

Rekabet Kurumu Başkanlığından,

REKABET KURULU KARARI

Dosya Sayısı : 2022-5-051 (Soruşturma/Uzlaşma)
Karar Sayısı : 24-16/391-149
Karar Tarihi : 04.04.2024

A. TOPLANTIYA KATILAN ÜYELER

Başkan : Birol KÜLE
Üyeler : Ahmet ALGAN (İkinci Başkan), Şükran KODALAK,
Hasan Hüseyin ÜNLÜ, Ayşe ERGEZEN,
Cengiz ÇOLAK, Berat UZUN

B. RAPORTÖRLER : Aykut KARAGÖZ, Asena YAMAN, Sebahat YILMAZ,
Elif YAVUZ, Nilay ÖZLÜK, Abdülkadir AYDIN,
Gülçin Hande GÜNDOĞAN

C. İLGİLİ TARAF : - PMN Özel Eğitim Hizmetleri AŞ
Temsilcisi: Av. Musa DEMİR
Levent Mahallesi, Beyazkaranfil Sokak, No: 18
Beşiktaş/İstanbul

D. ŞİKÂYETÇİLER : - Resen

- (1) **E. DOSYA KONUSU:** Rekabet Kurulunun 28.04.2023 tarihli ve 23-19/374-M sayılı, 23.11.2023 tarihli ve 23-54/1061-M sayılı ve 14.03.2024 tarihli ve 24-13/251-M sayılı kararlarıyla Kocaeli'de faaliyet gösteren özel okulların 4054 sayılı Rekabetin Korunması Hakkında Kanun'un 4. maddesini ihlal edip etmediğinin tespitine yönelik olarak yürütülen soruşturma kapsamında, PMN Özel Eğitim Hizmetleri AŞ tarafından gönderilen uzlaşma metni neticesinde soruşturmanın PMN Özel Eğitim Hizmetleri AŞ bakımından sonlandırılması.
- (2) **F. İDDİALARIN ÖZETİ:** Kocaeli ilinde faaliyet gösteren özel okulların, eğitim ve yemek ücretlerini birlikte belirlemek ve işgücü piyasasına yönelik rekabeti kısıtlayıcı eylemlerde bulunmak suretiyle 4054 sayılı Rekabetin Korunması Hakkında Kanun'un (4054 sayılı Kanun) 4. maddesini ihlal ettiği iddiası.
- (3) **G. DOSYA EVRELERİ:** Rekabet Kurulunun (Kurul) 23.11.2022 tarihli ve 22-52/776-M(2) sayılı kararıyla, Kocaeli ilinde faaliyet gösteren özel okulların ve Kocaeli Ticaret Odasının (KOTO) 4054 sayılı Kanun'un 4. maddesini ihlal edip etmedikleri iddiası ile ilgili olarak 4054 sayılı Kanun'un 40. maddesinin birinci fıkrası uyarınca önaraştırma yapılmasına karar verilmiştir.
- (4) Önaraştırma sürecinde elde edilen bilgi ve belgeler ışığında Kurulun 28.04.2023 tarihli ve 23-19/374-M sayılı kararı uyarınca Kocaeli ilinde faaliyet gösteren Sungurbey Eğitim ve Ticaret Ltd. Şti (BİLGİLİ KÜLTÜR), Ali Korkmaz Özel Eğitim Kurumları Gıda Nakliye Tic. ve San. Ltd. Şti. (BİLNET OKULLARI), Murat Yıldırım Eğitim Hizmetleri San. ve Tic. AŞ (MY KOLEJ), İzmat Özel Eğitim Yayıncılık San. ve Tic. Ltd. Şti. (NESİBE AYDIN KOCAELİ) ve Özel Küçükaydın Eğitim Hizmetleri Ticaret Ltd. Şti. (UĞUR OKULLARI) hakkında 4054 sayılı Kanun'un 4. maddesinin ihlal edilip edilmediğinin tespitine yönelik olarak Kanun'un 41. maddesinin birinci fıkrası uyarınca soruşturma açılmasına karar verilmiştir.
- (5) Soruşturma kapsamında 09.05.2023 tarihinde; 4A1B Eğitim Hizmetleri Ticaret Anonim Şirketi (SINAV ŞAHİN), Körfez Artı Eğitim Hizmetleri Danışmanlık Ticaret AŞ (SİMYA KOLEJİ), Bahçeşehir Kültür Sanat İşletmesi ve Eğitim Kurumları AŞ (BAHÇEŞEHİR

KOLEJİ), Bika Özel Eğitim Ticaret Ltd. Şti., Cebirler Sağlık Özel Eğitim Sanayi Ticaret Ltd. Şti., Mehe Eğitim Kurumları Ltd. Şti., Manevi ve İktisadi Kalkınma Vakfı Mikav İktisadi İşletmesi (NADİDE EĞİTİM KURUMLARI), PMN Özel Eğitim Hizmetleri AŞ (TED KOCAELİ) ve YKM Özel Eğitim Öğretim Ticaret Ltd. Şti.'de (KARAMÜRSEL BİREY); 10.05.2023 tarihinde; Arı İnovasyon ve Bilim Eğitim Hizmetleri AŞ (DOĞA KOLEJİ), Bilgi Küpü Özel Eğitim Kurumları Gıda İnşaat Sanayi ve Ticaret Ltd. Şti. (BİLGİ KÜPÜ), Direnç Özel Eğitim Öğr. Hizm. Turz. ve İnş. San. Tic. Ltd. Şti., Dora Eğitim Kurumları İşletmeciliği Limited Şirketi (BEŞSEKİZ), Kardem Özel Eğitim Hizmetleri Ticaret Limited Şirketi, Kocaeli Yüksek Öğrenim Vakfı Eğitim Hizmetleri İktisadi İşletmesi, Mehmet Özden Özden Boğaziçi Koleji Ortaokulu (BOĞAZIÇI KOLEJİ), Özel Gölcük Eğitim Hizmetleri Ltd. Şti. (BAŞARI KOLEJİ) ve Rahmi Seymen Özel Eğitim İnşaat Yayıncılık Tarım İşletmeleri Sanayi ve Tic. Ltd. Şti.'de (SEYMEN KOLEJİ); 11.05.2023 tarihinde; Adem KATANALP / LEVEL AKADEMİ (YAHYA KAPTAN KOLEJİ), Atafen Eğitim Hizmetleri ve Tic. AŞ (ATAFEN KOLEJİ), Melike ERGİ, Özel Metin Çelik Eğitim Kurumları, Naipoğlu Özel Anaokulu Eğitim-Öğretim Hizmetleri Tic. Ltd. Şti. ve Özel Mye Öğretim Eğitim Hizmetleri Tic. Ltd. Şti.'nde (KOKPİT KOLEJİ); 22.08.2023 tarihinde (.....) (GÜNEŞ OKULLARI) ve Tek Adım Özel Eğ. Hizm. İnş. Tr. Paz. Tic. Ltd. Şti.'de (TEKNOKENT KOLEJİ), 23.08.2023 tarihinde Akkale Özel Eğitim Gıda Hayvancılık Madencilik Tic. Sic. Ltd. Şti.'nde yerinde incelemeler gerçekleştirilmiştir.

- (6) Anılan soruşturma kapsamında, 06.12.2023 tarihli ve 78699 sayılı Soruşturma Bildirimi'ne istinaden söz konusu teşebbüslerin birinci yazılı savunmaları süresi içerisinde Kurum kayıtlarına intikal etmiştir.
- (7) Soruşturma süreci devam ederken, TED KOCAELİ tarafından Kurum kayıtlarına intikal eden 29.02.2024 tarih ve 49245 sayılı yazı ile uzlaşma başvurusu yapılmış olup, başvuruda 4054 sayılı Kanun'un 43. maddesi ve bu maddeye dayalı olarak çıkartılan Rekabeti Sınırlayıcı Anlaşma, Uyumlu Eylem ve Kararlar ile Hâkim Durumun Kötüye Kullanılmasına Yönelik Soruşturmalarda Uygulanabilecek Uzlaşma Usulüne İlişkin Yönetmelik (Uzlaşma Yönetmeliği) çerçevesinde uzlaşma usulüne ilişkin başvuru hakkının kullanılmasının istendiği ve bu kapsamda uzlaşma usulüne ilişkin sürecin başlatılmasının talep edildiği ifade edilmiştir.
- (8) Başvuru üzerine hazırlanan 05.03.2024 tarihli ve 2022-5-051/BN-09 sayılı Bilgi Notu Kurul'un 07.03.2024 tarihli toplantısında görüşülmüş ve 24-12/239-M sayılı Kurul kararıyla ilgili teşebbüsün talebi kabul edilerek uzlaşma görüşmelerinin başlatılmasına karar verilmiştir. Kurul kararını takiben 11.03.2024 tarihinde TED KOCAELİ yetkilileri ile çevrim içi toplantı yapılarak uzlaşma görüşmesi gerçekleştirilmiştir. Uzlaşma görüşmeleri neticesinde elde edilen bilgiler çerçevesinde hazırlanan 26.03.2024 tarihli ve 2022-5-051/BN-25 sayılı Bilgi Notu Kurulun 28.03.2024 tarihli toplantısında görüşülmüş ve 24-15/338-MUA sayılı uzlaşma ara kararı alınmıştır.
- (9) İlgili uzlaşma ara kararına istinaden TED KOCAELİ tarafından hazırlanan uzlaşma metni 03.04.2024 tarihli ve 50655 sayılı yazı ile Kurum kayıtlarına intikal etmiştir.
- (10) Yukarıda yer verilen süreç sonucunda hazırlanan 03.04.2024 tarihli ve 2022-5-051/BN-33 sayılı Bilgi Notu görüşülerek karara bağlanmıştır.
- (11) **H. RAPORTÖR GÖRÜŞÜ:** İlgili Bilgi Notu'nda özetle; Kurulun 28.03.2024 tarih ve 24-15/338-MUA sayılı uzlaşma ara kararı ile TED KOCAELİ tarafından sunulan uzlaşma metni çerçevesinde, anılan teşebbüs hakkındaki soruşturmanın uzlaşma usulü ile sonlandırılabilirliği ifade edilmiştir.

I. İNCELEME VE DEĞERLENDİRME

I.1. Taraf Hakkında Bilgi: TED KOCAELİ

- (12) TED KOCAELİ, 2014 yılında kurulup 2015 yılında faaliyete başlamıştır. İlkokul, ortaokul ve lise kademelerinde faaliyet göstermektedir. Türk Eğitim Derneği ile arasında imzalanan sözleşme uyarınca Türk Eğitim Derneği adı ve markasını kullanarak "TED Kocaeli Koleji" adı altında faaliyetlerini yürütmektedir. Eğitim faaliyeti dışında herhangi bir faaliyet alanı bulunmamaktadır. Teşebbüsün şubesi bulunmamaktadır. 2022-2023 eğitim-öğretim döneminde anaokulu hariç toplam (.....) öğrencisi bulunmaktadır.

I.2. İlgili Pazar

I.2.2. İlgili Ürün Pazarı

- (13) Dosya konusu iddialar dikkate alındığında, ilgili ürün pazarlarının özel okullarda sunulan eğitim hizmetlerini ve eğitim dışı hizmetleri de içerecek şekilde; "özel okul işletmeciliği hizmetleri pazarı" ve özel okulların iş gücü piyasasına yönelik uygulamaları kapsamında "eğitim hizmetlerine yönelik işgücü pazarı" olarak tanımlanabileceği değerlendirilmekle birlikte, İlgili Pazarın Tanımlanmasına İlişkin Kılavuz'un 20. paragrafında yer alan "İnceleme konusu işlem, gerek ürün gerekse de coğrafi açıdan olası alternatif pazar tanımları çerçevesinde rekabet açısından endişeler yaratmıyor ya da alternatif tüm tanımlar açısından rekabeti bozucu bir etki söz konusu oluyorsa pazar tanımı yapılmayabilir." ifadesine istinaden mevcut dosya kapsamında ulaşılan sonuç bakımından ilgili ürün pazarı tanımı yapılmasına gerek gerek görülmemiştir.

I.2.3. İlgili Coğrafi Pazar

- (14) Eğitim-öğretim hizmeti sunan özel okulların Kocaeli ilinde faaliyet göstermeleri sebebiyle dosya özelinde ilgili coğrafi pazar "Kocaeli" olarak tanımlanabilecektir. Bununla birlikte, İlgili Pazarın Tanımlanmasına İlişkin Kılavuz'un 20. paragrafı kapsamında, dosyada ulaşılabilecek sonucu değiştirmeyecek olması nedeniyle ilgili coğrafi pazar tanımı yapılmamıştır.

I.3. Yerinde İncelemelerde Elde Edilen Bilgi ve Belgeler¹

- (15) Dosya kapsamında önaraştırma ve soruşturma sürecinde gerçekleştirilen yerinde incelemelerde elde edilen belgelere aşağıda yer verilmiştir.
- (16) **Bulgu-2: BİLGİLİ KÜLTÜR'**de 23.03.2023 tarihinde yapılan yerinde incelemede (.....)'in bilgisayarından elde edilen "özel okullar tavsiye kararları" başlıklı, 03.08.2022 kayıt tarihli Word dosyasında aşağıdaki ifadeler yer almaktadır:

"Kocaeli Ticaret Odası'nda 02 Ağustos 2022 tarihinde düzenlenen, Eğitim Komitesi üyeleri ve Kocaeli de bulunan Özel Okul temsilcilerinin katıldığı toplantıda görüşülen ve tüm kurumların uyması konusunda ortak tavsiye kararı alınan hususlar aşağıda belirtilmiştir.

Özel Okullarımızda görev alan eğitim personellerinin daha önce yapılan yeni yıl çalışma sözleşmelerinin yeniden düzenlenmesi, kurumların bütçeleri doğrultusunda, tüm personellerinin yada uygun gördükleri personellerinin maaşlarında iyileştirme yapmasının, fakat asıl ciddi maaş düzenlemelerinin ocak ayında belirlenecek asgari ücret artışından sonra yapılmasının uygun olacağı hususunda,

¹ Tespitlerde yer alan belgelere orijinal halleri ile yer verilmiş, yazım hataları ve anlatım bozuklukları muhafaza edilmiştir. Belgelerin numaralandırılmasında ilgili rapordaki belge numaraları korunmuştur.

Özel okulların servis firmalarıyla görüşmelerinin devam ettiği, ilimizde devam eden p plaka çalışmalarına komitemizin okullarımız adına müdahil olduğunun, servis firmalarının önümüzdeki yıl tekliflerinde artış oranlarının %100 ile %150 arasında olacağını, okullarımızın servis firmalarıyla anlaşma yaparken öğretmenlerin taşınması ve yakıt artış oranının %10' u geçtikten sonra velilerden fark istenmesi maddesini sözleşmelere ekletmeleri hususunun,

İlimizdeki Özel Okulların Ocak ayından itibaren , artan gıda maliyetleri ve firmalardan gelen teklifler neticesinde **daha önce duyurdukları yemek ücreti üzerinden en az %40 fiyat artışı yapmaları**, yakın dönemde artış yapan kurumlar var ise artış yaptıkları tarihe kadar kayıt olan velilerden bu farkı istemeleri, yemek fiyatlarındaki azami artış oranına tüm kurumların uyması, **17 ağustos 2022 tarihinde tüm kurumların hazırlanacak ortak metin ile velilerine duyuru yapması hususunda**,

Ticaret Odasında düzenlenen toplantıya katılan tüm Özel Okul Yöneticileri, toplantıya katılmayan okul yöneticilerine de duyurmak kaydıyla tavsiye kararları almışlardır.²

- (17) **Bulgu-3:** BİLGİLİ KÜLTÜR'de yapılan yerinde incelemede (.....)'den elde edilen "Koto Ekip 23" adlı WhatsApp grubunda³ bulunan 03.08.2022 tarihli iletide aşağıdaki ifadeler yer almaktadır:

-(Word dokümanı paylaşılmıştır)

-(Word dokümanı paylaşılmıştır)

(.....):

"Özel okullara yeni grup kurdum toplantıya katılanlardan ve mazert bildirebilerden oluşan.bunlarıda o gruptan paylaştım"

- (18) WhatsApp grubunda paylaşılan belgelerden ilki **Bulgu-2'**de de yer alan Kocaeli Ticaret Odası'nda 02.08.2022 tarihinde düzenlenen, Eğitim Komitesi üyeleri ve Kocaeli'de bulunan özel okul temsilcilerinin katıldığı toplantıda görüşülen ve tüm kurumların uyması konusunda ortak tavsiye kararı hakkında olup ikinci belgede ise alınan ortak tavsiye kararı neticesinde velilere gönderilmek üzere hazırlanan yemek ücretinin güncellenmesine yönelik metin yer almaktadır. Metinde geçen ifadeler aşağıda yer verilmektedir:

"Değerli Velimiz;

2022- 2023 Eğitim Öğretim yılı için 2022 Ocak ayındaki mevcut koşullar dikkate alınarak en ekonomik yemek ücreti maliyeti hesaplanmaya çalışılmış olup, sizlere duyurusu yapılmıştır.

2021-2022 eğitim yılı içerisinde; 2022 Ocak ayı asgari ücret artışına müteakip, gıda fiyatlarındaki önlemez artışlar, sunmuş olduğumuz yemek hizmetini zora sokmuş, fakat sizlere yansıtmadan ve hizmeti aksatmadan kurum olarak maliyetleri yüklenerek yılı tamamlamış bulunmaktayız.

Ancak ;Temmuz ayında yapılan %30'luk asgari ücret zammına ilave olarak yağdan ete, sebzedden meyveye, makarnadan una kadar tüm gıda ürünlerinde %100-300 arasında katlanılmaz artışlar meydana gelmiştir. Ayrıca temizlik ürünleri ve enerji fiyatlarındaki yüksek artışlar da yemek ücretlerini doğrudan etkilemektedir. Ocak 2023 tarihinde asgari ücrette tekrar yüksek oranda artış olacağı ve gıda fiyatlarında öngörülemez yükselişin devam edeceği aşikardır.

² Metindeki vurgular karar yazımı kapsamında eklenmiştir.

³ İlgili WhatsApp grubunun katılımcıları KOTO 23. Meslek Komitesi üyeleri (.....)ve sürücü kursu işletmeciliği alanında faaliyet gösterdiği tespit edilen (.....)'dan oluşmaktadır.

Tüm bu dışımızda cereyan eden ekonomik nedenler ve gerçekten öngörülmesi zor olan bu süreçte verilen hizmetin kaliteden ödün vermeden sürdürülebilmesi için yemek ücretlerinin revize edilmesi zorunluluk haline gelmiştir.

Yukarıda özetle anlatmaya çalıştığımız nedenlerden dolayı yemek ücreti hizmetimizTL olarak güncellenmiştir.

2022-2023 yemek hizmet bedeli güncelleme işlemleri için 10 Eylül 2022 tarihine kadar okulumuzu ziyaret etmenizi ve oluşan bu durum için anlayışınızı rica ederiz.

Sevgi ve Saygılarımızla.”

- (19) **Bulgu-15:** NESİBE AYDIN KOCAELİ’de 24.03.2023 tarihinde yapılan yerinde incelemede (.....)’tan elde edilen “NAO Kurucular” isimli WhatsApp grubunda NESİBE AYDIN yetkilisi (.....) ile NESİBE AYDIN KOCAELİ yetkilisi (.....) arasında yapılan 23.07.2022 tarihli yazışmada kullanılan ifadeler aşağıda yer almaktadır:

(.....):

“Sayın Velimiz,

Sizlere duyurusunu yaptığımız 2022-2023 öğretim yılına ait yemek ücretimizin, gıda ve enerji fiyatlarındaki tahminlerimizin ötesine geçen yüksek artış sebebiyle maliyetlerin karşılanamayacağı öngörülmektedir. Bu sebeptendir ki kalitemizden ödün vermeden hizmet verebilmek için yemek ücretinde ek artış yapmak zorunlu hâle gelmiştir. Yemek ücretine yapılan (.....)TL + KDV ((.....)), ((.....)TL KDV dahil) ek artışın 31 Ağustos tarihine kadar muhasebe birimimizden işlemlerinizi yapmanızı, elimizde olmayan piyasa koşullarından dolayı oluşan bu durum için anlayışınızı rica ederiz.

Bilginize B001”

“Sayın Velimiz,

Yemek ücretinde yapılan ek artış ile ilgili sizlere gönderdiğimiz bilgi mesajına ilave olarak ödeme detayları aşağıda verilmiştir. Bilginize.

1-Ek ücreti taksitlendirerek ödemek isteyen velilerimiz, 2022-2023 dönemi taksitlerine ilave edebilirler.Bunun için taksitlerin güncellenmesi gerekmektedir.

2-Ek ücret tutarının tamamını ((.....)TL+KDV), ((.....)TL KDV dahil)taksitlendirmeden ödemek isteyen velilerimizin öğrenci TC ve Adı Soyadı belirtilerek HAVALE şeklinde ödeyebilirler.

3-Ek ücret için peşin ödeme indirim yapılmayacaktır. B001”

“Bilfen velilerine göndermiş.”

(.....):

“Bu çok iyi bir haber , Ankara Bilfen mi hocam”

“Buradaki diğer okul kurucuları kaynağımı zikretmeden paylaşıp ortamı biraz yönlendirsem Sıkıntı olur mu ?”

(.....):

“Olmaz hocam.

İstanbul Bilfen bunu gönderen”

- (20) **Bulgu-16:** NESİBE AYDIN KOCAELİ’de yapılan yerinde incelemede (.....)’tan elde edilen ve BİLGİLİ KÜLTÜR (.....) ile 23.07.2022 tarihinde yapılan WhatsApp yazışmasında kullanılan ifadeler aşağıda yer almaktadır:

(.....):

“Sayın Velimiz,

Sizlere duyurusunu yaptığımız 2022-2023 öğretim yılına ait yemek ücretimizin, gıda ve enerji fiyatlarındaki tahminlerimizin ötesine geçen yüksek artış sebebiyle maliyetlerin karşılanamayacağı öngörülmektedir. Bu sebeptendir ki kalitemizden ödün vermeden hizmet verebilmek için yemek ücretinde ek artış yapmak zorunlu hâle gelmiştir. Yemek ücretine yapılan (.....)TL + KDV ((.....)), ((.....)TL KDV dahil) ek artışın 31 Ağustos tarihine kadar muhasebe birimimizden işlemlerinizi yapmanızı, elimizde olmayan piyasa koşullarından dolayı oluşan bu durum için anlayışınızı rica ederiz.

Bilginize B001”

“Sayın Velimiz,

Yemek ücretinde yapılan ek artış ile ilgili sizlere gönderdiğimiz bilgi mesajına ilave olarak ödeme detayları aşağıda verilmiştir. Bilginize.

1-Ek ücreti taksitlendirerek ödemek isteyen velilerimiz, 2022-2023 dönemi taksitlerine ilave edebilirler. Bunun için taksitlerin güncellenmesi gerekmektedir.

2-Ek ücret tutarının tamamını ((.....)TL+KDV), ((.....) TL KDV dahil)taksitlendirmeden ödemek isteyen velilerimizin öğrenci TC ve Adı Soyadı belirtilerek HAVALE şeklinde ödeyebilirler.

3-Ek ücret için peşin ödeme indirim yapılmayacaktır. B001”

“Bilfen velilerine göndermiş.”

“İstanbuldan geldi bana”

“Sağlamasını yapıp grupta paylaşalım derim ... bilnet e mi sorsan? Beni karıştırma ama ”

(.....):

“Pazartesi konularla ilgileneyeğim muhtemelen biz de yemek üzerinden yürüyeceğiz yapacağımız ortak toplantıda bunu değerlendirip en kısa sürede velilere duyurmak gerekir”

“Bilnet erken kayıta yemek parası almamıştı geçen ay velilere buna benzer bir yazı göndererek yemek ücretlerini istedi”

(.....):

“İlk rakamı duyurmuşlardır ... İstanbul direkt fark istiyor”

(.....):

“Olabilir bi öğrenelim bakalım”

- (21) **Bulgu-17⁴**:NESİBE AYDIN KOCAELİ’de yapılan yerinde incelemede (.....)’tan elde edilen “Kocaeli Özel Okul Kurucu” isimli WhatsApp grubunda⁵ BİLGİLİ KÜLTÜR (.....)’e ait 03.08.2022 tarihli iletiler aşağıda yer almaktadır:

⁴Bulguda paylaşılan Word dosyalarına ayrıca, soruşturma sürecinde yapılan yerinde incelemelerde KOKPİT KOLEJİ Müdürü (.....) ile Kurucu Temsilci (.....)’in katılımcısı olduğu “Kocaeli Özel Okul Kurucu” WhatsApp grubundan da ulaşılmıştır.

⁵ 27.06.2022 tarihinde kurulup 03.11.2022 tarihinde kapatılan ilgili WhatsApp grubunda BİLGİLİ KÜLTÜR, BİLNİT OKULLARI, MY KOLEJ, NESİBE AYDIN KOCAELİ, UĞUR OKULLARI, ATAFEN KOLEJİ, BAHÇEŞEHİR KOLEJİ, BİLGİ KÜPÜ, DOĞA KOLEJİ, GÜNEŞ OKULLARI, Altigen Özel Eğitim Hizmetleri ve Turizm İşletmeciliği Ltd. Şti., KOKPİT KOLEJİ, NADİDE EĞİTİM KURUMLARI, SINAV

(.....):

(Word Dosyası paylaşılmıştır).

(.....):

(Word Dosyası paylaşılmıştır).

- (22) WhatsApp grubunda paylaşılan belgelerden ilki KOTO'da 02.08.2022 tarihinde düzenlenen, Eğitim Komitesi üyeleri ve Kocaeli'de bulunan özel okul temsilcilerinin katıldığı toplantıda görüşülen ve tüm kurumların uyması konusunda ortak tavsiye kararı hakkında olup ikinci belgede ise alınan ortak tavsiye kararı neticesinde velilere yönelik hazırlanan yemek ücretinin güncellenmesine dair metin yer almaktadır.
- (23) **Bulgu-18:** NESİBE AYDIN KOCAELİ'de yapılan yerinde incelemede (.....)'tan elde edilen ve "Kocaeli Özel Okul Kurucu" adlı WhatsApp grubunda gerçekleşen 12.08.2022 tarihli yazışmada kullanılan ifadeler aşağıda yer almaktadır:

(.....):

"Ayrıca kültür okullarından (.....) hocama özellikle teşekkür etmek istiyorum bir sınıf öğretmeni ile sözleşmesi devam ederken kurum arayışına girmesi sonucu kültür okullarının olumsuz cevap vermesi üzerine öğretmenimiz yanlışından dönmüştür Buda işletmeye başladığımız mekanizmanın kurumlarımıza fayda sağlayacağını göstermesi açısından önemlidir"

(.....):⁶

"Tebrik ederiz.. Dayanışma her zaman için fayda üretir kıymetli Hocam."

(.....):

"Rica ederim.aynı şekilde bizim ingilizce öğretmenimize (.....) ve (.....) gösterdiği dayanışma sayesinde öğretmenimiz yanlışından döndü ve devam ediyor.

Göstermiş olduğumuz dayanışmanın sonuç vermeye başlaması sevindirici. Önemli olan bunu devam ettirmemiz.

- (24) **Bulgu-19⁷:** NESİBE AYDIN KOCAELİ'de yapılan yerinde incelemede (.....)'tan elde edilen ve "Kocaeli Özel Okul Kurucu" isimli WhatsApp grubunda BİLGİLİ KÜLTÜR yetkilisi (.....)'e ait 16.08.2022 tarihli iletiler aşağıda yer almaktadır:

(.....):

(Aşağıdaki Word Dosyası paylaşılmıştır):

"Değerli Velimiz

Okulunuz olarak 2022-2023 Eğitim dönemi için oluşturduğumuz ücret artışlarını, 2022 yılının Ocak ayı enflasyon rakamlarını baz alarak sizlere iletmiştik.

