

**Rekabet Kurumu Başkanlığından,**

**REKABET KURULU KARARI**

**Dosya Sayısı** : 2004-2-28 (Menfi Tespit)  
**Karar Sayısı** : 04-34/385-98  
**Karar Tarihi** : 13.5.2004

**A- TOPLANTIYA KATILAN ÜYELER**

**Başkan** : Mustafa PARLAK  
**Üyeler** : Tuncay SONGÖR, A. Ersan GÖKMEN,  
Murat GENCER, Prof. Dr. Zühtü AYTAÇ,  
Rıfki ÜNAL, Prof. Dr. Nurettin KALDIRIMCI,  
M. Sıraç ASLAN, Süreyya ÇAKIN.

**B- RAPORTÖRLER:** Derya YENİŞEN, Fatma GÖZLÜKAYA

**C- BİLDİRİMDE BULUNAN:**

İlgili Tarafların Temsilcisi: Av. Alev Kıvılcım SOMER  
Sevinç Sok. Özgür Apt. B Blok Daire 1 Florya/İstanbul

**D- İLGİLİ TARAFLAR:**

- Basara Reklam ve Organizasyon Limited Şirketi  
4. Gazeteciler Sitesi A3/3 Levent/İstanbul
- Best Casting ve Production  
Kocamansur Sok. 115/1 Şişli/İstanbul
- BG Model Ajansı Reklam Organizasyon ve Ticaret Limited Şirketi  
Osmanlı Sok. Osmanlı İş Merkezi No:24 Kat:3 Daire:10 Taksim/İstanbul
- Bortur Turizm Tanıtım ve Prodüksiyon Ticaret Limited Şirketi  
Moda Cad. 28/5 Kadıköy/İstanbul
- Cast33 Casting Production  
Lamartin Cad. Gönül Apt. 16/8 Taksim/İstanbul
- Deniz Tuney Tanıtım Turizm ve Halkla İlişkiler Limited Şirketi  
Refik Osman Top Sok. 5/2 Beşiktaş/İstanbul
- Erberk Kast Prodüksiyon ve Ticaret Limited Şirketi  
Korukent A1 Blok Levent/İstanbul
- Mine Tanıtım Reklam ve Reklamcılık Ticaret Limited Şirketi  
Mektep Sok. 18/3 1. Levent/İstanbul
- Müge Tanıtım Reklam ve Prodüksiyon Sanayi Ticaret Limited Şirketi  
Mektep Sok. 18/3 1. Levent/İstanbul

- Name Yapım Tanıtım Halkla İlişkiler Limited Şirketi  
Çırağan Cad. 7/2 Beşiktaş/İstanbul
- Neşe Erberk Model Ajansı  
Dilek Yıldızı Sok. No:5 Etiler/İstanbul
- People Fotomodel Prodüksiyon ve Ticaret Limited Şirketi  
İnönü Cad. 32/5 Gümüşsuyu/İstanbul
- Uğurkan Erez Moda Tanıtım ve Organizasyon Limited Şirketi  
Salih Tozan Sok. Polat Apt. B Blok K:1 D:8 Gayrettepe/İstanbul

**E- DOSYA KONUSU: Model ve cast ajansları ile cast direktörleri arasında imzalanacağı belirtilen ve taraflar arasındaki çalışma ilkelerinin belirlendiği tip nitelikteki “Tarafların Çalışma Koşullarını Belirleyen Protokol” (Protokol) metnine menfi tespit belgesi verilmesi talebi.**

**F- DOSYA EVRELERİ:** Kurum kayıtlarına 20.4.2004 tarih ve 1980 sayı ile intikal eden başvuru üzerine 4054 sayılı Rekabetin Korunması Hakkında Kanun’un 4, 6 ve 8. maddeleri uyarınca düzenlenen 4.5.2004 tarih ve 2004-2-28/MM-04-DY sayılı Menfi Tespit/Muafiyet Raporu, REK.0.06.00.00/53 sayılı Başkanlık önergesi ile 04-34 sayılı Kurul toplantısında görüşülerek karara bağlanmıştır.

