

# Erkan Erdemir

İstanbul Şehir Üniversitesi İşletme Bölümü öğretim üyesidir. 1996 yılında Anadolu Üniversitesi, İİBF, Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri Bölümü'nden mezun oldu. Yönetim ve organizasyon alanında yüksek lisansını 2000 yılında Eskişehir Osmangazi Üniversitesi'nde, doktorasını 2007 yılında Anadolu Üniversitesi'nde tamamladı. 2010-2011 yılları arasında bir yıl süreyle ABD'de University of Illinois at Urbana-Champaign College of Business'ta misafir öğretim üyesi olarak çalıştı. İlgi alanı örgüt kuramı ve insan kaynakları yönetimi olan Erdemir, çalışmalarını yeni örgütsel formların kurumsallaşması ve yayılımı konularında sürdürüyor.

<b>EĞİTİM</b>	Doktora Sonrası	2011	University of Illinois at Urbana-Champaign, College of Business, IL, ABD Doktora Sonrası Araştırma Projesi  “Kurumların Ortaya Çıkışında Bireysel Kurumsal Girişimcilerin Rolü: Kavramsal Bir Çerçeve”  Danışman: Prof. Dr. Hüseyin LEBLEBİCİ
	Doktora	2007	Anadolu Üniversitesi , Sosyal Bilimler Enstitüsü Yönetim Organizasyon Anabilim Dalı  “İşe Almada Aday Odaklılık: Kavramsal Çerçeve ve Ölçek Geliştirme”  Danışman: Prof. Dr. Ramazan GEYLAN
	Yüksek Lisans	2000	Osmangazi Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü Yönetim Organizasyon Anabilim Dalı  “Postmodern Yaklaşımın Yönetim ve Örgüt Yapılarına Etkileri: Modernden Postmoderne Dönüşüm Tartışmalarının Yönetim Teorisine Katkıları”

Danışman: Prof. Dr. Mehmet ŞİŞMAN

*Lisans* 1996 Anadolu Üniversitesi, İktisadi ve İdari Bilimler  
Fakültesi  
Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri Bölümü

#### ÇALIŞMA ALANLARI

- Örgüt Kuramı
- İnsan Kaynakları Yönetimi

#### YAYINLAR

- Makaleler*
- Topal, M., Erdemir, E ve Kırılı, E., "Tanzimat Dönemi Sanayileşme Hareketinin Türkiye'de İşletmecilik Anlayışının Oluşumuna Etkileri: Hereke Fabrikası ve Nizamnamesi", SDÜ Fen Edebiyat Fakültesi Sosyal Bilimler Dergisi, Mayıs 2012, Sayı:25, ss.37-64.
  - Erdemir, E. ve U. Koç, "Postmodernizm ve Komplekslik: Örgüt Kuramı Bağlamında Paradigmatik Bir Tartışma", *Eskişehir Osmangazi Üniversitesi İİBF Dergisi*, Nisan 2010, C. 5, S. 1, s. 25-48.
  - Erdemir, E. ve U. Koç, "Bilgiyi Yönetmek Mümkün mü? Eleştirel Yönetim Çalışmaları Çerçevesinde Bilgi Yönetimi", *Bilgi Ekonomisi ve Yönetimi Dergisi*, 2009, C. IV S. II, s. 155-166.
  - Erdemir, E., "Türkiye'de Yönetim/Örgüt Alanının Gelişimi", *Eskişehir Osmangazi Üniversitesi İİBF Dergisi*, Nisan 2009 (Türkiye'de Yönetim/Örgüt Alanının Gelişimi Özel Sayısı), C. 4, S. 1, s. 7-12.
  - Erdemir, E., "Adayış mı Kaçış mı? Yönetimsel Kontrol Karşısında Postmodern Dönüşüm Söylemi", *Yönetim Araştırmaları Dergisi*, 2007, C. 7, S. 1-2, 67-96.
  - Erdemir, E., "İşe Almada Pazarlama Bakış Açısı ve Aday Odaklılık", *İstanbul Üniversitesi İşletme Fakültesi İşletme İktisadi Enstitüsü Yönetim Dergisi*, 2007, Yıl: 18 , Sayı: 57, s. 26-43.
  - Erdemir, E., "İşe Alma İşlevinde İşletme Odaklılıktan Aday Odaklılığa Geçiş", *İş, Güç Endüstri İlişkileri ve İnsan Kaynakları Dergisi*, 2007, C. 9, S. 4, 91-118.
  - Erdemir, E. ve İ. Çeliktaş, "Örgütsel ve Hukuki Açından İşyeri

İzleme: Karşılaştırmalı Bir İnceleme” , *KAZANCI Hakemli Hukuk Dergisi*, 2006/19-20, 87-102.