2021-2022 Eğitim döneminde sunmuş olduğumuz yemek hizmeti ücretlendirmesini de bir önceki yılın Ocak ayı enflasyon rakamları baz alınarak hazırlanmış ancak olağanüstü şartların oluşmasına rağmen hizmet kalitemizden ödün vermemek adına oluşan tüm fiyat farkları kurumumuz tarafından karşılanmıştır.

ŞAHİN, SİMYA KOLEJİ, TED KOCAELİ ve YAHYA KAPTAN KOLEJİ isimli okulların rekabet ihlaline neden olan yazışmalara taraf oldukları tespit edilmiştir.

⁶ "(.....)" telefon numaralı şahsın NADİDE EĞİTİM KURUMLARI yetkilisi (.....) olduğu tespit edilmiştir.

⁷ Aynı bulgulara "Kocaeli Özel Okul Kurucu" adlı WhatsApp grubunun katılımcısı olan DOĞA KOLEJİ yetkilisi (.....)'in mobil cihazından da ulaşılmıştır.

Ancak 2022 Ocak ayından bu yana TÜİK tarafından açıklanan %94,65 gıda enflasyonu, asgari ücrette oluşan %94,6'lık artış, enerji fiyatlarındaki %100'den fazla artış ve 2023 yılında oluşacak olan yeni artışlar ile birlikte yeni dönemde verilecek olan yemek hizmetleri maliyetlerinin karşılanamayacağını öngörmekteyiz.

Değerli velimiz, okulumuzun etki alanı dışında bulunan bu artışlar sebebi ile 2022-2023 Eğitim dönemine ait yemek hizmetleri ücretinde ek artış yapmak zorunluluk haline gelmiştir.

Yeni yemek ücretleriTL olarak güncellenmiştir.

10 Eylül 2022 tarihine kadar okulumuzdaki ilgili birime uğrayarak işlemlerinizi yapmanızı ve elimizde olmayan koşullardan oluşan bu durum için anlayışınızı rica ederiz.

Sevgi ve Saygılarımızla”

“Değerli yönetici arkadaşlarım.Yarın tüm okullarımızın belilerine göndereceği yemek artış talep yazısını gönderdim.”

“Tüm okullarımız belirledikleri yeni yemek fiyatını yazıya ekleyerek kararlaştırdığımız Gibi yarın velilerine gönderebilir.Kolaylıklar diliyorum”

(Word Dosyası paylaşılmıştır):

“EK KAYIT SÖZLEŞMESİ

18 Ağustos 2022

Taraflar arasında akdedilen tarihli sözleşmenin Genel Hususlar

başlıklı bölümünün Maddesi; “Ülke genelinde gıda fiyatlarında öngörülemez bir artış söz konusu olduğunda kurumun yemek ücretinde artış yapma hakkı saklıdır.” hükmü uyarınca, TÜİK (Türkiye İstatistik Kurumu) tarafından açıklanan 2022 yılına gıda enflasyon oranının %94,6 olarak gerçekleşmesi nedeniyle yemek ücretleri yeniden yapılandırılarak olarak belirlenmiştir.

İş bu 1 (bir) maddeden oluşan Ek Sözleşmenin, Veli ile

kurumumuz arasında akdedilen tarihli Kayıt Sözleşmesinin doğal ve tamamlayıcı bir eki niteliğinde olduğu taraflarca kabul ve teyit edilmiştir.

Veli Adı – Soyadı

Tarih – İmza Tarih - İmza”

“Bu belge velilere imzalatabikeceğimiz örnek ek sözleşme arkadaşlar”

- (25) **Bulgu-20⁸⁻⁹**: NESİBE AYDIN KOCAELİ’de yapılan yerinde incelemede (.....)’tan elde edilen ve “Kocaeli Özel Okul Kurucu” adlı WhatsApp grubunda 17.08.2022 ve 29.08.2022 tarihleri arasında gerçekleşen yazışmalarda kullanılan ifadeler aşağıda yer almaktadır:

⁸ Aynı bulgular, SİMYA KOLEJİ yetkilisi (.....)’in de katılımcısı olduğu “Kocaeli Özel Okul Kurucu” adlı WhatsApp grubunda 03.08.2022 ve 29.08.2022 tarihleri arasında gerçekleşen yazışmalarda da yer almaktadır.

⁹ Aynı bulgular, “Kocaeli Özel Okul Kurucu” adlı WhatsApp grubunun katılımcısı olan DOĞA KOLEJİ yetkilisi (.....)’in mobil cihazından elde edilmiştir.

17.08.2022 tarihli yazışmalar:

(.....)¹⁰:

“Sayın hocalarım, (.....) isimli İngilizce öğretmenimiz Kocaeli Sınav Koleji Şahin Kampüsü olarak bizler ile 2022-23 eğitim yılı için anlaşma yapmış olduğu halde, “diğer okul daha çok ücret verdi” gerekçesi ile okulumuzdan ayrılmıştır. Yeni anlaşlığını ifade ettiği okul yönetiminin de; bizimle anlaşmış olduğundan haberdar olduğunu, üzülerək kendisinden öğrenmiş bulunmaktayız. Sizlerle paylaşmamızın uygun ve gerekli olacağını düşündük. Saygılarımla.”

(.....)¹¹:

“Bu mesele tüm kurumlarımız için çok önemli ortak bir meselemiz hepimiz bu konuda gerekli hassasiyeti gösterirsek sonuç alınacağına inanıyorum süreç içerisinde bu mekanizmanın daha iyi işlemesi Gerekmiştir”

(.....):

“Evet arkadaşlar ortak hareket etmemiz bizleri şu an yaşadığımız sıkıntıların bşrçoğundan kurtaracaktır.Biraraya gelmemiz ortak kararlar almamız ve bu kararları hassasiyetle uygulamamız gerekir diye düşünüyorum.”

(.....)¹²:

“(.....)hocam size sonuna kadar katılmakla beraber (.....) hocamızın kurumunda yaşadığının tam benzeri bir durum bizde de yaşanmıştır.2022-2023 eğitim öğretim yılı için Kocaeli Simya Koleji ile sözleşmesi bulunmasına rağmen iki öğretmen;Fen bilgisi öğretmeni (.....) ve Sınıf öğretmeni (.....) diğer okulun şartlarının daha iyi olduğunu söyleyerek okulumuzdan Temmuz ayı başı itibariyle ayrılmışlardır. Geçmişe bir sünger çekerek bundan sonraki süreçte etik olmayan bir şekilde kurumlarımızdan ayrılan öğretmenler hakkında birbirimizi haberdar etmemiz dayanışmamız anlamında iyi olacaktır.”

(.....)¹³:

“19 Şubat'ta imza attığımız rehber öğretmen, bugün iş başı yapıyor, anlaşığımız rakamın üzerine (.....) TL istiyor, Ocak ayında da tekrar zam sözü istiyor. Böyle olur mu dediğimizde de teklifler var diyor. Bu okulları bizler mi yöneteceğiz, yoksa anahtarları sendikalarla, Twitter gibi platformlarla birbirini zehirleyen

kişilere mi bırakacağız?Artık iş maddi yükten ziyade emeğimiz açısından ciddi bir eziyet ve meşguliyet haline geldi.6 aydır eksikim yok, anlaşım dediğim öğretmeni tekrar aramak, bulmak, görüşmeler yapmak bize

olduğu gibi hepimize yük oluyor.

Bu anlamda bugünü tekraren milat alarak, bundan sonrasını planlayacak her şeye varız.(.....) ve (.....) yönetimiyle ilk adımı atılan bu birlikteliğin güçlenerek devamı noktasında üzerimize düşen her şeyi yapmaya hazırız.”

(.....):

“Özellikle sınıf öğretmenleri nde bu dönem bu tarz ahlaksızlıkları çok olabilir acizane bütün arkadaşlardan istihramımız sözleşmesini bozmaya gelen sınıf öğretmeni de buradan paylaşması diğer okulunda buna mukabil sözleşme imzalamaması bu sene bunu oturma bilirsek sistem düzelir tabii ki kurumlar arasında öğretmen idareci geçişleri

¹⁰ (.....) telefon numaralı şahsın SINAV ŞAHİN yetkilisi (.....) olduğu tespit edilmiştir.

¹¹ UĞUR OKULLARI yetkilisi olduğu tespit edilmiştir.

¹²(.....) telefon numaralı şahsın SİMYA KOLEJİ yetkilisi (.....) olduğu tespit edilmiştir.

¹³“(.....)” telefon numaralı şahsın MY KOLEJ yetkilisi (.....) olduğu tespit edilmiştir.

olur gayet doğal fakat hepimizin belirttiği gibi sözleşme imzalayıp ya da kurumla mahkemelik olup haksız yere bunu kullanmak isteyenlere fırsat vermemek Gerekir”

(.....):

“Değerli arkadaşlar biz yemek artışı ile ilgili daha önce almış olduğumuz ortak karar doğrultusunda hazırlanan mektubu muz (.....) hocamızdan aldık gerekli düzenlemeyi yapıp yarın sabahdan itibaren velilerimize göndermiş olacağız bu konuda alınan herhangi bir farklı aksiyon varsa paylaşmanızı değerli Bulurum”

(.....):

“Değerli arkadaşlar.Bugün geldiğimiz noktada bu grupların kurulmuş olması,bu konuların konuşuluyor olması.Personellerin buradan paylaşılması,birço konuda ortak karar alınabilmesi zaten birçok sıkıntı yaşayan sektörümüz için değerli ve önemli diye düşünüyorum. Geçmişte yapılan etik dışı davranışların bundan sonra yapılmaması hususunda tüm arkadaşların iyi niyetli ve dürüst davranacağına inanıyorum.Bu birlikteliğe uymayan kurumlarda ya yalnızlaşacak yada zamanla bunun değerini anlayıp uyacaklardır diye düşünüyorum. Yemek artışı ile ilgili yazıyı biz kurum olarak bugün velilerimize gönderdik.Henüz olumsuz bir dönüş almadık.Bu konudada Okullarımız hassas davranırsa kazançlı çıkarız diye düşünüyorum.Bu arada bu birlikteliğe katkı sunan ve bizlere destek veren tüm yönetici arkadaşlara teşekkür ediyorum.”

(.....)¹⁴:

“Yemekteki fiyat artışı ile ilgili yazıyı biz de Kocaeli Simya Koleji olarak velilerimizle paylaştık, ufak tefek tepkiler alsak da dik durarak bu kararımızın değişmeyeceğini ve tüm özel okullar tarafından alındığını söyleyince velilerimiz yemek ek artışını kabul ederek sözleşmelerini imzalamaya başladılar.”

(.....):

“Bahçeşehir koleji olarak %(.....) ilave ederek veliler ile paylaştık. Şimdilik herhangi bir olumsuz dönüş almadık.”

18.08.2022 tarihli yazışmalar:

(.....)¹⁵:

“Değerli arkadaşlar; sektörümüz adına yaşadıklarımız düşünülürse birlikte hareket etmenin önemi açıkça ortadadır. Bu güne kadar bilinçli/bilinçsiz de olsa, yeni açılan kurumların diğerlerinden etik olmayan şekillerde öğretmen almasından çok çekmiş 30 yıllık bir kurum yetkilisi olarak gelinen dayanışma noktasını son derece önemsiyorum. (.....) ve (.....) ile telefonda görüşüyoruz, buradan da bir kez daha tüm emeği geçenlere teşekkür ediyorum. Atafen Koleji olarak yemek artış yazısını uyarlayarak velilerimizle paylaşacağız. İyi çalışmalar diliyorum.”

26.08.2022 tarihli yazışma:

(.....):

“Değerli arkadaşlar;

Anasınıfında, önümüzdeki dönem için anlaşmış olduğumuz öğretmenlerimizden (.....), başka bir kurum daha iyi teklif verdi diyerek bugün gelip istifa etmiştir. Öğretmenimizin atamasının onaylanmış ve göreve başlamasına 2 gün kalmış olmasına rağmen, böyle bir tavır sergilenmesi, öğretmenlik etik

¹⁴ (.....) telefon numaralı şahsın SİMYA KOLEJİ yetkilisi (.....) olduğu tespit edilmiştir.

¹⁵ “(.....)” telefon numaralı şahsın ATAFEN KOLEJİ yetkilisi (.....) olduğu tespit edilmiştir.

ve ahlakına uymamıştır. 300-500 lira fark için Kurumunu ve öğrencilerini mağdur eden öğretmenimiz,eminim ki gittiği kuruma da hiçbir fayda sağlamayacaktır.

Öğretmenimiz ile anlaşma yapan kurumun, hassasiyetle hareket edeceğini ümit ediyorum. Saygılarımla”

29.08.2022 tarihli yazışmalar:

(.....):

“Değerli arkadaşlar, Okulumuzda uzun süredir fen bilgisi öğretmeni olarak çalışan ve önümüzdeki yıl içinde sözleşme imzalayan (.....) bugün dersleri başlamasına rağmen sözleşmesini iptal ettiğini söyleyip işi bırakmıştır.Derslerin başladığı gün böyle bir davranışta bulunması etik olmamıştır.Böyle durumlarla ilgili daha hassas davranmamız kanaatindeyim.Bilgilerinize sunarım.”

(.....)¹⁶:

“Biz de Fen Bilgisi öğretmeni olarak (.....)’ı aynı şekilde sizlere iletiyoruz. Bugün itibariyle bizden ayrıldı, başvuru halinde benden bilgi alabilirsiniz.”

- (26) **Bulgu-22:** NESİBE AYDIN KOCAELİ’de yapılan yerinde incelemede (.....)’tan elde edilen ve “Özel Okul Kurucular” isimli Whatsapp grubunda¹⁷ gerçekleşen 04.01.2023 tarihli yazışmada kullanılan ifadeler aşağıda yer almaktadır:

(.....):

“Değerli hocalarım cuma günü toplantı için fikrinizi belirtirseniz sevinirim.”

Haftaya yapalım diyen arkadaşlar da fikir beyan edebilirler

(.....):

“Benim için uygundur”

(.....)¹⁸:

“Cuma benim için uygundur. Haftaya da gün belli olursa uymaya çalışırım; bir kaç gün izleyip haftaya buluşmak daha mı iyi olur? Bilemiyorum çoğunluğun kararına uyarım.”

(.....):

“(.....)Hocam merhaba, ben yarın yurt dışına çıkıyorum. 9 Ocak Pazartesi akşamı döneceğim.Toplantımız 10 Ocak Salı sabahı olabilirse sevinirim. Olmazsa toplantı kararlarını sizden öğrenmek isterim mümkünse. İyi akşamlar dilerim.”

(.....):

“9 ocakta kayıtlara başlayacağız diye cuma dedim.eğer biraz bekletelim kayıt başlangıç tarihini erteleyelim dersek haftaya da yapabiliriz”

(.....)¹⁹:

“Salı günü olacaksa öğleden sonra olabilirse katılabilirim”

(.....)²⁰:

¹⁶ “(.....)” telefon numaralı şahsın MY KOLEJ yetkilisi (.....) olduğu tespit edilmiştir.

¹⁷ 06.12.2022 tarihinde kurulan ilgili WhatsApp grubunun katılımcıları BİLGİLİ KÜLTÜR, BİLNET OKULLARI, MY KOLEJ, NESİBE AYDIN KOCAELİ, UĞUR OKULLARI, ATAFEN KOLEJİ, BAHÇEŞEHİR KOLEJİ, BİLGİ KÜPÜ, NADİDE EĞİTİM KURUMLARI, SEYMEN KOLEJİ, SINAV ŞAHİN ve TED KOCAELİ yetkilileridir.

¹⁸ “(.....)” telefon numaralı şahsın ATAFEN KOLEJİ yetkilisi (.....) olduğu tespit edilmiştir.

¹⁹ “(.....)” telefon numaralı şahsın Seymen Koleji yetkilisi (.....) olduğu tespit edilmiştir.

²⁰ “(.....)” telefon numaralı şahsın NADİDE EĞİTİM KURUMLARI yetkilisi (.....) olduğu tespit edilmiştir.

“(.....) Hocam, Şu an sular bulandı, haftaya olursa daha iyi gibi, ben pazartesi hariç uyarım.”

“(.....):

“Biz kaydı bir sonraki hafta başlatacağız inşallah.”

“(.....):

“Sayın Hocalarım, eğer sadece benim engelim varsa sizler Cuma günü toplanın lütfen. Salı günü olursa ben ancak sabah katılabilirim. Öğleden sonra şirketin YK toplantısı var.”

“(.....)²¹:

“Kayıtlara erken başlamanın zararı var diye düşünüyorum, biz bursluluk sınavını Şubat ortasında yapacağız, kayda da Şubat gibi başlarız diye düşünmüştük bu belirsizliği tahmin ederek. %65 ile bu işin oluru yoktur, bunu delecek yöntemlerle alakalı formüllerin bulunması elzem. Kendi adımıza düşündüğümüz şeyler de var. Ancak kesinlikle %65 yapmayacağız. Bu çok net. Önümüzdeki hafta bu gündemler daha iyi olgunlaşır. Daha faydalı olabilir lakin cuma denirse ben ona da uyarım herhangi bir programım yok. Nasıl dersenez.”

“(.....):

“(.....)Hocam, biz şirket YK toplantısını erteledik. Salı günü öğleden sonra toplanırsanız ben de katılabileceğim. Seymen Koleji (.....) da o gün öğleden sonra müsaitmiş. Hem belki itirazlar üzerine değişiklik yapılır bu kararda. Biliyorsunuz emekli maaşlarına da önce %15.4 diyorlardı sonra % 25 dediler, bugün de %30 açıklaması geldi.

Yani ortalık biraz durulsun bence.”

“(.....):

“Değerli arkadaşlar

Bu hafta bilgi akışları ile geçer olası formüller çıkarılır

Toplantının haftaya yapılmasa sağlıklı olur kanaatindeyim”

“(.....)²²:

“Hocam teşekkürler”

“(.....):

“Ben teşekkür ederim Hocam”

- (27) **Bulgu-23:** NESİBE AYDIN KOCAELİ’de yapılan yerinde incelemede (.....)’tan elde edilen ve “Özel Okul Kurucular” isimli WhatsApp grubunda 05.01.2023 tarihli yazışmada kullanılan ifadeler aşağıda yer almaktadır:

“(.....):

²¹ “(.....)” telefon numaralı şahsın MY KOLEJ yetkilisi (.....) olduğu tespit edilmiştir.

²² “(.....)” telefon numaralı şahsın Seymen Koleji yetkilisi (.....) olduğu tespit edilmiştir.

ÜCRET İLANI BİLDİRİM FORMU			
ÖZEL BAŞİSKELE UĞUR İLKOKULU 2022-2023 ÖĞRETİM YILI ÜCRET İLANIDIR			
Kurum Kodu Adres	9982004 DANILAR MAH. ŞEYH EDEBALI CAD. OKUL BLOK NO: 16 BAŞİSKELE / KOCAELİ		
PROGRAM ADI	SINIFI	ÜCRET BİLGİLERİ	ÜCRET TUTARI (KDV DAHİL)
Anasınıf (Açık) Yeni dönem girilebilir Yeni dönem girilebilir	Anasınıf	Ücret Türü:	
		Öğrenim Ücreti	
		Yemek Ücreti	
		Taksitli Kurs Ücreti	X
		Yatakhane Ücreti	
		Kırtasiye Ücreti	
		Kırtasiye Ücreti	
		Kırtasiye Ücreti	
		Eğilim Ücreti	X
		Servis Ücreti	
		İhtisap Takvimi Belirleyen Ücretin Fark Olması Halinde	
		Bilin Gruplu Programı Ders Saati Sayısı: 8	
		Bilin Gruplu Eğitim Ücreti: 0,00 TL	
		Yaz Okulu Ücreti (KDV Dahil)	
TOPLAM			
İlkokul (Açık)	İlkokul 1	Ücret Türü:	
		Öğrenim Ücreti	
		Yemek Ücreti	
		Taksitli Kurs Ücreti	
		Yatakhane Ücreti	
		Kırtasiye Ücreti	
		Kırtasiye Ücreti	
		Kırtasiye Ücreti	
		Eğilim Ücreti	
		Servis Ücreti	
		İhtisap Takvimi Belirleyen Ücretin Fark Olması Halinde	
		Bilin Gruplu Programı Ders Saati Sayısı: 0	
		Bilin Gruplu Eğitim Ücreti: 0,00 TL	
		Yaz Okulu Ücreti (KDV Dahil)	
TOPLAM			

(Yukarıdaki Görsel paylaşılmıştır.)

“Değerli arkadaşlar bence Veli'nin geçen seneki ücretini %65 artırıp arada alınmak istenen fark örneğin %30 daha alınacaksa bu iki kaleme giydirilerek Veli'nin sözleşmesi yapılabilir”

“Nihayetinde biz gelecek yıla kayıt alıyoruz ve ücretlarımızı da Ocaktan sonra gireceğiz dolayısıyla

Veli'nin sözleşmesini şu anda düzenlemek bizim elimizde”

“Geçen sene 50.000 eğitim ücretle aldığımız bir veliyi 100 bine alacaksak

%65 artış ile 88500 e çekip 17500 TL yi de etüt ve taksitli kurs ücretine yazıp kaydı tamamlayabiliriz”

(.....):

“Oraya doğru evriliyoruz, kırtasiye de mantıklı olabilir”

(.....):

“Kırtasiye ücretini ayrı olarak satıp aldığımız için o sorun olabilir”

- (28) **Bulgu-26:** BAHÇEŞEHİR KOLEJİ'nde 09.05.2023 tarihinde yapılan yerinde incelemede (.....)'dan elde edilen ve “Kocaeli Özel Okul Kurucu” isimli Whatsapp grubunda gerçekleşen 17.08.2022 ve 29.08.2022 tarihli yazışmalarda aşağıdaki ifadeler yer almaktadır:

17.08.2022 tarihli yazışmalar:

(.....):

“Sayın hocalarım, (.....) isimli İngilizce öğretmenimiz Kocaeli Sınav Koleji Şahin Kampüsü olarak bizler ile 2022-23 eğitim yılı için anlaşma yapmış olduğu halde, “diğer okul daha çok ücret verdi” gerekçesi ile okulumuzdan ayrılmıştır. Yeni anlaşacağını ifade ettiği okul

yönetiminin de; bizimle anlaşmış olduğundan haberdar olduğunu, üzülererek kendisinden öğrenmiş bulunmaktayız. Sizlerle paylaşmamızın uygun ve gerekli olacağını düşündük. Saygılarımla.”

(.....)²³:

“Bu mesele tüm kurumlarımız için çok önemli ortak bir meselemiz hepimiz bu konuda gerekli hassasiyeti gösterirsek sonuç alınacağına inanıyorum süreç içerisinde bu mekanizmanın daha iyi işlemesi gerekmektedir”

(.....):

“Evet arkadaşlar ortak hareket etmemiz bizleri şu an yaşadığımız sıkıntıların bşçoğundan kurtaracaktır.Biraraya gelmemiz ortak kararlar almamız ve bu kararları hassasiyetle uygulamamız gerekir diye düşünüyorum”

(.....)²⁴:

“Necip hocam size sonuna kadar katılmakla beraber (.....) hocamızın kurumunda yaşadığının tam benzeri bir durum bizde de yaşanmıştır.

2022-2023 eğitim öğretim yılı için Kocaeli Simya Koleji ile sözleşmesi bulunmasına rağmen iki öğretmen; Fen bilgisi öğretmeni (.....) ve Sınıf öğretmeni (.....) diğer okulun şartlarının daha iyi olduğunu söyleyerek okulumuzdan Temmuz ayı başı itibariyle ayrılmışlardır. Geçmişe bir sünger çekerek bundan sonraki süreçte etik olmayan bir şekilde kurumlarımızdan ayrılan öğretmenler hakkında birbirimizi haberdar etmemiz dayanışmamız anlamında iyi olacaktır.”

(.....)²⁵:

“19 Şubat'ta imza attığımız rehber öğretmen, bugün iş başı yapıyor, anlaştığımız rakamın üzerine (.....) TL istiyor, Ocak ayında da tekrar zam sözü istiyor. Böyle olur mu dediğimizde de teklifler var diyor. Bu okulları bizler mi yöneteceğiz, yoksa anahtarı sendikalarla, Twitter gibi platformlarla birbirini zehirleyen kişilere mi bırakacağız?

Artık iş maddi yükten ziyade emeğimiz açısından ciddi bir eziyet ve meşguliyet haline geldi.

6 aydır eksiğim yok, anlaştım dediğim öğretmeni tekrar aramak, bulmak, görüşmeler yapmak bize olduğu gibi hepimize yük oluyor.

Bu anlamda bugünü tekraren milat alarak, bundan sonrasını planlayacak her şeye varız.

(.....) ve (.....) yönetimiyle ilk adımı atılan bu birlikteliğin güçlenerek devamı noktasında üzerimize düşen her şeyi yapmaya hazırız.”

(.....)²⁶:

“Özellikle sınıf öğretmenleri nde bu dönem bu tarz ahlaksızlıkları çok olabilir acizane bütün arkadaşlardan istirhamımız sözleşmesini bozmaya gelen sınıf öğretmeni de buradan paylaşması diğer okulunda buna mukabil sözleşme imzalamaması bu sene bunu oturma bilirsek sistem düzelir tabii ki kurumlar arasında öğretmen idareci geçişleri olur gayet doğal fakat hepimizin belirttiği gibi sözleşme imzalayıp ya da kurumla mahkemelik olup haksız yere bunu kullanmak isteyenlere fırsat vermemek gerekir.

Değerli arkadaşlar biz yemek artışı ile ilgili daha önce almış olduğumuz ortak karar doğrultusunda hazırlanan mektubu muzı İsmail hocamızdan aldık gerekli düzenlemeyi

23 “(.....)” telefon numaralı şahsın UĞUR OKULLARI yetkilisi (.....) olduğu tespit edilmiştir.

24 “(.....)” telefon numaralı şahsın SİMYA KOLEJİ yetkilisi (.....) olduğu tespit edilmiştir.

25 “(.....)” telefon numaralı şahsın MY KOLEJ yetkilisi (.....) olduğu tespit edilmiştir.

26 “(.....)” telefon numaralı şahsın UĞUR OKULLARI yetkilisi (.....) olduğu tespit edilmiştir.

yapıp yarın sabahdan itibaren velilerimize göndermiş olacağız bu konuda alınan herhangi bir farklı aksiyon varsa paylaşmanızı değerli bulurum”

(.....) Kültür Okulları:

“Değerli arkadaşlar.Bugün geldiğimiz noktada bu grupların kurulmuş olması,bu konuların konuşuluyor olması.Personellerin buradan paylaşılması,birçok konuda ortak karar alınabilmesi zaten birçok sıkıntı yaşayan sektörümüz için değerli ve önemli diye düşünüyorum. Geçmişte yapılan etik dışı davranışların bundan sonra yapılmaması hususunda tüm arkadaşların iyi niyetli ve dürüst davranacağına inanıyorum.Bu birlikteliğe uymayan kurumlarda ya yalnızlaşacak yada zamanla bunun değerini anlayıp uyacaklardır diye düşünüyorum

Yemek artışı ile ilgili yazıyı biz kurum olarak bugün velilerimize gönderdik.Henüz olumsuz bir dönüş almadık.Bu konudada Okullarımız hassas davranırsa kazançlı çıkarız diye düşünüyorum.

Bu arada bu birlikteliğe katkı sunan ve bizlere destek veren tüm yönetici arkadaşlara teşekkür ediyorum”

(.....)²⁷:

“Yemekteki fiyat artışı ile ilgili yazıyı biz de Kocaeli Simya Koleji olarak velilerimizle paylaştık, ufak tefek tepkiler alsak da dik durarak bu kararımızın değişmeyeceğini ve tüm özel okullar tarafından alındığını söyleyince velilerimiz yemek ek artışını kabul ederek sözleşmelerini imzalamaya başladılar.”