#### **E- RAPORTÖRLERİN GÖRÜŞÜ:**

Başvuru konusu Protokol, fotomodel, manken ve oyuncu temin pazarında faaliyet gösteren 13 ajansın, bu teşebbüsler tarafından sunulan hizmeti talep eden firmalar adına aracılık eden cast direktörleri ile her iş için özel olarak yapacakları ve aralarındaki çalışma usul, ilke ve esaslarını belirlemeye yönelik tip bir anlaşmadan ibarettir. Bu anlamda, 4054 sayılı Kanun’un 4. maddesi kapsamında değerlendirilmesi gerekmektedir. Protokol’ün her iki tarafında (cast ajansları ve cast direktörleri) yer alan teşebbüslerin reklam, film yapımı, tanıtım ve çeşitli organizasyon işleriyle iştigal eden yapım, tanıtım, film şirketlerine, reklam ajanslarına veya doğrudan reklamverenlere model, manken ve oyuncu teminine aracılık ettikleri anlaşıldığından, ilgili ürün pazarının “fotomodel, manken ve oyuncu temin pazarı” olduğu düşünülmektedir. Coğrafi pazar ise bu faaliyetlerin Türkiye çapında gerçekleşmesinden dolayı “Türkiye” olarak belirlenmiştir. Bu durumda ilgili ürün pazarı “Türkiye fotomodel, manken ve oyuncu temin pazarı”dır.

Protokol’ün amacı, cast ajansları ile casting direktörleri arasındaki çalışma usul, ilke ve esaslarını belirlemektir. Bu amaçla Protokol kapsamında, tarafların hak ve yükümlülükleri/sorumlulukları belirlenmekte, iş tanımları yapılmakta, taraflar arasındaki ilişki ve işbirliği tanımlanarak bunların sınırları çizilmektedir.

İnceleme sürecinde elde edilen bilgilere göre, cast ajansları, düzenli olarak hazırladıkları ve dağıttıkları katalog ve broşürler ve internet siteleri ile kendilerine kayıtlı fotomodel, manken ve oyuncuların tanıtımını yapmakta ve

işe çağırılma olanaklarını artırmaktadırlar. Ayrıca bu model, manken ve oyuncular ajansın kurumsal kişiliğinin vermiş olduğu çalışma güvencesi altında ücret ödeme ve çalışma koşulları bakımından avantajlar elde etmektedirler.

İşverenler ise, bir film, tanıtım, reklam veya organizasyonda kullanmak istedikleri kişilere, ajansların bünyelerinde barındırdığı geniş fotomodel, manken, oyuncu portföyünden kısa zamanda, gerekli bilgilerle birlikte ve çalışma güvencesi ile ulaşmak imkanına kavuşmaktadırlar.

Cast ajansları bünyelerindeki kayıtlı fotomodel, manken ve oyuncularla cast direktörlerinin doğrudan bağlantı kurmaları halinde yarattıkları bu katma değer karşılığını alamama riskiyle karşı karşıya kaldıklarından, bu haksız durumun baştan ortaya çıkmasını önlemek amacıyla cast direktörleri ile inceleme konusu Protokol'ün yapılmasını öngörmektedirler.

Dolayısıyla, Protokol'ün özellikle cast ajanslarının casting direktörleri sebebiyle maruz kalabilecekleri meslek etiğine aykırı davranışların önüne geçme amacıyla hazırlanmasının yanı sıra, "Türkiye fotomodel, manken ve oyuncu temin pazarı"nda halihazırda taraflar dışında çok sayıda teşebbüsün faaliyet göstermekte olması, giriş önünde herhangi bir hukuki ve ekonomik engel bulunmaması gibi hususlar birlikte değerlendirildiğinde, bu haliyle Protokol'ün 4054 sayılı Kanun'un 4. maddesinde yer alan belirli bir mal veya hizmet piyasasında doğrudan veya dolaylı olarak rekabeti engelleme, bozma ya da kısıtlama amacını taşıyan veya bu etkiyi doğuran yahut doğurabilecek nitelikte bir anlaşma, uyumlu eylem niteliği taşımadığı anlaşılmaktadır.

