KOCAELİ’den elde edilen Bulgu-20 ile dipnotunda açıklandığı üzere DOĞA KOLEJİ’nden, BAHÇEŞEHİR KOLEJİ’nden elde edilen Bulgu-26 ve KOKPİT KOLEJİ’nden elde edilen Bulgu-36 ve GÜNEŞ OKULLARI’ndan elde edilen Bulgu-44’ün içeriğinde yer almaktadır.



*buna mukabil sözleşme imzalamaması bu sene bunu oturma bilirsek sistem düzelir tabii ki kurumlar arasında öğretmen idareci geçişleri olur gayet doğal fakat hepimizin belirttiği gibi sözleşme imzalayıp ya da kurumla mahkemelik olup haksız yere bunu kullanmak isteyenlere fırsat vermemek gerekir” ifadelerine yer verilmiştir. Ayrıca bahsi geçen ifadeleri tamamlayıcı nitelikte 18.08.2022 tarihli yazışmada ATAFEN KOLEJİ yetkilisi (.....) tarafından “Değerli arkadaşlar; sektörümüz adına yaşadıklarımız düşünülürse birlikte hareket etmenin önemi açıkça ortadadır. Bu güne kadar bilinçli/bilinçsiz de olsa, yeni açılan kurumların diğerlerinden etik olmayan şekillerde öğretmen almasından çok çekmiş 30 yıllık bir kurum yetkilisi olarak gelinen dayanışma noktasını son derece önemsiyorum. (.....) Hanım ve (.....) Hocam ile telefonda görüşüyoruz, buradan da bir kez daha tüm emeği geçenlere teşekkür ediyorum.” ifadeleriyle cevap verilmiştir. Yukarıda bahsi geçen ifadelerden teşebbüslerin çalışanların okullar arası hareketliliğini kısıtlama amacı taşıdıkları ve teşebbüsler tarafından çalışanların okullar arası hareketliliğine ilişkin olarak ortak karar almanın önemi ile hassasiyetine dikkat çekildiği ve bu anlaşmanın devamlılığına önem verdikleri anlaşılmaktadır.*

- (76) Bulgu-38’de son olarak, 29.08.2022 tarihlerinde gerçekleşen yazışmalarda<sup>104</sup> BİLGİLİ KÜLTÜR yetkilisi (.....)’in “Değerli arkadaşlar, Okulumuzda uzun süredir fen bilgisi öğretmeni olarak çalışan ve önümüzdeki yıl içinde sözleşme imzalayan (.....) bugün dersleri başlamasına rağmen sözleşmesini iptal ettiğini söyleyip işi bırakmıştır.Derslerin başladığı gün böyle bir davranışta bulunması etik olmamıştır.Böyle durumlara ilgili daha hassas davranmamız kanaatindeyim.Bilgilerinize sunarım.” ifadelerinin ardından MY KOLEJ yetkilisi (.....) tarafından “Biz de Fen Bilgisi öğretmeni olarak (.....)’ı aynı şekilde sizlere iletiyoruz. Bugün itibariyle bizden ayrıldı, başvuru halinde benden bilgi alabilirsiniz.” ifadelerine yer verilmiştir. Yukarıda değerlendirmelerine yer verilen diğer yazışmalarla birlikte ele alındığında, 29.08.2022 tarihli söz konusu yazışmaların, çalışan hareketliliğini kısıtlama amacını taşıyan ortak kararlar doğrultusunda gerçekleştirildiği değerlendirilmektedir.
- (77) Yukarıda ayrıntılı olarak değerlendirilen deliller bağlamında, Kocaeli ilinde faaliyet gösteren özel okullar arasında gerçekleşen ve işgücü piyasasında rekabeti sınırladığı tespit edilen ilgili WhatsApp grubunda YAHYA KAPTAN KOLEJİ yetkilisinin yanı sıra NESİBE AYDIN KOCAELİ, MY KOLEJ, BİLGİLİ KÜLTÜR, UĞUR OKULLARI, BİLNET OKULLARI, ATAFEN KOLEJİ, BAHÇEŞEHİR KOLEJİ, BİLGİ KÜPÜ, DOĞA KOLEJİ, GÜNEŞ OKULLARI, ALTİGEN EĞİTİM, KOKPİT KOLEJİ, NADİDE EĞİTİM KURUMLARI, SINAV ŞAHİN, SİMYA KOLEJİ ve TED KOCAELİ isimli okulların temsilcileri de katılımcı olarak yer almaktadır. Bu doğrultuda, YAHYA KAPTAN KOLEJİ’nin yukarıda adı geçen rakipleri ile birlikte işgücü piyasasında rekabetin kısıtladığına yönelik yazışmaları içeren “Kocaeli Özel Okul Kurucu” grubuna üye olduğu ve bu suretle çalışan a yartmama konusunda rakipleriyle ortak bir irade çerçevesinde hareket ettiği anlaşılmaktadır. Ayrıca, 02.08.2022 tarihinde KOTO’da gerçekleştirilen toplantıda çalışan ücretlerine yapılacak asıl zamların Ocak ayında yapılacak asgari ücret artışından sonra yapılması gerektiğine dair alınan ortak karar, aralarında YAHYA KAPTAN KOLEJİ’nin de bulunduğu teşebbüslerin çalışan ücretlerine ilişkin de uzlaşma içerisinde olduklarını ortaya koyar niteliktedir.