(.....):

“Bahçeşehir koleji olarak %(.....) ilave ederek veliler ile paylaştık. Şimdilik herhangi bir olumsuz dönüş almadık.”

29.08.2022 tarihli yazışmalar:

(.....):

“Değerli arkadaşlar, Okulumuzda uzun süredir fen bilgisi öğretmeni olarak çalışan ve önümüzdeki yıl içinde sözleşme imzalayan (.....) bugün dersleri başlamasına rağmen sözleşmesini iptal ettiğini söyleyip işi bırakmıştır.Derslerin başladığı gün böyle bir davranışta bulunması etik olmamıştır.Böyle durumlarla ilgili daha hassas davranmamız kanaatindeyim.Bilgilerinize sunarım.”

(.....)²⁸:

“Biz de Fen Bilgisi öğretmeni olarak (.....) aynı şekilde sizlere iletiyoruz. Bugün itibariyle bizden ayrıldı, başvuru halinde benden bilgi alabilirsiniz.”

- (29) **Bulgu-27:** BAHÇEŞEHİR KOLEJİ'nde 09.05.2023 tarihinde yapılan yerinde incelemede (.....)'dan elde edilen “Özel Okul Kurucular” isimli Whatsapp grubunda gerçekleşen 05.01.2023 tarihli yazışmada aşağıdaki ifadeler yer almaktadır:

(.....)²⁹:

²⁷ (.....) telefon numaralı şahsın SİMYA KOLEJİ yetkilisi (.....) olduğu tespit edilmiştir.

²⁸ “(.....)” telefon numaralı şahsın MY KOLEJ yetkilisi (.....) olduğu tespit edilmiştir.

²⁹ “(.....)” telefon numaralı şahsın UĞUR OKULLARI yetkilisi (.....) olduğu tespit edilmiştir.

ÜCRET İLANI BİLDİRİM FORMU			
ÖZEL BAŞİSKELE UĞUR İLKOKULU 2023-2023 ÖĞRETİM YILI ÜCRET İLANIDIR			
Kurum Kodu Adres	9982604 DAMLAR MAH. SEYH EDEBALI CAD. OKUL BLOK NO: 16 BAŞİSKELE / KOCAELİ		
PROGRAM ADI	SINIFI	ÜCRET BİLGİLERİ	ÜCRET TUTARI (KDV DAHİL)
Anasınıf (Açık) Yeni dönem girilebilir Yeni dönem girilebilir	Anasınıf	Ücret Türü:	
		Öğrenim Ücreti	
		Yemek Ücreti	
		Taksitli Kurs Ücreti	X
		Yatakhane Ücreti	
		Kırtasiye Ücreti	
		Kırtasiye Ücreti	
		Kırtasiye Ücreti	
		Eğilim Ücreti	X
		Service Ücreti	
		Öğrenci Takvimi Belirleyen Ücretin Fark Olması Halinde	
		Bilim Grubu Programı Ders Saati Sayısı: 8	
		Bilim Grubu Eğitim Ücreti: 0,00 TL	
		Yaz Okulu Ücreti (KDV Dahil)	
TOPLAM			
İlkokul (Açık)	İlkokul 1	Ücret Türü:	
		Öğrenim Ücreti	
		Yemek Ücreti	
		Taksitli Kurs Ücreti	
		Yatakhane Ücreti	
		Kırtasiye Ücreti	
		Kırtasiye Ücreti	
		Kırtasiye Ücreti	
		Eğilim Ücreti	
		Service Ücreti	
		Öğrenci Takvimi Belirleyen Ücretin Fark Olması Halinde	
		Bilim Grubu Programı Ders Saati Sayısı: 8	
		Bilim Grubu Eğitim Ücreti: 0,00 TL	
		Yaz Okulu Ücreti (KDV Dahil)	
TOPLAM			

(Yukarıdaki Görsel paylaşılmıştır.)

“Değerli arkadaşlar bence Veli'nin geçen seneki ücretini %65 artırıp arada alınmak istenen fark örneğin %30 daha alınacaksa bu iki kaleme giydirilerek Veli'nin sözleşmesi yapılabilir”

“Nihayetinde biz gelecek yıla kayıt alıyoruz ve ücretlerimizi de Ocaktan sonra gireceğiz dolayısıyla

Veli'nin sözleşmesini şu anda düzenlemek bizim elimizde”

“Geçen sene 50.000 eğitim ücretle aldığımız bir veliyi 100 bine alacaksak

%65 artış ile 88500 e çekip 17500 TL yi de etüt ve taksitli kurs ücretine yazıp kaydı tamamlayabiliriz”

(.....) Nesibe Aydın K.:

“Oraya doğru evriliyoruz, kırtasiye de mantıklı olabilir”

(.....)³⁰:

“Kırtasiye ücretini ayrı olarak satıp aldığımız için o sorun olabilir”

Bulgu-34: KOKPİT KOLEJİ'nde 11.05.2023 tarihinde yapılan yerinde incelemede (.....)'in mobil cihazından elde edilen ve “Kocaeli Özel Okul Kurucu” isimli WhatsApp grubunda 03.08.2022 tarihinde gerçekleşen WhatsApp yazışmalarında kullanılan ifadeler aşağıda yer almaktadır:

03.08.2022 tarihli yazışma:

(.....):

(özel okullar tavsiye kararları isimli Word dokümanı paylaşılmıştır).

³⁰ “(.....)” telefon numaralı şahsın UĞUR OKULLARI yetkilisi (.....) olduğu tespit edilmiştir.

(yemek artış yazısı isimli Word dokümanı paylaşılmıştır)³¹.

- (30) **Bulgu-36:** KOKPİT KOLEJİ'nde 11.05.2023 tarihinde yapılan yerinde incelemede (.....)'in mobil cihazından elde edilen ve "Kocaeli Özel Okul Kurucu" isimli WhatsApp grubunda³² 12.08.2022-29.08.2022 tarihleri arasında gerçekleşen WhatsApp yazışmalarında kullanılan ifadeler aşağıda yer almaktadır:

12.08.2022 tarihli yazışmalar:

(.....) Sınav Koleji:

"Sayın hocalarım merhaba, Kocaeli Sınav Koleji Şahin Kampüsü Bilişim dersi öğretmenimiz okulumuzdan ayrılmıştır. Kurumlarınıza başvurması halinde, referans olarak benim ile görüşmeniz uygun olacaktır. İyi çalışmalar dilerim, saygılarımla."

(.....) Kavram Koleji:

"Merhaba

(.....) müdürlerimiz sorun çıkararak ayrıldılar bilgilerinize."

(.....) Uğur Okulları:

"Her iki bilgi de kurum yöneticileri ile bizim tarafımızdan paylaşıldı arkadaşlar

Ayrıca kültür okullarından (.....) hocama özellikle teşekkür etmek istiyorum bir sınıf öğretmeni ile sözleşmesi devam ederken kurum arayışına girmesi sonucu kültür okullarının olumsuz cevap vermesi üzerine öğretmenimiz yanlıştan dönmüştür Buda işletmeye başladığımız mekanizmanın kurumlarımıza fayda sağlayacağını göstermesi açısından önemlidir"

(.....) Nadide Okulları:

"Tebrik ederiz.. Dayanışma her zaman için fayda üretir kıymetli Hocam."

(.....):

"Rica ederim.aynı şekilde bizim ingilizce öğretmenimize (.....) hanım ve (.....) beyin gösterdiği dayanışma sayesinde öğretmenimiz yanlıştan döndü ve devam ediyor.Göstermiş olduğumuz dayanışmanın sonuç vermeye başlaması sevindirici.Önemli olan bunu devam ettirmemiz.

(.....) MY KOLEJ:

"Müsadenizle bizim yaşadığımız bir sorun var ben de onu iletmek isterim.

Yeşilova şubemizle 13 Mayıs'ta sözleşme imzalayan

Matematik öğretmeni (.....) Ve Görsel Sanatlar öğretmeni (.....)

Göreve çağrıldıklarında, bizde imzaları bulunduğu halde, bizden sonra daha iyi şartlarda başka kolejler ile imza attıklarını söylerek bizi mağdur ettiler. Hangi kolejler olduğunu sormadık, bilmiyoruz.

Tabiki sözleşmeden kaynaklı hukuki haklarımızı arayacağız, sizlere de bu kişilerle ilgili bilgi vermek istedim.

Saygılarımla"

(.....) Uğur Okullar:

³¹ 03.08.2022 tarihli yazışmada paylaşılan Word dokümanları **Bulgu-3**'te açıklanan Word dokümanları ile aynı içeriğe sahiptir.

³² Aynı gruba teşebbüsün yetkililerinden(.....)'in telefonundan da ulaşılmıştır.

Paylaşılan ekran görüntüsünün içeriğine aşağıda yer verilmiştir:

“Sayın Velimiz,

Sizlere duyurusunu yaptığımız 2022-2023 öğretim yılına ait yemek ücretimizin, gıda ve enerji fiyatlarındaki tahminlerimizin ötesine geçen yüksek artış sebebiyle maliyetlerin karşılanamayacağı öngörülmektedir. Bu sebeptendir ki kalitemizden ödün vermeden hizmet verebilmek için yemek ücretinde ek artış yapmak zorunlu hâle gelmiştir. Yemek ücretine yapılan (.....)TL + KDV ((.....)), ((.....)TL KDV dahil) ek artışın 31 Ağustos tarihine kadar muhasebe birimimizden işlemlerinizi yapmanızı, elimizde olmayan piyasa koşullarından dolayı oluşan bu durum için anlayışınızı rica ederiz.

Bilginize B001”

16.08.2022 tarihli yazışma:

Kultur (.....):

“Okul yemek Fiyatları artış yazısı.docx” isimli Word dokümanı paylaşılmıştır).

Kultur (.....):

“Değerli yönetici arkadaşlarım.Yarın tüm okullarımızın belilerine göndereceği yemek artış talep yazısını gönderdim.

Tüm okullarımız belirledikleri yeni yemek fiyatını yazıya ekleyerek kararlaştırdığımız Gibi yarın velilerine gönderebilir.Kolaylıklar diliyorum

“EK YEMEK SÖZLEŞMESİ .docx” isimli Word dokümanı paylaşılmıştır).

Bu belge velilere imzalatabikeceğimiz örnek ek sözleşme arkadaşlar”

17.08.2022 tarihli yazışmalar:

(.....) Sınav Koleji:

“Sayın hocalarım, (.....) isimli İngilizce öğretmenimiz Kocaeli Sınav Koleji Şahin Kampüsü olarak bizler ile 2022-23 eğitim yılı için anlaşma yapmış olduğu halde, “diğer okul daha çok ücret verdi” gerekçesi ile okulumuzdan ayrılmıştır. Yeni anlaşmasını ifade ettiği okul yönetiminin de; bizimle anlaşmış olduğundan haberdar olduğunu, üzülerek kendisinden öğrenmiş bulunmaktayız. Sizlerle paylaşmamızın uygun ve gerekli olacağını düşündük. Saygılarımla.”

(.....) Uğur Okulları:

“Bu mesele tüm kurumlarımız için çok önemli ortak bir meselemiz hepimiz bu konuda gerekli hassasiyeti gösterirsek sonuç alınacağına inanıyorum süreç içerisinde bu mekanizmanın daha iyi işlemesi gerekmektedir”

Kultur (.....):

“Evet arkadaşlar ortak hareket etmemiz bizleri şu an yaşadığımız sıkıntıların bşrçoğundan kurtaracaktır.Biraraya gelmemiz ortak kararlar almamız ve bu kararları hassasiyetle uygulamamız gerekir diye düşünüyorum.”

(.....) Simya Koleji:

“(.....) hocam size sonuna kadar katılmakla beraber (.....) hocamızın kurumunda yaşadığının tam benzeri bir durum bizde de yaşanmıştır.

2022-2023 eğitim öğretim yılı için Kocaeli Simya Koleji ile sözleşmesi bulunmasına rağmen iki öğretmen;Fen bilgisi öğretmeni (.....) ve

Sınıf öğretmeni (.....) diğer okulun şartlarının daha iyi olduğunu söyleyerek okulumuzdan Temmuz ayı başı itibariyle ayrılmışlardır. Geçmişe bir sünger çekerek bundan sonraki

süreçte etik olmayan bir şekilde kurumlarımızdan ayrılan öğretmenler hakkında birbirimizi haberdar etmemiz dayanışmamız anlamında iyi olacaktır.”

(.....) MY KOLEJ:

“19 Şubat'ta imza attığımız rehber öğretmen, bugün iş başı yapıyor, anlaştığımız rakamın üzerine (.....) TL istiyor, Ocak ayında da tekrar zam sözü istiyor. Böyle olur mu dediğimizde de teklifler var diyor. Bu okulları bizler mi yöneteceğiz, yoksa anahtarları sendikalarla, Twitter gibi platformlarla birbirini zehirleyen

kişilere mi bırakacağız?

Artık iş maddi yükten ziyade emeğimiz açısından ciddi bir eziyet ve meşguliyet haline geldi.

6 aydır eksikim yok, anlaştım dediğim öğretmeni tekrar aramak, bulmak, görüşmeler yapmak bize olduğu gibi hepimize yük oluyor.

Bu anlamda bugünü tekraren milat olarak, bundan sonrasını planlayacak her şeye varız.

(.....) Hanım ve (.....) beylerin yönetimiyle ilk adımı atılan bu birlikteliğin güçlenerek devamı noktasında üzerimize düşen her şeyi yapmaya hazırız.”

(.....) Uğur Okulları:

“Özellikle sınıf öğretmenleri nde bu dönem bu tarz ahlaksızlıkları çok olabilir acizane bütün arkadaşlardan istirhamımız sözleşmesini bozmaya gelen sınıf öğretmen de buradan paylaşması diğer okulunda buna mukabil sözleşme imzalamaması bu sene bunu oturma bilirse sistem düzeler tabii ki kurumlar arasında öğretmen idareci geçişleri olur gayet doğal fakat hepimizin belirttiği gibi sözleşme imzalayıp ya da kurumla mahkemelik olup haksız yere bunu kullanmak isteyenlere fırsat vermemek gerekir

Değerli arkadaşlar biz yemek artışı ile ilgili daha önce almış olduğumuz ortak karar doğrultusunda hazırlanan mektubu muz (.....) hocamızdan aldık gerekli düzenlemeyi yapıp yarın sabahtan itibaren velilerimize göndermiş olacağız bu konuda alınan herhangi bir farklı aksiyon varsa paylaşmanızı değerli bulurum”

Kültür (.....):

“Değerli arkadaşlar.Bugün geldiğimiz noktada bu grupların kurulmuş olması,bu konuların konuşuluyor olması.Personellerin buradan paylaşılması,birçok konuda ortak karar alınabilmesi zaten birçok sıkıntı yaşayan sektörümüz için değerli ve önemli diye düşünüyorum. Geçmişte yapılan etik dışı davranışların

bundan sonra yapılmaması hususunda tüm arkadaşların iyi niyetli ve dürüst davranacağına inanıyorum.Bu birlikteliğe uymayan kurumlarda ya yalnızlaşacak yada zamanla bunun değerini anlayıp uyacaklardır diye düşünüyorum.

Yemek artışı ile ilgili yazıyı biz kurum olarak bugün velilerimize gönderdik.Henüz olumsuz bir dönüş almadık.Bu konudada Okullarımız hassas davranırsa kazançlı çıkarız diye düşünüyorum.Bu arada bu birlikteliğe katkı sunan ve bizlere destek veren tüm yönetici arkadaşlara teşekkür ediyorum.”

(.....) Simya Koleji:

“Yemekteki fiyat artışı ile ilgili yazıyı biz de Kocaeli Simya Koleji olarak velilerimizle paylaştık, ufak tefek tepkiler alsak da dik durarak bu kararımızın değişmeyeceğini ve tüm özel okullar tarafından alındığını söyleyince velilerimiz yemek ek artışını kabul ederek sözleşmelerini imzalamaya başladılar.”

(.....) Bahçeşehir Koleji:

“Bahçeşehir koleji olarak %(.....) ilave ederek veliler ile paylaştık. Şimdilik herhangi bir olumsuz dönüş almadık.”

18.08.2022 tarihli yazışmalar:

(.....) Atafen:

“Değerli arkadaşlar; sektörümüz adına yaşadıklarımız düşünülürse birlikte hareket etmenin önemi açıkça ortadadır. Bu güne kadar bilinçli/bilinçsiz de olsa, yeni açılan kurumların diğerlerinden etik olmayan şekillerde öğretmen almasından çok çekmiş 30 yıllık bir kurum yetkilisi olarak gelinen dayanışma noktasını son derece önemsiyorum. (.....) Hanım ve (.....) Hocam ile telefonda görüşüyoruz, buradan da bir kez daha tüm emeği geçenlere teşekkür ediyorum. Atafen Koleji olarak yemek artış yazısını uyarlayarak velilerimizle paylaşacağız. İyi çalışmalar diliyorum.”

26.08.2022 tarihli yazışmalar:

(.....):

“Değerli arkadaşlar;

Anasınıfında, önümüzdeki dönem için anlaşmış olduğumuz öğretmenlerimizden (.....), başka bir kurum daha iyi teklif verdi diyerek bugün gelip istifa etmiştir. Öğretmenimizin atamasının onaylanmış ve göreve başlamasına 2 gün kalmış olmasına rağmen, böyle bir tavır sergilenmesi, öğretmenlik etik ve ahlakına uymamıştır. 300-500 lira fark için Kurumunu ve öğrencilerini mağdur eden öğretmenimiz,eminim ki gittiği kuruma da hiçbir fayda sağlamayacaktır.

Öğretmenimiz ile anlaşma yapan kurumun, hassasiyetle hareket edeceğini ümit ediyorum. Saygılarımla”

29.08.2022 tarihli yazışmalar:

Kultur (.....):

“Değerli arkadaşlar, Okulumuzda uzun süredir fen bilgisi öğretmeni olarak çalışan ve önümüzdeki yıl içinde sözleşme imzalayan (.....) bugün dersleri başlamasına rağmen sözleşmesini iptal ettiğini söyleyip işi bırakmıştır.Derslerin başladığı gün böyle bir davranışta bulunması etik olmamıştır.Böyle durumlarla ilgili daha hassas davranmamız kanaatindeyim.Bilgilerinize sunarım.”

(.....) MY KOLEJ:

“Biz de Fen Bilgisi öğretmeni olarak (.....)’ı aynı şekilde sizlere iletiyoruz. Bugün itibariyle bizden ayrıldı, başvuru halinde benden bilgi alabilirsiniz.”

- (31) **Bulgu-38:** SINAV ŞAHİN’de 09.05.2023 tarihinde yapılan yerinde incelemede teşebbüs yetkilisi (.....)’dan elde edilen ve 27.06.2022 ile 03.11.2022 tarihleri arasında “Kocaeli özel okul kurucu”³³ isimli Whatsapp grup yazışmasında³⁴ aşağıdaki ifadeler yer almaktadır:

27.06.2022 tarihli yazışmalar:

(.....)³⁵ <(.....)>:

³³ 27.06.2022 tarihinde kurulup 03.11.2022 tarihinde kapatılan ilgili WhatsApp grubunda TED KOCAELİ, BİLGİLİ KÜLTÜR, BİLNET OKULLARI, MY KOLEJ, NESİBE AYDIN KOCAELİ, UĞUR OKULLARI, ATAFEN KOLEJİ, BAHÇEŞEHİR KOLEJİ, BİLGİ KÜPÜ, DOĞA KOLEJİ, GÜNEŞ OKULLARI, Altıgen Özel Eğitim Hizmetleri ve Turizm İşletmeciliği Ltd. Şti., KOKPİT KOLEJİ, NADİDE EĞİTİM KURUMLARI, SINAV ŞAHİN, SİMYA KOLEJİ ve YAHYA KAPTAN KOLEJİ isimli okulların rekabet ihlaline neden olan yazışmalara taraf oldukları tespit edilmiştir.

³⁴ SINAV ŞAHİN yetkilisi (.....)’ndan elde edilen bulgularda, telefon rehberinde kayıtlı kişilerin çoğunlukla yanlış isimlerle kaydedildiği anlaşılmış ve yapılan tespitler doğrultusunda ilgili kısımda yer alan isimlerin doğru hallerine yer verilmiştir.

³⁵ (.....) isimli kişi BİLGİLİ KÜLTÜR yetkilisidir.

"Tüm yönetici arkadaşlara iyi haftalar diliyorum.Bu grubu son yaptığımız toplantıda alınan karar

doğrultusunda oluşturduk.

TOPLANTI KARARLARI:

Toplantıya katılım sağlayan okul temsilcilerinin bulunduğu bir iletişim grubu oluşturulacak.Buradan gelişmelerle ilgili ve özellikle mahkemelik olunan personeller ile ilgili paylaşımlar yapılacaktır.

Kocaeli de bulunan özel okullar olarak,okulların genel sıkıntıları ve ücret artışlarının yetersizliği ile ilgili PR çalışması yapılacak ve kamuoyu bilgilendirilecek.

Temmuz sonunda tüm okulların katılımıyla Ticaret odasında toplantı yapıp yerel medyada haber yapılacaktır.Bu toplantıda okulların maliyetlerini karşılayabilmeleri için ek ücret talebinin nasıl ve ne kadar olacağı kararlaştırılacaktır."

(.....) (İlgili numaranın (.....)³⁶ ait olduğu tespit edilmiştir):

"Eyvallah, teşekkür ederiz (.....) Hocam."

(.....)³⁷ <(.....)>:

"Teşekkür ederiz (.....) bey."

(.....)³⁸ <(.....)>:

"Rica ederim.

Asgari ücret artışı kesinleşti arkadaşlar. Temmuzdan itibaren gıda fiyatlarında artacaktır.

Şu an fiyat artışı yapamayan tek sektör biz kaldık"

(.....) (İlgili numaranın (.....)³⁹ ait olduğu tespit edilmiştir):

"Büyük ihtimalle 5.000 TL olacak imiş"

28.06.2022 tarihli yazışmalar:

(.....)⁴⁰ <(.....)>:

"Evet beklenti o yönde

Açılışı ben yapayım değerli arkadaşlar.

(.....).ingilizce öğretmeni bizimle önümüzdeki yıla sözleşmesi var.okullara cv bırakıyormuş bilginiz olsun."

(.....) (İlgili numaranın (.....)⁴¹ ait olduğu tespit edilmiştir):

"Bu öğretmen gelirse almıyoruz arkadaşlar

Tüm idarecilere mesaj olarak atıldı bizde arkadaşlar"

(.....) (İlgili numaranın (.....)⁴² ait olduğu tespit edilmiştir):

"Ben de (.....) Beyle görüşmüştüm, bilgi verdim kendisine.

³⁶ (.....) isimli kişi NADİDE EĞİTİM KURUMLARI yetkilisidir.

³⁷ (.....) isimli kişi SINAV ŞAHİN yetkilisidir.

³⁸ (.....) isimli kişi BİLGİLİ KÜLTÜR yetkilisidir.

³⁹ (.....) isimli kişi MY KOLEJ yetkilisidir.

⁴⁰ (.....) isimli kişi BİLGİLİ KÜLTÜR yetkilisidir.

⁴¹ (.....) isimli kişi UĞUR yetkilisidir.

⁴² (.....) isimli kişi MY KOLEJ yetkilisidir.

Bizde çalışan İngilizce öğretmeni arkadaşısı vesileyle bize ulaşmış, görüşme planlanmıştı, net bir şekilde sizin okulunuzla sözleşmeniz var, bu şekilde görüşme yapmıyoruz, etik bulmuyoruz şeklinde görüşmeyi iptal ettik.”

30.06.2022 tarihli yazışma:

(.....) (İlgili numaranın (.....)⁴³ ait olduğu tespit edilmiştir):

“(.....)

Rehber öğretmen

Yarı döneminde haber vermeden noter üzerinden istifa verdi

Kısa çalışma vb gerekçeler ile kurum İle davalık

Kurumu sendikalara şikayet eden bir personel

Bilgilendirmek istedim”

02.07.2022 tarihli yazışma:

(.....) (İlgili numaranın (.....)⁴⁴ ait olduğu tespit edilmiştir):

“Kıymetli Hocalarım, hayırlı tatiller dilerim hepinize.

Malumunuz asgari ücret artışı belli oldu. Bu hususla ilgili alacağımız aksiyonlar ile ilgili olarak Bayram arefesi öncesindeki bir gün bir değerlendirme yapılabilir mi?”

03.07.2022 tarihli yazışma:

(.....) (İlgili numaranın (.....)⁴⁵ ait olduğu tespit edilmiştir):

“Değerli arkadaşlar

Asgari ücret belli oldu

Personellerden de talepler gelmeye başladı

Veliden yapacağımız ek talebe yönelik çalışmada kararlaştırılan hususlar konusunda nasıl yol izleyeceğiz”

04.07.2022 tarihli yazışma:

(.....) (İlgili numaranın (.....)⁴⁶ ait olduğu tespit edilmiştir):

(“Kaynak TRT” isimli ekran görüntüsü paylaşılmıştır).

Gözükün o ki, Milli Eğitimde ek derslerle bir öğretmenin maaşı 13.000-15.000 TL bandında olacak.

Makasın özel-kamu arasında bu kadar açıldığı bir dönem hatırlayamadım.

Bu şartlarda haliyle kimseyi memnun etmek pek mümkün gözüküyor.

Mutsuz kardolarla çalışacağız mecburen.”

30.07.2022 tarihli yazışma:

(.....)⁴⁷ <(.....)>:

⁴³ (.....) isimli kişi UĞUR OKULLARI yetkilisidir.

⁴⁴ (.....) isimli kişi NADİDE EĞİTİM KURUMLARI yetkilisidir.

⁴⁵ (.....) isimli kişi UĞUR OKULLARI yetkilisidir.

⁴⁶ (.....) isimli kişi MY KOLEJ yetkilisidir.

⁴⁷ (.....) isimli kişi BİLGİLİ KÜLTÜR yetkilisidir.

(Ekran görüntüsü paylaşılmıştır).⁴⁸

03.08.2022 tarihli yazışma:

(.....)⁴⁹ <(.....)>:

(Word dokümanı paylaşılmıştır).⁵⁰

(Word dokümanı paylaşılmıştır).⁵¹

12.08.2022 tarihli yazışmalar: (.....)⁵² <(.....)>:

“Sayın hocalarım merhaba, Kocaeli Sınav Koleji Şahin Kampüsü Bilişim dersi öğretmenimiz okulumuzdan ayrılmıştır. Kurumlarınıza başvurması halinde, referans olarak benim ile görüşmeniz uygun olacaktır. İyi çalışmalar dilerim, saygılarımla.”

(.....) (İlgili numaranın (.....)⁵³ ait olduğu tespit edilmiştir):

“Merhaba

(.....) müdürlerimiz sorun çıkararak ayrıldılar bilgilerinize.”

(.....) (İlgili numaranın (.....)⁵⁴ ait olduğu tespit edilmiştir):

“Her iki bilgi de kurum yöneticileri ile bizim tarafımızdan paylaşıldı arkadaşlar

Ayrıca kültür okullarından (.....) hocama özellikle teşekkür etmek istiyorum bir sınıf öğretmeni ile sözleşmesi devam ederken kurum arayışına girmesi sonucu kültür okullarının olumsuz cevap vermesi üzerine öğretmenimiz yanlıştan dönmüştür Buda işletmeye başladığımız mekanizmanın kurumlarımıza fayda sağlayacağını göstermesi açısından önemlidir”

(.....) (İlgili numaranın (.....)⁵⁵ ait olduğu tespit edilmiştir):

“Tebrik ederiz.. Dayanışma her zaman için fayda üretir kıymetli Hocam.”