• Erdemir, E., "Postmodernizmin İşletme Yönetimine Etkileri: Kavramsal Bir Çözümleme", *E-AKADEMİ*, Haziran 2006, Sayı 52.

• Erdemir, E., "İnsan Kaynakları Yönetiminde Dış Kaynaklardan Yararlanma: Eskişehir Örneği” , *OGU SBE Dergisi* , 2004/1, 1-17.

*Bildiriler* • Erdoğmuş, N., Erdemir, E. "Leadership and Decision Making at Sibling Partnership Stage in Turkish Family Firms: An Exploratory Study", *IMDA 21st World Business Congress*, 4-8 Temmuz 2012, Helsinki, Finland, *Proceedings Book*, 458-464.

• ERDEMİR, E. "Kurumlar Nasıl Ortaya Çıkar? Farklı Türde Kurumların Farklı Düzeylerde Kurumsallaşması Üzerine Bir Model Önerisi", 20. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, 24-26 Mayıs 2012, Dokuz Eylül Üniversitesi, *Bildiriler Kitabı*, 552-553.

• Erdemir, E. "Institutional Studies on the Emergence of New Organizational Forms: A Qualitative Meta-Analysis", 8th Newinstitutionalism Workshop, 15-16 Mart 2012, ESADE Business School, Barcelona, SPAIN.

• Erdemir, E. "How Do New Organizational Forms Emerge? A Qualitative Meta-Analysis", 3. Örgüt Kuramı Çalıştayı, 03-04 Şubat 2012, ODTÜ.

• Koç,U., Aytemur, J. Ö., Erdemir, E. "The Weakness of A Powerful State: The Un-Institutionalization History of Turkish Football Field", *27th EGOS Colloquium*, July 6-9 2011, University of Gothenburg, Sweden.

• Koç,U., Aytemur, J. Ö., Erdemir, E. "Yeni Kurumsal Kuramdaki Devlet Kavrayışı Türkiye'de Geçerli midir? Futbol

Alanı Örneği", 19. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, 26-28 Mayıs 2011, Çanakkale 18 Mart Üniversitesi, Bildiriler Kitabı, 186-190.

• Koç,U., Aytemur, J. Ö., Erdemir, E. "Türkiye'de Kurumsal Bir Aktör Olarak Devlet ve Futbol", 2. *Örgüt Kuramı Çalıştayı*, 11-12 Şubat 2011, TODAİE, Bildiriler Kitabı, 137-152.

• Erdemir, E. "Kurumların Ortaya Çıkışında Meşrulaştırma Stratejilerinin Kullanımı: *Saatleri Ayarlama Enstitüsü Örneği*", 18. *Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi*, 20-22 Mayıs 2010, Çukurova Üniversitesi, Bildiriler Kitabı, 299-306.

• Taşcı, D. ve E. Erdemir, "Kurumlar Nasıl Ortaya Çıkar? Yeni Kurumsal Kuram Perspektifinden Bir Sosyal İnşâ Süreci Olarak *Saatleri Ayarlama Enstitüsü*", 1. *Örgüt Kuramı Çalıştayı*, 12-13 Şubat 2010, Başkent Üniversitesi, Bildiriler Kitabı, 129-152.

• Erdemir, E. ve U. Koç, "İşyeri İzleme Faaliyetlerinin İş Tatmini, Stres ve Örgütsel Bağlılıkla İlişkisi", 7. *Uluslararası Bilgi, Ekonomi ve Yönetim Kongresi*, 30 Ekim - 01 Kasım 2009, Yalova Üniversitesi - İstanbul Üniversitesi, Bildiriler Kitabı, 1396-1402.

• Erdemir, E., "Bilgi Toplumunda Çalışma İlişkilerinin Yeni Boyutu: İşyeri ve Çalışanlara Yönelik İzleme Faaliyetleri ve Türkiye'deki Durum", 1. *Ulusal Çalışma İlişkileri Kongresi*, 6-8 Kasım 2008, Sakarya Üniversitesi, Bildiriler Kitabı, 39-52.

• Erdemir, E., "Yönetim ve Örgüt Araştırmalarında Ölçek Kullanımı: Yönetim Organizasyon Kongre Bildirileri Örneği", 16. *Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi*, 16-18 Mayıs 2008, İstanbul Kültür Üniversitesi, Bildiriler Kitabı, 397-403.