<sup>104</sup>29.08.2022 tarihli yazışmalar ayrıca NESİBE AYDIN KOCAELİ’den elde edilen Bulgu-20, BAHÇEŞEHİR KOLEJİ’nden elde edilen Bulgu-26, KOKPİT KOLEJİ’nden elde edilen Bulgu-36 ve GÜNEŞ OKULLARI’ndan elde edilen Bulgu-44’te yer almaktadır.

- (78) Bu doğrultuda Kocaeli ilindeki faaliyetlerine ilişkin olarak YAHYA KAPTAN KOLEJİ'nin işgücü piyasasında rakipleriyle birlikte çalışan ayartmama ve çalışan maaşlarını birlikte belirleme şeklindeki davranışlarının 4054 sayılı Kanun'u 4. maddesini ihlal ettiği sonucuna varılmıştır.

#### **I.4.4. Uzlaşma Süreci ve İdari Para Cezasına İlişkin Değerlendirme**

- (79) 4054 sayılı Kanun'un 16. maddesinin üçüncü fıkrası; "Bu Kanunun 4, 6 ve 7 nci maddelerinde yasaklanmış davranışlarda bulunanlara, ceza verilecek teşebbüs ile teşebbüs birlikleri veya bu birliklerin üyelerinin nihai karardan bir önceki mali yıl sonunda oluşan veya bunun hesaplanması mümkün olmazsa nihai karar tarihine en yakın mali yıl sonunda oluşan ve Kurul tarafından saptanacak olan yıllık gayri safi gelirlerinin yüzde onuna kadar idarî para cezası verilir." hükmünü amirdir.
- (80) Ceza Yönetmeliği'nin 4. maddesinde idari para cezası belirlenirken öncelikle temel para cezasının hesaplanacağı; ardından ağırlaştırıcı ve hafifletici unsurlar göz önünde bulundurularak temel para cezasının artırılmasının ve/veya cezadan indirim yapılmasının söz konusu olacağı düzenlenmektedir.
- (81) Söz konusu Yönetmelik'in temel para cezasını düzenleyen 5. maddesinin ilk fıkrasına göre; temel para cezası hesaplanırken ihlale taraf olan teşebbüslerin Kurul tarafından saptanacak yıllık gayri safi gelirlerinin, karteller için %2'si ile %4'ü, diğer ihlaller için %0,5'i ile %3'ü arasında bir oran esas alınacaktır. Anılan maddenin ikinci fıkrasında ise birinci fıkrada yazılı oranların belirlenmesinde ilgili teşebbüslerin veya teşebbüs birliklerinin piyasadaki gücü, ihlal neticesinde gerçekleşen veya gerçekleşmesi muhtemel zararın ağırlığı gibi hususların dikkate alınacağı hükmüne yer verilmiştir.
- (82) 4054 sayılı Kanun'un 43. maddesinin beşinci fıkrasında "Soruşturmaya başlanmasından sonra Kurul, ilgililerin talebi üzerine veya resen, soruşturma sürecinin hızlı bitirilmesinden doğacak usuli faydaları ve ihlalin varlığına veya kapsamına ilişkin görüş farklılıklarını göz önüne alarak uzlaşma usulünü başlatabilir. Kurul, hakkında soruşturma başlatılan ve ihlalin varlığı ile kapsamını kabul eden teşebbüs veya teşebbüs birlikleri ile soruşturma raporunun tebliğine kadar uzlaşabilir.", altıncı fıkrasında "Bu çerçevede Kurul, hakkında soruşturma açılan taraflara, ihlalin varlığını ve kapsamını kabul ettikleri bir uzlaşma metni sunmaları için kesin bir süre verir. Verilen süre geçirildikten sonra yapılan bildirimler dikkate alınmaz. İhlal tespitinin ve idari para cezasının yer aldığı bir nihai kararla soruşturma sonlandırılır." ve yedinci fıkrasında "Uzlaşma usulü sonucunda idari para cezasında yüzde yirmi beşe kadar indirim uygulanabilir." hükümleri yer almaktadır.