(.....)⁵⁶ <(.....)>:

“Rica ederim.aynı şekilde bizim ingilizce öğretmenimize (.....) hanım ve (.....) beyin gösterdiği dayanışma sayesinde öğretmenimiz yanlıştan döndü ve devam ediyor.Göstermiş olduğumuz dayanışmanın sonuç vermeye başlaması sevindirici.Önemli olan bunu devam ettirmemiz.(.....) (İlgili numaranın (.....)⁵⁷ ait olduğu tespit edilmiştir):

“Müsadenizle bizim yaşadığımız bir sorun var ben de onu iletmek isterim.

⁴⁸ 30.07.2022 tarihinde (.....) tarafından paylaşılan ekran görüntüsünün içeriğinde 02.08.2022 tarihinde yapılması planlanan Özel Okullar Toplantısı'nın gündem maddeleri yer almaktadır. Özel okulların mali konularla ilgili başlıca sorunları, asgari ücret ve memur ücret artışlarının kurumlara ve öğretmen ücretlerine yansımaları, okul kayıt ücretlerinde artış yapıp yapılmaması, velilerden fark ücreti talebi ile ilgili görüşler, yemek ücret artışları ve velilerden talep edilecek yemek ücret farkının görüşülmesi gibi başlıklar yer almaktadır.

⁴⁹ (.....) isimli kişi BİLGİLİ KÜLTÜR yetkilisidir.

⁵⁰ İlgili Word dokümanlarına NESİBE AYDIN KOCAELİ'de yapılan yerinde incelemede (.....)'tan elde edilen “Kocaeli Özel Okul Kurucu” isimli WhatsApp grubundan da ulaşılmıştır.

⁵¹ 03.08.2022 tarihinde (.....) tarafından paylaşılan Word dokümanları **Bulgu-3**'te açıklanan Word dokümanlarıyla aynı içeriğe sahiptir.

⁵² (.....) isimli kişi SINAV ŞAHİN yetkilisidir.

⁵³ (.....) isimli kişi Altıgen Özel Eğitim Hizmetleri ve Turizm İşletmeciliği Ltd. Şti.yetkilisidir.

⁵⁴ (.....) isimli kişi UĞUR OKULLARI yetkilisidir.

⁵⁵ (.....) isimli kişi NADİDE EĞİTİM KURUMLARI yetkilisidir.

⁵⁶ (.....) isimli kişi BİLGİLİ KÜLTÜR yetkilisidir.

⁵⁷ (.....) isimli kişi MY KOLEJ yetkilisidir.

Yeşilova şubemizle 13 Mayıs'ta sözleşme imzalayan

Matematik öğretmeni (.....) Ve Görsel Sanatlar öğretmeni (.....)

Göreve çağrıldıklarında, bizde imzaları bulunduğu halde, bizden sonra daha iyi şartlarda başka kolejler ile imza attıklarını söyleyerek bizi mağdur ettiler. Hangi kolejler olduğunu sormadık, bilmiyoruz.

Tabiki sözleşmeden kaynaklı hukuki haklarımızı arayacağız, sizlere de bu kişilerle ilgili bilgi vermek istedim.

Saygılarımla”

(.....) (İlgili numaranın (.....)⁵⁸ ait olduğu tespit edilmiştir):

Paylaşılan ekran görüntüsünün içeriğine aşağıda yer verilmiştir:

“Sayın Velimiz,

Sizlere duyurusunu yaptığımız 2022-2023 öğretim yılına ait yemek ücretimizin, gıda ve enerji fiyatlarındaki tahminlerimizin ötesine geçen yüksek artış sebebiyle maliyetlerin karşılanamayacağı öngörülmektedir. Bu sebeptendir ki kalitemizden ödün vermeden hizmet verebilmek için yemek ücretinde ek artış yapmak zorunlu hâle gelmiştir. Yemek ücretine yapılan (.....)TL + KDV ((.....)), ((.....)TL KDV dahil) ek artışın 31 Ağustos tarihine kadar muhasebe birimimizden işlemlerinizi yapmanızı, elimizde olmayan piyasa koşullarından dolayı oluşan bu durum için anlayışınızı rica ederiz.

Bilginize B001”

16.08.2022 tarihli yazışma:

(.....)⁵⁹ <(.....)>:

“Okul yemek Fiyatları artış yazısı.docx”⁶⁰ isimli Word dokümanı paylaşılmıştır).

“Değerli yönetici arkadaşlarım.Yarın tüm okullarımızın belilerine göndereceği yemek artış talep yazısını gönderdim.

Tüm okullarımız belirledikleri yeni yemek fiyatını yazıya ekleyerek kararlaştırdığımız Gibi yarın velilerine gönderebilir.Kolaylıklar diliyorum

(“EK YEMEK SÖZLEŞMESİ isimli Word dokümanı paylaşılmıştır)⁶¹.

Bu belge velilere imzalatabileceğimiz örnek ek sözleşme arkadaşlar”

17.08.2022 tarihli yazışmalar:

(.....)⁶² <(.....)>:

“Sayın hocalarım, (.....) isimli İngilizce öğretmenimiz Kocaeli Sınav Koleji Şahin Kampüsü olarak bizler ile 2022-23 eğitim yılı için anlaşma yapmış olduğu halde, “diğer okul daha çok ücret verdi” gerekçesi ile okulumuzdan ayrılmıştır. Yeni anlaşmasını ifade ettiği okul yönetiminin de; bizimle anlaşmış olduğundan haberdar olduğunu, üzülerek kendisinden öğrenmiş bulunmaktayız. Sizlerle paylaşmamızın uygun ve gerekli olacağını düşündük. Saygılarımla.”

⁵⁸ (.....) isimli kişi UĞUR OKULLARI yetkilisidir.

⁵⁹ (.....) isimli kişi BİLGİLİ KÜLTÜR yetkilisidir.

⁶⁰ Bulgu-19'da ilgili Word dokümanının içeriği paylaşılmıştır.

⁶¹ Bulgu-19'da ilgili Word dokümanının içeriği paylaşılmıştır.

⁶² (.....) isimli kişi SINAV ŞAHİN yetkilisidir.

(.....) (İlgili numaranın (.....)⁶³ ait olduğu tespit edilmiştir):

“Bu mesele tüm kurumlarımız için çok önemli ortak bir meselemiz hepimiz bu konuda gerekli hassasiyeti gösterirsek sonuç alınacağına inanıyorum süreç içerisinde bu mekanizmanın daha iyi işlemesi gerekmektedir”

(.....)⁶⁴ <(.....)>:

“Evet arkadaşlar ortak hareket etmemiz bizleri şu an yaşadığımız sıkıntıların bşrçoğundan kurtaracaktır.Biraraya gelmemiz ortak kararlar almamız ve bu kararları hassasiyetle uygulamamız gerekir diye düşünüyorum.”

(.....) (İlgili numaranın (.....)⁶⁵ ait olduğu tespit edilmiştir):

“(.....) hocam size sonuna kadar katılmakla beraber (.....) hocamızın kurumunda yaşadığının tam benzeri bir durum bizde de yaşanmıştır.

2022-2023 eğitim öğretim yılı için Kocaeli Simya Koleji ile sözleşmesi bulunmasına rağmen iki öğretmen;Fen bilgisi öğretmeni (.....) ve

Sınıf öğretmeni (.....) diğer okulun şartlarının daha iyi olduğunu söyleyerek okulumuzdan Temmuz ayı başı itibariyle ayrılmışlardır. Geçmişe bir sünger çekerek bundan sonraki süreçte etik olmayan bir şekilde kurumlarımızdan ayrılan öğretmenler hakkında birbirimizi haberdar etmemiz dayanışmamız anlamında iyi olacaktır.”

(.....) (İlgili numaranın (.....)⁶⁶ ait olduğu tespit edilmiştir):

“19 Şubat'ta imza attığımız rehber öğretmen, bugün iş başı yapıyor, anlaştığımız rakamın üzerine (.....) TL istiyor, Ocak ayında da tekrar zam sözü istiyor. Böyle olur mu dediğimizde de teklifler var diyor. Bu okulları bizler mi yöneteceğiz, yoksa anahtarları sendikalarla, Twitter gibi platformlarla birbirini zehirleyen

kişilere mi bırakacağız?

Artık iş maddi yükten ziyade emeğimiz açısından ciddi bir eziyet ve meşguliyet haline geldi.

6 aydır eksikim yok, anlaştım dediğim öğretmeni tekrar aramak, bulmak, görüşmeler yapmak bize olduğu gibi hepimize yük oluyor.

Bu anlamda bugünü tekraren milat olarak, bundan sonrasını planlayacak her şeye varız.

(.....) Hanım ve (.....) beylerin yönetimiyle ilk adımı atılan bu birlikteliğin güçlenerek devamı noktasında üzerimize düşen her şeyi yapmaya hazırız.”

(.....) (İlgili numaranın (.....)⁶⁷ ait olduğu tespit edilmiştir):

“Özellikle sınıf öğretmenleri nde bu dönem bu tarz ahlaksızlıkları çok olabilir acizane bütün arkadaşlardan istihramımız sözleşmesini bozmaya gelen sınıf öğretmeni de buradan paylaşması diğer okulunda buna mukabil sözleşme imzalamaması bu sene bunu oturma bilirsek sistem düzeler tabii ki kurumlar arasında öğretmen idareci geçişleri olur gayet doğal fakat hepimizin belirttiği gibi sözleşme imzalayıp ya da kurumla mahkemelik olup haksız yere bunu kullanmak isteyenlere fırsat vermemek gerekir

Değerli arkadaşlar biz yemek artışı ile ilgili daha önce almış olduğumuz ortak karar doğrultusunda hazırlanan mektubu muz (.....) hocamızdan aldık gerekli düzenlemeyi

⁶³ (.....) isimli kişi UĞUR OKULLARI yetkilisidir.

⁶⁴ (.....) isimli kişi BİLGİLİ KÜLTÜR yetkilisidir.

⁶⁵ (.....) isimli kişi SİMYA KOLEJİ yetkilisidir.

⁶⁶ (.....) isimli kişi MY KOLEJ yetkilisidir.

⁶⁷ (.....) isimli kişi UĞUR OKULLARI yetkilisidir.

yapıp yarın sabahdan itibaren velilerimize göndermiş olacağız bu konuda alınan herhangi bir farklı aksiyon varsa paylaşmanızı değerli

bulurum”

(.....)⁶⁸ <(.....)>:

“Değerli arkadaşlar.Bugün geldiğimiz noktada bu grupların kurulmuş olması,bu konuların konuşuluyor olması.Personellerin buradan paylaşılması,birçok konuda ortak karar alınabilmesi zaten birçok sıkıntı yaşayan sektörümüz için değerli ve önemli diye düşünüyorum. Geçmişte yapılan etik dışı davranışların

bundan sonra yapılmaması hususunda tüm arkadaşların iyi niyetli ve dürüst davranacağına inanıyorum.Bu birlikteliğe uymayan kurumlarda ya yalnızlaşacak yada zamanla bunun değerini anlayıp uyacaklardır diye düşünüyorum.

Yemek artışı ile ilgili yazıyı biz kurum olarak bugün velilerimize gönderdik.Henüz olumsuz bir dönüş almadık.Bu konudada Okullarımız hassas davranırsa kazançlı çıkarız diye düşünüyorum.Bu arada bu birlikteliğe katkı sunan ve bizlere destek veren tüm yönetici arkadaşlara teşekkür ediyorum.”

(.....) (İlgili numaranın (.....)⁶⁹ ait olduğu tespit edilmiştir):

“Yemekteki fiyat artışı ile ilgili yazıyı biz de Kocaeli Simya Koleji olarak velilerimizle paylaştık, ufak tefek tepkiler alsak da dik durarak bu kararımızın değişmeyeceğini ve tüm özel okullar tarafından alındığını söyleyince velilerimiz yemek ek artışını kabul ederek sözleşmelerini imzalamaya başladılar.”

(.....)⁷⁰ <(.....)>:

“Bahçeşehir koleji olarak %(.....) ilave ederek veliler ile paylaştık. Şimdilik herhangi bir olumsuz dönüş almadık.”

18.08.2022 tarihli yazışma:

(.....) (İlgili numaranın (.....)⁷¹ ait olduğu tespit edilmiştir):

“Değerli arkadaşlar; sektörümüz adına yaşadıklarımız düşünülürse birlikte hareket etmenin önemi açıkça ortadadır. Bu güne kadar bilinçli/bilinçsiz de olsa, yeni açılan kurumların diğerlerinden etik olmayan şekillerde öğretmen almasından çok çekmiş 30 yıllık bir kurum yetkilisi olarak gelinen dayanışma noktasını son derece önemsiyorum.

(.....) Hanım ve (.....) Hocam ile telefonda görüşüyoruz, buradan da bir kez daha tüm emeği geçenlere teşekkür ediyorum. Atafen Koleji olarak yemek artış yazısını uyarlayarak velilerimizle paylaşacağız. İyi çalışmalar diliyorum.”

26.08.2022 tarihli yazışma:

(.....) (İlgili numaranın (.....)⁷² ait olduğu tespit edilmiştir):

“Değerli arkadaşlar;

Anasınıfında, önümüzdeki dönem için anlaşmış olduğumuz öğretmenlerimizden (.....), başka bir kurum daha iyi teklif verdi diyerek bugün gelip istifa etmiştir. Öğretmenimizin atamasının onaylanmış ve göreve başlamasına 2 gün kalmış olmasına rağmen, böyle bir tavır sergilenmesi, öğretmenlik etik ve ahlakına uymamıştır. 300-500 lira fark için Kurumunu ve öğrencilerini mağdur eden öğretmenimiz,eminim ki gittiği kuruma da hiçbir fayda sağlamayacaktır.

⁶⁸ (.....) isimli kişi BİLGİLİ KÜLTÜR yetkilisidir.

⁶⁹ (.....) isimli kişi SİMYA KOLEJİ yetkilisidir.

⁷⁰ (.....) isimli kişi BAHÇEŞEHİR KOLEJİ yetkilisidir.

⁷¹ (.....) isimli kişi ATAFEN KOLEJİ yetkilisidir.

⁷² (.....) isimli kişi UĞUR OKULLARI yetkilisidir.

Öğretmenimiz ile anlaşma yapan kurumun, hassasiyetle hareket edeceğini ümit ediyorum. Saygılarımla”

29.08.2022 tarihli yazışma:

(.....)⁷³ <(.....)>:

“Değerli arkadaşlar, Okulumuzda uzun süredir fen bilgisi öğretmeni olarak çalışan ve önümüzdeki yıl içinde sözleşme imzalayan (.....) bugün dersleri başlamasına rağmen sözleşmesini iptal ettiğini söyleyip işi bırakmıştır.Derslerin başladığı gün böyle bir davranışta bulunması etik olmamıştır.Böyle durumlarla ilgili daha hassas davranmamız kanaatindeyim.Bilgilerinize sunarım.”

(.....) (İlgili numaranın (.....)⁷⁴ ait olduğu tespit edilmiştir):

“Biz de Fen Bilgisi öğretmeni olarak (.....)’ı aynı şekilde sizlere iletiyoruz. Bugün itibariyle bizden ayrıldı, başvuru halinde benden bilgi alabilirsiniz.”

- (32) **Bulgu-39:** SİMYA KOLEJİ’nde 09.05.2023 tarihinde yapılan yerinde incelemede (.....)’ten elde edilen ve “Kocaeli Özel Okul Kurucu” adlı WhatsApp grubunda 03.08.2022 ve 29.08.2022 tarihleri arasında gerçekleşen yazışmalarda aşağıdaki ifadeler yer almaktadır:

03.08.2022 tarihli yazışma:

(.....) Kültür Okulları:

“(özel okullar tavsiye kararları.docx” isimli Word dokümanı paylaşılmıştır).

12.08.2022 tarihli yazışmalar:

(.....) Sınav Koleji:

“Sayın hocalarım merhaba, Kocaeli Sınav Koleji Şahin Kampüsü Bilişim dersi öğretmenimiz okulumuzdan ayrılmıştır. Kurumlarınıza başvurması halinde, referans olarak benim ile görüşmeniz uygun olacaktır. İyi çalışmalar dilerim, saygılarımla.”

(.....):

“Merhaba (.....) müdürlerimiz sorun çıkararak ayrıldılar bilgilerinize.”

(.....) UĞUR:

“Her iki bilgi de kurum yöneticileri ile bizim tarafımızdan paylaşıldı arkadaşlar”

“Ayrıca kültür okullarından (.....) hocama özellikle teşekkür etmek istiyorum bir sınıf öğretmeni ile sözleşmesi devam ederken kurum arayışına girmesi sonucu kültür okullarının olumsuz cevap vermesi üzerine öğretmenimiz yanlışımdan dönmüştür Buda işletmeye başladığımız mekanizmanın kurumlarımıza fayda sağlayacağını göstermesi açısından önemlidir”

(.....) Nadide Okulları:

“Tebrik ederiz.. Dayanışma her zaman için fayda üretir kıymetli Hocam.”

(.....) Kültür Okulları:

“Rica ederim.aynı şekilde bizim ingilizce öğretmenimize (.....) hanım ve (.....) beyin gösterdiği dayanışma sayesinde öğretmenimiz yanlışımdan döndü ve devam ediyor.”

⁷³ (.....) isimli kişi BİLGİLİ KÜLTÜR yetkilisidir.

⁷⁴ (.....) isimli kişi MY KOLEJ yetkilisidir.

“Göstermiş olduğumuz dayanışmanın sonuç vermeye başlaması sevindirici.Önemli olan bunu devam ettirmemiz.”

16.08.2022 tarihli yazışma:

(.....) Kültür Okulları:

“(Okul yemek Fiyatları artış yazısı isimli Word dosyası paylaşılmıştır.)”

“Değerli yönetici arkadaşlarım.Yarın tüm okullarımızın belilerine göndereceği yemek artış talep yazısını gönderdim.”

“Tüm okullarımız belirledikleri yeni yemek fiyatını yazıya ekleyerek Kararlaştırdığımız Gibi yarın velilerine gönderebilir.Kolaylıklar diliyorum”

“(EK YEMEK SÖZLEŞMESİ isimli Word dokümanı paylaşılmıştır.)”

“Bu belge velilere imzalatılabikeceğimiz örnek ek sözleşme arkadaşlar”

- (33) **Bulgu-40:** TED KOCAELİ’de 09.05.2023 tarihinde yapılan yerinde incelemede (.....)’den elde edilen 24.08.2022 tarihli “K12 Platform Duyuru” “TED Kocaeli Koleji Ek Ücret Talebi Veli Bilgilendirme Mektubu Ağustos 2022.pdf” isimli dosya içeriğinde aşağıdaki ifadeler yer almaktadır (**Belge-124**):

“T.C.

BAŞİSKELE KAYMAKAMLIĞI

TED Kocaeli Koleji Özel Anasınıfı/İlkokul/Ortaokul/Lise Müdürlüğü

29.08.2022

Sayın Velimiz,

Bildiğiniz gibi; bugüne kadar yıllık eğitim ve yemek ücretlerimizi Ocak ayındaki resmî enflasyon verilerine göre belirleyip size bildiriyor ve erken kayıt dönemimizi başlatıyorduk.

Ancak bu yıl kayıt döneminde okullara getirilen ücret artışı kısıtlaması ile okulların ücret artışları gerçek enflasyonun çok gerisinde kalmıştır. Aralık 2021 tarihinden bugüne kadar geçen sürede TÜİK verilerine göre %79,6, ENAG verilerine göre %176,04 enflasyon oranlarına ulaşılmıştır.

2021-2022 Eğitim döneminde sunmuş olduğumuz yemek hizmeti ücretlendirmesi de Ocak ayı enflasyon rakamları esas alınmak suretiyle belirlenmiş ve sizlerden tahsil edilmiştir.

Ancak 2022 Ocak ayından bu yana TÜİK tarafından açıklanan %94,65 gıda enflasyonu, asgari ücrette oluşan %94,6'lık artış, enerji fiyatlarındaki %100'den fazla artış ve 2023 yılında oluşacak olan yeni artışlara paralel olarak eğitim-öğretim giderleri haricindeki giderlerimiz öngörülemez bir şekilde artmıştır ve artmaya devam etmektedir.

Ülkemizde beklenmedik şekilde gelişen ekonomik koşullar nedeniyle içine girmiş olduğumuz bu süreçte, verilen hizmetin kaliteden ödün verilmeden sürdürülebilmesi amacıyla eğitim - öğretim giderlerimiz haricindeki ek giderlerimiz için ek ücret talep edilmesi zorunluluk haline gelmiş olup, Yönetim Kurulu tarafından siz değerli velimizden KDV dâhil (.....)TL ek ücret tahsil edilmesi kararı verilmiştir.

2022-2023 Eğitim Öğretim yılı ek ücret ödeme işlemlerini yapmak üzere 10 Eylül 2022 tarihi saat 16:30'a kadar okulumuzun Muhasebe Ofisini ziyaret etmenizi ve oluşan bu durum için anlayışınızı rica ederiz.

TED Kocaeli Koleji, şehrimizde 8. Yılına giriyor. Bugüne kadar okulumuzun kaliteden ödün vermeden sürdürülebilmesi için hiçbir fedakârlıktan kaçınmadık, bundan sonra da tüm gücümüzle çalışmaya ve gerekenleri eksiksiz yapmak için her türlü özveride bulunmaya devam edeceğiz.

Ülkemiz, kurumlarımız, velilerimiz ve çalışanlarımız hep birlikte çok zor bir dönemden geçiyoruz. Hayalimiz ve hedefimiz daha istikrarlı bir ekonomik süreçte eğitim hizmetlerimize devam etmektir. Bugüne kadar bize verdiğiniz destek için en içten teşekkürlerimizi sunarız.

Sevgi ve Saygılarımızla.

(.....)

(.....)”

- (34) **Bulgu-41:** TED KOCAELİ’de 09.05.2023 tarihinde yapılan yerinde incelemede (.....)’den elde edilen ve (.....) e-posta adresine gönderilen 24.08.2022 tarihli “özel okullar tavsiye kararları.docx” ve “yemek artış yazısı.docx” isimli word dokümanlarında aşağıdaki ifadeler yer almaktadır (**Belge-124**):

özel okullar tavsiye kararları.docx

“Kocaeli Ticaret Odası’nda 02 Ağustos 2022 tarihinde düzenlenen, Eğitim Komitesi üyeleri ve Kocaeli de bulunan Özel Okul temsilcilerinin katıldığı toplantıda görüşülen ve tüm kurumların uyması konusunda ortak tavsiye kararı alınan hususlar aşağıda belirtilmiştir.

Özel Okullarımızda görev alan eğitim personellerinin daha önce yapılan yeni yıl çalışma sözleşmelerinin yeniden düzenlenmesi, kurumların bütçeleri doğrultusunda, tüm personellerinin yada uygun gördükleri personellerinin maaşlarında iyileştirme yapmasının , fakat asıl ciddi maaş düzenlemelerinin ocak ayında belirlenecek asgari ücret artışından sonra yapılmasının uygun olacağı hususunda,

Özel okulların servis firmalarıyla görüşmelerinin devam ettiği, ilimizde devam eden p plaka çalışmalarına komitemizin okullarımız adına müdahil olduğunun, servis firmalarının önümüzdeki yıl tekliflerinde artış oranlarının %100 ile %150 arasında olacağına, okullarımızın servis firmalarıyla anlaşma yaparken öğretmenlerin taşınması ve yakıt artış oranının %10’ u geçtikten sonra velilerden fark istenmesi maddesini sözleşmelere ekletmeleri hususunun,

İlimizdeki Özel Okulların Ocak ayından itibaren , artan gıda maliyetleri ve firmalardan gelen teklifler neticesinde daha önce duyurdukları yemek ücreti üzerinden en az %40 fiyat artışı yapmaları, yakın dönemde artış yapan kurumlar var ise artış yaptıkları tarihe kadar kayıt olan velilerden bu farkı istemeleri, yemek fiyatlarındaki azami artış oranına tüm kurumların uyması,17 ağustos 2022

tarihinde tüm kurumların hazırlanacak ortak metin ile velilerine duyuru yapması hususunda,

Ticaret Odasında düzenlenen toplantıya katılan tüm Özel Okul Yöneticileri, toplantıya katılmayan okul yöneticilerine de duyurmak kaydıyla tavsiye kararları almışlardır.“

Yemek artış yazısı.docx:

“Değerli Velimiz;

2022- 2023 Eğitim Öğretim yılı için 2022 Ocak ayındaki mevcut koşullar dikkate alınarak en ekonomik yemek ücreti maliyeti hesaplanmaya çalışılmış olup, sizlere duyurusu yapılmıştır.

2021-2022 eğitim yılı içerisinde; 2022 Ocak ayı asgari ücret artışına müteakip, gıda fiyatlarındaki önlemez artışlar, sunmuş olduğumuz yemek hizmetini zora sokmuş, fakat sizlere yansıtmadan ve hizmeti aksatmadan kurum olarak maliyetleri yüklenerek yılı tamamlamış bulunmaktayız.

Ancak ;Temmuz ayında yapılan %30'luk asgari ücret zammına ilave olarak yağdan ete, sebzeden meyveye, makarnadan una kadar tüm gıda ürünlerinde %100-300 arasında katlanılmaz artışlar meydana gelmiştir. Ayrıca temizlik ürünleri ve enerji fiyatlarındaki yüksek artışlar da yemek ücretlerini doğrudan etkilemektedir. Ocak 2023 tarihinde asgari ücrette tekrar yüksek oranda artış olacağı ve gıda fiyatlarında öngörülemeyen yükselişin devam edeceği aşikardır.

Tüm bu dışımızda cereyan eden ekonomik nedenler ve gerçekten öngörülmesi zor olan bu süreçte verilen hizmetin kaliteden ödün vermeden sürdürülebilmesi için yemek ücretlerinin revize edilmesi zorunluluk haline gelmiştir.

Yukarıda özetle anlatmaya çalıştığımız nedenlerden dolayı yemek ücreti hizmetimizTL olarak güncellenmiştir.

2022-2023 yemek hizmet bedeli güncelleme işlemleri için 10 Eylül 2022 tarihine kadar okulumuzu ziyaret etmenizi ve oluşan bu durum için anlayışınızı rica ederiz.

Sevgi ve Saygılarımızla.”

- (35) **Bulgu-42:** TED KOCAELİ’de 09.05.2023 tarihinde yapılan yerinde incelemede (.....)’den elde edilen 29.08.2022 tarihli (.....)’dan “(.....); (.....) hesaplarına gönderilen, “cc” kısmında (.....)’in yer aldığı “Yemek Ücret Artışı Hakkında” konulu e-posta yazışmasında aşağıdaki ifadeler yer almaktadır (**Belge-124**):

(.....):

“Sayın İlgililer,

Yemek ücret artışlarına ilişkin yazıya yorumlarımız ve yazının temiz hali ektedir. (.....)TL+ KDV tutarını (.....)'den gelecek bütçe akabinde ekleyebiliriz. Değerlendirmelerinize sunarız.

Saygılarımla”

(.....):

“Ekteki yazıyı hazırladık, ben imzaladım, yarın K12 üzerinden velilere göndereceğiz.

İyi geceler dilerim.”

(.....):

“Biz toplantıda (.....)+KDV olarak kararlaştırmıştık diye hatırlıyoruz. Acaba yazıda (.....) TL yazılmasının sebebi KDV dahil (.....) TL olarak anlaşılması mıdır?

Saygılarımla

(.....)”

(.....):

“Günaydın (.....) Hanım,

Evet, KDV dahil (.....) TL oluyor.

İyi çalışmalar dilerim.”