Bu sebeplerle, Raportörlerce başvuru konusu Protokol'e 4054 sayılı Kanun'un 8. maddesi uyarınca menfi tespit belgesi verilebileceği kanaatine ulaşılmıştır.

## **H- İNCELEME VE DEĞERLENDİRME**

Cast ajanslarının, her birinin ayrı ayrı olmak üzere, casting direktörleri ile imzalayacakları "Tarafların Çalışma Koşullarını Belirleyen Protokol" henüz taraflar arasında akdedilmemiş olduğundan, söz konusu metnin 4054 sayılı Kanun'un 8. maddesi kapsamında menfi tespit değerlendirmesine tabi tutulamayacağı anlaşılmaktadır.

## **I- SONUÇ**

Düzenlenen rapora ve incelenen dosya kapsamına göre;

Basara Reklam ve Organizasyon Limited Şirketi, Best Casting ve Production, BG Model Ajansı Reklam Organizasyon ve Ticaret Limited Şirketi, Bortur Turizm Tanıtım ve Prodüksiyon Ticaret Limited Şirketi, Cast33 Casting Production, Deniz Tuney Tanıtım Turizm ve Halkla İlişkiler Limited Şirketi, Erberk Kast Prodüksiyon ve Ticaret Limited Şirketi, Mine Tanıtım Reklam ve Reklamcılık Ticaret Limited Şirketi, Müge Tanıtım Reklam ve Prodüksiyon Sanayi Ticaret Limited Şirketi, Name Yapım Tanıtım Halkla İlişkiler Limited Şirketi, Neşe Erberk Model Ajansı, People Fotomodel Prodüksiyon ve Ticaret

**04-34/385-98**

Limited Şirketi, Uğurkan Erez Moda Tanıtım ve Organizasyon Limited Şirketi'nin, her birinin ayrı ayrı olmak üzere, "casting direktörleri" ile imzalayacakları "Tarafların Çalışma Koşullarını Belirleyen Protokol"ün, henüz taraflar arasında akdedilmemiş olması nedeniyle, 4054 sayılı Kanun'un 8. maddesi kapsamında menfi tespit değerlendirmesine tabi tutulamayacağına OYÇOKLUĞU ile karar verilmiştir.

## KARŞI OY GEREKÇESİ

(13.05.2004 TARİH 04-34/385-98 Sayılı Kurul Kararına karşı oy gerekçesi)

Başvuru konusu protokol, manken ve oyuncu temin pazarında faaliyet gösteren 13 ajansın bu teşebbüsler tarafından sunulan hizmeti talep eden firmalar adına aracılık eden cast direktörleri ile her iş için özel olarak yapacakları ve aralarındaki çalışma usul, ilke ve esaslarını belirlemeye yönelik tip bir anlaşmadan ibarettir. Bu amaçla protokol kapsamında tarafların hak ve yükümlülükleri / sorumlulukları belirlenmekte, iş tanımları yapılmakta taraflar arasındaki ilişki ve işbirliği tanımlanarak bunların sınırları çizilmektedir. Bu anlamda, sözkonusu Protokol'un, 4054 sayılı Kanun'un 4. Maddesi kapsamında değerlendirilmesi gerekmektedir.

Mahiyeti itibariyle Protokolün 4054 sayılı Kanun'un 4. Maddesinde yer alan belirli bir mal veya hizmet piyasasında doğrudan veya dolaylı olarak rekabeti engelleme, bozma ya da kısıtlama amacını taşıyan veya bu etkiyi doğuran yahut doğurabilecek nitelikte bir anlaşma uyumlu eylem niteliği taşımadığı anlaşıldığından 4054 sayılı Kanun'un 8. Maddesi kapsamında menfi tesbit belgesi verilebileceği görüşüyle, protokolün imzalanmamış olması nedeniyle menfi tesbit değerlendirilmesine tabi tutulamayacağına dair çoğunluk kararına katılamamaktayız.

**Mustafa PARLAK**  
Başkan

**Prof.Dr. Nurettin KALDIRIMCI**  
Kurul Üyesi

**A.Ersan GÖKMEN**  
Kurul Üyesi