- (83) Uzlaşma Yönetmeliği'nin 5. maddesinin birinci fıkrasında ise "Soruşturma tarafları uzlaşma taleplerini yazılı olarak Kuruma iletir. Kurul, 4 üncü maddenin ikinci fıkrasındaki hususları dikkate alarak bu talebi kabul veya ret edebileceği gibi varsa diğer tarafların da uzlaşma görüşmelerine davet edilmesine karar verebilir" düzenlemesi bulunmaktadır.
- (84) Bu kapsamda soruşturma tarafı YAHYA KAPTAN KOLEJİ uzlaşma talebinde bulunmuştur. Söz konusu başvuru üzerine Kurul tarafından uzlaşma görüşmelerine başlanmasına karar verilmiştir.
- (85) Söz konusu Kurul kararı ve Uzlaşma Yönetmeliği hükümleri uyarınca YAHYA KAPTAN KOLEJİ ile yapılan uzlaşma görüşmesinde teşebbüse dosya konusu iddiaların içeriği, isnat edilen ihlalin niteliği, kapsamı ve süresi, uzlaşma tarafı olan teşebbüs hakkında ihlal isnadına dayanak oluşturan başlıca belgeler, sürecin uzlaşma ile sonuçlanması

halinde uygulanabilecek indirim oranı ve uzlaşma tarafına verilebilecek idari para cezası aralığı hakkında bilgi verilmiştir.

- (86) YAHYA KAPTAN KOLEJİ'nin uzlaşma sürecinin devam etmesi yönündeki beyanları doğrultusunda gerçekleştirilen uzlaşma görüşmesi neticesinde alınan 04.04.2024 tarihli ve 24-14/296-MUA sayılı kararda, soruşturma sürecinin uzlaşma ile neticelenmesi halinde;

"I-

1. Adem KATANALP/Level Akademi'nin yemek ücretlerinin tespitine yönelik dosya konusu uygulamalarının 4054 sayılı Rekabetin Korunması Hakkında Kanun'un 4. maddesini ihlal ettiğine,
2. Bu nedenle, Adem KATANALP/Level Akademi'ye 4054 sayılı Kanun'un 16. maddesinin üçüncü fıkrası ve "Rekabeti Sınırlayıcı Anlaşma, Uyumlu Eylem ve Kararlar ile Hakim Durumun Kötüye Kullanılması Halinde Verilecek Para Cezalarına İlişkin Yönetmelik" in 5. maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi, ikinci fıkrası ve 7. maddesinin birinci fıkrası uyarınca 2022 yılı gayrisafi geliri üzerinden %(...) oranında olmak üzere 28.823,41-TL idari para cezası uygulanmasına,
3. 4054 sayılı Kanun'un 43. maddesinin yedinci fıkrası ve "Rekabeti Sınırlayıcı Anlaşma, Uyumlu Eylem ve Kararlar ile Hâkim Durumun Kötüye Kullanılmasına Yönelik Soruşturmalarda Uygulanabilecek Uzlaşma Usulüne İlişkin Yönetmelik" in 4. maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca uzlaşma usulü sonucunda teşebbüse verilecek idari para cezasında %25 oranında indirim uygulanmasına,
4. Bu kapsamda uzlaşma usulü sonucunda teşebbüse 2022 yılı gayrisafi gelirleri üzerinden nihai olarak %(...) oranında ve 21.617,56-TL tutarında idari para cezası uygulanmasına,
5. Uzlaşma Yönetmeliği'nin 7. maddesinin birinci fıkrasının (e) bendi uyarınca, uzlaşma metninin Kuruma gönderilebilmesi için işbu ara kararın tebliğinden itibaren anılan teşebbüse 15 gün süre verilmesine,
6. Uzlaşma metninin süresi içinde gönderilmemesi halinde, Kurulun işbu ara kararıyla bağlı olmadığına