(.....):

“(.....) Hanım,

Bir de ek ücretlerin taslak yazıda açılımı vardı yemek, kırtasiye, gezi gibi bu şekilde bir açılımı neden sildiniz acaba başka bir kaygınız mı oldu?

Saygılarımla

(.....)”

- (36) **Bulgu-43:** TED KOCAELİ’de 09.05.2023 tarihinde yapılan yerinde incelemede (.....)'den elde edilen 31.08.2022 tarihli, “(.....)” hesaplarına gönderilen, “cc” kısmında (.....) hesaplarının yer aldığı “Veli mektubu ve veli toplantıları ” konulu e-posta yazışması ve ekinde aşağıdaki ifadeler yer almaktadır (**Belge-124**):

(.....):

“Sayın Hocalarım ve Çalışma Arkadaşlarım günaydın,

(.....) Beyin uyarısı üzerine emsal okul isimlerini çıkardım.

Sizlerden de eklememi veya çıkartmamı istediğiniz hususlar varsa bugün 11:00’de personelle yapacağımız toplantıdan önce bana bildirmenizi rica etmiştim..

Sanırım bir öneriniz yok, çünkü toplantıya 20 dk kaldı.

İyi çalışmalar dilerim.”

(TED Kocaeli Koleji Maliyet Artışları.docx.doc” isimli Word dosyası paylaşılmıştır):

“Değerli Velilerimiz,

Bildiğiniz üzere artan enflasyondan dolayı ek giderlerimiz için bir artış talep ettik. Bazı velilerimizin bu konuya dair farklı görüşleri olmuş. Bu sebeple kafalarınızdaki soru işaretlerini netleştirmek adına sizlerle toplantı yapmak ihtiyacı hissettik. Bizler her zaman okulumuzda kaliteli bir eğitim vermeye çalıştık. Pandemi gibi zor bir dönemde bile bu kaliteden asla ödün vermemeye çalıştık. Okulumuzun öğrencileri de somut olarak başarı göstermeye başladığında bu bizi hep daha iyisini yapmak üzere motive etti.

Bildiğiniz üzere enflasyon öngörülemez bir şekilde arttı. Bu öngörülemezlik nedeniyle Ocak ayında yaptığımız planların hiçbirisi gerçek olmadı. Bu sırada asgari ücret normalin aksine iki kere arttı. Bizler öğrencilerimize ve velilerimize çok değer veriyoruz ve bu sebeple ocak ayında okul ücretlerinde ihtiyacımız olan zammı yapamamıza rağmen diğer giderlere bunu yansıtmadık. Fakat ülke ekonomisinin geldiği noktada bir şekilde ek giderlerimize fiyat artışını yansıtmak zorunda kaldık. Aksi halde eğitim, yemek, servis kalitesi düşecekti.

Bizler öğrenci ve velilerimiz kadar öğretmen ve idari personelimizi de düşünüyoruz çünkü hepsi çok emek veriyor. Onların da hayatının sürdürülebilir olması, okulun da sürdürülebilir olması adına diğer birçok okul gibi ek giderlerimiz için ek ücret talep ettik. Bunu da emsallerine okullara uygun olarak yaptık. Örnek vermek gerekirse TED Bursa, Açık Okulları, Bilfen, Sınav, Bahçeşehir Koleji gibi okulların hepsi ek ücret talebinde bulundular. Kocaeli Ticaret Odası bünyesindeki Eğitim Komitesinde yer alan Özel Öğretim Kurumlarının tamamı bu ek ödemeyi velilerinden talep ettiler. Amacımız kimseyi mağdur etmek veya ticari ek kazançlar sağlamak değil, kurumumuzu sürdürülebilir kılmaktır. Bu noktada da siz velilerimizin anlayışına ihtiyacımız var. Okulumuzun, velilerini ve öğrencilerini düşünmediği yönünde bir görüş oluşması bizleri üzer çünkü biz eğitime önem veren ve bu açıdan elimizden geldiğince fırsatlar sağlamaya çalışan bir okuluz. Bizleri sağduyu ile anlayacağınızı umut ediyoruz.

Bu noktada, Okul yönetimini günah keçisi durumuna getirmenin doğru olmadığını, Türkiye'nin bugünkü durumunda hesapların şaşmasının son derece doğal olduğunu belirtmek istiyorum. İğneden ipliğe kadar her şeyde %100'den fazla zam olduğu bir ortamda "siz bizim çocuklarımızı finanse edin" demek hakça ve sürdürülebilir bir durum değildir. Bu talebimizle kâr amacı gütmüyoruz, yalnızca okulun devamlılığını sağlamayı amaçlıyoruz.

Yemek şirketleri enflasyon nedeniyle Ağustos'un son haftasına kadar teklif vermediler, okulumuz ise kayıtları açmak zorundaydı ve biz kendimizce yaptığımız bir projeksiyonla yemek ücretlerine anasınıflarında %(.....), diğer kademelerde ise %(.....) oranında zam yaptık. Fakat maalesef yemek şirketimiz fiyatlarına %(.....) zam yaptı. Görüştüğümüz diğer bütün yemek firmaları ((.....)) üç aşağı, beş yukarı aynı teklifleri verdiler. (.....) Türkiye'nin en bilinen ve en kaliteli yemek şirketlerinden biridir ve onlarla çalışmaya devam etmek istiyoruz. Çünkü onlar hiçbir dönemde taleplerimizi geri çevirmediler. Pandemi döneminde sadece bizim okulda kapalı kaptaki yemek verildi. Hormonlu olduğu için tavuk, sağlıksız diye kızartma da yedirmedik öğrencilerimize. Ayrıca "deli dana" hastalığı çıktığında kırmızı et de kullanmadık, hindi eti verdik. Üstelik Şubat 2022'den itibaren (.....) öğrenci başına günlük 6.50 TL. fark ödedik ve veliden talep etmedik."

Fakat maalesef Özel Okulların kayıt ücreti artışlarına getirilen %36,7'lik sınıra karşılık enflasyonun Ocak 2022'den bu yana TÜİK'e göre %79,7 olması

ekonomik değişimlerin zararlarını katlanılamaz hale getirmiştir. Aşağıdaki tablolar bu durumu açıkça göstermektedir.”

Saygılarımla.

(.....)”

- (37) **Bulgu-44:** GÜNEŞ OKULLARI’nda 22.08.2023 tarihinde yapılan yerinde incelemede (.....)’tan elde edilen ve 12.08.2022 ve 29.08.2022 tarihleri arasında “Kocaeli Özel Okul Kurucu” isimli Whatsapp grubu yazışmasında aşağıdaki ifadeler yer almaktadır:

12.08.2022 tarihli yazışmalar:

(.....)⁷⁵:

“Sayın hocalarım merhaba, Kocaeli Sınav Koleji Şahin Kampüsü Bilişim dersi öğretmenimiz okulumuzdan ayrılmıştır. Kurumlarınıza başvurması halinde, referans olarak benim ile görüşmeniz uygun olacaktır. İyi çalışmalar dilerim, saygılarımla.”

(.....)⁷⁶:

“Merhaba

(.....) müdürlerimiz sorun çıkararak ayrıldılar bilgilerinize.”

(.....)⁷⁷:

“Her iki bilgi de kurum yöneticileri ile bizim tarafımızdan paylaşıldı arkadaşlar

Ayrıca kültür okullarından (.....) hocama özellikle teşekkür etmek istiyorum bir sınıf öğretmeni ile sözleşmesi devam ederken kurum arayışına girmesi sonucu kültür okullarının olumsuz cevap vermesi üzerine öğretmenimiz yanlışımdan dönmüştür Buda işletmeye başladığımız mekanizmanın kurumlarımıza fayda sağlayacağını göstermesi açısından önemlidir”

(.....)⁷⁸:

“Tebrik ederiz.. Dayanışma her zaman için fayda üretir kıymetli Hocam.”

Kültür Okulları (.....):

“Rica ederim.aynı şekilde bizim ingilizce öğretmenimize (.....) hanım ve (.....) beyin gösterdiği dayanışma sayesinde öğretmenimiz yanlışımdan döndü ve devam ediyor.Göstermiş olduğumuz dayanışmanın sonuç vermeye başlaması sevindirici.Önemli olan bunu devam ettirmemiz.

(.....)⁷⁹:

“Müsadenizle bizim yaşadığımız bir sorun var ben de onu iletmek isterim.

Yeşilova şubemizle 13 Mayıs'ta sözleşme imzalayan

Matematik öğretmeni (.....) Ve Görsel Sanatlar öğretmeni (.....)

Göreve çağrıldıklarında, bizde imzaları bulunduğu halde, bizden sonra daha iyi şartlarda başka kolejler ile imza attıklarını söyleyerek bizi mağdur ettiler. Hangi kolejler olduğunu sormadık, bilmiyoruz.

⁷⁵ (.....) telefon numaralı şahsın SINAV ŞAHİN yetkilisi (.....) olduğu tespit edilmiştir.

⁷⁶ “(.....)” telefon numaralı şahsın Altıgen Özel Eğitim Hizmetleri ve Turizm İşletmeciliği Ltd. Şti. yetkilisi (.....) olduğu tespit edilmiştir.

⁷⁷ “(.....)” telefon numaralı şahsın UĞUR OKULLARI yetkilisi (.....) olduğu tespit edilmiştir.

⁷⁸ “(.....)” telefon numaralı şahsın NADİDE EĞİTİM KURUMLARI yetkilisi (.....) olduğu tespit edilmiştir.

⁷⁹ “(.....)” telefon numaralı şahsın MY KOLEJ yetkilisi (.....) olduğu tespit edilmiştir.

Tabiki sözleşmeden kaynaklı hukuki haklarımızı arayacağız, sizlere de bu kişilerle ilgili bilgi vermek istedim.

Saygılarımla”

(.....)⁸⁰:

Paylaşılan ekran görüntüsünün içeriğine aşağıda yer verilmiştir:

“Sayın Velimiz,

Sizlere duyurusunu yaptığımız 2022-2023 öğretim yılına ait yemek ücretimizin, gıda ve enerji fiyatlarındaki tahminlerimizin ötesine geçen yüksek artış sebebiyle maliyetlerin karşılanamayacağı öngörülmektedir. Bu sebeptendir ki kalitemizden ödün vermeden hizmet verebilmek için yemek ücretinde ek artış yapmak zorunlu hâle gelmiştir. Yemek ücretine yapılan (.....) TL + KDV ((.....)), ((.....) TL KDV dahil) ek artışın 31 Ağustos tarihine kadar muhasebe birimimizden işlemlerinizi yapmanızı, elimizde olmayan piyasa koşullarından dolayı oluşan bu durum için anlayışınızı rica ederiz.

Bilginize B001”

16.08.2022 tarihli yazışma:

Kültür Okulları (.....) :

(Word dosyası paylaşılmıştır).

“Değerli yönetici arkadaşlarım.Yarın tüm okullarımızın belilerine göndereceği yemek artış talep yazısını gönderdim.

Tüm okullarımız belirledikleri yeni yemek fiyatını yazıya ekleyerek kararlaştırdığımız Gibi yarın velilerine gönderebilir.Kolaylıklar diliyorum

(Word dosyası paylaşılmıştır).

Bu belge velilere imzalatabikeceğimiz örnek ek sözleşme arkadaşlar”

17.08.2022 tarihli yazışmalar:

(.....)⁸¹:

“Sayın hocalarım, (.....) isimli İngilizce öğretmenimiz Kocaeli Sınav Koleji Şahin Kampüsü olarak bizler ile 2022-23 eğitim yılı için anlaşma yapmış olduğu halde, “diğer okul daha çok ücret verdi” gerekçesi ile okulumuzdan ayrılmıştır. Yeni anlaşmasını ifade ettiği okul yönetiminin de; bizimle anlaşmış olduğundan haberdar olduğunu, üzülerek kendisinden öğrenmiş bulunmaktayız. Sizlerle paylaşmamızın uygun ve gerekli olacağını düşündük. Saygılarımla.”

(.....)⁸²:

“Bu mesele tüm kurumlarımız için çok önemli ortak bir meselemiz hepimiz bu konuda gerekli hassasiyeti gösterirsek sonuç alınacağına inanıyorum süreç içerisinde bu mekanizmanın daha iyi işlemesi gerekmektedir”

Kültür Okulları (.....):

“Evet arkadaşlar ortak hareket etmemiz bizleri şu an yaşadığımız sıkıntıların bşrçoğundan kurtaracaktır.Biraraya gelmemiz ortak kararlar almamız ve bu kararları hassasiyetle uygulamamız gerekir diye düşünüyorum.”

⁸⁰ “(.....)” telefon numaralı şahsın UĞUR OKULLARI yetkilisi (.....) olduğu tespit edilmiştir.

⁸¹ “(.....)” telefon numaralı şahsın SINAV ŞAHİN yetkilisi (.....) olduğu tespit edilmiştir.

⁸² “(.....)” telefon numaralı şahsın UĞUR OKULLARI yetkilisi (.....) olduğu tespit edilmiştir.

(.....)⁸³:

“(.....) hocam size sonuna kadar katılmakla beraber (.....) hocamızın kurumunda yaşadığının tam benzeri bir durum bizde de yaşanmıştır.

2022-2023 eğitim öğretim yılı için Kocaeli Simya Koleji ile sözleşmesi bulunmasına rağmen iki öğretmen;Fen bilgisi öğretmeni (.....) ve

Sınıf öğretmeni (.....) diğer okulun şartlarının daha iyi olduğunu söyleyerek okulumuzdan Temmuz ayı başı itibariyle ayrılmışlardır. Geçmişe bir sünger çekerek bundan sonraki süreçte etik olmayan bir şekilde kurumlarımızdan ayrılan öğretmenler hakkında birbirimizi haberdar etmemiz dayanışmamız anlamında iyi olacaktır.”

(.....)⁸⁴:

“19 Şubat'ta imza attığımız rehber öğretmen, bugün iş başı yapıyor, anlaştığımız rakamın üzerine (.....) TL istiyor, Ocak ayında da tekrar zam sözü istiyor. Böyle olur mu dediğimizde de teklifler var diyor. Bu okulları bizler mi yöneteceğiz, yoksa anahtarı sendikalarla, Twitter gibi platformlarla birbirini zehirleyen

kişilere mi bırakacağız?

Artık iş maddi yükten ziyade emeğimiz açısından ciddi bir eziyet ve meşguliyet haline geldi.

6 aydır eksikim yok, anlaştım dediğim öğretmeni tekrar aramak, bulmak, görüşmeler yapmak bize olduğu gibi hepimize yük oluyor.

Bu anlamda bugünü tekraren milat olarak, bundan sonrasını planlayacak her şeye varız.

(.....) Hanım ve (.....) beylerin yönetimiyle ilk adımı atılan bu birlikteliğin güçlenerek devamı noktasında üzerimize düşen her şeyi yapmaya hazırız.”

(.....)⁸⁵:

“Özellikle sınıf öğretmenleri nde bu dönem bu tarz ahlaksızlıkları çok olabilir acizane bütün arkadaşlardan istihdamımız sözleşmesini bozmaya gelen sınıf öğretmen de buradan paylaşması diğer okulunda buna mukabil sözleşme imzalamaması bu sene bunu oturma bilirse sistem düzeler tabii ki kurumlar arasında öğretmen idareci geçişleri olur gayet doğal fakat hepimizin belirttiği gibi sözleşme imzalayıp ya da kurumla mahkemelik olup haksız yere bunu kullanmak isteyenlere fırsat vermemek gerekir

Değerli arkadaşlar biz yemek artışı ile ilgili daha önce almış olduğumuz ortak karar doğrultusunda hazırlanan mektubu muz (.....) hocamızdan aldık gerekli düzenlemeyi yapıp yarın sabahtan itibaren velilerimize göndermiş olacağız bu konuda alınan herhangi bir farklı aksiyon varsa paylaşmanızı değerli

bulurum”

Kültür Okulları (.....):

“Değerli arkadaşlar.Bugün geldiğimiz noktada bu grupların kurulmuş olması,bu konuların konuşuluyor olması.Personellerin buradan paylaşılması,birçok konuda ortak karar alınabilmesi zaten birçok sıkıntı yaşayan sektörümüz için değerli ve önemli diye düşünüyorum. Geçmişte yapılan etik dışı davranışların

bundan sonra yapılmaması hususunda tüm arkadaşların iyi niyetli ve dürüst davranacağına inanıyorum.Bu birlikteliğe uymayan kurumlarda ya yalnızlaşacak yada zamanla bunun değerini anlayıp uyacaklardır diye düşünüyorum.

⁸³ (.....) telefon numaralı şahsın SİMYA KOLEJİ yetkilisi (.....) olduğu tespit edilmiştir.

⁸⁴ “(.....)” telefon numaralı şahsın MY KOLEJ yetkilisi (.....) olduğu tespit edilmiştir.

⁸⁵ “(.....)” telefon numaralı şahsın UĞUR OKULLARI yetkilisi (.....) olduğu tespit edilmiştir.

Yemek artışı ile ilgili yazıyı biz kurum olarak bugün velilerimize gönderdik.Henüz olumsuz bir dönüş almadık.Bu konuda Okullarımız hassas davranırsa kazançlı çıkarız diye düşünüyorum.Bu arada bu birlikteliğe katkı sunan ve bizlere destek veren tüm yönetici arkadaşlara teşekkür ediyorum.”

(.....)⁸⁶:

“Yemekteki fiyat artışı ile ilgili yazıyı biz de Kocaeli Simya Koleji olarak velilerimizle paylaştık, ufak tefek tepkiler alsak da dik durarak bu kararımızın değişmeyeceğini ve tüm özel okullar tarafından alındığını söyleyince velilerimiz yemek ek artışı kabul ederek sözleşmelerini imzalamaya başladılar.”

(.....)⁸⁷:

“Bahçeşehir koleji olarak %(.....) ilave ederek veliler ile paylaştık. Şimdilik herhangi bir olumsuz dönüş almadık.”

18.08.2022 tarihli yazışma:

(.....)⁸⁸:

“Değerli arkadaşlar; sektörümüz adına yaşadıklarımız düşünülürse birlikte hareket etmenin önemi açıkça ortadadır. Bu güne kadar bilinçli/bilinçsiz de olsa, yeni açılan kurumların diğerlerinden etik olmayan şekillerde öğretmen almasından çok çekmiş 30 yıllık bir kurum yetkilisi olarak gelinen dayanışma noktasını son derece önemsiyorum. (.....) Hanım ve (.....) Hocam ile telefonda görüşüyoruz, buradan da bir kez daha tüm emeği geçenlere teşekkür ediyorum. Atafen Koleji olarak yemek artış yazısını uyarlayarak velilerimizle paylaşacağız. İyi çalışmalar diliyorum.”

26.08.2022 tarihli yazışma:

(.....):

“Değerli arkadaşlar;

Anasınıfında, önümüzdeki dönem için anlaşmış olduğumuz öğretmenlerimizden (.....), başka bir kurum daha iyi teklif verdi diyerek bugün gelip istifa etmiştir. Öğretmenimizin atamasının onaylanmış ve göreve başlamasına 2 gün kalmış olmasına rağmen, böyle bir tavır sergilenmesi, öğretmenlik etik ve ahlakına uymamıştır. 300-500 lira fark için Kurumunu ve öğrencilerini mağdur eden öğretmenimiz,eminim ki gittiği kuruma da hiçbir fayda sağlamayacaktır.

Öğretmenimiz ile anlaşma yapan kurumun, hassasiyetle hareket edeceğini ümit ediyorum. Saygılarımla”

29.08.2022 tarihli yazışma:

Kültür Okulları (.....):

“Değerli arkadaşlar, Okulumuzda uzun süredir fen bilgisi öğretmeni olarak çalışan ve önümüzdeki yıl içinde sözleşme imzalayan (.....) bugün dersleri başlamasına rağmen sözleşmesini iptal ettiğini söyleyip işi bırakmıştır.Derslerin başladığı gün böyle bir davranışta bulunması etik olmamıştır.Böyle durumlarla ilgili daha hassas davranmamız kanaatindeyim.Bilgilerinize sunarım.”

(.....)⁸⁹:

⁸⁶ (.....) telefon numaralı şahsın SİMYA KOLEJİ yetkilisi (.....) olduğu tespit edilmiştir.

⁸⁷ “(.....)” telefon numaralı şahsın BAHÇEŞEHİR KOLEJİ yetkilisi (.....) olduğu tespit edilmiştir.

⁸⁸ “(.....)” telefon numaralı şahsın ATAFEN KOLEJİ yetkilisi (.....) olduğu tespit edilmiştir.

⁸⁹ “(.....)” telefon numaralı şahsın MY KOLEJ yetkilisi (.....) olduğu tespit edilmiştir.

“Biz de Fen Bilgisi öğretmeni olarak (.....)’ı aynı şekilde sizlere iletiyoruz. Bugün itibarıyla bizden ayrıldı, başvuru halinde benden bilgi alabilirsiniz.”

I.4. Değerlendirme

- (38) 4054 sayılı Kanun’un “Rekabeti Sınırlayıcı Anlaşma, Uyumlu Eylem ve Kararlar” başlıklı 4. maddesinin ilk fıkrasında; *“Belirli bir mal veya hizmet piyasasında doğrudan veya dolaylı olarak rekabeti engelleme, bozma ya da kısıtlama amacını taşıyan veya bu etkiyi doğuran yahut doğurabilecek nitelikte olan teşebbüsler arası anlaşmalar, uyumlu eylemler ve teşebbüs birliklerinin bu tür karar ve eylemleri hukuka aykırı ve yasaktır.”* hükmü yer almaktadır.
- (39) Söz konusu hükmün temel amacı, her bir teşebbüsün ticari politikalarını ve piyasadaki faaliyetlerini tek başına, bağımsız olarak belirlemesidir. Bu doğrultuda her bir teşebbüsün fiyat, üretim, dağıtım, arz miktarı vb. ekonomik parametreleri pazar koşullarına göre rakiplerinden bağımsız bir şekilde belirlemesi gerekmektedir. Zira rekabeti bozucu nitelikteki anlaşmaların varlığı halinde, teşebbüslerin bağımsız davranışlarının yerini, anlaşma taraflarının ortak çıkarlarına hizmet eden koordineli davranışlar almaktadır. Bu tür anlaşmalar, serbest piyasa ekonomisinden elde edilmesi beklenen faydaları azaltarak kaynakların etkisiz kullanılmasına ve serbest piyasa sisteminin sağladığı refahın piyasadaki aktörlere hak etmedikleri oranda dağılmasına yol açmaktadır⁹⁰.
- (40) Teşebbüsler arasında gerçekleştirilen amacı veya etkisi itibarıyla rekabeti sınırlayan anlaşmalar, uyumlu eylemler ve teşebbüs birliği kararlarının 4054 sayılı Kanun ile yasaklandığı görülmektedir. Anılan Kanun’un 4. maddesinin gerekçesinde; *“Bu Kanunun amacı rekabetin korunması olduğuna göre, rekabeti engelleyici, kısıtlayıcı veya bozucu teşebbüsler arası anlaşma ve uygulamaların yasaklanması gerekir. Maddenin amacı bakımından anlaşma, hukuki şekil şartlarına uymasa bile tarafların kendilerini bağlı hissettikleri her türlü uzlaşma ya da uyuşma anlamında kullanılmıştır. Anlaşmanın yazılı veya sözlü olmasının önemi yoktur.”* ifadeleri yer almaktadır. Bu kapsamda, 4054 sayılı Kanun’un 4. maddesi anlamında rekabet ihlali teşkil eden bir anlaşmanın varlığından bahsedebilmek için teşebbüsler arasında bir irade uyuşması veyahut bu irade uyuşmasının yerine geçen ve eylemsel bir işbirliği sağlayan doğrudan veya dolaylı davranışların varlığı aranmaktadır.
- (41) 4054 sayılı Kanun’un 4. maddesinin uygulanması bakımından, anılan madde kapsamına giren uygulamaların amaç veya etki unsurlarından sadece birini barındırması Kanun’un 4. maddesinin ihlal edildiği sonucuna varılması için yeterli kabul edilmektedir. Dolayısıyla amaç yönünden rekabeti kısıtlayan anlaşmaların varlığı halinde ihlalin gerçekleşmesi için bu anlaşmanın uygulanması veya piyasada rekabeti bozucu etkilerinin görülmesi ya da bu etkilerin ispatı aranmamaktadır. Fiyat tespiti, arz kısıtlaması, pazar veya müşteri paylaşımı gibi açık kısıtlamaların ise amacı itibarıyla rekabeti kısıtlayıcı oldukları kabul edilmektedir. Rekabeti kısıtlama amacı bulunan bir anlaşma doğası gereği 4. madde kapsamında ihlal teşkil ettiğinden, söz konusu anlaşmanın pazardaki fiili veya potansiyel etkilerinin incelenmesine gerek bulunmamaktadır⁹¹.
- (42) 4054 sayılı Kanun’un 4. maddesinin uygulanması bakımından önem arz eden bir başka husus, teşebbüsler arasında gerçekleşen iletişimi gösteren delillerin değerlendirilmesine ilişkindir. Yukarıda değinildiği üzere 4054 sayılı Kanun’un 4.

⁹⁰ Kurulun 01.04.2021 tarihli 21-18/229-96 sayılı kararı (Yonga Levha)

⁹¹ Kurulun 29.03.2018 tarihli ve 18-09/180-85 sayılı kararı (Adıyaman Otogaz Kararı).

maddesinde yer alan hükmün temel amacı, her bir teşebbüsün kendi ticari politikalarını ve piyasadaki faaliyetlerini tek başına, başka bir deyişle bağımsız olarak belirlemesini sağlamaktır. Bunun gerekçesi, piyasadaki rekabetin ortaya çıkmasını tetikleyen temel dinamiğin, teşebbüsler arasında birbirlerinin ne şekilde davranacağına ilişkin olarak yaşanan belirsizlik olduğu yönündeki kabuldür. Dolayısıyla teşebbüslerin gelecekteki davranışlarına yönelik belirsizliği azaltan veya ortadan kaldıran davranışların 4054 sayılı Kanun'un 4. maddesini ihlal ettiği sonucuna ulaşılabilmektedir⁹².