- Erdemir, E. ve U. Koç, "Bilgiyi Yönetmek Mümkün mü? Eleştirel Yönetim Çalışmaları Çerçevesinde Bilgi Yönetimi", 6. Uluslararası Bilgi, Ekonomi ve Yönetim Kongresi, 26-28 Aralık 2007, İstanbul Üniversitesi, Bildiriler Kitabı, Cilt 2, 799-810.
- Erdemir, E., "Bilgi Toplumunda İnsan Kaynakları Yönetiminin Yeni Rolü: Yetenek Savaşları Olgusu Ve Türkiye'deki Yansımaları", 5. Uluslararası Bilgi, Ekonomi ve Yönetim Kongresi, 3-5 Kasım 2006, Kocaeli Üniversitesi İİBF., Kartepe-İzmit, Bildiriler Kitabı, Cilt 2, 29-39.
- Erdemir, E. ve U. Koç, "Büyük Patron Sizi İzliyor! Farklı Sektörlerde İşyeri İzleme Aracı Olarak Yeni Teknolojilerin Kullanımı: Eskişehir Örneği", 5. Orta Anadolu İşletmecilik Kongresi, 15-17 Haziran 2006, Tokat Gaziosmanpaşa Üniversitesi, Bildiriler Kitabı, 141-148.
- Erdemir, E. ve U. Koç, "İşyeri İzleme Faaliyetlerinin Çalışanlar Tarafından Algılanışı: Eskişehir Örneği", 14. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, 25-27 Mayıs 2006, Atatürk Üniversitesi, Bildiriler Kitabı, 565-572.
- Koç, U. ve E. Erdemir, "Postmodernizm ve Komplekslik: Örgüt Kuramında Güncel Tartışmalar", 4. Ulusal Bilgi, Ekonomi ve Yönetim Kongresi, 15-16 Eylül 2005, Sakarya Üniversitesi, Bildiriler Kitabı, 789-806.
- Torlak, Ö. ve E. Erdemir, "İşletme Öğrencilerinin Üniversite Öğretimi ve Bilgiye Bakışları ile Makyavelist Eğilimleri Arasındaki İlişkiler", 4. Ulusal Bilgi, Ekonomi ve Yönetim Kongresi, 15-16 Eylül 2005, Sakarya Üniversitesi, Bildiriler Kitabı, 957-964.
- Torlak, Ö. ve E. Erdemir, "Yönetim Kurulu Üyelerinin Kurumsal Yönetim ve Sosyal Sorumluluk İlişkisine Yönelik

Algılamaları”, 4. Orta Anadolu İşletmecilik Kongresi, 12-14 Mayıs 2005, TOBB Ekonomi ve Teknoloji Üniversitesi, Bildiriler Kitabı, 419-425.

• Erdemir, E. ve İ. Çelikleş, “İşgören Mahremiyeti Mi, İşletme Çıkarları Mı? Örgütsel ve Hukuki Açından İşyeri İzleme: Karşılaştırmalı Bir İnceleme”, 13. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, 12-14 Mayıs 2005, Marmara Üniversitesi, Bildiriler Kitabı, 173-177.

• Yamaç, M., Erdemir, E., Koçkar, T., 2004, “Historical, Sociological and Ethnographical Properties of Anatolian Folkdances”, 18th World Congress of Dance Research, Agros, Greece, 3-7 November 2004.

• Erdemir, E. ve Ö. Torlak, "Aile İşletmelerindeki Yöneticilerin Pazar Odaklılıkla İlgili Algılamalarının Belirlenmesi Üzerine Eskişehir'de Bir Araştırma", 1. Aile İşletmeleri Kongresi, 17-18 Nisan 2004, İstanbul Kültür Üniversitesi, Bildiriler Kitabı, 233-242.

• Erdemir, E., "İnsan Kaynakları Yönetimine Geçişin İşletmeler ve Birim Yöneticilerince Algılanması Üzerine Eskişehir ve Çevresinde Nitel Bir Araştırma", 1. Ulusal Bilgi, Ekonomi ve Yönetim Kongresi, 10-11. Mayıs. 2002, Kocaeli Üniversitesi İİBF., Hereke-İzmit, Bildiriler Kitabı, 567-578.

*Kitaplar* • Torlak, Ö, Ş. Özdemir ve E. Erdemir, İGİAD 2008 İş Ahlakı Raporu, İstanbul, 2008.

• Koçkar, T. ve E. Erdemir (ed.), 2. Halkbilim Sempozyumu Bildiriler Kitabı, 25-26 Kasım 2005, Osmangazi Üniversitesi, Eskişehir.

• Koçkar, T. ve E. Erdemir (ed.), 1. Halkbilim Sempozyumu  
Bildiriler Kitabı, 30 Eylül – 01 Ekim 2004, Osmangazi  
Üniversitesi, Eskişehir.

• Erdemir, E. vd. (ed.), 3. Ulusal Bilgi, Ekonomi ve Yönetim  
Kongresi Bildiriler Kitabı, 25-26 Kasım 2004, Osmangazi  
Üniversitesi, Eskişehir.