II-

1. Adem KATANALP/Level Akademi'nin işgücü piyasalarında çalışan ayartmama ve çalışan ücretlerinin tespitine ilişkin dosya konusu uygulamalarının 4054 sayılı Rekabetin Korunması Hakkında Kanun'un 4. maddesini ihlal ettiğine,
2. Bu nedenle, Adem KATANALP/Level Akademi'ye 4054 sayılı Kanun'un 16. maddesinin üçüncü fıkrası ve "Rekabeti Sınırlayıcı Anlaşma, Uyumlu Eylem ve Kararlar ile Hakim Durumun Kötüye Kullanılması Halinde Verilecek Para Cezalarına İlişkin Yönetmelik" in 5. maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi, ikinci fıkrası ve 7. maddesinin birinci fıkrası uyarınca 2022 yılı gayrisafi geliri üzerinden %(...) oranında olmak üzere 28.823,41-TL idari para cezası uygulanmasına,
3. 4054 sayılı Kanun'un 43. maddesinin yedinci fıkrası ve "Rekabeti Sınırlayıcı Anlaşma, Uyumlu Eylem ve Kararlar ile Hâkim Durumun Kötüye Kullanılmasına Yönelik Soruşturmalarda Uygulanabilecek Uzlaşma Usulüne İlişkin Yönetmelik" in 4. maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca uzlaşma usulü sonucunda teşebbüse verilecek idari para cezasında %25 oranında indirim uygulanmasına,

4. Bu kapsamda uzlaşma usulü sonucunda teşebbüse 2022 yılı gayrisafi gelirleri üzerinden nihai olarak %(.....) oranında ve 21.617,56-TL tutarında idari para cezası uygulanmasına,
5. Uzlaşma Yönetmeliği'nin 7. maddesinin birinci fıkrasının (e) bendi uyarınca, uzlaşma metninin Kuruma gönderilebilmesi için işbu ara kararın tebliğinden itibaren anılan teşebbüse 15 gün süre verilmesine,
6. Uzlaşma metninin süresi içinde gönderilmemesi halinde, Kurulun işbu ara kararıyla bağlı olmadığına”

karar verilmiştir.