- (43) Bu bağlamda özellikle fiyat, arz miktarı, satış stratejisi, maliyet gibi stratejik verilere ilişkin bilgiler içeren iletişimler tek taraflı olarak rakiplerle paylaşıldığında dahi rekabet ihlali olarak değerlendirilebilmektedir. Belirtilen nitelikte bir bilgiyi alan teşebbüs, rekabeti sınırlayıcı bir uzlaşmanın tarafı olmayacağını derhal ve açıkça karşı tarafa bildirmediği sürece uzlaşmaya zımnen irade göstermiş sayılmaktadır. Zira rakiplerinden, değinilen unsurları taşıyan bir bilgi alan teşebbüsün, sözü edilen bilgileri kendi ticari politikalarında dikkate almamasının mümkün olmadığı kabul edilmektedir. Bir başka ifadeyle, rakiplerinin fiyatının artacağını ya da sabit kalacağını bilen bir teşebbüs için geleceğe ilişkin belirsizlik azalmakta, fiyatlama kararları bu bilgiye göre şekillenmekte olup bu durum ise teşebbüsün rekabet hukuku anlamında rakiplerinden bağımsız karar vermediği anlamına gelmektedir⁹³.
- (44) Öte yandan Yatay İşbirliği Anlaşmaları Hakkında Kılavuz'un (Yatay Kılavuz) 45. paragrafı; *"...bilgi değişimi, rekabete duyarlı bilgilerin değişimi ile pazardaki belirsizliği azaltıyor ve rekabeti kısıtlayıcı işbirliğini kolaylaştırıyorsa, 4. madde kapsamında ihlal teşkil edebilecektir."* ifadelerini; aynı Kılavuz'un 57. paragrafı ise *"...rakiplerin, gelecekte uygulamayı planladıkları fiyat, üretim ya da satış miktarı gibi rekabete duyarlı bilgileri aralarında değişmesi, genellikle fiyat ya da miktar tespiti amacı taşıdığı için, normal koşullar altında kartel olarak değerlendirilir."* ifadelerini içermektedir. İlgili hükümlerden, geleceğe yönelik rekabete hassas bilgilerin piyasada rekabet edilen başka bir teşebbüsle paylaşılmasının, rekabeti ihlal edebileceği değerlendirilmektedir.
- (45) 4054 sayılı Kanun'un 4. maddesi; pazarda rekabete hassas nitelikteki stratejik bilgi ve parametrelerin teşebbüsler arasında değişiminin rekabeti kısıtlayıcı nitelikte anlaşma ve/veya uyumlu eylemleri oluşturabileceğini ortaya koymaktadır. Bu çerçevede, teşebbüslerin açıklanan nitelikteki davranışları pazarda herhangi bir etki doğurmasa bile ihlal olarak değerlendirilebilmektedir. Bu doğrultuda, teşebbüslerin ihlal niteliğindeki davranışlarının ilgili pazardaki etkisinin ispat edilmesine gerek bulunmamaktadır

1.4.1. İş Gücü Piyasasına Yönelik Rekabet Hukuku Yaklaşımı

- (46) Çalışanlara ödenen ücretler, özellikle hizmet sektörlerinde, teşebbüslerin önemli maliyet kalemlerinden birini oluşturmaktadır. Bu nedenle, belirli çalışanların istihdamına yönelik rekabet halinde olan teşebbüsler, çalışan ücretlerini baskılayacak ve çalışanların teşebbüsler arasında hareketliliğini kısıtlayacak anlaşmalara taraf olabilmektedir. Bir ürünün üretiminde girdi niteliği taşıyan çalışanların oluşturduğu iş gücü kaynağının paylaşılmasına yönelik teşebbüsler arası anlaşmaların, teşebbüslerin maliyet yapılarını ve rekabetçi stratejilerini benzeştireceği söylenebilecektir. Bu türden anlaşmaların çıktığı pazarlarına etkisi konusunda ise farklı görüşler bulunmaktadır.

⁹² Kurulun 07.03.2011 tarihli ve 11-13/243-78 sayılı kararı syf.91 (Banka-1 Maaş Promosyon); 14.01.2016 tarihli ve 16-02/44-14 sayılı kararı para. 162 ve 177 (Ege Bölgesi Çimento); 18.04.2011 tarihli ve 11-24/464-139 sayılı kararı syf. 43 (Otomotiv); 08.03.2013 tarihli ve 13-13/198-100 sayılı kararı para. 185, 205, 213, 316. (Banka-2 Faiz).

⁹³ Kurulun 18.04.2011 tarihli ve 11-24/464-139 sayılı kararı syf. 58 (Otomotiv); 08.03.2013 tarihli ve 13-13/198-100 sayılı kararı para. 111-113 (Banka-2 Faiz)

Özellikle teşebbüsler tarafından bu nitelikteki anlaşmaların yatırımın maliyetini kurtarması yönünde savunma yapıldığı görülmektedir. Ağırlık kazanan görüş ise işveren konumundaki teşebbüslerin yaptıkları rekabet karşıtı anlaşmalar ile bir alıcı gücü yarattıklarını ve nihayetinde bu alıcı gücünü iş gücü kaynağı alımlarını kısarak kullandıklarını, böylelikle girdide yaşanan düşüş sonucunda ürün pazarındaki çıktının azalmasının fiyatların artmasına sebep olduğunu savunmaktadır .

- (47) İş gücü piyasasına yönelik teşebbüsler arası anlaşmalar konusunda tartışmaya açık olmayan kısım ise bu tip anlaşmaların girdi niteliğindeki iş gücü piyasasında ve çalışanlar üzerinde yarattığı olumsuz etkilerdir. Bu kapsamda birçok otorite aldığı kararlarda doğrudan iş gücü piyasasında doğacak etkileri temel alarak teşebbüsler arası anlaşmaların rekabet karşıtı niteliğini saptamaktadır.
- (48) İş gücü piyasalarındaki teşebbüsler arası rekabeti kısıtlayıcı anlaşmalar genellikle çalışan ayartmama ve ücret tespiti anlaşmaları formunda ortaya çıkmaktadır. Ayartmama anlaşmaları kısaca “bir teşebbüsün bir başka teşebbüsün çalışanlarına iş teklif etmemesine veya bu çalışanları işe almamasına ilişkin olarak, doğrudan veya dolaylı şekilde yapılan anlaşmalar” olarak tanımlanmıştır . Ayartmama anlaşmalarının farklı form ve kapsamda oluşturulması mümkündür. Örneğin, yalnızca rakip teşebbüsün mevcut çalışanlarının istihdam edilmemesi şeklindeki bir anlaşmaya rastlanabileceği gibi geçmişte rakip teşebbüste çalışan fakat hâlihazırda farklı bir teşebbüste çalışan personelin dahi istihdam edilmemesine yönelik anlaşmalara da rastlanabilmektedir. Benzer şekilde anlaşma tarafları arasında çalışanların ayartılmamasına yönelik bir süre sınırı saptanabilmektedir. Diğer yandan çalışan ayartmama anlaşmaları belirli çalışan grupları özelinde yapılabileceği gibi teşebbüsün bütün çalışanlarını kapsayacak şekilde de yapılabilmektedir.
- (49) Çalışan transferlerini sağlayan en önemli unsur teşebbüsler arası maaş farklılıklarıdır. Bu farklılıklar iş gücü pazarı açısından rekabeti oluşturan esas unsur olduğundan, teşebbüsler rakipleri ile yapacakları maaşların sabitlenmesine veya doğrudan çalışanların ayartılmamasına yönelik anlaşmalar ile iş gücü pazarına yönelik rekabeti ortadan kaldırmayı tercih edebilmektedir. Bu anlaşma türlerinin yanı sıra çalışanlara ilişkin hassas bilgilerin paylaşılması ve iş koşullarının rakiplerce belirlenmesi gibi ihlal türlerine de rastlanabilmektedir .
- (50) Ücret tespiti ve çalışan ayartmama gibi anlaşmaların iş gücü pazarında rekabet karşıtı etkiler doğurmasının iktisadi temelinde bu anlaşmaların rakipler arasında iş gücü pazarının alım tarafında monopson gücü oluşturması yatmaktadır. İşgücü piyasalarında monopson kavramı, teşebbüslerin iş gücü pazarında ücretlere ve diğer çalışma koşullarına karar verebilmesine imkân tanıyan pazar gücüne sahip olduğu durumları ifade etmektedir. Monopson gücü bir iş gücü piyasasında az sayıda işverenin bulunmasıyla bağlantılı olarak alıcı yoğunlaşması kaynaklı olabileceği gibi iş gücü piyasasına özgü farklı değişkenlerden de kaynaklanabilmektedir. Özellikle iş gücü piyasasına özgü değişkenler sebebiyle birçok piyasada teşebbüsler arası bir anlaşma olmasa dahi emek alımlarında bir monopson gücü olduğu değerlendirilmektedir. Bu minvalde bir örnek; çalışanların, ücretlerinde meydana gelen düşüslere tepkisini iş değiştirerek gösteremediğini ortaya koyan çalışmalarda yatmaktadır .
- (51) Teşebbüslerin iş gücü piyasasındaki monopson gücünü doğuran etkenler ne olursa olsun, teşebbüslerin yapacakları rekabet karşıtı anlaşmalarla monopson gücü çok daha görünür hale gelmekte ve yapay şekilde çalışma koşulları ve ücretler baskılanmaktadır. İşçiler karşısında pazarlık gücü daha yüksek olan işverenlerin aralarında anlaşmak

suretiyle işçilerin çalışma koşullarını olumsuz yönde değiştirmesi işçi ve işveren arasındaki güç farkı nedeniyle daha da etkili olmaktadır.

- (52) Bu bağlamda, iş gücü piyasalarında gerçekleşen rekabet ihlalleri hakkında Kurul kararlarına yer verilmelidir. 2019 yılında alınan BFİT kararında , franchise alanın BFİT ve/veya BFİT'in başka bir franchise alanı tarafından çalıştırılmakta/eskiden çalıştırılmış olan veya rakip firmalarda çalışmış olan hiçbir personeli BFİT'in önceden yazılı onayı olmaksızın çalıştıramayacağını ifade eden hükümler değerlendirilmiştir. Kararda ilgili hükmün, işe alımları bütünüyle yasaklamadığı ve franchise verenin önceden yazılı onayı olması koşulunun arandığı, bu nedenle klasik bir çalışan ayartmama anlaşması olmadığı ifade edilmiştir. Ayrıca ilgili çalışanların transferinin yapıldığını gösterir bilgi ve belgelere de ulaşıldığından, personel transferinin kısıtlanmadığının söylenebileceği belirtilmiştir. Bununla beraber ilgili hükmün dolaylı da olsa iş gücü piyasasında oluşturabileceği olası etki bakımından 4054 sayılı Kanun'un 4. maddesi kapsamında olduğu sonucuna ulaşılmıştır. Yapılan bireysel muafiyet değerlendirmesi sonucunda ise, ilgili hükmün iş gücü piyasasında rekabeti gereğinden fazla kısıtlayabileceği ve personel transferi konusunda franchise verenin onayının neden talep edildiğinin açık olmaması sebebiyle zorunlu olandan fazla sınırlama içerdiği gerekçesiyle anlaşmaya muafiyet tanınmamıştır. Sonuç olarak ilgili hükmün sözleşme süresi ile sınırlandırılması ve yazılı onayın gerekçesinin açıkça belirtilmesi ve Kanun'un 9. maddesinin üçüncü fıkrası uyarınca görüş bildirilmesine karar verilmiştir.
- (53) Kurulun Konteyner Şoförleri kararında İzmir karayolu konteyner taşımacıları arasındaki çalışan ayartmamaya ve çalışan ücretlerini sabitlemeye yönelik anlaşmalar değerlendirilmiştir. Kararda, İzmir merkez ve çevre ilçelerde yer alan limanlara veya bu limanlardan karayoluyla konteyner taşımacılığı yapan teşebbüslerin çalışan maaşlarını sabitlemeye yönelik anlaşmalar yaptıkları, bu anlaşmaların amaç bakımından rekabet ihlali teşkil ettiği ifade edilmiş, bununla birlikte dosyaya taraf teşebbüslere 4054 sayılı Kanun'un 9. maddesinin üçüncü fıkrası uyarınca görüş bildirilmesi gerektiği sonucuna ulaşılmıştır.
- (54) Kurulun Özel Hastaneler kararında Samsun ve Bursa illerinde faaliyet gösteren özel sağlık kuruluşlarının çalışan ayartmama anlaşmasına taraf oldukları, bunun yanında Bursa ilindeki bazı teşebbüslerin çalışan zammı oranında skala belirlemek ve asgari/azami zam oranını kararlaştırmak suretiyle 4054 sayılı Kanun'un 4. maddesini ihlal ettikleri tespiti yapılmıştır. Kararda, personel transferinin engellenmesine yönelik anlaşmaların, sağlayıcıların paylaşılmasına benzer sonuçlar doğuracağına vurgu yapılmıştır. Zam oranlarının ortaklaşa belirlenmesinin ise emeğin bir maliyet unsuru olması nedeniyle fiyatı oluşturan maliyet, kâr gibi unsurlar ile her türlü alım yahut satım şartlarının birlikte tespit edilmesi kapsamında değerlendirilebileceği, dolayısıyla bahse konu uygulamanın 4054 sayılı Kanun'un 4. maddesinin amaç bakımından ihlali olduğu değerlendirilmiştir.
- (55) Yukarıda yer verilen bilgiler çerçevesinde, iş gücü piyasalarında rakipler arasında yapılan personel transferinin engellenmesine ve personel maaşlarının belirlenmesine dönük anlaşmaların amacı itibarıyla rekabeti sınırladığı görüşünün ağır bastığı anlaşılmaktadır. Buna ek olarak, personel transferinin engellenmesine yönelik anlaşmaların ayrıca dolaylı olarak personel maaşlarının belirlenmesine yol açabileceği vurgulanmalıdır.
- (56) Bu çerçevede, personel transferinin engellenmesine ve çalışan ücretlerinin tespitine yönelik rakipler arasındaki anlaşmalar 4054 sayılı Kanun'un 4. maddesini amaç bakımından ihlal etmektedir.

1.4.2. Bulgulara İlişkin Değerlendirmeler

- (57) Dosya kapsamında elde edilen deliller temel olarak “Kocaeli Özel Okul Kurucu” ve “Özel Okul Kurucular” adlı iki WhatsApp grubunda yer alan yazışmalardan oluşmaktadır. “Kocaeli Özel Okul Kurucu” adlı gruba bakıldığında bu grubun BİLGİLİ KÜLTÜR yetkilisi (.....) tarafından 27.06.2022 tarihinde oluşturulduğu anlaşılmaktadır. İlgili grubun katılımcılarının ilk olarak BİLGİLİ KÜLTÜR, MY KOLEJ, NESİBE AYDIN KOCAELİ, UĞUR OKULLARI, BAHÇEŞEHİR KOLEJİ, YAHYA KAPTAN KOLEJİ, KOKPİT KOLEJİ, ATAFEN KOLEJİ, Altıgen Özel Eğitim Hizmetleri ve Turizm İşletmeciliği Ltd. Şti., NADİDE EĞİTİM KURUMLARI, BİLGİ KÜPÜ, SINAV ŞAHİN ve DOĞA KOLEJİ yetkilileri olduğu tespit edilmiştir. Sonrasında, çeşitli tarihlerde bu gruba SİMİYA KOLEJİ, BİLNET OKULLARI ve GÜNEŞ OKULLARI adlı okulların yetkililerinin eklendiği tespit edilmiştir. Diğer yandan, bahse konu gruba sonradan eklenen BAŞARI KOLEJİ, TEKNOKENT KOLEJİ, KARAMÜRSEL BİREY ve BOĞAZIÇI KOLEJİ adlı okulların temsilcilerinin söz konusu grupta yapılan rekabet ihlallerine ilişkin yazışmaları görmediği anlaşılmıştır. Bahse konu grupta temel olarak eğitim ve yemek ücretlerinin birlikte belirlenmesine ilişkin yazışmalar ile işgücü piyasasında rekabetin sınırlandırılmasına yönelik yazışmalar yer almaktadır. Buna göre ilgili grupta eğitim ve yemek ücretlerine ilişkin yazışmaların başladığı tarih 27.06.2022 olup son yazışmanın tarihi ise 18.08.2022’dir. İşgücü piyasasında rekabetin kısıtlanmasına yönelik ilk yazışmanın tarihi 27.06.2022 olup son yazışmanın tarihi ise 29.08.2022’dir. Söz konusu grup 03.11.2022 tarihinde kapatılmıştır. NESİBE AYDIN KOCAELİ yetkilisi grubun kuruluşundan kapanışına kadar ilgili grubun katılımcısı konumundadır. Söz konusu gruptaki rekabet ihlallerine işaret eden yazışmaların tamamı Bulgu-38’de yer almakta olup diğer bulgular temel olarak bu bulgunun farklı teşebbüslerden elde edilen çeşitli kısımlarından oluşmaktadır.
- (58) “Özel Okul Kurucular” adlı gruba bakıldığında 06.12.2022 tarihinde kurulduğu, katılımcılarının BİLGİLİ KÜLTÜR, BİLNET OKULLARI, MY KOLEJ NESİBE AYDIN KOCAELİ, UĞUR OKULLARI, ATAFEN KOLEJİ, BAHÇEŞEHİR KOLEJİ, BİLGİ KÜPÜ, NADİDE EĞİTİM KURUMLARI, SEYMEN KOLEJİ, SINAV ŞAHİN ve TED KOCAELİ adlı özel okullar olduğu, grupta temel olarak eğitim ücretlerine yönelik görüşmelerin yapıldığı tespit edilmiştir. İlgili grupta yer alan rekabet ihlallerine işaret eden yazışmalar Bulgu-22, Bulgu-23 ve Bulgu-27’de yer almaktadır.

1.4.2.1. Eğitim ve Yemek Ücretlerine İlişkin Bulguların Değerlendirilmesi

- (59) Bulgu-2’ye bakıldığında mevcut soruşturmanın açılmasına dayanak teşkil eden ortak metnin, BİLGİLİ KÜLTÜR yetkilisi (.....)’in bilgisayarında bir Word dokümanı⁹⁴ olarak bulunduğu anlaşılmaktadır. İlgili Word dosyasında, 02.08.2022 tarihinde Eğitim Komitesi üyeleri ve Kocaeli’de bulunan özel okul temsilcilerinin katılımıyla KOTO’da bir toplantı gerçekleştirildiği ifade edilerek Kocaeli’deki tüm özel okulların toplantıda görüşülen konulara uyması konusunda ortak bir tavsiye kararı alındığı belirtilmektedir. Söz konusu ortak tavsiye kararının içeriğinde “İlimizdeki Özel Okulların Ocak ayından itibaren, artan gıda maliyetleri ve firmalardan gelen teklifler neticesinde daha önce duyurdukları yemek ücreti üzerinden en az %40 fiyat artışı yapmaları, yakın dönemde artış yapan kurumlar var ise artış yaptıkları tarihe kadar kayıt olan velilerden bu farkı istemeleri, yemek fiyatlarındaki azami artış oranına tüm kurumların uyması, 17 ağustos 2022 tarihinde tüm kurumların hazırlanacak ortak metin ile velilerine duyuru yapması hususunda, Ticaret Odasında düzenlenen toplantıya katılan tüm Özel Okul Yöneticileri,

⁹⁴ BİLGİLİ KÜLTÜR yetkilisi (.....)’in bilgisayarındaki ilgili dokümanın değiştirilme tarihi 03.08.2022 olarak görünmektedir.

toplantıya katılmayan okul yöneticilerine de duyurmak kaydıyla tavsiye kararları almışlardır.” ifadeleri bulunmaktadır.

- (60) Yemek ücretleri konusuna ilişkin Bulgu-2’yi destekler nitelikteki Bulgu-3’te yer verilen üç katılımcıdan oluşan “Koto Ekip 23” isimli WhatsApp grubunda 03.08.2022 tarihinde paylaşılan iki adet Word dokümanının⁹⁵ içeriğinde Bulgu-2’de yer alan ortak metnin ve gıda fiyatlarındaki artış nedeniyle yemek ücretlerinin revize edilmesine ilişkin velilere gönderilecek bilgilendirme yazısının bulunduğu görülmektedir. Akabinde BİLGİLİ KÜLTÜR yetkilisi (.....) “Koto Ekip 23” isimli WhatsApp grubunda, “Özel okullara yeni grup kurdum toplantıya katılanlardan ve mazert bildirebilerden oluşan.bunlarıda o gruptan paylaştım” ifadelerinde bulunmaktadır. Söz konusu yazışmadan ilgili dokümanları 02.08.2022 tarihinde KOTO bünyesinde gerçekleştirilen toplantıya mazeret bildirerek katılım sağlamayan üyelerin de dâhil olduğu başka bir WhatsApp grubunda paylaştığı anlaşılmaktadır. Bulgu-17’den ise aynı tarihlerde ilgili Word dokümanlarının 34 katılımcının bulunduğu “Kocaeli Özel Okul Kurucu” isimli WhatsApp grubundan ve yine BİLGİLİ KÜLTÜR yetkilisi (.....) tarafından paylaşıldığı görülmektedir. Bu itibarla Bulgu-3’te adı geçen grubun Bulgu-17’de rakip özel okul temsilcilerinin birlikte yer aldığı WhatsApp grubu olduğu anlaşılmaktadır.
- (61) Bulgu-15’te NESİBE AYDIN (.....) tarafından NESİBE AYDIN KOCAELİ yetkilisi (.....)’a gönderilen 23.07.2022 tarihli WhatsApp yazışmasında, İstanbul Bilfen Okulları’nın artan maliyetler nedeniyle yemek ücretlerinde ek zam yapacaklarına dair velilere gönderilen metin paylaşılmaktadır. Söz konusu metnin paylaşılmasının ardından (.....)’un “Buradaki diğer okul kurucuları kaynağımı zikretmeden paylaşıp ortamı biraz yönlendirsem Sıkıntı olur mu ?” sorusuna karşılık, (.....)’ın “Olmaz hocam.” yanıtının yer aldığı görülmektedir.
- (62) Bulgu-16’daki yazışmalar incelendiğinde ise; ilk olarak NESİBE AYDIN KOCAELİ yetkilisi (.....)’un Bulgu-15’te yer alan yemek ücreti artışına ilişkin bilgilendirme metnini BİLGİLİ KÜLTÜR yetkilisi (.....) ile paylaştığı, devamında ise (.....)’in “Pazartesi konularla ilgileneceğim muhtemelen biz de yemek üzerinden yürüyeceğiz yapacağımız ortak toplantıda bunu değerlendirip en kısa sürede velilere duyurmak gerekir” şeklinde ifadelerin bulunduğu görülmektedir. Bulgu-2 ve Bulgu-3’te yer verilen ortak karar metni ile bilgilendirme metninin düzenlenerek diğer özel okullarla da paylaşılması sürecine NESİBE AYDIN KOCAELİ yetkilisi (.....) ve BİLGİLİ KÜLTÜR yetkilisi (.....) arasında gerçekleşen yazışmaların etkisi olduğu değerlendirilmektedir.
- (63) Bulgu-22’de yer alan “Özel Okul Kurucular” grubundaki 04.01.2023 tarihli WhatsApp yazışmalarında, yeni dönem kayıtları öncesinde gerçekleştirilmek üzere bir toplantı için uygun bir tarih üzerinde uzlaşmaya çalışıldığı görülmektedir. MY KOLEJ yetkilisinin “...%65 ile bu işin oluru yoktur, bunu delecek yöntemlerle alakalı formüllerin bulunması elzem. Kendi adımıza düşündüğümüz şeyler de var. Ancak kesinlikle %65 yapmayacağız. Bu çok net. Önümüzdeki hafta bu gündemler daha iyi olgunlaşır” ifadesi ile UĞUR OKULLARI yetkilisinin “Bu hafta bilgi akışları ile geçer olası formüller çıkarılır Toplantının haftaya yapılmasa sağlıklı olur kanaatindeyim” ifadesinden yapılacak toplantının ertelenmesi kararı alındığı, söz konusu toplantının ise geleceğe ilişkin fiyat stratejilerinin paylaşılmasına ilişkin olduğu anlaşılmaktadır.
- (64) Bulgu-23 ve aynı içeriğe sahip Bulgu-27’de yer verilen “Özel Okul Kurucular” grubundaki 05.01.2023 tarihli WhatsApp yazışmalarında, UĞUR OKULLARI yetkilisi tarafından 2022-2023 öğretim yılı ücret kalemlerinin (öğretim ücreti, yemek ücreti, takviye kursu ücreti, yatakhane ücreti, kitap-kırtasiye ücreti, kıyafet ücreti, etüt ücreti,

⁹⁵ Aynı içeriğe sahip Word dokümanları KOKPİT KOLEJİ’nden elde edilen Bulgu-34, SINAV ŞAHİN’den elde edilen Bulgu-38 ve SİMYA KOLEJİ’nden elde edilen Bulgu-39’da da yer almaktadır.

servis ücreti, bilim grubu eğitim ücreti, yaz okulu ücreti) yer aldığı bir ilan paylaşıldığı ve takviye kurs ücreti ile etüt ücreti üzerine “yeni döneme girilebilir” notu düşüldüğü görülmektedir. UĞUR OKULLARI yetkilisinin “Değerli arkadaşlar bence Veli'nin geçen seneki ücretini %65 artırıp arada alınmak istenen fark örneğin %30 daha alınacaksa bu iki kaleme giydirilerek Veli'nin sözleşmesi yapılabilir”, “Nihayetinde biz gelecek yıla kayıt alıyoruz ve ücretlarımızı da Ocaktan sonra gireceğiz dolayısıyla Veli'nin sözleşmesini şu anda düzenlemek bizim elimizde” ifadeleri ile NESİBE AYDIN KOCAELİ yetkilisinin “Oraya doğru evriliyoruz, kırtasiye de mantıklı olabilir” ifadelerinden; taraflarca takviye kurs ücreti, etüt ücreti, kırtasiye ücreti gibi birtakım ücretlerin alternatif gelir kalemi olarak dikkate alınabileceğinin belirtildiği, 2023-2024 eğitim-öğretim döneminde eğitim ücretlerine uygulanacak zamlar ve geleceğe ilişkin fiyat stratejileri konusunda bilgi değişiminde bulunulduğu görülmektedir.

- (65) Bulgu-22, Bulgu-23 ve Bulgu-27 beraber değerlendirildiğinde, rakip konumundaki özel okulların MEB'in belirlediği azami zam oranı karşısında ortak yöntemler geliştirmek üzere iletişim halinde oldukları ve %65 zam oranının üzerinde gelir sağlayabilmek adına alternatif gelir kalemleri yaratarak bir anlaşma zemini oluşturdukları anlaşılmaktadır.
- (66) Bulgu-38⁹⁶'de yer alan “Kocaeli özel okul kurucu” grubundaki 27.06.2022-03.11.2022 tarihleri arasında gerçekleşen WhatsApp yazışmalarında, BİLGİLİ KÜLTÜR yetkilisi (.....)'in “Temmuz sonunda tüm okulların katılımıyla Ticaret odasında toplantı yapıp yerel medyada haber yaptırılacak.Bu toplantıda okulların maliyetlerini karşılayabilmeleri için ek ücret talebinin nasıl ve ne kadar olacağı kararlaştırılacak.” ifadelerinden taraflarca toplantı yapılacağı, söz konusu toplantıda 2022-2023 öğretim yılında ek ücret artışlarının ne şekilde yapılacağı ve ne kadar olacağının birlikte kararlaştırılacağı anlaşılmaktadır.
- (67) Aynı bulguda yer verilen NADİDE EĞİTİM KURUMLARI yetkilisi (.....)'un 02.07.2022 tarihli “Malumunuz asgari ücret artışı belli oldu. Bu hususla ilgili alacağımız aksiyonlar ile ilgili olarak Bayram arafesi öncesindeki bir gün bir değerlendirme yapılabilir mi?” ifadesi ile UĞUR OKULLARI yetkilisi (.....)'ın 03.07.2022 tarihli “Değerli arkadaşlar Asgari ücret belli oldu Personellerden de talepler gelmeye başladı Veliden yapacağımız ek talebe yönelik çalışmada kararlaştırılan hususlar konusunda nasıl yol izleyeceğiz” ifadelerinden tarafların yukarıda da belirtildiği üzere talep edilecek ek ücret artışları hususunda nasıl hareket edeceklerine ilişkin ortak bir karara varmaya çalıştıkları görülmektedir.
- (68) Devamında 30.07.2022 tarihinde BİLGİLİ KÜLTÜR yetkilisi (.....) tarafından bir ekran görüntüsü paylaşılmaktadır. Ekran görüntüsünde 02.08.2022 tarihinde yapılması planlanan Özel Okullar Toplantısı'nın gündem maddeleri yer almaktadır. Söz konusu gündem maddeleri arasında özel okulların mali konularla ilgili başlıca sorunları, asgari ücret ve memur ücret artışlarının kurumlara ve öğretmen ücretlerine yansımaları, okul kayıt ücretlerinde artış yapıp yapılmaması, velilerden fark ücreti talebi ile ilgili görüşler, velilerden talep edilecek yemek ücret farkının görüşülmesi ve ortak kanaat oluşturulması gibi başlıkların yer aldığı görülmektedir.