- (87) Bahse konu ara kararda ceza oranı belirlenirken yukarıda yer verilen mevzuat hükümleri dikkate alınarak, YAHYA KAPTAN KOLEJİ'nin gerçekleştirdiği; I) yemek ücretlerinin tespitine yönelik dosya konusu uygulamalarının ve II) işgücü piyasalarında rekabetin sınırlanmasına yönelik dosya konusu uygulamalarının her ikisi de “kartel” olarak değerlendirilmiş ve temel para cezası başlangıç oranı ayrı ayrı %(.....) olarak belirlenmiştir.
- (88) Ceza Yönetmeliği'nin 5. maddesinin üçüncü fıkrasında ihlalin süresinin temel para cezasının tespitinde dikkate alınacağı öngörülmektedir. Belirtilen hükme göre temel para cezasının miktarı; bir ila beş yıl arasında süren ihlallerde yarısı oranında, beş yıldan uzun süren ihlallerde ise bir katı oranında arttırılacaktır. Sırasıyla ilk ihlale ilişkin belgeler 27.06.2022-18.08.2022; ikinci ihlale ilişkin belgeler ise 27.06.2022-29.08.2022 tarihleri arasındadır. Dolayısıyla iki ihlal türü için de ihlal süresinin bir yıldan kısa olduğu anlaşılmaktadır. Bu çerçevede, Ceza Yönetmeliği'nin 5. maddesinin üçüncü fıkrası uyarınca herhangi bir artırımı yapılmamış olup, her iki ihlale ilişkin temel para cezası başlangıç oranı ayrı ayrı %(.....) olarak belirlenmiştir.
- (89) Diğer yandan her iki ihlal bakımından da Ceza Yönetmeliği'nin 6. maddesi anlamında bir ağırlaştırıcı unsur söz konusu değildir. Bununla birlikte Ceza Yönetmeliği'nin 7. maddesi çerçevesinde, her iki ihlal bakımından %50 oranında indirimle gidilmiş, böylelikle uzlaşma indirimi öncesinde teşebbüse uygulanacak para cezası oranları her iki ihlal için de %(.....) olarak belirlenmiştir.
- (90) YAHYA KAPTAN KOLEJİ tarafından bu karara istinaden hazırlanıp gönderilen uzlaşma metninde mezkûr kararda belirtilen hususlar kabul edilerek, teşebbüs hakkında yürütülen soruşturmanın uzlaşma ile sonlandırılması talep edilmiştir.
- (91) Uzlaşma Yönetmeliğinin 8. maddesinin birinci fıkrasında;  
“1) Uzlaşma tarafı, uzlaşma ara kararında bildirilen hususları kabul etmesi halinde, aşağıdaki unsurları içeren bir uzlaşma metnini sunar:  
a) Uzlaşma tarafının ihlalin varlığını ve kapsamını kabul ettiğine dair açık beyanı,  
b) Kurulun uzlaşma tarafına ihlal nedeniyle verebileceği azami idari para cezası oranı ve miktarı ile tarafın uzlaşma usulü çerçevesinde bu ceza oranını ve miktarını kabul ettiği,  
c) Uzlaşma tarafının hakkındaki iddialar konusunda yeterli derecede bilgilendirildiği ve kendi görüşlerini ve açıklamalarını aktarmak için tarafa yeterli imkân tanındığı,  
ç) İdari para cezasının ve uzlaşma metninde yer alan hususların uzlaşma tarafınca dava konusu yapılamayacağı.”

hükmüne yer verilmiştir. Bu kapsamda YAHYA KAPTAN KOLEJİ tarafından gönderilen uzlaşma metninin Uzlaşma Yönetmeliğinin 8. maddesinin birinci fıkrasında yer alan unsurları içerdiği görülmüştür.

- (92) 4054 sayılı Kanun'un 43. maddesinin yedinci fıkrasında "*Uzlaşma usulü sonucunda idari para cezasında yüzde yirmi beşe kadar indirim uygulanabilir...*" hükmü yer almaktadır. Uzlaşma Yönetmeliği'nin 9. maddesinin birinci fıkrasında ise; "*Uzlaşma metninin Kurum kayıtlarına girmesinden itibaren on beş gün içinde, Kurul tarafından ihlal tespitinin ve idari para cezasının yer aldığı bir nihai kararla ilgili taraf bakımından soruşturma sonlandırılır.*" denilmektedir.
- (93) Yukarıda yer verilen açıklamalar doğrultusunda, YAHYA KAPTAN KOLEJİ tarafından sunulan uzlaşma metni çerçevesinde Ceza Yönetmeliği kapsamında hesaplanan idari para cezasının her iki ihlal için %25 oranında indirilmesi; teşebbüse 4054 sayılı Kanun'un 4. maddesini ihlal ettiği gerekçesiyle 2022 yılı gayri safi gelirleri üzerinden her iki ihlal için de ayrı ayrı %(.....) oranında idari para cezası uygulanması ve teşebbüs hakkındaki soruşturmanın uzlaşma ile sonlandırılması sonuçlarına varılmıştır.