⁹⁶ SINAV ŞAHİN'den elde edilen Bulgu-38, yerinde incelemelerde elde edilen “Kocaeli Özel Okul Kurucu” WhatsApp grubunun kurulmasından kapatılmasına kadar olan yazışmaların en kapsamlı olanını içerdiğinden söz konusu grupla ilgili tüm bulguların değerlendirmesine Bulgu-38 kapsamında yer verilmiş olup aynı içerikli yazışmaların yer aldığı diğer bulgulara ise bu bulgu altında atıf yapılmıştır.

- (69) Bulgu-38'de 12.08.2022 tarihli bir yazışmada ise UĞUR OKULLARI yetkilisi (.....)'ın Bulgu-15'te de yer alan BİLFEN'in velilerine gönderdiği yemek ücretlerine ilişkin ek artış yazısının ekran görüntüsünü paylaştığı görülmektedir⁹⁷.
- (70) Akabinde BİLGİLİ KÜLTÜR yetkilisi (.....)'in *“Değerli yönetici arkadaşlarım.Yarın tüm okullarımızın belilerine göndereceği yemek artış talep yazısını gönderdim.Tüm okullarımız belirledikleri yeni yemek fiyatını yazıya ekleyerek kararlaştırdığımız Gibi yarın velilerine gönderebilir.”* ifadelerinden tarafların bir araya gelerek velilerden talep edilecek olan yemek ücretlerine ilişkin ek ücret talepleri konusunda anlaşmaya vardıkları ve ortak hareket etme hususunda uzlaştıkları anlaşılmaktadır. Bahsi geçen ifadelerden sonra (.....)'in yemek ücretlerine ilişkin taraflar ile veliler arasında yapılacak olan sözleşme örneğini ve ek artış yazısını paylaştığı görülmektedir⁹⁸.
- (71) Aynı bulguda yer alan UĞUR OKULLARI yetkilisi (.....)'ın *“Değerli arkadaşlar biz yemek artışı ile ilgili daha önce almış olduğumuz ortak karar doğrultusunda hazırlanan mektubu muzu İsmail hocamızdan aldık gerekli düzenlemeyi yapıp yarın sabahtan itibaren velilerimize göndermiş olacağız bu konuda alınan herhangi bir farklı aksiyon varsa paylaşmanızı değerli bulurum”* şeklindeki ifadesine BİLGİLİ KÜLTÜR yetkilisi (.....)'in *“Bu birlikteliğe uymayan kurumlarda ya yalnızlaşacak yada zamanla bunun değerini anlayıp uyacaklardır diye düşünüyorum. Yemek artışı ile ilgili yazıyı biz kurum olarak bugün velilerimize gönderdik.Henüz olumsuz bir dönüş almadık.Bu konuda Okullarımız hassas davranırsa kazançlı çıkarız diye düşünüyorum.Bu arada bu birlikteliğe katkı sunan ve bizlere destek veren tüm yönetici arkadaşlara teşekkür ediyorum.”*, SİMYA KOLEJİ yetkilisi (.....)'in *“Yemekteki fiyat artışı ile ilgili yazıyı biz de Kocaeli Simya Koleji olarak velilerimizle paylaştık, ufak tefek tepkiler alsak da dik durarak bu kararımızın değişmeyeceğini ve tüm özel okullar tarafından alındığını söyleyince velilerimiz yemek ek artışını kabul ederek sözleşmelerini imzalamaya başladılar.”* BAHÇEŞEHİR KOLEJİ yetkilisi (.....)'nın ise *“Bahçeşehir koleji olarak %(.....) ilave ederek veliler ile paylaştık. Şimdilik herhangi bir olumsuz dönüş almadık.”* ifadeleriyle cevap verdiği, tarafların yemek ücretlerine ilişkin ek ücret talepleri konusunda aldıkları ortak kararı uygulamaya koymaya başladıkları, bu konuda velilerden aldıkları geri bildirimler ve bu süreçte yaşananlar hakkında birbirlerini haberdar ettikleri anlaşılmaktadır⁹⁹.
- (72) Sonrasında Atafen Eğitim Hizmetleri ve Tic. AŞ yetkilisi (.....)'ün *“Değerli arkadaşlar; sektörümüz adına yaşadıklarımız düşünülürse birlikte hareket etmenin önemi açıkça ortadadır. (.....) Hanım ve (.....) Hocam ile telefonda görüşüyoruz, buradan da bir kez daha tüm emeği geçenlere teşekkür ediyorum. Atafen Koleji olarak yemek artış yazısını uyarlayarak velilerimizle paylaşacağız.”* ifadelerinden tarafların arasında sağlanan koordinasyonun ne kadar önemli olduğuna değindiği, Atafen Eğitim Hizmetleri ve Tic. AŞ olarak kendilerinin de ek ücret artışı konusunda alınan ortak kararı hayata geçirdiği görülmektedir.
- (73) Bulgu-40'ta yer verilen TED KOCAELİ yetkilisi (.....) elde edilen 24.08.2022 tarihli K12 Platformu aracılığı ile velilere iletilen ek ücret istenmesine yönelik pdf dosyası incelendiğinde söz konusu dokümanın daha önceki bulgu değerlendirmelerinde yer verilen tarafların velilere göndermek üzere anlaştıkları yemek ücretlerine ilişkin ek artış

⁹⁷ Aynı içeriğe sahip metin KOKPİT KOLEJİ'nden elde edilen Bulgu-36'da ve GÜNEŞ OKULLARI'ndan elde edilen Bulgu-44'te de yer almaktadır.

⁹⁸ Aynı içerikli yazışmalara NESİBE AYDIN KOCAELİ'den elde edilen Bulgu-19, KOKPİT KOLEJİ'nden elde edilen Bulgu-36 ve SİMYA KOLEJİ'nden elde edilen Bulgu-39'da da yer verilmektedir.

⁹⁹ Aynı içerikli yazışmalar NESİBE AYDIN KOCAELİ'den elde edilen Bulgu-20, BAHÇEŞEHİR KOLEJİ'nden elde edilen Bulgu-26 ve KOKPİT KOLEJİ'nden elde edilen Bulgu-36'da da yer almaktadır.

yazısına çok benzer bir içeriğe sahip olduğu, ancak ortak metinde yer alan “yemek ücretlerinde ek artış” ifadesi yerine “eğitim - öğretim giderlerimiz haricindeki ek giderlerimiz için ek ücret talep edilmesi” ifadesinin kullanıldığı, aynı zamanda TED KOCAELİ özelinde birtakım farklı açıklamaların da metne eklendiği, bununla birlikte metnin esasında gönderildiği tarih, velilere açıklanan sebepler ve amaç bakımından ortak karar uyarınca hazırlanan yemek ücretlerine ilişkin ek artış yazısı ile örtüştüğü anlaşılmaktadır. (.....) elde edilen yine 24.08.2022 tarihli Bulgu-41’de ise Bulgu-2’de yer alan “özel okullar tavsiye kararları” adlı Word dokümanına ve tarafların velilere göndermek üzere anlaştıkları yemek ücretlerine ilişkin ek artış yazısı ile benzer bir içeriğe sahip olan “Yemek artış yazısı” isimli bir Word dokümanının yer aldığı görülmektedir.

- (74) Bulgu-42 olarak yer verilen iç yazışma niteliğini haiz 29.08.2022 tarihli ve “yemek ücret artışı hakkında” konulu e-posta yazışmalarında TED KOCAELİ çalışanı olduğu anlaşılan (.....) “Sayın İlgililer, Yemek ücret artışlarına ilişkin yazıya yorumlarımız ve yazının temiz hali ektedir. (.....) TL+KDV tutarını (.....) Bey’den gelecek bütçe akabinde ekleyebiliriz. Değerlendirmelerinize sunarız. Saygılarımla” ifadelerinden velilere gönderilmesi planlanan ek ücret talebine ilişkin hazırlanan metin hakkında görüşler sunulduğu, (.....) “Ekteki yazıyı hazırladık, ben imzaladım, yarın K12 üzerinden velilere göndereceğiz. İyi geceler dilerim.” ifadelerinden hazırlanan metnin Bulgu-40’da anılan K12 platformu üzerinden velilerle paylaşacağı anlaşılmaktadır.
- (75) Bulgu-43 olarak yer verilen 31.08.2022 tarihli TED KOCAELİ yetkilisi (.....) tarafından TED KOCAELİ çalışanları olduğu anlaşılan kişilere gönderilen e-posta incelendiğinde, 29.08.2022 tarihinde K12 platformu¹⁰⁰ üzerinden gönderilen ek ücret talebine karşılık velilerden tepki gelmesi üzerine, (.....) tarafından velileri ek ücret artışının kaçınılmaz olduğuna ikna etmeye yönelik bir yazı hazırlandığı, ilgili yazıda sadece TED KOCAELİ’nin ek ücret talebinde bulunmadığı diğer okulların da aynı şekilde taleplerinin bulunduğu bilgilerine yer verildiği görülmektedir. İlgili metinde “Fakat ülke ekonomisinin geldiği noktada bir şekilde ek giderlerimize fiyat artışını yansıtmak zorunda kaldık. Aksi halde eğitim, yemek, servis kalitesi düşecekti. Bizler öğrenci ve velilerimiz kadar öğretmen ve idari personelimizi de düşünüyoruz çünkü hepsi çok emek veriyor. Onların da hayatının sürdürülebilir olması, okulun da sürdürülebilir olması adına diğer birçok okul gibi ek giderlerimiz için ek ücret talep ettik. Bunu da emsallerine okullara uygun olarak yaptık. Örnek vermek gerekirse TED Bursa, Açı Okulları, Bilfen, Sınav, Bahçeşehir Koleji gibi okulların hepsi ek ücret talebinde bulundular. Kocaeli Ticaret Odası bünyesindeki Eğitim Komitesinde yer alan Özel Öğretim Kurumlarının tamamı bu ek ödemeyi velilerinden talep ettiler. Amacımız kimseyi mağdur etmek veya ticari ek kazançlar sağlamak değil, kurumumuzu sürdürülebilir kılmaktır. Bu noktada da siz velilerimizin anlayışına ihtiyacımız var.” ifadelerine yer verilerek söz konusu yazıyla velilere ek ücret talebinin gerekçesinin açıklandığı görülmektedir. Yer verilen ifadelerde yer alan KOTO bünyesindeki Eğitim Komitesi’nde yer alan özel okulların tamamının ek ödemeyi velilerden talep etmesinin alınan ortak karar uyarınca gerçekleştirildiğine işaret ettiği değerlendirilmektedir.
- (76) Mevcut dosya bakımından elde edilen belgeleri özetlemek gerekirse, çıktı piyasasında eğitim ve yemek ücretlerinin özel okullar tarafından birlikte belirlendiğine ilişkin

¹⁰⁰ “.k12.tr” alt alan adı, Milli Eğitim Bakanlığı’nca onaylanmış ve kreş, anaokulu, ilköğretim, lise ve dengi öğretim kurumlarının kullanımı için açılmış Türkiye’ye ayrılmış “.tr” birinci seviye internet alan adının altındaki ikinci seviye alan adıdır.

yazışmaları içeren deliller temel olarak “Kocaeli Özel Okul Kurucu” ve “Özel Okul Kurucular” isimli WhatsApp gruplarından elde edilmiştir.

- (77) Bu kapsamda yemek ücretleri konusundaki danışıklılığı gösterir ilk belge “Kocaeli Özel Okul Kurucu” grubundan elde edilen 27.06.2022 tarihli yazışmadır. Söz konusu yazışmada, “... tüm okulların katılımıyla Ticaret odasında toplantı yapıp yerel medyada haber yaptırılacak.Bu toplantıda okulların maliyetlerini karşılayabilmeleri için ek ücret talebinin nasıl ve ne kadar olacağı kararlaştırılacak.” ifadelerinin yer aldığı görülmektedir. Yazışmada yer ifadeler doğrultusunda 02.08.2022 tarihinde KOTO’da bir toplantı yapıldığı ve yemek ücretlerine %40 ek ücret artışı yapılmasına ilişkin ortak karar alındığı dosya kapsamında elde edilen belgelerden anlaşılabilir. Söz konusu hususa yönelik son belgenin tarihi ise 18.08.2022’dir.
- (78) Eğitim ücretlerine ilişkin olarak özel okullar arasındaki danışıklılığı gösteren ilk tarihli belge 04.01.2023, son tarihli belge ise “Özel Okul Kurucular” isimli WhatsApp grubunda gerçekleşen 05.01.2023 tarihli yazışmaları içermektedir. Bahse konu yazışmalarda, MEB tarafından eğitim ücretlerine getirilen %65 fiyat artışı sınırlamasını aşmaya yönelik olarak geleceğe ilişkin fiyat stratejilerinin konuşulduğu görülmektedir.
- (79) Eğitim ve yemek ücretlerinin tespitine yönelik dosya konusu ihlal tespitlerine dayanak oluşturan WhatsApp gruplarından ilki olan “Kocaeli Özel Okul Kurucu” isimli WhatsApp grubunda TED KOCAELİ yetkilisi de katılımcı olarak yer almaktadır. Bu grupta yemek ücretlerine minimum %40 ek artış yapılmasına ilişkin ortak karar alındığı ve bu karara uyumun takip edildiğinin teşebbüslerin yazışmaları ile ortaya konulduğu anlaşılmaktadır.
- (80) Söz konusu grupta¹⁰¹ rekabet ihlaline neden olan yazışmalara taraf olduğu tespit edilen diğer yetkililer ise BİLGİLİ KÜLTÜR, BİLNET OKULLARI, MY KOLEJ, UĞUR OKULLARI, Atafen Eğitim Hizmetleri ve Tic. AŞ, BAHÇEŞEHİR KOLEJİ, BİLGİ KÜPÜ, DOĞA KOLEJİ, GÜNEŞ OKULLARI, Altıgen Özel Eğitim Hizmetleri ve Turizm İşletmeciliği Ltd. Şti., KOKPİT KOLEJİ, NADİDE EĞİTİM KURUMLARI, SINAV ŞAHİN, SİMYA KOLEJİ, NESİBE AYDIN KOCAELİ ve YAHYA KAPTAN KOLEJİ isimli okulların temsilcileridir¹⁰².
- (81) İkinci WhatsApp grubu olan “Özel Okul Kurucular” grubunda da TED KOCAELİ yetkilisinin de katılımcı olarak yer aldığı görülmektedir. Söz konusu grubun diğer katılımcıları, bir özel okul hariç olmak üzere,¹⁰³ aynı zamanda “Kocaeli Özel Okul Kurucular” grubunun da katılımcıları konumundadır. “Özel Okul Kurucular” grubunda yer alan yazışmalardan ise eğitim ücretlerine yapılacak zamlar konusunda geleceğe ilişkin fiyat stratejilerinin paylaşıldığı anlaşılmaktadır. TED KOCAELİ yetkilisinin yanında “Özel Okul Kurucular” grubunun diğer katılımcıları BİLGİLİ KÜLTÜR, NESİBE AYDIN KOCAELİ, BİLNET OKULLARI, MY KOLEJ, UĞUR OKULLARI, Atafen Eğitim Hizmetleri ve Tic. AŞ, BAHÇEŞEHİR KOLEJİ, BİLGİ KÜPÜ, NADİDE EĞİTİM KURUMLARI, SEYMEN KOLEJİ ve SINAV ŞAHİN yetkililerinden oluşmaktadır.

¹⁰¹ BAŞARI KOLEJİ, BOĞAZIÇI KOLEJİ, TEKNOKENT KOLEJİ ve KARAMÜRSEL BİREY’in gruba eklendikleri tarih itibarıyla rekabet ihlaline neden olan yazışmaları görmedikleri tespit edilmiştir.

¹⁰² Bahsi geçen WhatsApp gruplarının katılımcısı olmasa da Dora Eğitim Kurumları İşletmeciliği Limited Şirketi’nin (BEŞSEKİZ OKULLARI) dosya konusu anlaşma tarafı özel okullardan biri aracılığıyla velilere gönderilecek yemek ücretlerine ilişkin bilgilendirme metni niteliği taşıyan Word dokümanını elde ettiği ve özel okulların uyguladığı ortak kararlara katılım gösterdiği tespit edilmiştir. Bu nedenle BEŞSEKİZ süreci devam eden dosyaya soruşturma tarafı olarak eklenmiştir.

¹⁰³ Bahse konu özel okul SEYMEN KOLEJİ’dir.

- (82) Sonuç olarak TED KOCAELİ'nin yukarıda adı geçen iki gruba da üye olmak suretiyle 27.06.2022 ile 05.01.2023 tarihleri arasında rakipleriyle özel okullarda uygulanacak yemek ücretleri ve eğitim ücretleri konusunda anlaşarak 4054 sayılı Kanun'un 4. maddesini ihlal ettiği kanaatine varılmıştır.

1.4.2.2. İşgücü Piyasasına Yönelik Bulguların Değerlendirilmesi

- (83) Önaraştırma ve sonrasında soruşturma sürecinde, yukarıda detaylarına yer verildiği üzere Kocaeli ilinde faaliyet gösteren özel okullarda yerinde incelemeler gerçekleştirilmiş ve yapılan yerinde incelemeler sonucunda "Kocaeli Özel Okul Kurucu" ile "Özel Okul Kurucular" isimli WhatsApp gruplarında yer alan yazışmalardan çeşitli bulgular elde edilmiştir. Bununla beraber, işgücü piyasasına yönelik rekabet ihlallerinin ortaya çıkmasına neden olan yazışmaların yalnızca "Kocaeli Özel Okul Kurucu" grubunda gerçekleştiği, "Özel Okul Kurucular" grubunda söz konusu rekabet ihlaline işaret eden bir delil bulunmadığı tespit edilmiştir.
- (84) Diğer yandan, Bulgu-38 yerinde incelemelerde elde edilen "Kocaeli Özel Okul Kurucu" isimli WhatsApp grubunun kurulmasından kapatılmasına kadar olan yazışmaların en kapsamlı olanını içermektedir. Bütünlüğün sağlanması adına gruptaki yazışmalara ilişkin aşağıda yer verilecek değerlendirmeler, Bulgu-38 üzerinden kronolojik olarak yapılacaktır.
- (85) Bulgu-38'deki 27.06.2022 tarihli yazışmada BİLGİLİ KÜLTÜR yetkilisi (.....) tarafından "Toplantıya katılım sağlayan okul temsilcilerinin bulunduğu bir iletişim grubu oluşturulacak." ifadeleriyle ilgili grubun kurulma kararının alındığı görülmektedir. Akabinde (.....) tarafından toplantıda alınan diğer kararlara ilişkin maddelere yer verilmiştir. "Buradan gelişmelerle ilgili ve özellikle mahkemelik olunan personeller ile ilgili paylaşımlar yapılacak." ifadelerinin ardından personellere ilişkin paylaşımlara başlamak üzere ortak karar alındığı anlaşılmaktadır. 28.06.2022-30.06.2022 tarihlerinde gerçekleşen yazışmalarda ise BİLGİLİ KÜLTÜR yetkilisi (.....)'in "Açılışı ben yapayım değerli arkadaşlar. (.....).ingilizce öğretmeni bizimle önümüzdeki yıla sözleşmesi var.okullara cv bırakıyormuş bilginiz olsun." ifadelerine karşılık UĞUR OKULLARI yetkilisi (.....) tarafından "Bu öğretmen gelirse almıyoruz arkadaşlar Tüm idarecilere mesaj olarak atıldı bizde arkadaşlar" şeklinde cevap verildiği, akabinde MY KOLEJ yetkilisi (.....) "Bizde çalışan ingilizce öğretmeni arkadaşları vesileyle bize ulaşmış, görüşme planlanmıştı, net bir şekilde sizin okulunuzla sözleşmeniz var, bu şekilde görüşme yapmıyoruz, etik bulmuyoruz şeklinde görüşmeyi iptal ettik" ifadesinde bulunduğu görülmektedir. Bulgunun devamında UĞUR OKULLARI yetkilisi (.....)'in ayrıca "(.....) Rehber öğretmen Yarı döneminde haber vermeden noter üzerinden istifa verdi Kısa çalışma vb gerekçeler ile kurum İke davalık Kurumu sendikalara şikayet eden bir personel Bilgilendirmek istedim" ifadeleri yer almaktadır. Yazışmalarda yer alan ifadelerden söz konusu WhatsApp grubunun kurulma amaçlarından birinin öğretmen transferlerine ilişkin konuların görüşülmesi olduğu ve grubun kurulma tarihini takiben çalışan transferlerinin engellenmesi amacıyla yönelik olarak teşebbüsler tarafından yazışmalar yapıldığı anlaşılmaktadır.
- (86) Aynı bulgunun devamında 30.07.2022 tarihinde ise BİLGİLİ KÜLTÜR yetkilisi (.....) tarafından paylaşılan ekran görüntüsü içeriğinde 02.08.2022 tarihinde gerçekleştirilmesi planlanan "Özel Okullar Toplantısı"nın gündem maddelerine yer verildiği görülmektedir. Söz konusu maddeler içerisinde yer alan "TEMMUZ AYINDA VE OCAK AYINDA YAPILAN VE YAPILACAK OLAN ASGARİ VE MEMUR ÜCRET ARTIŞLARININ KURUMLARA YANISIMASININ VE ÖĞRETMEN ÜCRETLERİNDE DEĞİŞİKLİK YAPILIP YAPILMAYACAĞININ GÖRÜŞÜLMESİ." ifadesinin çalışan ücretleri hakkında

rakip teşebbüsler tarafından ortak karar alındığını gösterir nitelikte olduğu değerlendirilmektedir.

- (87) Yukarıdaki ifadelerin ardından 03.08.2022 tarihinde BİLGİLİ KÜLTÜR yetkilisi (.....) tarafından paylaşılan Word dokümanının¹⁰⁴ içeriğinde 02.08.2022 tarihinde gerçekleştirilen Özel Okullar Toplantısı'nda alınan ortak kararlar yer almaktadır. Ortak kararlarda geçen *“eğitim personellerinin daha önce yapılan yeni yıl çalışma sözleşmelerinin yeniden düzenlenmesi, kurumların bütçeleri doğrultusunda tüm personellerinin yada uygun gördükleri personellerinin maaşlarında iyileştirme yapmasının, fakat asıl ciddi maaş düzenlemelerinin ocak ayında belirlenecek asgari ücret artışından sonra yapılmasının uygun olacağı”* ifadesinden ilgili dokümanda eğitim sektörünün işgücü kaynağını oluşturan eğitim personellerinin ücretlerine gelecekte yapılması planlanan zamların zamanına yönelik olarak ortak karar alınması yönünde maddelerin yer aldığı anlaşılmaktadır.
- (88) İlgili bulgunun devamında 12.08.2022 tarihli yazışmada¹⁰⁵; SINAV ŞAHİN yetkilisi (.....)'nun *“Sayın hocalarım merhaba, Kocaeli Sınav Koleji Şahin Kampüsü Bilişim dersi öğretmenimiz okulumuzdan ayrılmıştır. Kurumlarınıza başvurması halinde, referans olarak benim ile görüşmeniz uygun olacaktır”* ifadelerine karşılık okulların konu ile ilgili olarak bilgi verdiği görülmektedir. İlgili dönemde Altıgen Özel Eğitim Hizmetleri ve Turizm İşletmeciliği Ltd. Şti. yetkilisi olan (.....)'un *“.....) müdürlerimiz sorun çıkararak ayrıldılar bilgilerinize.”*, UĞUR OKULLARI yetkilisi (.....) tarafından *“Her iki bilgi de kurum yöneticileri ile bizim tarafımızdan paylaşıldı arkadaşlar Ayrıca kültür okullarından (.....) hocama özellikle teşekkür etmek istiyorum bir sınıf öğretmeni ile sözleşmesi devam ederken kurum arayışına girmesi sonucu kültür okullarının olumsuz cevap vermesi üzerine öğretmenimiz yanlıştan dönmüştür Buda işletmeye başladığımız mekanizmanın kurumlarımıza fayda sağlayacağını göstermesi açısından önemlidir”,* NADİDE EĞİTİM KURUMLARI yetkilisi (.....) tarafından *“Tebrik ederiz.. Dayanışma her zaman için fayda üretir kıymetli Hocam.”*, BİLGİLİ KÜLTÜR yetkilisi (.....) tarafından *“Rica ederim aynı şekilde bizim İngilizce öğretmenimize (.....)¹⁰⁶ hanım ve (.....)¹⁰⁷ beyin gösterdiği dayanışma sayesinde öğretmenimiz yanlıştan döndü ve devam ediyor.Göstermiş olduğumuz dayanışmanın sonuç vermeye başlaması sevindirici.Önemli olan bunu devam ettirmemiz.”* ve MY KOLEJ yetkilisi (.....) tarafından *“Müsadenizle bizim yaşadığımız bir sorun var ben de onu iletmek isterim. Yeşilova şubemizle 13 Mayıs'ta sözleşme imzalayan Matematik öğretmeni (.....) Ve Görsel Sanatlar öğretmeni (.....) Göreve çağrıldıklarında, bizde imzaları bulunduğu halde, bizden sonra daha iyi şartlarda başka kolejler ile imza attıklarını söyleyerek bizi mağdur ettiler. Hangi kolejler olduğunu sormadık, bilmiyoruz. Tabiki sözleşmeden kaynaklı hukuki haklarımızı arayacağız, sizlere de bu kişilerle ilgili bilgi vermek istedim.”* şeklinde ifadeleri yer almaktadır.
- (89) Yukarıda yer verilen ifadelerden teşebbüslerin; rakip teşebbüslerden ayrılan çalışanları istihdam etmeme, rakip teşebbüs çalışanına iş teklifinde bulunmama, rakip teşebbüs

¹⁰⁴BİLGİLİ KÜLTÜR yetkilisi tarafından paylaşılan Word dokümanı, SINAV ŞAHİN'den elde edilen Bulgu-38 ile birlikte; BİLGİLİ KÜLTÜR'den elde edilen Bulgu-2 ve Bulgu-3, NESİBE AYDIN KOCAELİ'den elde edilen Bulgu-17, KOKPİT KOLEJİ'nden elde edilen Bulgu-34 ve SİMYA KOLEJİ'nden elde edilen Bulgu-39'un içeriğinde de yer almaktadır.

¹⁰⁵12.08.2022 tarihli yazışmalarda yer alan ifadelerden bazı bölümleri MY KOLEJ'den elde edilen Bulgu-13, NESİBE AYDIN KOCAELİ'den elde edilen Bulgu-18, KOKPİT KOLEJİ'nden elde edilen Bulgu-36, SİMYA KOLEJİ'nden elde edilen Bulgu-39, GÜNEŞ OKULLARI'ndan elde edilen Bulgu-44'ün içeriğinde yer almaktadır.

¹⁰⁶ (.....) isimli kişinin SINAV ŞAHİN yetkilisi (.....) olduğu anlaşılmaktadır.

¹⁰⁷ (.....) isimli kişinin MY KOLEJ yetkilisi (.....) olduğu anlaşılmaktadır.

çalışanı tarafından yapılan iş başvurusunu reddetme şeklinde, pazarın alım tarafına yönelik rekabet karşıtı eylemlerde buldukları görülmektedir. Bu eylemlerin teşebbüsler arasında eğitim sektöründe önemli bir işgücü kaynağı olan öğretmenlere yönelik çalışan hareketliliğini kısıtlama amacı taşıdığı, yapılan anlaşmanın işlerliğini kendi içlerinde değerlendirdikleri ve söz konusu anlaşma ile istenilen sonuca ulaşıldığı anlaşılmaktadır. Bu kapsamda, teşebbüsler arasında yapılan bu anlaşma bir çalışan ayartmama anlaşması olarak değerlendirilmiştir.

- (90) Bulgu-38'de geçen 17.08.2022¹⁰⁸ tarihli yazışmada ise SINAV ŞAHİN yetkilisi (.....) tarafından "Sayın hocalarım (.....) isimli İngilizce öğretmenimiz Kocaeli Sınav Koleji Şahin Kampüsü olarak bizler ile 2022-23 eğitim yılı için anlaşma yapmış olduğu halde, "diğer okul daha çok ücret verdi" gerekçesi ile okulumuzdan ayrılmıştır. Yeni anlaştiğini ifade ettiği okul yönetiminin de; bizimle anlaşmış olduğundan haberdar olduğunu, üzülerek kendisinden öğrenmiş bulunmaktayız. Sizlerle paylaşmamızın uygun ve gerekli olacağını düşündük." yer verilen ifadelerle cevaben sırasıyla UĞUR OKULLARI yetkilisi (.....) tarafından "Bu mesele tüm kurumlarımız için çok önemli ortak bir meselemiz hepimiz bu konuda gerekli hassasiyeti gösterirsek sonuç alınacağına inanıyorum süreç içerisinde bu mekanizmanın daha iyi işlemesi gerekmektedir", BİLGİLİ KÜLTÜR yetkilisi (.....) tarafından "Evet arkadaşlar ortak hareket etmemiz bizleri şu an yaşadığımız sıkıntıların bşrçoğundan kurtaracaktır.Biraraya gelmemiz ortak kararlar almamız ve bu kararları hassasiyetle uygulamamız gerekir diye düşünüyorum", SİMYA KOLEJİ yetkilisi (.....) tarafından "(.....) hocam size sonuna kadar katılmakla beraber (.....) hocamızın kurumunda yaşadığının tam benzeri bir durum bizde de yaşanmıştır. 2022-2023 eğitim öğretim yılı için Kocaeli Simya Koleji ile sözleşmesi bulunmasına rağmen iki öğretmen;Fen bilgisi öğretmeni (.....) ve Sınıf öğretmeni (.....) diğer okulun şartlarının daha iyi olduğunu söyleyerek okulumuzdan Temmuz ayı başı itibariyle ayrılmışlardır. Geçmişe bir sünger çekerek bundan sonraki süreçte etik olmayan bir şekilde kurumlarımızdan ayrılan öğretmenler hakkında birbirimizi haberdar etmemiz dayanışmamız anlamında iyi olacaktır." ifadeleri yer almaktadır. MY KOLEJ yetkilisi (.....) tarafından dile getirilen öğretmen ücretlerine yönelik şikâyetlerin devamında "Bu anlamda bugünü tekraren milat alarak, bundan sonrasını planlayacak her şeye varız. (.....) Hanım ve (.....) beylerin yönetimiyle ilk adımı atılan bu birlikteliğin güçlenerek devamı noktasında üzerimize düşen her şeyi yapmaya hazırız.", UĞUR OKULLARI yetkilisi (.....) tarafından "Özellikle sınıf öğretmenleri nde bu dönem bu tarz ahlaksızlıkları çok olabilir acizane bütün arkadaşlardan istirhamımız sözleşmesini bozmaya gelen sınıf öğretmeni de buradan paylaşması diğer okulunda buna mukabil sözleşme imzalamaması bu sene bunu oturma bilirsek sistem düzelir tabii ki kurumlar arasında öğretmen idareci geçişleri olur gayet doğal fakat hepimizin belirttiği gibi sözleşme imzalayıp ya da kurumla mahkemelik olup haksız yere bunu kullanmak isteyenlere fırsat vermemek gerekir" ifadelerine yer verilmiştir. Ayrıca bahsi geçen ifadeleri tamamlayıcı nitelikte 18.08.2022 tarihli yazışmada Atafen Eğitim Hizmetleri ve Tic. AŞ yetkilisi (.....) tarafından "Değerli arkadaşlar; sektörümüz adına yaşadıklarımız düşünülürse birlikte hareket etmenin önemi açıkça ortadadır. Bu güne kadar bilinçli/bilinçsiz de olsa, yeni açılan kurumların diğerlerinden etik olmayan şekillerde öğretmen almasından çok çekmiş 30 yıllık bir kurum yetkilisi olarak geline dayanişma noktasını son derece önemsiyorum. (.....) Hanım ve (.....) Hocam ile telefonda

¹⁰⁸ 17.08.2022-18.08.2022 tarihinde gerçekleşen yazışmalarda yer alan ifadelerin bazı bölümleri MY KOLEJ'den elde edilen **Bulgu-14**, NESİBE AYDIN KOCAELİ'den elde edilen **Bulgu-20** ile dipnotunda açıklandığı üzere DOĞA KOLEJİ'nden, BAĞÇEŞEHİR KOLEJİ'nden elde edilen **Bulgu-26** ve KOKPİT KOLEJİ'nden elde edilen **Bulgu-36** ve GÜNEŞ OKULLARI'ndan elde edilen **Bulgu-44**'ün içeriğinde yer almaktadır.

görüyoruz, buradan da bir kez daha tüm emeği geçenlere teşekkür ediyorum.” ifadelerine yer verilmiştir. Yukarıda bahsi geçen ifadelerden teşebbüslerin çalışanların okullar arası hareketliliğini kısıtlama amacı taşıdıkları ve teşebbüsler tarafından çalışanların okullar arası hareketliliğine ilişkin olarak ortak karar almanın önemi ile hassasiyetine dikkat çekildiği ve bu anlaşmanın devamlılığına önem verdikleri anlaşılmaktadır.

- (91) Bulgu-38’de son olarak, 29.08.2022 tarihlerinde gerçekleşen yazışmalarda¹⁰⁹ BİLGİLİ KÜLTÜR yetkilisi (.....)’in “Değerli arkadaşlar, Okulumuzda uzun süredir fen bilgisi öğretmeni olarak çalışan ve önümüzdeki yıl içinde sözleşme imzalayan (.....) bugün dersleri başlamasına rağmen sözleşmesini iptal ettiğini söyleyip işi bırakmıştır. Derslerin başladığı gün böyle bir davranışta bulunması etik olmamıştır. Böyle durumlarla ilgili daha hassas davranmamız kanaatindeyim. Bilgilerinize sunarım.” ifadelerinin ardından MY KOLEJ yetkilisi (.....) tarafından “Biz de Fen Bilgisi öğretmeni olarak (.....)’ı aynı şekilde sizlere iletiyoruz. Bugün itibarıyla bizden ayrıldı, başvuru halinde benden bilgi alabilirsiniz.” ifadelerine yer verilmiştir. Yukarıda değerlendirmelerine yer verilen diğer yazışmalarla birlikte ele alındığında, 29.08.2022 tarihli söz konusu yazışmaların, çalışan hareketliliğini kısıtlama amacını taşıyan ortak kararlar doğrultusunda gerçekleştirildiği değerlendirilmektedir.
- (92) Yukarıda ayrıntılı olarak değerlendirilen deliller bağlamında, Kocaeli ilinde faaliyet gösteren özel okullar arasında gerçekleşen ve işgücü piyasasında rekabeti sınırladığı tespit edilen ilgili WhatsApp grubunda TED KOCAELİ yetkilisinin yanı sıra MY KOLEJ, BİLGİLİ KÜLTÜR, UĞUR OKULLARI, BİLNET OKULLARI, Atafen Eğitim Hizmetleri ve Tic. AŞ, BAHÇEŞEHİR KOLEJİ, BİLGİ KÜPÜ, DOĞA KOLEJİ, GÜNEŞ OKULLARI, Altigen Özel Eğitim Hizmetleri ve Turizm İşletmeciliği Ltd. Şti., KOKPİT KOLEJİ, NADİDE EĞİTİM KURUMLARI, SINAV ŞAHİN, SİMYA KOLEJİ, NESİBE AYDIN KOCAELİ ve YAHYA KAPTAN KOLEJİ isimli okulların temsilcileri de katılımcı olarak yer almaktadır. Bu doğrultuda, TED KOCAELİ’nin yukarıda adı geçen rakipleri ile birlikte işgücü piyasasında rekabetin kısıtladığına yönelik yazışmaları içeren “Kocaeli Özel Okul Kurucu” grubuna üye olduğu ve bu suretle çalışan ayartmama konusunda rakipleriyle ortak bir irade çerçevesinde hareket ettiği anlaşılmaktadır. Ayrıca, 02.08.2022 tarihinde KOTO’da gerçekleştirilen toplantıda çalışan ücretlerine yapılacak asıl zamların Ocak ayında yapılacak asgari ücret artışından sonra yapılması gerektiğine dair alınan ortak karar, aralarında TED KOCAELİ’nin de bulunduğu teşebbüslerin çalışan ücretlerine ilişkin de uzlaşma içerisinde olduklarını ortaya koyar niteliktedir.
- (93) Bu doğrultuda Kocaeli ilindeki faaliyetlerine ilişkin olarak TED KOCAELİ’nin işgücü piyasasında rakipleriyle birlikte çalışan ayartmama ve çalışan maaşlarını birlikte belirleme şeklindeki davranışlarının 4054 sayılı Kanun’u 4. maddesini ihlal ettiği sonucuna ulaşılmıştır.

I.4.4. Ceza Yönetmeliği Kapsamında Yapılan Değerlendirme

- (94) 4054 sayılı Kanun’un 16. maddesinin üçüncü fıkrası; “Bu Kanunun 4, 6 ve 7 nci maddelerinde yasaklanmış davranışlarda bulunanlara, ceza verilecek teşebbüs ile teşebbüs birlikleri veya bu birliklerin üyelerinin nihai karardan bir önceki mali yıl sonunda oluşan veya bunun hesaplanması mümkün olmazsa nihai karar tarihine en yakın mali

¹⁰⁹29.08.2022 tarihli yazışmalar ayrıca NESİBE AYDIN KOCAELİ’den elde edilen Bulgu-20, BAHÇEŞEHİR KOLEJİ’nden elde edilen Bulgu-26, KOKPİT KOLEJİ’nden elde edilen Bulgu-36 ve GÜNEŞ OKULLARI’ndan elde edilen Bulgu-44’te yer almaktadır.

yıl sonunda oluşan ve Kurul tarafından saptanacak olan yıllık gayri safi gelirlerinin yüzde onuna kadar idarî para cezası verilir." hükmünü amirdir.

- (95) Rekabeti Sınırlayıcı Anlaşma, Uyumlu Eylem Ve Kararlar İle Hakim Durumun Kötüye Kullanılması Halinde Verilecek Para Cezalarına İlişkin Yönetmelik'in (Ceza Yönetmeliği) 4. maddesinde idari para cezası belirlenirken öncelikle temel para cezasının hesaplanacağı; ardından ağırlaştırıcı ve hafifletici unsurlar göz önünde bulundurularak temel para cezasının arttırılmasının ve/veya cezadan indirim yapılmasının söz konusu olacağı düzenlenmektedir.
- (96) Ceza Yönetmeliği'nin temel para cezasını düzenleyen 5. maddesinin ilk fıkrasına göre; temel para cezası hesaplanırken ihlale taraf olan teşebbüslerin Kurul tarafından saptanacak yıllık gayri safi gelirlerinin, karteller için %2'si ile %4'ü, diğer ihlaller için %0,5'i ile %3'ü arasında bir oran esas alınmaktadır. Anılan maddenin ikinci fıkrasında ise birinci fıkrada yazılı oranların belirlenmesinde ilgili teşebbüslerin veya teşebbüs birliklerinin piyasadaki gücü, ihlal neticesinde gerçekleşen veya gerçekleşmesi muhtemel zararın ağırlığı gibi hususların dikkate alınacağı hükmüne yer verilmiştir.
- (97) Ayrıca, temel para cezasının hesaplanmasından sonra aynı Ceza Yönetmeliği'nin 6. ve 7. maddeleri çerçevesinde ağırlaştırıcı ve hafifletici unsurlar göz önünde bulundurularak artırma ve/veya indirme yapılmaktadır.
- (98) 4054 sayılı Kanun'un 43. maddesinin beşinci fıkrasında "*Soruşturmaya başlanmasından sonra Kurul, ilgililerin talebi üzerine veya resen, soruşturma sürecinin hızlı bitirilmesinden doğacak usuli faydaları ve ihlalin varlığına veya kapsamına ilişkin görüş farklılıklarını göz önüne alarak uzlaşma usulünü başlatabilir. Kurul, hakkında soruşturma başlatılan ve ihlalin varlığı ile kapsamını kabul eden teşebbüs veya teşebbüs birlikleri ile soruşturma raporunun tebliğine kadar uzlaşabilir.*", altıncı fıkrasında "*Bu çerçevede Kurul, hakkında soruşturma açılan taraflara, ihlalin varlığını ve kapsamını kabul ettikleri bir uzlaşma metni sunmaları için kesin bir süre verir. Verilen süre geçirildikten sonra yapılan bildirimler dikkate alınmaz. İhlal tespitinin ve idari para cezasının yer aldığı bir nihai kararla soruşturma sonlandırılır.*" ve yedinci fıkrasında "*Uzlaşma usulü sonucunda idari para cezasında yüzde yirmi beşe kadar indirim uygulanabilir.*" hükümleri yer almaktadır.
- (99) Soruşturma taraflarından TED KOCAELİ, Kurum kayıtlarına intikal eden 29.02.2024 tarih ve 49245 sayılı yazı ile uzlaşma başvurusunda bulunmuştur. Söz konusu başvuru üzerine Kurul tarafından 07.03.2024 tarih ve 24-12/239-M sayılı karar ile uzlaşma görüşmelerinin başlanmasına karar verilmiştir.
- (100) Uzlaşma görüşmelerine başlanmasına ilişkin Kurul kararını takiben 31.01.2024 tarihinde TED KOCAELİ vekil ve temsilcisi ile Rekabeti Sınırlayıcı Anlaşma, Uyumlu Eylem ve Kararlar ile Hâkim Durumun Kötüye Kullanılmasına Yönelik Soruşturmalarda Uygulanabilecek Uzlaşma Usulüne İlişkin Yönetmelik'in (Uzlaşma Yönetmeliği) 6. maddesinin beşinci fıkrası uyarınca yapılan görüşmede anılan teşebbüse dosya konusu iddiaların içeriği, isnat edilen ihlalin niteliği, kapsamı ve süresi, uzlaşma tarafı olan teşebbüs hakkında ihlal isnadına dayanak oluşturan başlıca belgeler, sürecin uzlaşma ile sonuçlanması halinde uygulanabilecek indirim oranı ve uzlaşma tarafına verilebilecek idari para cezası aralığı hakkında bilgi verilmiştir.
- (101) Uzlaşma görüşmesi neticesinde tarafın uzlaşma sürecinin devam etmesi yönündeki beyanı doğrultusunda gerçekleştirilen uzlaşma görüşmeleri neticesinde alınan 24-15/338-MUA sayılı uzlaşma ara kararında soruşturma sürecinin TED KOCAELİ bakımından uzlaşma ile neticelenmesi halinde;

“I-

1. PMN Özel Eğitim Hizmetleri AŞ'nin Kocaeli ilinde faaliyet gösteren soruşturma tarafı diğer özel okullar ile eğitim hizmetleri ve yemek ücretlerini birlikte tespit etmek suretiyle 4054 sayılı Kanun'un 4. maddesini ihlal ettiğine,
2. Bu nedenle, 4054 sayılı Kanun'un 16. maddesinin üçüncü fıkrası ve Ceza Yönetmeliği'nin 5. maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi, ikinci fıkrası uyarınca ilgili teşebbüs için 2022 yılı gayrisafi geliri üzerinden %(.....) oranında olmak üzere 443.089,40 TL idari para cezası uygulanmasına,
3. 4054 sayılı Kanun'un 43. maddesinin yedinci fıkrası ve Uzlaşma Yönetmeliği'nin 4. maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca uzlaşma usulü sonucunda teşebbüse verilecek idari para cezasında %25 oranında indirim uygulanmasına,
4. Bu kapsamda uzlaşma usulü sonucunda ilgili teşebbüse 2022 yılı gayrisafi geliri üzerinden nihai olarak %(.....) oranında; 332.317,04 TL tutarında idari para cezası uygulanmasına,
5. Uzlaşma Yönetmeliği'nin 7. maddesinin birinci fıkrasının (e) bendi uyarınca, uzlaşma metninin Kuruma gönderilebilmesi için ara kararın tebliğinden itibaren anılan teşebbüse 15 gün süre verilmesine,
6. Uzlaşma metninin süresi içinde gönderilmemesi halinde, Kurulun ara kararıyla bağlı olmadığına,

II-

1. PMN Özel Eğitim Hizmetleri AŞ'nin Kocaeli ilinde faaliyet gösteren soruşturma tarafı diğer özel okullar ile birbirlerinin çalışanlarını istihdam etmeme ve çalışanların ücretlerini birlikte tespit etmek suretiyle 4054 sayılı Kanun'un 4. maddesini ihlal ettiğine,
2. Bu nedenle, 4054 sayılı Kanun'un 16. maddesinin üçüncü fıkrası ve Ceza Yönetmeliği'nin 5. maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi, ikinci fıkrası ve 7. maddesinin birinci fıkrası uyarınca ilgili teşebbüs için 2022 yılı gayrisafi geliri üzerinden %(.....) oranında olmak üzere; 221.544,70 TL idari para cezası uygulanmasına,
3. 4054 sayılı Kanun'un 43. maddesinin yedinci fıkrası ve Uzlaşma Yönetmeliği'nin 4. maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca uzlaşma usulü sonucunda teşebbüse verilecek idari para cezasında %25 oranında indirim uygulanmasına,
4. Bu kapsamda uzlaşma usulü sonucunda ilgili teşebbüse 2022 yılı gayrisafi geliri üzerinden nihai olarak %(.....) oranında; 166.158,52 TL tutarında idari para cezası uygulanmasına,
5. Uzlaşma Yönetmeliği'nin 7. maddesinin birinci fıkrasının (e) bendi uyarınca, uzlaşma metninin Kuruma gönderilebilmesi için ara kararın tebliğinden itibaren anılan teşebbüse 15 gün süre verilmesine,
6. Uzlaşma metninin süresi içinde gönderilmemesi halinde, Kurulun ara kararıyla bağlı olmadığına”

karar verilmiştir.

- (102) Bahse konu ara kararda ceza oranı belirlenirken yukarıda yer verilen mevzuat hükümleri çerçevesinde, TED KOCAELİ'nin I) eğitim ve yemek ücretlerinin tespitine yönelik dosya konusu uygulamalarının, II) işgücü piyasalarında rekabetin sınırlanmasına yönelik dosya konusu uygulamalarının her ikisi de “kartel” olarak değerlendirilmiş ve temel para cezası başlangıç oranı ayrı ayrı %(.....) olarak belirlenmiştir.
- (103) Ceza Yönetmeliği'nin 5. maddesinin üçüncü fıkrasında ise ihlalin süresinin temel para cezasının tespitinde dikkate alınacağı öngörülmektedir. Belirtilen hükme göre temel

para cezasının miktarı; bir ila beş yıl arasında süren ihlallerde yarısı oranında, beş yıldan uzun süren ihlallerde ise bir katı oranında arttırılacaktır. Dosya mevcudu bilgilere göre, eğitim ve yemek ücretlerinin tespiti ile işgücü piyasasında rekabetin sınırlandırılmasına yönelik temelde iki ihlal tespiti yapılmaktadır. Eğitim ve yemek ücretlerinin tespitine ilişkin ilk yazışmanın 27.06.2022 ile 05.01.2023 tarihleri arasında gerçekleştiği anlaşılmaktadır. Diğer yandan, işgücü piyasasında meydana gelen rekabet ihlaline ilişkin yazışmaların ise 27.06.2022 ile 29.08.2022 tarihleri arasında gerçekleştiği tespit edilmiştir. Dolayısıyla iki ihlal türü için de ihlal süresinin bir yıldan kısa olduğu anlaşılmaktadır. Bu çerçevede belirlenecek temel para cezasında süre kaynaklı bir artırım yapılmasına gerek olmadığına hükmedilmiştir.

Diğer taraftan, Ceza Yönetmeliği'nin 6. maddesi çerçevesinde her iki ihlal türü için de ağırlaştırıcı unsur bulunmamakta olup, anılan Yönetmeliğin 7. maddesi kapsamında ise birinci ihlal için hafifletici unsurun bulunmamakla birlikte işgücü piyasalarında rekabetin sınırlandırılmasına yönelik dosya konusu uygulamalar kapsamındaki ikinci ihlal bakımından %50 oranında indirimle gidilmiş, böylelikle uzlaşma indirimi öncesinde teşebbüse uygulanacak para cezası oranları; birinci ihlal için % (.....) ikinci ihlal için ise % (.....) olarak belirlenmiştir.

(104) TED KOCAELİ tarafından bu karara istinaden hazırlanıp gönderilen uzlaşma metninde mezkûr kararda belirtilen hususlar kabul edilerek, teşebbüs hakkında yürütülen soruşturmanın uzlaşma ile sonlandırılması talep edilmiştir.

(105) Uzlaşma Yönetmeliğinin 8. maddesinin birinci fıkrasında;

“1) Uzlaşma tarafı, uzlaşma ara kararında bildirilen hususları kabul etmesi halinde, aşağıdaki unsurları içeren bir uzlaşma metnini sunar:

a) Uzlaşma tarafının ihlalin varlığını ve kapsamını kabul ettiğine dair açık beyanı,

b) Kurulun uzlaşma tarafına ihlal nedeniyle verebileceği azami idari para cezası oranı ve miktarı ile tarafın uzlaşma usulü çerçevesinde bu ceza oranını ve miktarını kabul ettiği,

c) Uzlaşma tarafının hakkındaki iddialar konusunda yeterli derecede bilgilendirildiği ve kendi görüşlerini ve açıklamalarını aktarmak için tarafa yeterli imkân tanındığı,

ç) İdari para cezasının ve uzlaşma metninde yer alan hususların uzlaşma tarafınca dava konusu yapılamayacağı.”

hükmüne yer verilmiştir. Bu kapsamda TED KOCAELİ tarafından gönderilen uzlaşma metninin Uzlaşma Yönetmeliğinin 8. maddesinin birinci fıkrasında yer alan unsurları içerdiği görülmüştür.

(106) 4054 sayılı Kanun'un 43. maddesinin yedinci fıkrasında “Uzlaşma usulü sonucunda idari para cezasında yüzde yirmi beşe kadar indirim uygulanabilir...” hükmü yer almaktadır. Uzlaşma Yönetmeliği'nin 9. maddesinin birinci fıkrasında ise; “Uzlaşma metninin Kurum kayıtlarına girmesinden itibaren on beş gün içinde, Kurul tarafından ihlal tespitinin ve idari para cezasının yer aldığı bir nihai kararla ilgili taraf bakımından soruşturma sonlandırılır.” denilmektedir.

(107) Yukarıda yer verilen açıklamalar doğrultusunda, TED KOCAELİ tarafından sunulan uzlaşma metni çerçevesinde Ceza Yönetmeliği kapsamında hesaplanan idari para cezasının her iki ihlal için %25 oranında indirilmesi; teşebbüse 4054 sayılı Kanun'un 4. maddesini ihlal ettiği gerekçesiyle 2022 yılı gayri safi gelirleri üzerinden birinci ihlal için % (.....) ikinci ihlal için ise % (.....) oranında idari para cezası uygulanması ve teşebbüs hakkındaki soruşturmanın uzlaşma ile sonlandırılması sonuçlarına varılmıştır.

J. SONUÇ

(108) Rekabet Kurulunun 28.04.2023 tarihli ve 23-19/374-M sayılı, 23.11.2023 tarihli ve 23-54/1061-M sayılı ve 14.03.2024 tarihli ve 24-13/251-M sayılı kararlarıyla açılan soruşturma kapsamında Rekabet Kurulunun 28.03.2024 tarihli ve 24-15/338-MUA sayılı uzlaşma ara kararına istinaden PMN Özel Eğitim Hizmetleri AŞ tarafından gönderilen nihai uzlaşma metni 03.04.2024 tarih ve 50611 sayı ile süresi içerisinde Kurum kayıtlarına intikal etmiştir. Uzlaşma metninde ihlalin varlığı ve kapsamı ile uzlaşma ara kararında öngörülen azami idari para cezası oranı ve tutarı teşebbüs tarafından açıkça kabul edilmiş olup

I-

1. PMN Özel Eğitim Hizmetleri AŞ'nin Kocaeli ilinde faaliyet gösteren soruşturma tarafı diğer özel okullar ile eğitim hizmetleri ile yemek ücretlerini birlikte tespit etmek suretiyle 4054 sayılı Rekabetin Korunması Hakkında Kanun'un 4. maddesini ihlal ettiğine,
2. Bu nedenle, PMN Özel Eğitim Hizmetleri AŞ'ye 4054 sayılı Kanun'un 16. maddesinin üçüncü fıkrası ve "Rekabeti Sınırlayıcı Anlaşma, Uyumlu Eylem ve Kararlar ile Hakim Durumun Kötüye Kullanılması Halinde Verilecek Para Cezalarına İlişkin Yönetmelik" in 5. maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi, ikinci fıkrası uyarınca 2022 yılı gayrisafi geliri üzerinden % (.....) oranında olmak üzere 443.089,40-TL idari para cezası uygulanmasına,
3. 4054 sayılı Kanun'un 43. maddesinin yedinci fıkrası ve "Rekabeti Sınırlayıcı Anlaşma, Uyumlu Eylem ve Kararlar ile Hâkim Durumun Kötüye Kullanılmasına Yönelik Soruşturmalarda Uygulanabilecek Uzlaşma Usulüne İlişkin Yönetmelik" in 4. maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca uzlaşma usulü sonucunda teşebbüse verilecek idari para cezasında %25 oranında indirim uygulanmasına,
4. Bu kapsamda uzlaşma usulü sonucunda teşebbüse 2022 yılı gayrisafi gelirleri üzerinden nihai olarak % (.....) oranında ve 332.317,04-TL tutarında idari para cezası uygulanmasına,

II-

1. PMN Özel Eğitim Hizmetleri AŞ'nin rakibi olan soruşturma tarafı diğer okullar ile birbirlerinin çalışanlarını istihdam etmeme ve çalışanların ücretlerini birlikte tespit etmek suretiyle 4054 sayılı Rekabetin Korunması Hakkında Kanun'un 4. maddesini ihlal ettiğine,
2. Bu nedenle, PMN Özel Eğitim Hizmetleri AŞ'ye 4054 sayılı Kanun'un 16. maddesinin üçüncü fıkrası ve "Rekabeti Sınırlayıcı Anlaşma, Uyumlu Eylem ve Kararlar ile Hakim Durumun Kötüye Kullanılması Halinde Verilecek Para Cezalarına İlişkin Yönetmelik" in 5. maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi, ikinci fıkrası ve 7. maddesinin birinci fıkrası uyarınca 2022 yılı gayrisafi geliri üzerinden % (.....) oranında olmak üzere 221.544,70-TL idari para cezası uygulanmasına,
3. 4054 sayılı Kanun'un 43. maddesinin yedinci fıkrası ve "Rekabeti Sınırlayıcı Anlaşma, Uyumlu Eylem ve Kararlar ile Hâkim Durumun Kötüye Kullanılmasına Yönelik Soruşturmalarda Uygulanabilecek Uzlaşma Usulüne İlişkin Yönetmelik" in 4. maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca uzlaşma usulü

sonucunda teşebbüse verilecek idari para cezasında %25 oranında indirim uygulanmasına,

4. Bu kapsamda uzlaşma usulü sonucunda teşebbüse 2022 yılı gayrisafi gelirleri üzerinden nihai olarak % (.....) oranında ve 166.158,52-TL tutarında idari para cezası uygulanmasına,

III. Böylece Rekabet Kurulunun 23.11.2023 tarihli ve 23-54/1061-M sayılı kararı uyarınca yürütülmekte olan soruşturmanın PMN Özel Eğitim Hizmetleri AŞ bakımından uzlaşma usulü ile sonlandırılmasına

gerekçeli kararın tebliğinden itibaren 60 gün içinde Ankara İdare Mahkemelerinde yargı yolu açık olmak üzere OYBİRLİĞİ ile karar verilmiştir.