## J. SONUÇ

- (94) Rekabet Kurulunun 28.04.2023 tarihli ve 23-19/374-M sayılı, 23.11.2023 tarihli ve 23-54/1061-M sayılı ve 14.03.2024 tarihli ve 24-13/251-M sayılı kararlarıyla açılan soruşturma kapsamında Rekabet Kurulunun 21.03.2024 tarihli ve 24-14/296-MUA sayılı uzlaşma ara kararı ve 04.04.2024 tarih, 24-16/392-M sayılı kararına istinaden Adem Katanalp/Level Akademi tarafından gönderilen nihai uzlaşma metni 05.04.2024 tarih ve 50769 sayı ile süresi içerisinde Kurum kayıtlarına intikal etmiştir. Uzlaşma metninde ihlalin varlığı ve kapsamı ile uzlaşma ara kararında öngörülen azami idari para cezası oranı ve tutarı teşebbüs tarafından açıkça kabul edilmiş olup

I-

1. Adem KATANALP/Level Akademi'nin yemek ücretlerinin tespitine yönelik dosya konusu uygulamalarının 4054 sayılı Rekabetin Korunması Hakkında Kanun'un 4. maddesini ihlal ettiğine,
2. Bu nedenle, Adem KATANALP/Level Akademi'ye 4054 sayılı Kanun'un 16. maddesinin üçüncü fıkrası ve "Rekabeti Sınırlayıcı Anlaşma, Uyumlu Eylem ve Kararlar ile Hakim Durumun Kötüye Kullanılması Halinde Verilecek Para Cezalarına İlişkin Yönetmelik" in 5. maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi, ikinci fıkrası ve 7. maddesinin birinci fıkrası uyarınca 2022 yılı gayrisafi geliri üzerinden %(.....) oranında olmak üzere 28.823,41-TL idari para cezası uygulanmasına,
3. 4054 sayılı Kanun'un 43. maddesinin yedinci fıkrası ve "Rekabeti Sınırlayıcı Anlaşma, Uyumlu Eylem ve Kararlar ile Hâkim Durumun Kötüye Kullanılmasına Yönelik Soruşturmalarda Uygulanabilecek Uzlaşma Usulüne İlişkin Yönetmelik" in 4. maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca uzlaşma usulü sonucunda teşebbüse verilecek idari para cezasında %25 oranında indirim uygulanmasına,
4. Bu kapsamda uzlaşma usulü sonucunda teşebbüse 2022 yılı gayrisafi gelirleri üzerinden nihai olarak %(.....) oranında ve 21.617,56-TL tutarında idari para cezası uygulanmasına,

II-

1. Adem KATANALP/Level Akademi'nin işgücü piyasalarında çalışan ayartmama ve çalışan ücretlerinin tespitine ilişkin dosya konusu uygulamalarının 4054 sayılı Rekabetin Korunması Hakkında Kanun'un 4. maddesini ihlal ettiğine,
2. Bu nedenle, Adem KATANALP/Level Akademi'ye 4054 sayılı Kanun'un 16. maddesinin üçüncü fıkrası ve "Rekabeti Sınırlayıcı Anlaşma, Uyumlu Eylem ve Kararlar ile Hakim Durumun Kötüye Kullanılması Halinde Verilecek Para Cezalarına İlişkin Yönetmelik" in 5. maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi, ikinci fıkrası ve 7. maddesinin birinci fıkrası uyarınca 2022 yılı gayrisafi geliri üzerinden %(...) oranında olmak üzere 28.823,41-TL idari para cezası uygulanmasına,
3. 4054 sayılı Kanun'un 43. maddesinin yedinci fıkrası ve "Rekabeti Sınırlayıcı Anlaşma, Uyumlu Eylem ve Kararlar ile Hâkim Durumun Kötüye Kullanılmasına Yönelik Soruşturmalarda Uygulanabilecek Uzlaşma Usulüne İlişkin Yönetmelik" in 4. maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca uzlaşma usulü sonucunda teşebbüse verilecek idari para cezasında %25 oranında indirim uygulanmasına,
4. Bu kapsamda uzlaşma usulü sonucunda teşebbüse 2022 yılı gayrisafi gelirleri üzerinden nihai olarak %(...) oranında ve 21.617,56-TL tutarında idari para cezası uygulanmasına,

III. Böylece Rekabet Kurulunun 23.11.2023 tarihli ve 23-54/1061-M sayılı kararı uyarınca yürütülmekte olan soruşturmanın Adem Katanalp/Level Akademi bakımından uzlaşma usulü ile sonlandırılmasına

gerekçeli kararın tebliğinden itibaren 60 gün içinde Ankara İdare Mahkemelerinde yargı yolu açık olmak üzere OYBİRLİĞİ ile karar verilmiştir.